SeAH HOLDINGS
SUSTAINABILITY
REPORT, FACT BOOK
2024

SěAH

WE GROW WITH GOOD & RIGHT WAY

About This Report

보고서 개요

본 보고서는 세아그룹이 아닌 세아홀딩스 및 산하 계열사의 내용을 담은 세아홀딩스의 첫 ESG FACT BOOK으로, 회사는 재무 성과를 포함하여 ESG경영전략, 정책, 주요 활동, 그리고 성과를 대내·외에 투명하게 공개하고 있습니다. 세아홀딩스는 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 투자자 및 이해관계자들과의 밀접한 소통을 강화하며 ESG경영의 실행력을 높이고자 합니다.

보고서 작성원칙과 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) 2021의 요건을 따르고 있습니다. 또한 산업 특성에 적합한 주요 이슈 반영을 위하여 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 기준을 준수하고 있습니다.

보고 기간

본 보고서 내 재무·비재무 성과 및 활동 보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지 입니다. 추세 보고가 필요한 정량 데이터의 경우 2021년~2023년 3개년의 성과를 보고하였으며 일부 성과의 경우 2024년 상반기 내용도 일부 포함하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 재무적 성과의 경우 K-IFRS 연결기준 국내 종속회사를 포함하며, 비재무적 성과는 세아베스틸지주와 산하 계열사(세아베스틸, 세아창원특수강, 세아항공방산소재), 세아특수강, 세아메탈, 세아M&S, 세아L&S, 세아네트웍스를 포함한 국내 사업장 기준으로 보고하고 있습니다. 다만, 데이터 취합에 물리적 제한이 있는 사업장의 일부 지표는 보고 범위에서 제외하였으며 일부 보고 범위와 상이할 경우, 주석으로 별도 표기 하였습니다.

제3자 검증

보고서의 신뢰성 제고와 품질 향상을 위해 외부기관으로부터 제 3자 검증을 시행하였으며, 이에 대한 결과는 106페이지에 수록하였습니다.

Interactive Guide

세아홀딩스의 2024 ESG FACT BOOK은 보고서 내 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

보고서 문의처

본 보고서에 수록된 세아홀딩스의 지속가능경영 활동 및 성과에 대해 자세한 정보를 원하시는 분은 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.

담당 | 세아홀딩스 경영기획팀
홈페이지 | www.seah.co.kr
E-mail | seahholdings@seah.co.kr

Contents

1 Introduction

05 CEO Message

06 세아홀딩스 소개

07 주요 자회사 소개

2 ESG Management

10 ESG 경영

12 중대성 평가

15 이해관계자 참여

3 ESG Performance

17 Environmental

26 Social

45 Governance

4 Appendix

55 연결재무제표

57 ESG Data

95 ESG Policy Book

102 ESG 가이드라인

105 협회 및 수상

106 제3자 검증

INTRODUCTION

05 I CEO Message

06 I 세아홀딩스 소개

07 I 주요 자회사 소개

CEO Message

"더 바르고, 선한 방향으로 성장하겠습니다."

세아홀딩스의 성장과 발전을 위해 지속적인 관심과 지지를 보내 주시는 모든 분들께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.
올해도 녹록하지 않은 경영 환경이 예상되나, 기본에 충실한 사업 운영과 그룹 경영철학인 "정도 경영"을 바탕으로
지속가능한 성장을 이루기 위해 최선을 다하겠습니다.

2023년에 첫 발간한 '세아그룹 지속가능경영보고서'에 이어, 올해는 '세아홀딩스 지속가능경영보고서'를 발간하게 되었습니다.
이번 보고서를 통해 세아홀딩스의 ESG 비전과 그간의 성과를 이해관계자 분들과 공유하고자 합니다.

지난 한 해 동안 세아홀딩스의 ESG 경영에도 의미 있는 성과와 여러 가지 변화가 있었습니다.
우선, 국내 기업 최초로 글로벌 기업윤리 평가기관인 에티스피어로부터 '2024년 세계에서 가장 윤리적인 기업'으로 선정되는 영광이 있었습니다.
이는 성숙한 윤리 문화를 만들기 위해 경영진과 임직원이 함께 노력한 결과이며, 앞으로도 높은 수준의 준법·윤리경영을 실천하여 모든 이해관계자들에게
신뢰받고 선한 영향력을 미칠 수 있는 회사가 되겠습니다.

또한, ESG 경영을 보다 확고히 하기 위해 지속가능한 성장 방향성을 담고 있는 "We Grow With Good & Right Way"라는 비전을 수립하고,
사람·사회·지구의 균형 있는 성장을 지향하는 ESG 가치체계를 정립했습니다. 이를 통해 세아홀딩스 계열회사가 공통된 방향성을 가지고
ESG 경영을 실천할 수 있도록 돕고, 세아홀딩스만의 성장 스토리로 이해관계자와 소통하고자 합니다.

마지막으로, 그룹의 지주회사로서 보다 투명한 지배구조를 확립해 나가고자 합니다. 이사회 중심 경영과 독립성 강화를 위해 이사회 의장을 사외이사로 선임하고,
이사회 평가제도와 이사의 전문성을 평가하는 BSM(Board Skills Matrix)을 도입하여 이사회 효율성과 전문성을 높여 나가고자 합니다.

존경하는 이해관계자 여러분, 세아홀딩스는 앞으로도 철을 통한 가치 창조, 사람·사회·지구에 대한 존중을 통해 보다 아름다운 세상을 만드는 데 기여하겠습니다.
세아홀딩스의 지속가능한 성장을 향한 도전과 혁신에 많은 성원 부탁 드립니다.

감사합니다.

대표이사 양 경 구

세아홀딩스 소개

기업개요

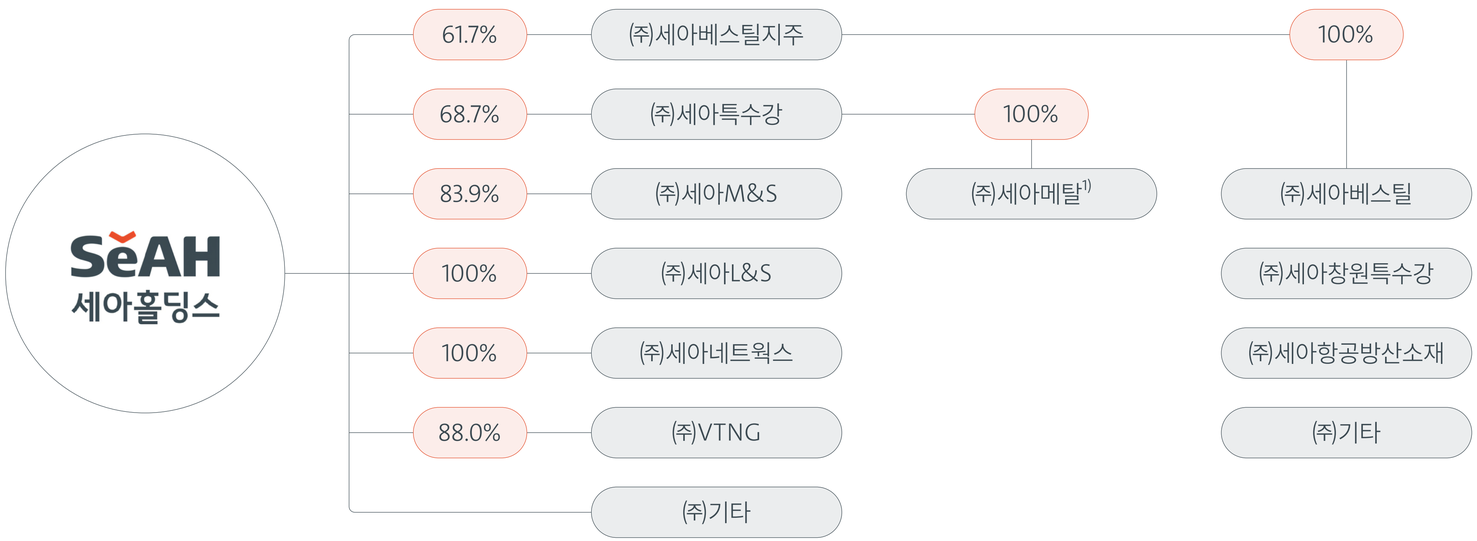
세아홀딩스는 자회사의 사업 분야에 대한 전문적인 전략 수립과 경영 지원을 통해, 출자자산의 포트폴리오를 관리하는 순수 지주회사로서 활동합니다. 독립적이고 전문적인 의사 결정을 통해 경영 성과를 향상시키며, 경영 자원을 효율적으로 활용하여 가치 창출의 기반을 강화합니다. 이와 같은 경영 전문화와 핵심 역량 집중화를 통해 세아홀딩스는 자회사의 투자 수익을 극대화하고, 시너지를 높이는 사업을 적극적으로 개발하여 세아의 미래 가치를 향상시키는 역할을 수행합니다.

회사명	세아홀딩스
대표이사	이태성, 양영주
설립년월	2001년 7월
본사주소	서울시 마포구 양화로 45
주요사업	투자 및 경영 컨설팅
구성원 수 2023.12.31 기준	63
신용등급	A
총자산 단위: 억 원	57,894
매출액 단위: 억 원	64,192
영업이익 단위: 억 원	2,008

*연결기준 세아홀딩스 실적 (총자산, 매출액, 영업이익)

세아홀딩스 자회사 현황

2023년 12월 31일 기준



1) 2024년 4월 1일, 세아특수강에 흡수합병

주요 자회사 소개

SeAH 세아베스틸지주

세아베스틸지주는 세아베스틸 및 세아창원특수강, 세아항공방산소재의 지주회사로서 특수 금속 제조 사업에 특화된 전문적인 전략 수립과 체계적인 경영 관리를 수행하고 있습니다. 1955년 설립되어 특수강 시장에 입지를 다지며 성장한 후 2022년 세아베스틸과 분할하여 투자 및 경영 컨설팅 업무에 주력하고 있습니다. 세아베스틸지주는 글로벌 비즈니스 환경 변화에 따라 사업 포트폴리오를 조율하는 한편, ESG 경영 활동 등 비재무적 역량을 강화하여 기업 가치를 높이고 통합 시너지를 창출하는 역할을 하고 있습니다.

대표이사	본사주소
이태성, 김수호	서울시 마포구 양화로 45
설립년월	**주요사업**
1955년 4월	투자 및 경영 컨설팅

SeAH 세아특수강

세아특수강은 자동차, 산업 기계, 전자제품, 조선, 건설 산업 등에서 사용되는 특수 부품의 기초 소재로 활용되는 특수강 선재를 생산하는 기업입니다. 특히 국내에서 최초로 도입한 품질 균일화 장비인 수소로를 활용하여 품질 혁신을 이루어냈습니다. 끊임없는 설비 투자와 연구 개발을 통해 우수한 제품 경쟁력과 기술력을 확보하였으며, CHQ WIRE 및 마봉 강 등을 중심으로 고부가가치 소재를 다양하게 포함하는 포트폴리오를 구축하였습니다. 2024년 4월에는 세아메탈을 흡수 합병하여 자동차 조향부품(렉바, 피니언샤프트) 사업을 함께 진행하고 있습니다.

대표이사	본사주소
이강현	경상북도 포항시 남구 괴동로 40
설립년월	**주요사업**
1986년 11월	특수강 선재 제조, 자동차 부품 제조

주요 자회사 소개

SěAH 세아M&S

세아M&S는 특수강과 반도체의 핵심 원료이자 희유 광물인 몰리브덴 합금철을 생산합니다. 특히 최신 기술을 적용한 선진 배소로, 몰리브덴 옥사이드 파우더, 페로몰리브덴, 페로 바나듐 등 다양한 합금 철 가공제품을 생산하여 고객사에 제공하고 있습니다. 더불어 자원, 소재, 에너지 산업 분야의 중요 자원으로서 Coal(유, 무연탄) 및 기타 비철금속(니켈) 등의 공급에도 주력하고 있습니다. 이를 통해 종합 자원 솔루션을 제공하는 글로벌 기업으로 성장하고자 노력하고 있습니다.

대표이사	본사주소
조규환	전라남도 여수시 산단중앙로 188
설립년월	**주요사업**
2006년 2월	몰리브덴 합금철 제조·비철금속

SěAH 세아L&S

세아L&S는 특수화물을 중심으로 한 종합 물류 서비스와 철강재의 가공 및 유통 서비스를 전문으로 제공하는 물류 및 유통 전문 기업입니다. 긴 역사와 풍부한 경험을 토대로 물류 및 철강 가공 유통 분야에서 전국적으로 거점과 인프라를 갖추고 있으며, 이를 기반으로 더 높은 고객 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.

대표이사	본사주소
조규환	경상남도 포항시 남구 철강로 348
설립년월	**주요사업**
1985년 2월	물류 및 운송·철강재 가공 유통

SěAH 세아네트웍스

스마트 환경을 반영한 빌딩 내 첨단 정보통신 자동화 사업(IBS, Intelligent Building System), 사회안전 구현을 위한 보안검색 사업 분야에 종합 솔루션을 제공 및 구축을 하고 있습니다. 이를 기반으로 ICT 융복합 아웃소싱 서비스, 신재생 에너지 발전 사업, 해외 개발도상국 인프라 개선 프로젝트에 활발히 참여하고 있으며, 최근에는 철강 플랜트 분야의 경험과 기술을 기반으로 세아그룹 건설사업관리 및 제강, 압연, 환경, 운반설비 분야의 종합설비기술 서비스를 제공하고 있습니다.

대표이사	본사주소
이근홍	서울특별시 마포구 양화로 45
설립년월	**주요사업**
1992년 6월	신재생에너지, 정보통신 시스템 외

ESG MANAGEMENT

10 I ESG 경영

12 I 중대성 평가

15 I 이해관계자 참여

ESG 경영

ESG VISION

우리는 더 바르고, 선한 방향으로 성장합니다.

We Grow with Good & Right Way

세아는 더 나은 지구와 미래를 향해 나아갑니다.
기업의 본질적인 역할을 수행하면서 더 나은 방식과 태도, 그리고 구체적인 실천 방안을 모색합니다.
앞으로의 성장은 **'사람, 사회, 지구를 위한 바르고 선한 영향력'**에 바탕을 둘 것입니다.

ESG 중점 추진영역

사람을 위한 성장
Grow with People

세아의 구성원은 선한 영향력을 공유하고 함께 성장합니다.

세아는 사람을 기업 가치의 시작으로 두고,
모두가 성장하고 발전할 수 있는 순환 구조를 모색합니다.
협업과 공생, 더 나은 시너지를 위한 가치 공유, 모두의 성장을 지향합니다.

사회를 위한 성장
Grow with Society

신뢰를 만들고 쌓아 누구나 존중 받는 사회를 만들어 갑니다.

우리는 결코 혼자 살아갈 수 없습니다.
세아는 **사회 구성원 모두를 위한 지속가능한 방법**을 고민합니다.
다양한 이해관계자와의 신뢰는 성장의 든든한 발판이자 밑거름이 됩니다.

지구를 위한 성장
Grow with Earth

다음 세대에게 맑고 깨끗한 지구를 전할 수 있도록 노력합니다.

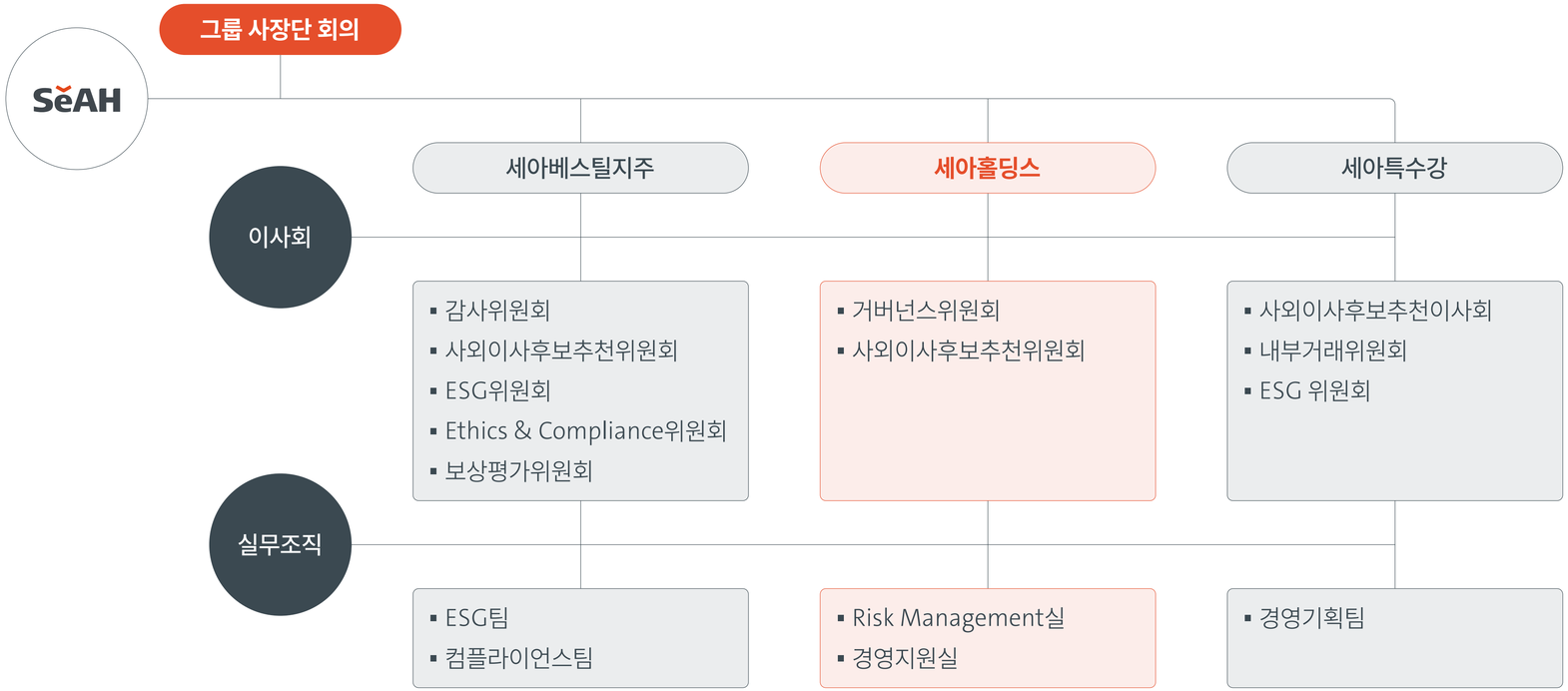
세아는 **함께 살아갈 지구를 위한 지속가능한 환경**을 꿈꿉니다.
미래의 우리 모두를 위한 의미 있는 노력입니다.
세아는 다음 세대가 살아갈 환경을 위한 지속가능한 성장을 꿈꿉니다.

ESG 경영

ESG 거버넌스 체계

세아는 그룹 전체 관점에서 ESG 리스크를 파악하여 관련 이슈에 보다 선제적으로 대응하기 위해 그룹사 대표이사의 협의체인 그룹 사장단 회의(지속가능경영회의)를 운영하고 있습니다.

또한 이사회 중심 경영을 강화하고자 상장사를 중심으로 이사회 산하 위원회를 설치하였으며, 각 그룹사 대표이사의 성과평가에 ESG 및 컴플라이언스 관련 KPI를 반영하여 ESG 성과가 기업 경영 성과로 이어지는 체계를 수립하여 ESG 거버넌스 체계 강화를 위해 노력하고 있습니다.



그룹 사장단 회의 (지속가능경영 회의)

ESG와 컴플라이언스를 중심으로 각 사별 현황과 전략을 점검 및 공유하고자 2022년 3월 그룹 사장단 회의를 출범하였습니다. 세아그룹 회장과 각 사 대표이사로 구성된 사장단 회의는 그룹 최고 운영회이며 2023년 한 해 동안 ESG 평가결과 및 시사점, 세아베스틸지주 ESG 전략, 컴플라이언스 KPI 평가결과 등 총 9개 주제에 대해 논의하였습니다. 앞으로도 그룹 사장단 회의의 적극 운영을 통해 ESG 관련 법/규제에 체계적으로 대응해 나갈 것입니다.

1 분기
- '22년 ESG 평가결과 및 시사점
- 세아베스틸지주 ESG 전략 및 주요 활동계획
- '22년 컴플라이언스 KPI 평가결과 및 시사점

2 분기
- 컴플라이언스 리스크 관리 방안
- 세아제강 ISO 37301 규범준수경영시스템
- 세아베스틸지주 ESG 주요 현안 보고

3 분기
- 글로벌 최저한세[1)]
- 통상이슈 및 대응방안
- 세아기술투자 운영현황 및 ESG 투자현황

1) 다국적 기업의 조세회피 방지 제도

중대성 평가

프로세스

세아홀딩스는 다양한 이해관계자의 요구와 기대사항을 파악하고 ESG 이슈들을 중점으로 식별 및 관리하기 위해 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 시행하였습니다. 이중 중대성 평가를 통해 회사의 경영활동이 외부에 미치는 영향(Impact Materiality)과 외부 요인이 회사의 재무적 가치에 미치는 영향(Financial Materiality)을 종합적으로 평가하고자 미디어 리서치, 동종업계 벤치마킹, 내·외부 이해관계자 설문, 전문가 평가, 재무요인 분석 등을 종합적으로 반영하였습니다.

STEP 1. 이슈풀 구성

- **ESG 공시 및 평가기준 분석**
  - 주요 비재무 정보 공시 지표 분석: SASB, MSCI 산업지표, GRI 지표 등 분석
- **벤치마킹**
  - 동종업계 국내·외 선진사 중요 ESG 이슈 분석

세아홀딩스 잠재 이슈풀 16 개 도출

STEP 2. 환경·사회적 영향 평가

- **미디어 분석 및 정량화**
  - 언론에 노출된 세아홀딩스 및 국내 주요 자회사/종속회사의 지속가능경영 관련 기사 분석

  기간 | 2023.01.01 ~ 2023.12.31

  분석 | 998건 중 유효기사 416 건 추출
- **벤치마킹 분석 및 정량화**
  - 동종업계 8개사 중대이슈 분석
- **이해관계자 설문**
  - 내·외부 이해관계자 대상으로 세아홀딩스 지속가능경영 전반과 ESG 이슈가 환경 및 사회에 미치는 영향에 대한 설문조사 시행

  설문대상 | 임직원, 협력사 등

  설문기간 | 2024.01.22 ~ 2024.01.26

STEP 3. 재무적 영향 평가

- **세아홀딩스 재무지표 정량화**
  - 세아홀딩스 ESG 활동 관련 3개년 재무데이터 분석
- **세아홀딩스 ESG 전략 연계성 정량화**
  - 내부 ESG 전략 및 방향성 분석
- **이해관계자 요구사항 정량화**
  - 협력사, 투자자 등 요구분석
- **ESG 전문가 설문**

  재무적 관점의 이슈 긍·부정 영향도 파악 (발생가능성, 규모, 범위, 회복탄력성)

  설문대상 | ESG TF, 산업/학계 전문가 등

  설문기간 | 2024.01.22 ~ 2024.01.26

STEP 4. 핵심 이슈 선정

- **영향 평가 결과에 대한 정량적 분석 실시**
- **내부 보고 및 최종 확정**

세아홀딩스 핵심이슈 3 개 도출

중대성 평가

중대성 평가 결과

이중 중대성 평가 결과 2023년 세아홀딩스 지속가능경영 핵심 이슈로 총 3개가 선정되었습니다.
'기후변화 대응', **'안전한 사업장 조성'**, **'윤리/준법 경영 추진'** 3개의 이슈가 사회·환경적 영향도와 재무적 영향도가 가장 높은 것으로 파악되었습니다.

●●● High ●● Medium ● Low

구분		환경/사회적 영향	재무적 영향	GRI	보고페이지
분류	이슈명	영향도	영향도		
환경	기후변화 대응	●●●	●●●	201-2, 302, 305	18-20
	오염물질 배출 관리	●●	●●	305-7	23
	수자원 관리	●●	●	303	24-25
	자원 선순환 체계 구축	●●	●●	301, 306	24-25
	친환경 R&D 투자 확대	●●	●●	203-2	22-23
사회	노사상생 및 협력	●	●	402	33
	지역사회 기여	●●	●●	413	43-44
	공급망 ESG 관리	●●	●●	308, 414	39-42
	안전한 사업장 조성	●●●	●●●	403	27-30
	인권경영 실천	●●	●●	406, 408, 409	36-39
	인재유치 및 양성	●●	●	401, 404	31-32
경제 & 지배구조	경제적 성과창출	●●	●●	201	6
	정보보안 강화	●●	●	418	52-53
	투명한 거버넌스 확립	●●	●●	-	-
	윤리/준법 경영 추진	●●	●●●	205, 206	46-47
	리스크 관리 강화	●●	●●	-	51

중대성 평가

중대이슈 관리현황

세아홀딩스는 이중 중대성을 통해 선정된 3가지 핵심 이슈에 대해서 리스크 및 기회 요인을 식별하고 있습니다.
각 이슈에 대해 효과적으로 대응하기 위한 다양한 활동을 추진하고 있으며 이를 통한 주요 성과 공개 및 관리 목표를 설정하여
체계적으로 이슈에 대응하고자 노력하고 있습니다.

2023년 핵심 이슈	리스크 및 기회 요인		2023년 주요 활동 및 성과	목표
13 CLIMATE ACTION 기후변화 대응	Risk	▪ 기후변화에 따른 기온상승 및 자연재해 발생에 따른 생산 및 공급망 영향	**세아베스틸지주** ▪ ESG 기술센터 구축 및 저탄소 기술 연구 추진 ▪ TCFD 시나리오 기반 기후 리스크/기후 요인 식별 및 대응체계 마련	**세아베스틸지주, 세아특수강** ▪ 2030 온실가스 감축목표 달성 [세아베스틸지주] 2018년 대비 12% 감축 [세아특수강] 2022년 대비 10% 감축 ▪ 2050 탄소중립 실현
	Opportunity	▪ 친환경 제품에 대한 국제적/고객사 요구 및 관심 강화로 친환경 철강 매출 증대를 위한 장기적 관점의 기회요소로 작용		
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 안전한 사업장 조성	Risk	▪ 국내·외 안전 기준 요건 강화 및 산업재해 발생 규모 확대 또는 빈도 지속 증가	**세아베스틸지주** ▪ 안전보건 목표 달성을 위해 로드맵 수립 및 안전전담부서와 감독자의 KPI 성과 평가 연계 **세아특수강, 세아네트웍스** ▪ 사업장별 위험성 평가 실시 및 즉각 개선활동 이행 **세아특수강** ▪ 고용노동부 중대산업사고 예방제도 평가 S등급 달성	**세아베스틸지주, 세아특수강, 세아네트웍스** ▪ 중대재해 ZERO ▪ 안전재해율 ZERO
	Opportunity	▪ 사업장 안전 체계 확보를 통한 안전관리 역량 확보		
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 윤리/준법 경영 추진	Risk	▪ 윤리/준법 경영에 대한 사회적 요구 증대 및 규제 강화	**세아홀딩스** ▪ 2024 세계에서 가장 윤리적인 기업 선정 (글로벌 기업윤리 평가기관 에티스피어 주관) 2024 WORLD'S MOST ETHICAL COMPANIES® ETHISPHERE	**전 계열사** ▪ 임직원 윤리의식 내재화를 통한 투명한 윤리경영체계 구축
	Opportunity	▪ 윤리/준법경영체계 강화를 통한 사내 준법문화 형성		

이해관계자 참여

이해관계자 구분 및 소통

세아홀딩스는 고객, 임직원, 협력사, 정부, 지역사회, 주주 및 투자자를 이해관계자로 정의하고 이해관계자들과 소통을 바탕으로 현안과 이슈 등을 파악하여, 주요 사업 및 ESG 경영활동에 대한 의사결정에 반영할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

이해관계자별 관심사항 및 참여 채널

구분	주요 이해관계자 선정	소통 채널	참여 활동
고객	▪ 지속적인 고객 만족을 실현하며 신뢰 구축 ▪ 고객과 더불어 발전	▪ 홈페이지 ▪ 고객센터 ▪ SNS(블로그)	상품/서비스에 대한 문의, 제안 및 기타 의견 등
임직원	▪ 기업 성장을 위한 핵심 구성원	▪ 인트라넷 ▪ 노동조합 ▪ 임직원 설문조사	경영 환경 변화, 임금 협상 등 HR 관련 이슈 등
경쟁사·협력사	▪ 동반성장 및 상생 추구 ▪ 고객의 이익을 위해 함께 노력하는 사업 파트너	▪ 동반성장 프로그램	공정 계약, 부당 거래 등 상생협력 관련 이슈 등
정부·지역사회	▪ 기업이 나아가야 할 방향 제시 및 정책수립 관여 ▪ 사회적 가치 창출을 통해 사회와 더불어 성장	▪ 정부정책 공청회 ▪ 간담회	국책 과제 참여, 정부 규제 정책, 지역 내 환경보호, 지역사회 공헌 활동 등의 이슈
주주·투자자	▪ 기업 경영의 본바탕을 일궈주는 자본 제공 ▪ 지속적인 가치 창출을 위한 기업 가치 향상 필요	▪ 주주총회 ▪ IR 공시	주가 및 배당금 변동 이슈, 경영 환경 변화 및 경영 실적, 주주총회 등

ESG PERFORMANCE

17 | Environmental

26 | Social

45 | Governance

ENVIRONMENTAL

18 I 기후변화 대응 활동

21 I 환경경영

24 I 자원선순환 체계 구축

기후변화 대응 활동

온실가스 배출 및 에너지 관리

APPROACH

세아베스틸지주

2050 탄소중립 달성

- 2050 탄소중립 실현을 위해 'Green Process, Green Product, Green Recycle' 저탄소 비즈니스 전략 수립
- 제강단계에서부터 부산물 자원화까지의 자원선순환 프로세스 구축을 통한 탄소중립 실현
  [2030 중간목표] 2018년 대비 12% 감축

세아특수강

- 2050 탄소중립 달성을 위해 기후변화 대응 전략을 수립하여 에너지효율 향상 및 공정개선 등을 통한 온실가스 배출량 감축 추진
  [2030 중간목표] 2022년 대비 10% 감축

세아베스틸지주

ESG 조직 역할 및 책임

구분	참여 활동
이사회	▪ 기후변화 내용 포함 다양한 ESG 요소관리 및 감독 추진
ESG 위원회	▪ 기후변화, 환경, 안전보건, 공급망 등 다양한 ESG 요소에 대해 재무 및 비재무 리스크 파악 ▪ 리스크 대응방안 수립 및 주요 이슈/안건에 대한 의사결정·대표이사 직접보고 진행
ESG팀	▪ 전사 ESG 컨트롤 타워로 ESG 전략 기획 및 관리
ESG 실무협의체	▪ 기후변화 및 환경 등 ESG 과제 수행 및 ESG 중장기 계획 수립

세아베스틸지주

탄소중립 추진 조직

- 기후변화 및 ESG 대응을 위한 다양한 조직 운영
- 2023년 ESG 기술 센터 구축 및 저탄소 기술 연구 추진
- ESG 위원회와 ESG 실무협의체 분기 1회 운영하여 ESG 전략방향 결정 및 관련 성과 및 리스크 주기적 모니터링 실시
- 2023년 ESG 위원회 5회 개최하여 기후변화 관련 핵심안건 5건 논의

RISK & OPPORTUNITY

세아베스틸지주

기후변화 리스크 관리

- 전사 리스크 관리 체계 내 기후변화 리스크 관리 프로세스 연계 관리
- TCFD 시나리오 기반 전환/물리적 리스크, 기회 요인 분석 및 공시

리스크 관리 프로세스

기후변화 대응 활동

온실가스 배출 및 에너지 관리

RISK & OPPORTUNITY

세아베스틸지주

기후변화 리스크 및 기회요인 식별

- TCFD 권고안 기반 체계적인 기후변화 리스크 식별 및 관리 추진
- 전사 리스크 관리 프로세스 내 기후 리스크 영역 통합하여 비즈니스 전반의 리스크 도출 및 모니터링
- 주요 기후 리스크의 경우 잠재적 위험 · 기회 파악과 더불어 전략적 대응방안 마련 및 이행

기후변화 리스크 모니터링 및 보고

- 지주사와 사업회사별 리스크 관리 프로세스 구축
- 단계별 책임자 지정 하 체계적인 리스크 모니터링 추진
- ESG 실무협의체부터 대표이사 레벨까지의 리스크 보고 및 평가체계 구축을 통한 전사적 리스크 관리 추진

지주사 모니터링 체계

프로세스	책임자	빈도	대응활동
ESG 리스크관리	지주사 ESG팀	연 1회	▪ 지속가능경영 전략 및 정책결정 총괄 ▪ 그룹 리스크 관리
ESG 위원회 보고	ESG 실무협의체	연 1회	▪ 사업회사의 기후변화 리스크 모니터링 결과 보고

기후변화 리스크 및 기회요인

유형	구분	리스크/기회	대응활동	재무적 영향
전환 리스크	규제/정책	국가 온실가스 배출권 거래제 EU CBAM 등 국제 온실가스 규제 강화	국내·외 동향 및 규제 지속 모니터링으로 선제적 대응 전략 마련	비용 증가
	시장	고객사 요구사항 증가 - 신재생에너지 전환, 탄소집약도 감축	신재생에너지 선제적 확보, 탄소집약도 저감 활동	비용 증가 매출 감소
물리적 리스크	급성	기상이변으로 자산 피해	자연재해 리스크 관리 체계 강화	자산 손실 비용 증가
	만성	평균 기온 상승으로 공급망 리스크 증가	공급망 사전 모니터링 및 확장	
기회	제품 및 서비스	저탄소 제품 수요 증가	친환경 제품 기술 개발 및 사업 포트폴리오 다양화	매출 증가
	에너지원	국가적 재생에너지 전환으로 화석연료 가격 인상 위험 노출 감소	신재생에너지원 선제적 확보	

사업회사 모니터링 체계

프로세스	책임자	빈도	대응활동
ESG 리스크 관리	ESG팀	반기	▪ 기후 및 기타 ESG 리스크 인식 및 위험 식별 ▪ 전사 수준에서의 ESG 리스크 평가
모니터링	ESG팀	상시	▪ 리스크 별 위험도 구분 및 관리 ▪ 낮음(L), 중간(M), 높음(H) 3단계 ▪ 높음 리스크의 경우 별도 관리 추진
ESG 실무협의체 보고	ESG팀	반기	▪ 실무협의체에 기후리스크 보고 및 제출
리스크 평가	대표이사	반기	▪ ESG 리스크 평가 보고

기후변화 대응 활동

온실가스 배출 및 에너지 관리

PERFORMANCE

세아베스틸지주

탄소배출량 저감을 위한 기술개발

- Green Eco-System을 구축하여 산하 계열사 전반의 탄소배출량 저감을 위한 체계 마련
- **[세아창원특수강]** 국내 연구기관 및 산업체와의 협업 컨소시엄 구축을 통한 순산소 연소 기술* 개발 추진 (~2025, 상용화 목표)
- **[세아창원특수강]** 원료 다변화를 통해 기존 공정 대비 탄소배출량 저감 추진
- **[세아베스틸]** 대형 압연 공정 내 에너지 손실을 최소화하고자 D/S Header 개선 추진 → 에너지 효율 향상 및 LNG 사용량 4.4% 절감

*순산소와 연료 혼합을 통한 연료 사용량 및 온실가스 배출량 저감 기술

저탄소 집약도 제품 개발

- 저탄소집약도 제품 개발에 주력하기 위해 친환경 에너지 및 바이오매스 활용
- 해외 자동차 기업의 탄소 저감 소재 수요에 대응하기 위한 다양한 자동차 부품사와 협력하여 친환경 강재 연구 개발 진행

세아특수강

설비개선

- 냉각수 펌프 및 팬 모터 제어를 통한 에너지 절감 활동을 통해 기존 대비 전력량 3% 절감
- 전년 대비 3,029tCO_2eq 감축

에너지 사용량 모니터링 추진

- 에너지 사용량 실시간 모니터링 시스템 설치
- 에너지 LOSS 분석 및 사용량 관리 추진

에너지 사용량 실시간 모니터링 시스템

- 전력/가스 사용현황 분석 → 에너지 효율 개선
- 전력/가스 유량 통계 및 에너지 목표관리 → 에너지 절감
- 전력/가스 유량 피크 감시 → 절감 정책 수립 활용

세아메탈

고효율 설비 개조 투자

- 태선 신선기 1호 DC 모터를 AC 모터로 개조하여 133,586KW 전력 사용량과 62tCO_2eq의 온실가스 배출량 감축 달성

세아M&S

온실가스 배출량 저감활동 추진

- 매달 온실가스 배출량 산정 및 분기별 재평가를 통한 온실가스 배출량 관리
- 고효율 설비 교체를 통한 온실가스 배출량 저감 활동 추진

폐열 발전설비 도입

- 배소공정 중 쿨링팬의 폐열 발전설비 도입 검토
- 공정 내 투입되는 스팀보일러 및 히터·팬 등의 대체 추진

고효율 설비 개조 투자

- 사무동 LNG 보일러의 전기보일러 교체를 통해 NO_x 발생량 제거 및 탄소배출 저감 기여

세아L&S

화물자동차 연비 개선

- 화물자동차 대상 다양한 배출량 감축활동 추진(당사 온실가스 배출 비중의 약 93% 차지)
- 노후경유차 신규 차량대체 또는 신조차 제작하여 연비 20% 이상 개선 달성
- 반기별 에코드라이빙 교육 실시하여 연비 효율 향상
- 화물 자동차 교체 시 유로6 엔진 차량 교체하여 배출량 감축노력 전개
  2023년 노후차량 대상 10대 완료(일반변경 5대, 정부지원사업 5대)

환경경영

환경경영체계 구축

APPROACH

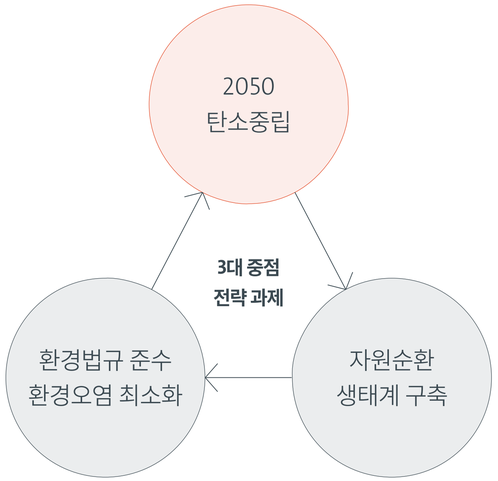
세아베스틸지주

환경정책

- 내부 환경정책 수립을 통해 부정적 영향 최소화
- 온실가스 배출, 에너지 사용, 대기오염물질 및 폐기물 관리, 화학물질관리 등 환경 관련 법률 및 규정 준수

환경경영 추진 전략

- 3대 중점 전략 과제 선정 하 환경경영 추진
- 환경담당 임원 KPI 내 관련 실적 연계 및 성과 반영



세아특수강

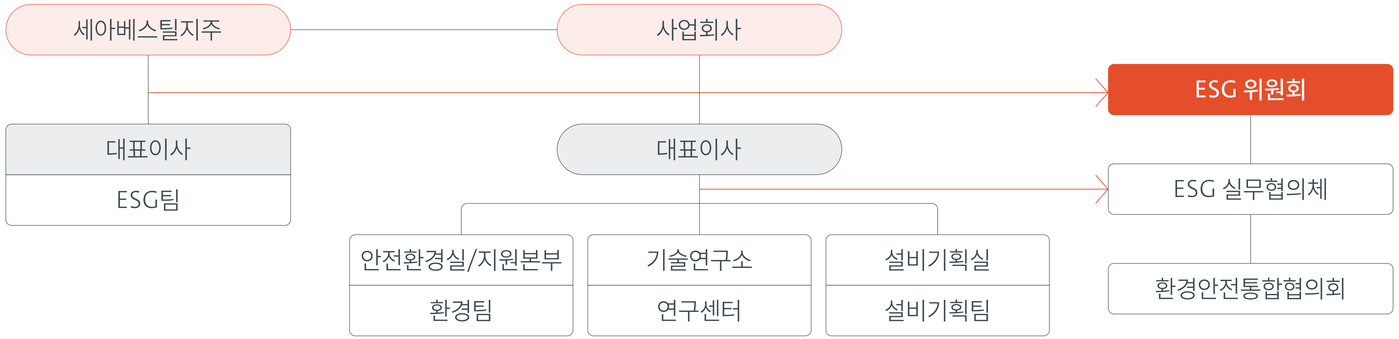
환경경영 전략수립

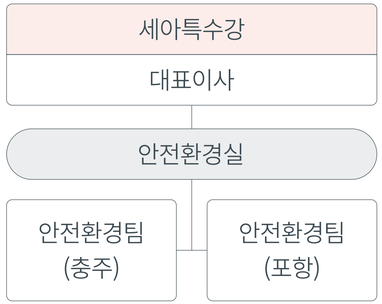
- CLEAN 사업장 구축, 환경오염 물질 최소화, 에너지 절감 및 탄소중립을 주요 전략으로 수립하여 환경경영 추진 노력 전개

환경경영 주요 전략

CLEAN 사업장 구축	▪ 안전·환경 법규 제/개정 지속 모니터링 및 대응
환경오염물질 최소화	▪ 폐기물 재활용률 관리 ▪ 폐기물별 원단위 관리 등
에너지 절감 및 탄소중립	▪ 에너지 목표관리제 추진 ▪ 가동시간 관리 등

환경경영 추진조직





환경경영

환경경영체계 구축

RISK & OPPORTUNITY

세아베스틸지주

환경경영 추진 시스템

- 환경관리 담당부서 구성 및 환경경영체계 강화
- 담당부서 내 전문인력 배치로 책임있는 환경경영 추진을 위한 노력 전개
- 대기 및 수질오염물질의 배출허용 내부 기준 설정 및 관리 추진
  [내부기준] 배출허용 기준 대비 30% 이하
- 환경관리시스템 구축을 통한 리스크 사전 발굴 및 지속적 개선 추진

세아특수강

- 환경안전책임자(CSEO) 중심 환경·보건경영체계 구축
- 안전환경팀 운영을 통한 각 사업장 환경경영 활동 추진 및 관리 시행
- 환경·보건경영 관련 회사방침수립 및 각 사업장별 환경경영 확산 노력
- 관리자 KPI 내 환경평가 결과 연계 관리 추진

세아L&S

환경경영 모니터링 체계 구축

- 품질환경경영 목표를 설정하여 체계적인 리스크 관리 추진
- 환경법규 준수 여부 모니터링 및 개선활동 전개

환경경영 추진

PERFORMANCE

세아베스틸지주

유해물질 사고예방 교육활동

- 전 임직원 및 협력사 임직원 약 2,500명 대상 유해화학물질 교육 추진
- 연 2시간 이상 교육 실시를 통해 임직원의 화학물질 안전 인식 고취
- 유해화학물질 기술인력, 점검원, 취급 담당자를 지정하여 화학물질 노출도가 높은 임직원 대상 추가 교육 실시
- 사내 비상사태 대응 프로세스 규정 및 절차 이행

유해물질 취급시설 안전투자 강화

[세아베스틸]

- 지속적인 유해물질 취급시설 투자를 통해 품질보증시험에 사용되는 유해화학물질 유출사고 사전예방
- 화학물질에 대한 누출방지 및 시험환경 개선을 위해 약 36백만 원 투자하여 흄후드 시약장 설치 및 배관 공사 진행

친환경 상품 발굴

- 친환경 상품 발굴 내부 기준 수립을 통해 친환경 구매 활성화
- GP1, GP2, GP3 등 내부 기준 수립 하 친환경 구매 추진

공인 친환경 구매

GP1 | 환경마크상품

GP2 | GR(Good Recycled) 마크상품

GP3 | 에너지 절감형 물품
(에너지 소비효율 1-2등급, 에너지 절약 마크 제품, 고효율 에너지 기자재)

사업장 환경경영시스템 인증 확대

- 환경경영시스템(ISO 14001) 도입을 통해 환경 영향 이슈 식별 및 모니터링

회사	사업장	인증현황
세아베스틸	군산, 창녕	▪ ISO 14001
세아창원특수강	창원	▪ ISO 14001
세아항공방산소재	창원	▪ ISO 14001
세아특수강	본사, 충주	▪ ISO 14001
세아메탈	본사, 원주	▪ ISO 14001
세아L&S	당진	▪ ISO 14001

세아특수강

환경경영 관련 교육 추진

- 매년 전 임직원 대상 환경 교육 실시
  환경목표/계획 및 환경(유해물질, 폐기물 등)에 대한 교육 실시

환경경영

환경경영 추진

PERFORMANCE

세아베스틸지주

환경법규 준수대응 및 평가

- [세아베스틸] 환경리스크의 최소화를 위해 환경 규제 및 정책 상시 모니터링 및 대응 전략 구축

구분	대응전략
대기환경보전법	질소산화물 저감을 위한 최적 방지시설 투자 및 오염물질관리시스템 도입
물환경보전법	폐수 재활용을 통한 오염물질 배출량 감소
폐기물관리법	재활용률 향상을 위한 처리방법 변경 및 업체발굴 지속
화학물질관리법	SHE 통합시스템 구축을 통한 화학물질 통합 관리

세아특수강

환경성적표지제품 인증 취득

- 2024년 3월 3개 제품 대상 환경성적표지제품(EPD) 인증 취득

환경오염물질 농도 최소화

- 대기분야 내 HCl(염화수소) 제외·항목 모두 기준치 대비 10% 미만 배출
- 수질분야 내 T-N(총질소) 제외·항목 모두 기준치 대비 10% 미만 배출
- 염화수소 및 총질소의 경우 허용기준치 미만 수준으로 관리 중이며 배출농도 감축을 위한 지속 노력 전개

친환경 상품 개발

- 비인계 피막* 개발하여 원가 절감 및 환경오염 저감
- 오일청정 피막** 개발을 통해 CHQ Wire 소재 단조 시 작업환경 오염문제 해결 기여

*소재 표면 내 인(P)이 배제되어 탈인 공정이 불필요하여 열처리 공정으로 인한 환경오염 리스크 제거 가능함
**미반응 비누층이 존재하지 않아 피막가루에 의한 분진 및 포밍오일 오염 少

친환경 제품매출 실적	2021년	2022년	2023년
오일청정 피막	3.9천 톤	10.2천 톤	17.3천 톤
비인계 피막	0.6천 톤	2.7천 톤	1.6천 톤

세아메탈

환경오염 물질 배출 최소화

- 태선 공정의 대기방지시설 신규 시설로 교체하여 대기오염방지 시설의 성능 저하 사전 예방
- 용제 탈지 공정의 대기방지 시설 교체 예정
- 원주 공장 처리장 내 오염물질의 주기적 측정을 통해 배출농도 관리

세아L&S

분진 억제 활동 추진

- 집진기 설치 및 관리를 통해 생산활동 내 발생되는 분진 억제 노력
- 미처리 분진의 경우 올바로 시스템을 통한 철저한 폐기물 관리 추진

자원선순환 체계 구축

자원순환 생태계 구축

APPROACH

세아베스틸지주

부산물 자원화 전담 조직 구성

- 자원순환 생태계 구축을 위해 세아베스틸 및 세아창원특수강 내 부산물 자원화 전담 조직과 부산물 자원화 센터 구축

부산물 자원화 전략 수립

- 2030년까지 재활용률 99% 달성 목표 기반 단·중·장기 총 10개 실행과제 수립
- ESG 실무협의체를 통해 전략과제 진척사항 모니터링 및 ESG 위원회 보고체계 구축

자원순환 생태계 프로세스 구축

- 철스크랩 부산물 재활용을 통한 철강 생산 추진
- Green Recycle 프로세스 및 자원순환체계 구축

Green Recycle 프로세스

선재/봉강/파이프 제품 생산 ⇄ 철스크랩 회수

생산 시 발생 부산물(슬래그, 슬러지 등) ⇄ 원료 공정 재투입

슬래그 ⇄ 산업용 원료 재생산(파쇄골지, 시멘트 원료 등)

RISK & OPPORTUNITY

세아베스틸지주

수자원 모니터링 체계구축

- 방류수 처리체계 구축 및 운영을 통한 수자원 낭비 방지
- 수질오염 물질 배출허용 기준 강화(법정기준 比 30% 이하)
- 수자원 모니터링 분석을 통해 불필요한 수자원 최소화
- 용수 재이용 촉진 및 폐수 저감을 위한 노력 전개

세아메탈

자원순환 리스크 및 기회 분석

- 자원재활용, 폐기물자원순환관리 등 자원순환과 관련된 이슈 대상 심각도, 발생도, 긴급도, 위험수준, 관리방안 5가지 지표로 분석하여 관리 추진
- 분석된 리스크 및 기회요인을 완화 및 활용할 수 있도록 대응 및 방안 수립

자원선순환 체계 구축

자원순환 생태계 구축

PERFORMANCE

세아베스틸지주

폐기물 MOU 체결

[세아창원특수강]

- E-순환거버넌스와 폐전기·전자제품의 회수 및 재활용을 위한 자원순환 업무협약(MOU) 체결
- 산업용 폐배터리의 재활용을 위한 전문 재활용 업체와 협력추진
- 한국조명재활용공사와의 협력을 통한 폐형광등의 친환경 처리진행

부산물 자원화 활동추진

[세아베스틸]

- 2022년부터 2023년 총 150억 원 투자하여 슬래그 설비 개수, 집진 시설 설치 등 재활용 설비 개선 추진
- 전기로 공정 내 발생하는 슬래그를 다양한 용도로 활용할 수 있도록 프로세스 구축

[세아창원특수강]

- 슬래그, 폐내화물, 분철 등 다양한 폐기물 전량 재활용 추진
- 분진, 폐유, 폐유기용제 등 일부 재활용 추진
- 폐수처리 슬러지 내 니켈 회수 설비를 신설하여 매립 폐기물 자원화
- 슬래그 처리 설비 개선을 통해 자원화율 제고

세아특수강

폐기물 및 폐수 재활용률 제고

- 가연성 폐기물과 불연성 폐기물 분리 보관하여 재활용 가능한 폐기물 대상 재활용 처리업체 이송을 통해 재활용률 제고
- 폐수처리 오니 발생량의 약 70%를 재활용 처리업체로 전환하여 처리
- 생산공정 내 발생 폐수의 재사용을 통해 매일 160톤 가량의 공업 용수 절감

재활용 철스크랩 매각활동

- 내부 발생되는 철스크랩을 매각하여 재활용 자원으로 활용될 수 있도록 노력

구분	2021년	2022년	2023년
Scrap 매각량(톤)	8,370	7,645	8,601

세아메탈

산업폐기물 처리 신뢰성 제고

- 산업폐기물 처리 업체 선정 시 폐기물 수집/운반/처리 과정의 투명성 고려
- 올바로 시스템을 통해 산업폐기물 처리 관리
- 배출자 유해성정보 운반업체 제공 등 실제 환경법령 사항 적용 및 준수
- 목재 및 스티로폼 혼재용기를 골판지로 변경하여 폐기물 처리 용이성 강화

세아M&S

제강 슬래그 자원순환인증 취득

- 제강 슬래그의 자원 순환인증 검토 및 진행
- 자원순환 성과관리 이행지원 사업, 스마트 생태공장 구축사업 등 정부지원 사업 참여를 위한 내부 계획 수립
- 제강 슬래그의 부산물 제조설비 설치 검토 추진

폐기물 및 폐수 재활용률 제고

- DIWS 탈황설비 가동을 통해 공업용수 사용량 절감 달성
- 기존 1,050(톤/일) → 400(톤/일)로 매일 약 650톤 가량 절감
- 폐수 무방류 설비 도입 검토 (도입 시 기존 공업용수의 재이용수 대체 가능)

SOCIAL

27 I 사업장 안전보건
31 I 임직원
41 I 공급망 ESG 관리
43 I 나눔경영

사업장 안전보건

안전보건경영체계

APPROACH

공통

안전보건방침

▪ 그룹의 안전보건 방침 준용 하에 건강과 안전 관련 법적 요구사항과 규제 준수

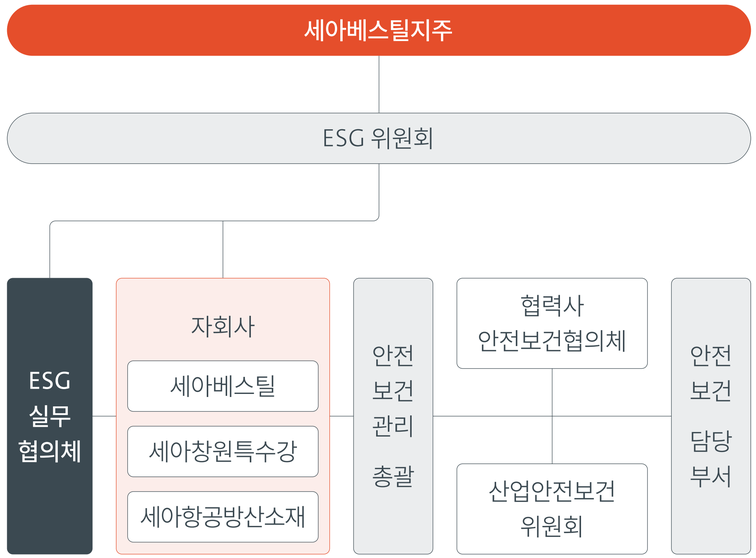
세아홀딩스 안전보건방침

- 안전보건 법규와 국제 협약 등 요구 사항을 성실히 준수함은 물론 엄격한 자체 관리 기준을 설정하여 규제에 사전 대응한다.
- 우리는 안전보건 규정 및 경영방침을 이해하고 준수하며, 안전보건 목표를 설정하고 지속적 개선활동의 결과를 평가할 수 있는 기반체계를 구축한다.
- 사고예방과 비상사태 발생 시 그 피해를 최소화하여 인명과 재산의 손실이 없도록 하기 위해 안전보건 관리체계를 구축 및 이행함으로써 무사고·무재해 사업장을 목표로 하고 종업원의 건강증진에 노력한다.
- 기본과 원칙을 지키는 기업문화를 기반으로 하여 종사자들의 의견수렴 및 정보제공을 위한 의사소통 체계를 구축함으로써 안전보건 경영활동에 대한 투명성을 확보한다.
- 기종사자들의 안전을 위해 적극적으로 지원하며 안전보건 리스크를 지속적으로 발굴하여 개선한다.

세아베스틸지주

안전보건추진체계

▪ 안전보건 전담 조직 및 협의회 구성을 통해 안전보건 활동 실행력 강화



세아특수강

안전보건추진체계

▪ 안전전담 조직 및 사업장별 전담팀 운영을 통한 안전보건 관리 추진

사업장 안전보건

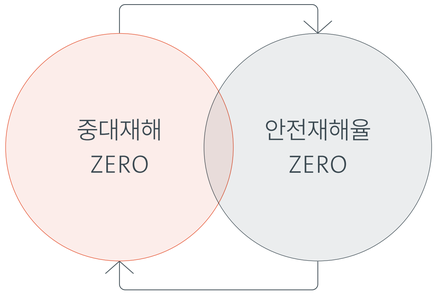
안전보건경영체계

APPROACH

세아베스틸지주 | 세아특수강 | 세아네트웍스

안전보건경영 실천 전략

- 안전하고 건강한 사업장 조성을 위해 안전보건 목표 수립
- 목표 달성을 위한 전략과제 설정 및 추진



구분	세아베스틸지주	세아특수강	세아네트웍스
목표	중대재해 ZERO 안전재해율 ZERO		
전략과제	▪ 유해위험 발굴개선활동 강화 ▪ 안전의식 정착화를 위한 조직 및 제도 마련	▪ 산업재해 발생 ZERO	▪ 임직원 안전보건 인식강화
	▪ 안전보건 인력역량 강화 ▪ 근로자 안전보건 의견청취 및 관리 강화	▪ 안전보건경영시스템 지속 운영	▪ 임직원 안전보건 교육 이행률 100% 달성
	▪ 법규 이행 의무 준수 ▪ 근로자 건강관리체계 강화	▪ 안전하고 쾌적한 작업환경조성	▪ 전체 사업장 종사자 위험성평가 100% 이행

RISK & OPPORTUNITY

세아베스틸지주

안전보건 리스크 관리체계 구축

- 사업장·중대재해 ZERO 목표 달성을 위한 안전보건 로드맵 수립
- 안전전담 부서 및 현장관리감독자의 KPI를 수립하여 안전보건 리스크 관리체계 강화 노력

유해위험요인 발굴
- 자체점검 강화활동/자율 안전진단
- 위험성평가 중심 안전활동 확립
- 안전 종합 솔루션 시행

안전 조직 및 제도 강화
- 안전경영팀-안전환경실 관리체계 구축
- 전사 안전환경 통합협의회 운영
- 안전 Workshop 운영

안전보건 역량 강화
- 안전문화개선 추진단 운영
- 안전지킴이 운영

안전보건 의견청취
- 정기 안전보건 협의체 운영
- 공사/외주업체 안전관리시스템 구축
- 공사 안전 커뮤니티 운영

법규이행 의무 준수
- 반기 1회 자체 점검 실시
- 관계법령 준수평가 실시
- 그룹 내 안전 교류회 실시

건강관리체계 강화
- 건강상태 상시 관리기반 구축
- 응급 의료환자 후송조치 개선

사업장 안전보건경영시스템 도입

회사	사업장	인증현황
세아베스틸	군산, 창녕	▪ ISO 45001, KOSHA-MS
세아창원특수강	창원	▪ KOSHA-MS
세아항공방산소재	창원	▪ ISO 45001
세아특수강	포항, 충주	▪ ISO 45001
세아M&S	여수	▪ ISO 45001
세아 L&S	포항	▪ KOSHA-MS

사업장 안전보건

안전보건 리스크 대응

RISK & OPPORTUNITY

세아베스틸지주

협력사 안전 리스크 관리

- 협력사의 안전보건 리스크 최소화를 위한 다양한 활동 지원

협력사 안전보건 활동

안전보건관리체계 점검

- 분기 및 반기별 협력사 안전보건 역량 평가 실시
- 안전보건관리체계 점검 및 개선 보완사항 지도 (고위험군 협력사 별도 관리)
- 우수 협력사 포상
- 안전보건 확보의무 이행 점검 평가 실시

상시 안전점검 활동 지원

- 불안전 요인 개선발굴 및 조치활동 지원
- 태블릿 기반 상시 안전점검 활동 확대
- Daily 공사업체 안전보건 교육 실시
- 위험성평가 교육, 합동점검, 순회점검 등 협력사 안전성 확보 활동 실시

세아특수강 세아L&S 세아네트웍스

사업장 리스크 개선체계

- 매년 사업장별 잠재위험 발굴을 통한 위험성 평가 실시
- 실질적이고 즉각적인 개선활동 진행
- 산업안전보건위원회를 통한 의견청취 및 개선

세아M&S

- 2023년 잠재 위험 발굴 활동을 실시하여 총 42건의 위험 요소 발굴
- 이 중 41건 개선조치 완료

세아L&S

협력사 안전 리스크 점검

- 협력사와 주기적으로 합동안전 점검 실시 및 안전보건협의체 운영
- 협력사 안전관리 평가 강화 추진

사업장 안전보건 활동

PERFORMANCE

세아홀딩스

안전교육 영상 제작 및 배포

- 임직원 및 내방객 대상 안전교육영상 제작
- 엘리베이터 내 영상 송출하여 교육 접근성 강화
- 해외 내방객을 위한 영문 버전 제작 완료

세아베스틸지주

스마트 안전관리시스템 운영

- **[세아베스틸]** 안전사고 예방을 위해 스마트안전관리기술 에버가드를 전 사업장 내 도입
- **[세아창원특수강]** 안전모바일시스템(안전지킴E)을 도입하여 안전한 작업환경 구축과 산업재해 예방을 위한 노력 전개
- **[세아항공방산소재]** 모바일 QR코드를 활용한 스마트 안전시스템 구축을 통해 작업 현장의 안전성 향상

세아특수강

- 근로자, 사업장 대표 포함 매월 정기회의 개최
- 산업안전, 작업환경 및 보건 관련 사항 심의·의결 진행을 통한 안전체계 강화

작업환경 개선활동

- 안전매뉴얼* 작성 및 배포하여 안전한 작업환경 구축
- 지게차 Fool-proof & Fail safe 안전장치 확대 및 접근경보 안전시스템 도입
- 연 2회 작업환경 측정 실시하여 분진,화학물질 등에 대한 노출수준 관리
- 2022년 PSM 이행상태점검/평가** S등급 달성 및 유지 (~2026 유효)

*통합안전보건 관리/중대재해처벌법 통합 매뉴얼, PSM 보고서
**고용노동부 중대산업사고 예방 제도

사업장 안전보건

사업장 안전보건 활동

PERFORMANCE

세아베스틸지주

안전보건 소통 추진

[세아베스틸]

- 전사 안전경영 교류회 및 안전환경통합협의회 등 다양한 채널을 통해 근로자의 안전보건 관련 애로사항 공유 및 개선방안 논의
- 비접촉 생체 측정 시스템, AI 기반 안전 종합 솔루션 등 IT 기술 도입
- 협력사 대상 자사 동일 시스템 기반 안전보건확보의무 이행 점검평가 실시
- 협력사 내 현장점검/지도 등 안전보건 활동지원 및 소통 추진

구분	주기	대상	세부내용
안전환경 통합협의회	월 1회	전사	안전보건 관리 현황 공유
			안전보건 정책 변화, 신규 기술/시스템 도입 검토 사항 논의 및 결정
협력사 안전보건협의체	월 1회	사업장 내 협력사	원청의 안전보건 현황 및 정책 변화 공유
			협력사의 안전 확보를 위한 개선방안 논의
세아그룹 안전경영교류회	분기 1회	세아그룹 안전경영 부서	각 사의 안전보건 관리체계 공유 및 벤치마킹
			관계법령 의무 이행현황 비교 점검
산업안전보건 위원회	분기 1회	노사	현장 안전확보 및 보건 관리를 위한 개선방안 제시 및 심의

임직원 건강증진

[세아창원특수강]

- 일반, 특수 및 종합검진으로 나누어 임직원 대상 건강검진 실시
- 검진 이후 결과 상담 및 추적검사, 금연 클리닉 등을 추가 지원

세아특수강

안전보건 교육 및 훈련

- 관리감독자 대상 연간 16시간의 외부전문기관 안전보건 교육 실시
- 임직원 대상 반기별 12시간 이상 안전 및 보건 교육 실시
- 유해 또는 위험 작업 시 특별안전보건교육 (16시간) 추진
- 매년 비상사태 대응훈련 실시하여 실제사고 발생 시 피해 최소화 노력

세아특수강 안전보건 교육

2023년 12월 31일 기준

교육명	교육대상	교육시간 (연간)	교육방법	교육인원 (명)
정기안전보건 교육	기능직	24	자체	164
	사무직		온라인	44
관리감독자 안전보건 교육	관리감독자	16	외부전문	48
채용 시 안전보건 교육	신규입사자	8	자체	18
특별안전보건 교육	최초 1회	16	자체	11
작업내용변경 시 교육	공정 간 이동 시	2	자체	2

세아M&S

도급 협의체 운영

- 도급 협의체를 통해 협력사와 안전이슈 소통 추진
- 도급 공정 설비개선 포함 모든 협의 안건에 대한 적극적 개선 진행
- 도급업체 안전 관리자 지정 하 도급업체 위험성 평가, 안전규정 및 업무표준 제정, 안전보호구 등의 지원

세아L&S

안전보건 교육 및 훈련

- 월별 사업장 정기 안전교육 실시 및 계절별 테마교육 실시
- 특수형태근로종사자 노무제공 및 특별안전교육 실시
- 5S 활동(정리, 정돈, 청소, 청결, 습관화)의 주기적 관리 추진

세아네트웍스

안전보건 점검 결과 공유회

- 반기 별 안전보건점검 결과 보고 및 결과 모니터링
- 모니터링 결과 기반 개선방안 수립 및 지속 관리

임직원

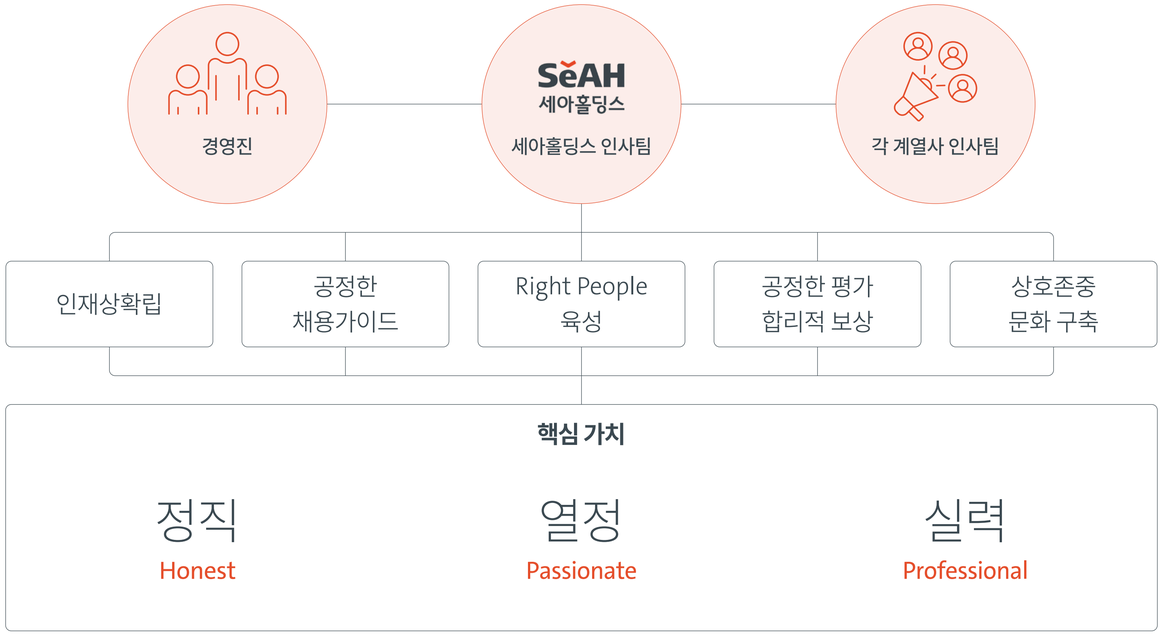
인재경영

APPROACH

공통

인재경영체계

- 그룹 전략방향(정직, 열정, 실력)에 따라 인재 채용 및 육성 추진
- 채용, 육성, 평가·보상 과정을 유기적으로 연계하여 인재경영체계 고도화
- 홀딩스 인사팀은 매년 인재경영 및 육성계획 수립하여 인사정책 가이드 및 전 계열사 대상 교육 실시와 더불어 경영진 수시 보고 진행



RISK & OPPORTUNITY

세아홀딩스

인재채용

- 그룹 핵심가치 기반 직무전문성과 잠재력을 지닌 다양한 인재 선발
- 사별 취업 규칙, 인사관리 규정을 마련하여 채용 시 다양성 확보 및 차별 방지
- 2024년부터 경력단절 여성과 세아홀딩스 내 포지션 매칭을 통해 경력단절 여성 고용체계 구축
- 장애인 표준사업장 지분투자를 통해 발달장애인에게 안정적인 일자리를 제공하고 있으며, 대상회사 및 인원확대 예정

세아베스틸지주

인재채용의 다양성 관리

- 채용 시 여성, 국가 보훈 대상자, 장애인 채용 우대하여 인종, 성별, 특정 지역, 연령 등에서의 불이익 방지
- 매년 여성 지원자 합격률 증가 달성
- 향후 장애인 의무 고용률 3.1% 이상 달성, 보훈 대상자 채용 시 가점 부여 예정

공통

평가 및 보상

- 전 임직원 대상 다면평가 실시하여 조직 및 개인의 성과 객관적 평가 진행
- 사별 전략 및 경영환경 등에 따라 합리적인 임금 인상 및 성과급 제도 운영
- TMS 성과관리 프로그램 활용하여 개인의 목표 및 핵심 결과 체계적 관리
- 우수 공적 창출 임직원 및 조직 대상 매년 '업적상' 시상
- 매년 업무 실적 기반 1~3차 성과평가 진행 및 결과 코칭 및 피드백 진행

임직원

인재육성체계

PERFORMANCE

공통

그룹 집합교육 실시

- 전체 임직원 대상 계층별, 직책자, 핵심인재 등 10개의 집합교육 과정과 직무전문가, 공통직무, 글로벌역량 등 6,000개의 이러닝 교육프로그램 운영
- 온라인 교육을 위한 러닝 플랫폼 구축하여 교육의 참여도 및 편의성 제고

대상	교육과정	목적	수강인원 ('23년)
리더십	신임임원 교육	임원다움의 핵심역량 확보	10명
	신임팀장 교육	리더십 역량 강화	50명
핵심 인재	Business Leader Course	변화와 혁신, 리더십 진단	14명
	Challenge Leader Course	단기 협업 과제 해결과 성장	24명
신규 입사	신입사원 교육	핵심가치 학습과 몰입	112명
	경력사원 교육	개인과 조직목표의 Align	77명
승진자	차부장 승진자 교육	팀 빌딩 주역의 Zoom In/Out	102명
	과장 승진자 교육	낀 세대의 조직문화/성과관리	53명
	대리 승진자 교육	개인의 성장과 조직의 비전	57명

세아베스틸지주

자기계발 교육

- 업무환경 변화에 따른 새로운 지식 및 인사이트 확대를 위한 다양한 교육 지원
- 매 분기 외부 명사 초청, 온·오프라인 어학 학습, 도서구입비 지원 등

세아특수강

MBA 제도운영

- 사내 핵심인재를 선정하고 중장기적으로 경영 후임자로 육성될 수 있도록 대학교 과정 연계 온라인 MBA 제도 운영
- 경영 전반의 6개월 과정 교육 진행(경영전략, 재무관리, 마케팅관리, 인사조직 등)
- 향후 핵심인재에 대한 역량교육 매년 실시 및 지속적 강화 예정

세아L&S

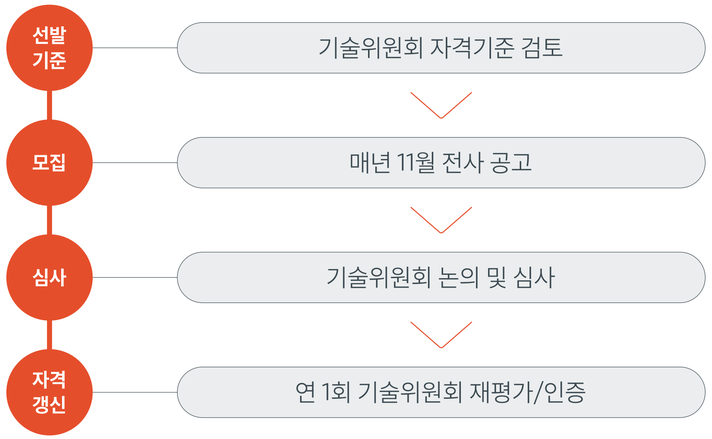
영업부서 역량 강화 부트캠프 운영

- 영업직무 임직원의 기본 역량 이해도 제고와 다양한 실행 역량강화를 위한 부트캠프 운영

세아특수강

공정전문가 양성

- 공정전문가 운영 프로세스를 구축하여 공정전문가 양성을 위한 노력 추진
- 공정전문가를 통한 상호 지식의 선순환 체계 구축
- 2023년 기준 1명의 공정전문가 배출



임직원

조직문화 추진

PERFORMANCE

공통

조직문화 추진방향

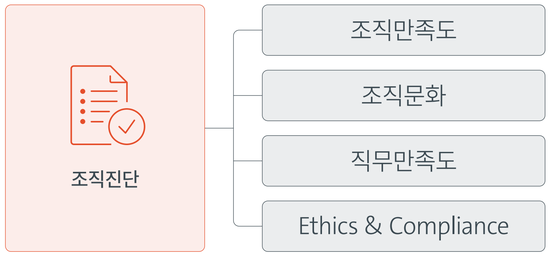
- 다양한 구성원의 상호존중 문화와 심리적 안정감 있는 조직문화 지향
- 다양성과 문화적 차이를 인정하며 함께 성장할 수 있는 일터 조성 노력

RISK & OPPORTUNITY

공통

조직문화 진단 및 개선

- 전 계열사 임직원 대상 사별 조직문화 진단 및 개선 추진
- 조직만족도, 직무만족도, 조직문화, Ethics & Compliance 4가지 항목의 조직진단 실시
- 진단결과는 각사 인사팀에 전달되어 조직문화 개선을 위한 노력 연계



PERFORMANCE

세아홀딩스 | 세아베스틸지주 | 세아특수강 | 세아메탈

임직원 소통 활성화

- 각 계열사는 노사협의회 설치 및 임직원과 회사의 동반성장 도모를 위한 기회의 장 모색
- 구성원들의 자유로운 의견 교환을 통해 복지증진, 고충처리 등 상생 노사관계 구축

세아홀딩스	HALLS	분기
세아베스틸지주	세로고침	분기
세아특수강	노사협의회, 노사상생협의회	분기, 월
세아메탈	세아가족협의회	분기

세아베스틸지주

조직문화 활성화

- 매 분기 대표이사와 전 직원 참여 타운홀 미팅을 전개하여 투명한 소통 및 상호존중 문화형성

주니어보드 활성화

[세아베스틸, 세아창원특수강]

- 주니어보드 구성 및 활용을 통한 사내소통 및 제도 개선 추진
- 임원과의 분기별 회의를 통해 가정의 날 변경, 안식월 도입 등의 신규 제도를 도입하는 등 주니어 직원들의 소통창구 역할 수행

세아M&S

부서 간 소통/협업 강화 부트캠프

- 팀빌딩을 통한 조직 Re-design 및 팀 간 커뮤니케이션/협업 체계 구축을 위해 부서간 소통 강화 프로그램 실시
- 팀 간 소통문화 구축을 통해 즐겁게 일하는 조직 문화 분위기 형성 노력

임직원

조직문화 개선

PERFORMANCE

세아홀딩스

임직원 복지제도 운영

임직원이 일과 삶의 균형 속에서 건강하고 안전하게 일하며, 개인의 성장과 행복한 삶을 누릴 수 있도록 다양한 지원 정책을 실행

구분	유형	제도 내용
건강	의료 혜택	▪ 전 임직원 및 가족 대상 건강검진 지원
	심리 상담	▪ 전 임직원 대상 심리상담 프로그램 '세담세담' 지원(연 8회)
	International SOS	▪ 해외출장 시 안전/건강 긴급지원
	단체상해보험	▪ 전 임직원 대상 단체상해보험 가입
	독감예방접종	▪ 전 임직원 및 가족 대상 지원
	헬스장	▪ 임직원 대상 사내 헬스장 지원
생활	식사 / 교통	▪ 직원 식대 및 교통비 지원
	직원 대출 (주거)	▪ 주택 구입/임차 시 대출 지원
	직원 대출 (생활)	▪ 생활안정지원금 지원
	경조사	▪ 경조사 시 경조휴가, 경조비, 물품 및 화환지원
문화	월간 홀딩스	▪ 임직원이 모여 생일, 입사 등을 함께 축하하고, 제도를 소개/공유하는 활동
	명사 특강	▪ 건강한 조직문화 형성과 미래방향성 공유를 위한 명사 특강 시행
	호텔 회원권	▪ 리조트/콘도 회사 회원권 연계 예약 및 사용
	자기계발 지원	▪ 사내·외 학습, 자격증 취득, 학위 취득, 도서 구입 지원

구분	유형	제도 내용
근무 유연성	시차출근제	▪ 업무의 시작시간을 직원의 결정에 맡기는 시차출근제도 시행
	재택근무제	▪ 사무실에 직접 출근하지 않고 집에서 일을 할 수 있는 제도 시행
	연차 자가결재 및 반반차	▪ 연차휴가 결재권을 직원에게 부여 ▪ 반차/반반차 제도 시행
일과 삶의 균형	안식 휴가	▪ 장기근속자 Recognition과 재충전을 위한 유급휴가 및 휴가비 지원
	리프레시/하계 휴가	▪ 전 임직원의 충분한 휴식과 재충전을 위한 리프레시/하계휴가 지원
	기념 데이	▪ 생일, 결혼기념일, 입사일 반반차 부여
	임신기 재택	▪ 임신 전 기간 재택근무 제도 시행
	출산휴가	▪ 직원 및 배우자 출산 전후 케어, 태아 검진을 위한 휴가제도 시행
	육아휴직	▪ 임신 중인 여성 또는 만 8세(또는 초등학교 2학년) 이하의 자녀를 양육하기 위한 휴직제도 시행
	난임치료	▪ 난임치료 신청 시 3일의 유급휴가 부여
	가정을 위한 근무단축	▪ 임신기/육아기/가족돌봄을 위한 근로시간 단축 제도 시행
	가족돌봄 휴직	▪ 직원이 조부모, 부모, 배우자, 배우자의 부모, 자녀, 손자녀의 질병, 사고, 노령으로 인해 그 가족을 돌보기 위한 휴직 제도

임직원

조직문화 개선

PERFORMANCE

세아베스틸지주

임직원 복지제도 운영

임직원의 일과 삶의 균형 지원을 위한 다양한 휴가제도 도입 및 운영

구분	유형	제도 내용
건강	의료 혜택	▪ 전 직원 대상 2년 1회 건강검진 지원
	식당/교통	▪ 직원 식대 및 교통비 지원
	단체상해보험	▪ 전 임직원 대상 단체상해보험 가입
생활	숙소	▪ 기숙사 주거 지원
	통근버스	▪ 직원 출·퇴근 통근버스 차량 지원
	피복 지원	▪ 제조 근무자 대상 작업복, 안전화 등 피복 지원
금융	직원 대출(주거)	▪ 주택 구입/임차 시 대출 지원
	직원 대출(생활)	▪ 생활안정자금 지원
	시니어 촉탁제	▪ 정년퇴직 이후 시니어 촉탁제 운영하여 구성원 계속 근로 기회 제공
가정	경조사	▪ 경조사 시 경조휴가, 경조비, 조사물품 및 화환 지원
	자녀 학자금	▪ 임직원 자녀 유아교육비, 중고생 전액, 대학교 전액 지원

구분	유형	제도 내용
문화	호텔 회원권	▪ 리조트/호텔 회사회원권 연계 예약 및 사용
	자기계발 지원	▪ 도서 구입 및 어학 강의 청취 시 교육비 50% 지원
	문화행사 지원	▪ 회사 연계 문화행사 공연 관람 지원
	복지카드 지원	▪ 자기 계발 위한 복지카드 지원
기타	리프레시 휴가	▪ 리프레시 위한 휴가비 및 유급휴가 지원
	장기근속 포상	▪ 10년 이상 근속 시 5년마다 복지 지원
	부서장 없는 날 (Leader's Day)	▪ 매월 지정 실시하여 부서장의 휴식 보장 및 차상위자의 리더십 향상 도모
	출근제도 지원	▪ 부서장 승인 하 1개월 단위로 출·퇴근 시간 조정 지원 ▪ 유연근무제, 재택근무 도입하여 임직원 자율성 부여

임직원

조직문화 개선

PERFORMANCE

세아특수강

복리후생 4R제도 운영

▪ 임직원의 회사만족도 향상을 위해 다양한 복리후생제도 도입 및 운영

구분	유형	제도 내용
Refresh	다양한 휴가제도	▪ 하계휴가(5일 유급휴가), 리프레시 휴가, 개인기념일 의무휴가 등
	휴가비 지원	▪ 1년 이상 근무자 대상 하계/리프레시 휴가비 지원
	법인 콘도 지원	▪ 법인 리조트 이용 지원
	시차 출근제도	▪ 본인이 원하는 출퇴근 시간 근무 可
Raise	임직원 복리 제공	▪ 중식대, 교통비, 차량 보조금 등 지원
	건강검진 지원	▪ 임직원 대상 격년 건강검진 지원
	주택 금융 지원	▪ 주택전세 및 구입자금 지원, 기숙사 운영
	자기계발 지원	▪ 학사학위 취득 지원, 어학교육비 지원, 김장상여 등 운영
Regard	경조금	▪ 임직원 및 가족의 경조사 발생 시 경조금 및 휴가 부여
	자녀 학자금	▪ 1년 이상 근무자 대상 자녀 교육비 지원
	선물지급	▪ 출산 축하 패키지, 설 추석 등 선물 지급
Reward	성과금	▪ 경영성과에 따른 성과/격려금 지급
	기타 보상	▪ 장기근속 및 모범사원 대상 상패 등 전달

임직원 존중

APPROACH

공통

인권경영체계

▪ 세아그룹의 인권헌장에 따라 각 계열사별 인권경영체계 구축

▪ 사별 내·외부 소통, 고충처리, 구제절차를 포함하는 인권경영정책수립 및 운영

▪ 인권경영정책은 13개 인권경영지침으로 구성되어 국내·외 전 사업장에 적용됨

세아그룹 인권경영헌장

그룹 인권경영 정책

- 세계인권선언
- OECD 다국적기업 가이드라인
- UN 기업과 인권 이행지침
- UN 아동권리협약
- 국제노동기구 핵심협약

→ 세아그룹 인권경영헌장 / SeAH / 세아그룹 윤리헌장 및 강령

무관용 3대 원칙규정

▪ 그룹 3대 무관용 원칙을 준수하여 경영 활동 전반에서 발생 가능한 인권 침해 요소를 사전에 확인하고 방지하기 위한 노력 추진

직장 내 괴롭힘	직장 내 성희롱	폭력 행위

임직원

임직원 존중

APPROACH

세아홀딩스

인권경영 전담 조직 운영

- 인권경영 전담조직 중심으로 유관부서와의 협업 및 이사회/최고경영진 보고 체계 수립
- [주요역할] 그룹 내·외부에서 발생하는 주요 인권 리스크 총괄 관리
- 주기적으로 그룹 인권정책 검토 및 개편, 인권영향평가 실시 등
- 그룹 리스크 관련 개선과제 모니터링 및 유관부서 협업을 통한 고충 관리

인권경영 조직체계

이사회

컴플라이언스 운영위원회

Risk Management실

인권경영 전담조직

인권경영 Working Group

인사	ESG	커뮤니케이션	생산/각 사업부
노무	구매/영업	정보보호	법무/컴플라이언스

RISK & OPPORTUNITY

세아홀딩스

임직원 고충처리 프로세스

- 무관용 3대 행위 발생 또는 목격 시 상시 제보가능한 다양한 접수채널 운영
- 접수 제보 대상 투명하고 철저한 조사 시행하여 신속한 대응 추진
- 산하 전 사업회사 제보 건수 통합 관리 및 조치 시행
- 예방 프로세스 구축을 통한 임직원 인권침해 예방 노력 전개

대응 프로세스

- 제보 접수
- 제보자 상담
- 피해자 보호조치 시행(피해자 의사에 따른)
- 징계위원회 개최 및 의결
- 피해자 회복조치
- 종결 이후 주기적 모니터링 실시
- 제보 처리 및 조치 시행

인권 리스크 관리

- 안전·보건·환경방침, 윤리규범, 협력사 행동규범, 구매 윤리규범 등을 제정 및 준수하여 비즈니스 밸류체인 전반 직·간접적 인권 리스크 방지 노력 전개
- 무관용 3대 행위에 관한 사건 신고 접수 혹은 회사 발견 시 외부 자문기관을 통해 체계적인 고충 처리 프로세스 운영하여 공정한 조사 시행
- 고충상담처리 프로세스를 통해 인간존중 위배행위 피해사례 발견 시 적절한 조치 수행 및 인권 보장

임직원

임직원 존중

PERFORMANCE

세아홀딩스

인권교육 운영

- 매년 임직원 대상 인권교육 강화를 위한 노력 추진
- 전 임직원 대상으로 매년 직장 내 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지 교육실시
- 향후 무관용 원칙 교육 등 다양한 인권 교육 확대를 통해 사업장 내 인권보호 지속 강화 예정

세아베스틸지주

인권침해 예방 노력

- 임직원 교육, 리플렛 제작 및 배포, 제보채널 홍보 등 전개하여 침해발생 방지

구분	내용
임직원 교육	▪ 무관용 원칙 교육을 전사 임직원 필수교육으로 지정
리플렛 배포	▪ 임직원 교육을 통해 접수된 질의응답 기반 리플렛 제작 및 부서 및 임원 배포
제보채널 홍보	▪ 매년 말 제보 채널 및 제보 프로세스에 대한 지속적 홍보 진행

세아베스틸지주

고충처리 채널 운영

- 임직원의 원활한 고충처리를 위해 내·외부 제보채널 운영

구분	내용
내부 제보채널	▪ 법무팀과 컴플라이언스팀을 비롯한 9인의 제보위원, 고충처리위원, 윤리경영사무국 각 팀의 부서장으로 구성 ▪ 대응 프로세스 및 상담 방식 정기적 교육 ▪ 접수된 제보내역에 대한 비밀유지서약 실시
외부 제보채널	▪ 2023년 3월 '안심 변호사' 제도 도입 ▪ 익명/기명으로 제보 및 상담 ▪ 제보 접수 시 변호사들로 구성된 전문가 그룹 내 상담 및 대응 진행 ▪ 상담 완료 후 제보접수보고서 제출

세아특수강

- 임직원의 상담 및 신고가 가능한 다양한 채널 운영
- 신고 및 상담 내용에 대한 철저한 익명성 보장
- 다양한 상담위원 구성 및 온라인 병행을 통한 임직원 접근성 강화
- 내부 고충상담처리 프로세스를 통해 인간존중 위배 행위에 대한 피해사례 발생 시 적절한 조치 시행

세아베스틸지주

인권영향평가 수행

[세아창원특수강]

- 2024년 6월, 국내사업장 전반 및 운영 시 발생 가능한 부정적 인권영향 파악 및 개선을 위해 인권영향평가 실시
- [평가대상] 임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 다양한 이해관계자
- 국제노동기구(ILO) 핵심협약 준수 여부, 차별, 강제노동, 아동노동, 결사의 자유, 산업안전보건 등 인권이슈와 더불어 공급망 인권실사 시스템 및 관행을 중점으로 협력사 인권 리스크 식별 및 개선방안 모색

인권영향평가 프로세스

임직원

임직원 존중

PERFORMANCE

공통

임직원 심리상담 프로그램(EAP*) 운영

- 그룹 차원에서 '세담세담' 프로그램을 운영하여 임직원의 고충해소 및 일상생활에서의 심리적 안정감 확보 지원
- 임직원에 매년 8회 제공하고 있으며, 철저한 익명 보장으로 운영

*Employee Assistant Program

상담 프로세스

개인 상담 신청	상담 예약
▪ 상담사, 상담센터 정보확인 ▪ 빅데이터 기반 최적화된 상담사 배정 ▪ 전용 홈페이지, 전화, 카카오 플러스	▪ 상담 신청 시 24시간 이내 상담 예약 확정 ▪ 상담 2일 전/당일 안내 문자

상담 진행	평가
▪ 대면 상담(센터방문) ▪ 비대면 상담(전화, 화상) ▪ (필요 시) 상담 연장, 병원 연계	▪ 후속 관리(안부콜 등) ▪ 효과성 평가 ▪ 만족도 조사 ▪ 사업 진행 보고

공급망 ESG 관리

상생협력체계 구축

APPROACH

세아홀딩스

지속가능한 공급망 체계 구축

- 그룹 차원에서 '제3자 행동강령' 제정 및 운영하여 각 계열사의 컴플라이언스 가치 확산과 동반성장 및 지속가능한 공급망 구축 도모

제3자 행동강령

제3자 행동강령

법률 및 윤리규정 준수			
▪ 부패방지	▪ 자금 세탁 및 탈세 방지	▪ 이해상충 방지	▪ 분쟁광물 사용 금지
▪ 공정경쟁	▪ 정보보안	▪ 내부자 거래 금지	▪ 무역 관련 법령 준수

지속가능성	내부통제 시스템	제 3자 파트너의 책임
▪ 환경 ▪ 보건 및 안전 ▪ 인권	▪ 투명한 재무회계 정보 ▪ 감사와 평가 ▪ 익명 보고	▪ 행동강령 준수 ▪ 비밀 신고 보장 ▪ 조사 적극 협조

세아베스틸지주

- 지속가능한 공급망 관리 및 상생협력을 위해 대표이사 산하 전담조직 운영

공급망 ESG 관리

상생협력체계 구축

APPROACH

세아베스틸지주

공급망 관리 전략 및 행동규범 수립

- 동반성장 이념을 바탕으로 상생을 위한 6대 공급망 전략 수립 및 추진
- 공급망 행동규범 제정을 통해 공정거래 및 동반성장 문화 내재화 노력

6대 공급망 관리 전략과제

공급망 전략 과제		
	동반성장을 위한 공급망 관리	친사회적인 구매 정책
	윤리경영 및 공정거래 추구	구매 본원적 경쟁력 강화
	공급망 안정성 확보	Agile 조직운영 및 유연한 대응

공급망 4대 행동 규범

01. 노동인권

공급사는 사업활동에 있어 노동자의 기본 인권을 존중해야 하며, 근로자는 합법적인 근로와 권리를 보장받아야 합니다.

02. 안전·보건책임

공급사는 근로자의 안전 보건이 필수라는 점을 인식해야 합니다. 또한 근로자에게 안전하고 깨끗한 작업 환경이 제공될 수 있도록 노력해야 합니다.

03. 환경

공급사는 환경에 대한 책임을 인식하고, 모든 사업활동 과정에서 발생할 수 있는 환경에 부정적 영향을 최소화하기 위해 노력해야 합니다.

04. 윤리·공정거래

공급사는 사회적 책임 및 지속 가능한 상생을 위해 모든 현지 법률 및 규정을 준수하며 윤리 수준을 향상시키기 위해 노력해야 합니다.

공급망 행동규범

공급망 관리체계 구축

- 체계적인 공급망 ESG 리스크 대응을 위해 2023년 공급망 관리 로드맵 수립
- [2023] 공급망 ESG 평가체계 마련, 공급망 행동규범 개정
- [~2025] 공급망 평가 100% 실시
- [~2030] 제품별 탄소정보 관리, 리스크 분석 및 전략 수립 등

제3자 행동강령 제정

- 글로벌 기준에 따라 그룹사(세아홀딩스 계열) 및 협력사 제3자 행동강령 제정 및 2024년 4월 배포
- 세아홀딩스 및 계열사 대상 규범 준수 서약을 진행하여 원칙/요건 준수, 실사 이행에 대한 서약 진행 계획
- 향후 평가 및 관리 기준 수립과 더불어 온라인 ESG 평가 시스템 구축을 통해 공급망 관리체계 구축을 위한 노력 지속 전개 예정

공급망관리(SCM) 로드맵

2023

공급망 로드맵 수립

구체화

- 공급망 행동규범 개정
- 공급망 관리 전략 수립

2025

공급망 평가 100% 실시

체계화

- Tier별 평가 및 관리방안 수립
- 모니터링 강화
- 온라인 모니터링 시스템 구축

2030

공급망 ESG 경영 내재화

고도화

- 제품별 탄소정보 관리
- 리스크 분석 및 전략 수립
- 공급망 ESG 경영 내재화

공급망 ESG 관리

공급망 리스크 대응

RISK & OPPORTUNITY

세아베스틸지주

공급망 ESG 평가

- 노동인권, 윤리, 환경, 안전보건, 경영시스템 5가지 평가항목 기반으로 공급망 ESG 평가를 구성하였으며 매년 평가 항목 고도화 예정임
- 2024년부터 평가 시행을 통해 중점 관리협력사 선정 및 모니터링 실시 예정

평가구성

평가항목 구성 (총 45개 지표)	
	노동인권(7개)
	안전보건(8개)
	환경(9개)
	윤리 및 공정거래(10개)
	경영 시스템(11개)

평가등급체계 상위/하위 3개업체대상 보상 및 패널티 부여

- 우수 협력사
- 양호 협력사
- 위험 협력사
- 고위험 협력사

공급망 ESG 평가 프로세스

평가대상 선정

협력사 자가평가(SAQ)

서면진단

현장실사

모니터링 및 지원

Feedback 진행 및 개선

상생협력 문화 확립

PERFORMANCE

세아특수강

협력사 상생협의회 운영

- 상생협의회를 운영하여 협력사의 고충을 청취할 수 있는 소통창구 개설
- 매분기 진행하여 협력사와의 동반성장을 위한 재무/비재무적 지원 시행
- [구성] 협력사 대표 및 세아특수강 유관부서장
- [운영] 분기별 정기 협의회, 수시 임시 협의회 운영
- [재무적 지원] 학자금, 건강검진비 등 복리후생 관련 비용 지원
- [비재무적 지원] 복지관 및 현장 개선 등 근무환경 개선 노력

협력사 지원 프로그램 진행

- 안전보건 공생협력 프로그램 운영 및 협력사에 기술 및 물적 지원 등 제공
- 협력사 안전역량 정기평가 실시 등 협력사의 안전을 위한 노력 전개

프로그램별 추진현황 및 내용

구분	내용
사후 관리	▪ 위험성 평가 기반 교육 추진 및 개선계획서 작성, 추진결과 DATA 취합
위험성 평가	▪ KRAS/4M기법 활용한 위험성 평가 실시 ▪ 협력사 대표, 관리자를 통한 자체 실시 ▪ 당사 안전관리자, 협력단 지원
교육지원	▪ 기관 전문가 통한 위험성평가 인정 교육 실시 ▪ 교육비 지원
협의체 정기회의	▪ 분기별 합동안전 점검 실시 ▪ 유해위험요소 DATA 취합

공급망 ESG 관리

공급망 리스크 대응활동

PERFORMANCE

세아베스틸지주

협력사 소통강화

[세아베스틸, 세아창원특수강]

- 구매관리시스템(E-Procurement)에 협력사 제안센터 개설
- 협력사의 불만처리 및 고충처리 창구 마련

[세아창원특수강]

- 2022년부터 월 1회 협력사 협의회와 정기 간담회 운영
- 협력사 대표들의 요청사항 및 불편을 접수하여 상정 및 상호 토론을 통한 해결 방안과 계획 도출
- 협력사 제안센터 운영을 통해 구매품 국산화 및 대체재 개발 노력 추진
- 승인된 제안 제공 협력사 대상 신규 매출 창출 기회 제공

세아베스틸 협력사 소통채널

구분	유형	제도 내용
협력사 대표	협력사 대표이사 신년회	매년 1회
	협력사 대표이사 Partners Day	
실무단	협력사 실무자 협의회	매월 1회
	협력사 현장대리인 워크샵	매년 1회
안전	협력사 안전관리자 협의회	매월 1회
	협력사 안전관리자 워크샵	매년 1회

동반성장 문화 확립

[세아베스틸]

- 하도급 대금의 100% 현금 결제 및 경영지원 대여금 제도를 운영하여 협력사 자금 유동성 제고
- 협력사 직원 대상 성과공유 격려금 지급하여 동반성장 촉진

[세아창원특수강]

- 익월 15일 하도급 대금의 100% 현금 지급 및 명절 시기 조기 지급 옵션 제공을 통한 협력사 운영자금 조달 지원
- 협력사 직원 대상 경영 성과금 지급하여 직원사기 증진 기여

격려금 지급
사내 협력사 성과공유격려금 지급

평가 인센티브 지급
협력사 평가를 통해 상위업체 인센티브 지급 및 우수 거래처 포상

금융 지원
공급사의 원활한 자금 운영 및 안정성 확보

나눔경영

나눔경영체계 구축

APPROACH

세아홀딩스

나눔경영추진체계

- 세아홀딩스 커뮤니케이션실 주관 그룹 나눔경영 추진의 중장기 방향성과 사업 계획 수립
- 세아그룹의 나눔경영 활동 기조에 따라 다양한 나눔활동 실천
- 소외계층을 위한 '기부 후원', '임직원 자원봉사', '사회적 단체 및 기업과의 연대' 등을 통해 나눔 가치 확산

그룹 나눔경영 방침

세아는 우리의 손길을 필요로 하는 이웃의 삶을 개선하고
사회의 성장을 돕는 데 실질적인 도움이 되는 진실된 활동을 추구합니다.

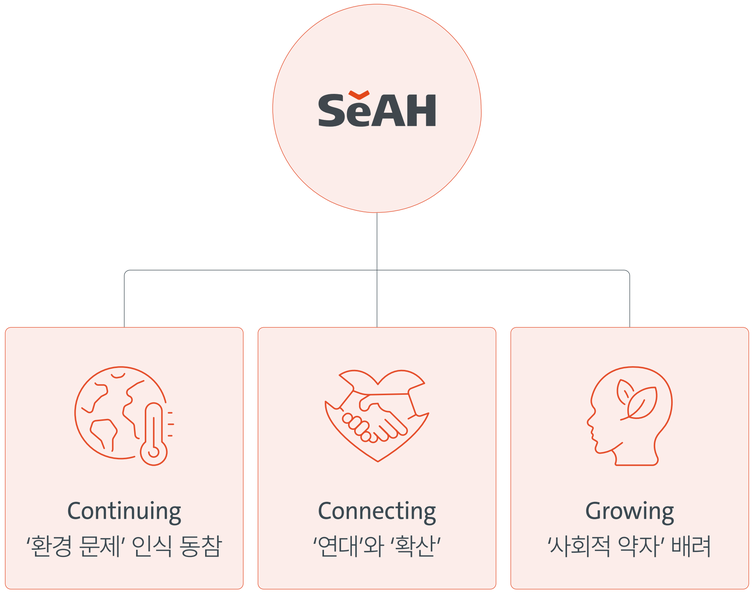
세아는 나눔 공감대를 형성하고 자발적인 참여가
중심이 되는 임직원 참여형 <나눔세아 캠페인>을 연간 진행합니다.

세아는 다양한 활동 결과를 사내에 공유하고 소통함으로써, 세아인으로서
자긍심을 느끼고 취지에 공감할 수 있는 나눔 문화를 조성합니다.

공통

나눔경영 방향수립

- 세아그룹 3대 나눔경영 추진 방향에 따라 환경문제 인식 동참, 대내·외 다양한 이해관계자와의 연대 및 확산, 사회적 약자 배려 활동 추진



세아베스틸지주

지역사회 공헌 추진 목표

- 2025년까지 지역사회 지원 사업 확대를 통해 사회적 약자에게 지원 확대 제공
- 지역사회의 다양한 의견 수렴을 통해 지속가능한 사회공헌 모색 예정

나눔경영

나눔활동 추진성과

PERFORMANCE

세아홀딩스

나눔경영 활동

다양한 나눔 및 사회공헌 활동 추진을 통해 지역사회 발전에 기여

방향	프로그램명	구분	세부내용	UN SDGs
환경문제 인식 동참	Re:Bag 캠페인	세아그룹	▪ 임직원 기부 종이 봉투를 업사이클링하여 자원순환 가능 물품을 담아 계열사별 사내 나눔 진행	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
	지구를 위한 작은 발걸음	세아그룹	▪ 임직원 기부 헌옷을 아름다운가게에서 수거 후 업사이클링 진행	
연대와 확산 & 사회적약자 배려	SeAH D.I.Y 캠페인	세아그룹	▪ 세아인들의 자발적 봉사활동 기획 하 다양한 나눔활동 추진 (2023년 총 4팀 선정) ▪ [세아 M&S/L&S] 밥먹차 서포터즈 ▪ [세아베스틸] 세아路 , 나눔하세아 ▪ [세아창원특수강] 해병전우회	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
	스마일 봉사단 활동	세아특수강	▪ 2023년 5월 스마일 봉사단 창단, 지역사업장 자원봉사 활동 ▪ 포항 해수욕장 환경정화 활동, 사랑의 헌혈, 도서기증 및 기부행사 등 활동 추진 ▪ 충주공장, 관광명소 환경보호 활동, 유기견보호소 봉사 활동 등	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 14 LIFE BELOW WATER
	성심맹아원 봉사활동	세아특수강	▪ [충주공장] 2023년 6월 성심맹아원에 방문하여 함께 자전거 타기, 직접 준비한 도시락 먹기 등 진행	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING
	청소년도서 지원	세아 M&S	▪ 세아해암학술장학재단의 지원을 통해 전남 동부권 초/중/고등학교 대상 200만 원 상당 도서 무상 지원	4 QUALITY EDUCATION

기부금 집행 내역

세아브랜드관리위원회 활동 차원에서 취약 계층의 삶의 질 개선과 사회의 성장을 위한 다양한 기부 활동 전개

기부처(기관)	내역	금액(원)
대한탁구협회	유소년 탁구 육성 후원	300,000,000
홀트아동복지회	임직원 후원금 매칭기프트제도 적용 후원	7,080,000
기아대책	대지진 피해 긴급구호 후원금	100,000,000
연세대학교	글로벌인재대학 외국인장학생 장학금 지원	32,000,000
명도복지관	발달장애인 직업 훈련 공간 마련 지원	16,845,000
한국해비타트	독립유공자 후손 주거 개선 후원	8,150,000
기타	SeAH D.I.Y 캠페인 지원금 등	246,649,990
총 계	**2023년 세아브랜드관리위원회기부금 총액**	**710,724,990**

홀딩스 및 계열사 별도 기부금 집행내역

회사명	기부처(기관)	금액(원)
세아홀딩스	사회복지공동모금회, 청소년희망재단	70,000,000
각 계열사*	기타	536,148,000
합 계	**2023년 회사별 별도 기부금 총액**	**606,148,000**

*세아베스틸지주, 세아베스틸, 세아창원특수강, 세아항공방산소재, 세아특수강, 세아M&S, 세아L&S

GOVERNANCE

46 I 윤리/준법 경영

48 I 지배구조

51 I 리스크 관리

윤리/준법 경영

컴플라이언스체계 구축

APPROACH

세아홀딩스

윤리규범

- 2005년 1월 윤리경영 선포
- 2006년 윤리규범(윤리헌장, 윤리강령, 윤리강령 실천지침) 제정 및 배포
- 임직원 대상 매년 윤리경영 실천 서약 및 실천 각오 작성 추진

세아 윤리강령 실천지침

세아 윤리헌장

세아는 기본과 원칙을 지키는 윤리적인
기업 문화를 기반으로 공정하고 투명한 경쟁을
지향하는 자유 시장 경제 질서를 존중하고
제반 법규정을 준수합니다.

이를 통해 풍부한 가치를 창조하고,
이해관계자들과 함께 발전함으로써
'세상을 아름답게 하는 기업'이 되고자 합니다.

윤리경영사무국 운영

- 윤리경영체계를 총괄하는 윤리경영사무국을 대표이사 직속 조직으로 구성
- 윤리경영사무국은 그룹의 행동 기준을 수립하고 윤리경영의 정책 방향을 기획 및 운영
- 주요 활동 및 현안을 지배기구에 보고하여 투명한 경영체계 환경 조성

준법경영 선언 및 헌장 제정

- 2021년 준법경영 선언 및 준법경영헌장 제정
- 준법경영헌장은 세아그룹 준법경영의 기본적인 절차와 제반 사항을 정한 최상위 규범

세아 준법경영 헌장

준법지원인 선임 및 역할 수행

- 법적 자격요건을 갖춘 준법지원인을 선임하여 준법통제기준의 준수 여부 점검 및 관리
- 준법지원인은 준법통제체계를 마련하고 운영계획에 따라 준법통제기준과 실천지침을 주기적으로 업데이트 및 상시 모니터링 수행
- 준법지원인의 업무수행 및 준법 통제체계 운영방안 등에 대하여 이사회 보고
- 경영진 및 임직원의 준법의식 고취 및 효과적인 준법통제활동 추진

준법지원책임자 지정

- 컴플라이언스 관련 부서와 협력하여 소속 부서의 준법지원 업무를 수행함으로써 법적 위험 발생을 사전에 예방하는 업무 담당
- 각 회사가 내포하고 있는 컴플라이언스 리스크를 조기에 식별하고, 예방 및 개선함으로써 실질적인 컴플라이언스 운영 도모

컴플라이언스 조직 운영 규정

- 2021년 9월 준법경영 실현을 위한 컴플라이언스 조직운영 규정 제정
- 제정 이후 지속적 검토를 통한 효과적이고 체계적인 준법경영 실현 추구

컴플라이언스 운영위원회

- 조직 내 통일적인 정책결정 및 준법문화 확산
- 분기 1회 정기적 회의 개최, 특정 법적 쟁점 등 이슈 발생 시 수시 회의 개최
- 컴플라이언스 관련 정보와 동향을 공유하고 정책 논의를 통해 그룹의 준법경영 강화

윤리·준법경영 조직 구성도

※ 세아홀딩스 산하 각 상장회사(세아베스틸지주, 세아특수강)에도 컴플라이언스 조직이 구성되어 있으며, 산하 전 계열사에 윤리경영사무국 설치

윤리/준법 경영

컴플라이언스체계 구축

RISK & OPPORTUNITY

공통

윤리경영 의식 수준 측정 및 리스크 식별

- 전 임직원 대상 정기적인 윤리경영 '의식수준 진단 설문조사' 및 '리스크 자가식별' 평가 진행
- 측정 및 식별 결과를 토대로 업무 프로세스 점검 및 가이드 제공, 임직원 인식 제고 및 소통 채널 강화를 위한 다양한 활동 전개

컴플라이언스 KPI 수립 및 평가

- 체계적인 준법경영시스템 확립과 컴플라이언스 문화 확산을 위해 2022년부터 전 그룹사 차원의 컴플라이언스 KPI 수립 및 평가 진행
- 평가 결과를 각 사 대표이사 성과평가와 연계함으로써 그룹 차원의 통일적인 준법경영 문화 구축

핵심 Risk 분야 선정 및 준법경영 역량 집중

- 법 개정 및 시행, 규제 강화, ESG 경영의 확산에 따라 공정거래와 산업안전 분야를 주요 컴플라이언스 리스크로 식별
- 평가와 통제 시스템을 구축 및 운영하고 있으며, 주기적인 모니터링과 결과 보고, 임직원 공정거래·산업안전 인식 제고 활동 등을 통해 법 위반 리스크 최소화 노력

컴플라이언스 강화

PERFORMANCE

공통

무관용 정책(Zero Tolerance Policy) 시행

- 직장 내 괴롭힘·성희롱·폭력을 '무관용 3대 행위'로 규정하여 관리
- 관련 행위 발생 시 피해자 보호를 최우선으로 하고, 가해자에 대해서는 엄중하게 대응
- 무관용 정책 시행을 통해 근로기준법 등 관련 법령의 준수 및 임직원 상호 존중 문화 확립

윤리·준법경영 교육 추진

- 계열사 별 윤리·준법경영 관련 교육을 추진하여 윤리·준법경영 의식함양 노력
- 2023년 공정거래법, 2024년 윤리경영 및 무관용 원칙 주제로 全 임직원 대상 필수 대면교육 진행
- 그 외 중대재해처벌법, 임직원 문서관리 및 보안, ESG 경영과 지배구조 등의 교육을 진행하였으며, 다양한 주제에 대한 교육 콘텐츠 제작

윤리경영 제안센터 운영

- 건의사항이나 불합리한 관행과 개선사항, 부당한 업무처리 및 건전한 기업문화에 위배되는 사항에 대해 내·외부 이해관계자 누구나 제안 가능
- 제보자 및 제보내용은 대외비로 엄격히 처리되며, 제보시스템은 안전한 보안체계로 보호됨

공통

중대재해처벌법 현황 점검

- 각 계열사별 전담조직 운영을 통해 의무사항 현황 진단 및 의무사항 이행
- 중대재해처벌법 의무사항 자가진단 및 보완 사항 개선을 통해 법 위반 리스크를 차단하고 안전한 작업환경 구축을 위한 노력을 지속

명절 선물 안 주고 안 받기 캠페인

- 매년 설·추석 명절 기간 동안 '선물 안주고 안받기' 내용을 담은 윤리경영 안내문을 이해관계자에게 발송
- 그룹의 선물 수수 금칙 원칙을 명확히 표명하여 건전한 명절문화 조성

사내 준법경영 문화 조성

- 매월 1회 컴플라이언스 뉴스레터 제작 및 배포
- 퀴즈 등 임직원 참여형 이벤트, 안내문 배포, 포켓북 제작, 컴플라이언스 커뮤니티 운영 등 다양한 채널 및 방식으로 임직원 윤리·준법경영 접근성 제고

세아홀딩스

세아홀딩스, 세계에서 가장 윤리적인 기업* 선정

- 2024년 국내 최초 '세계에서 가장 윤리적인 기업' 등재
- 회사 내 거버넌스, 리더십, 평판, 윤리·컴플라이언스, 환경·사회적 책임 등 200여 개 핵심 지표 수행

*미국 기업윤리 연구기관 Ethisphere에서 매년 주관하는 평가 프로그램

지배구조

이사회 중심 책임경영

APPROACH

세아홀딩스

이사회 구성

- 사내이사 3명, 기타 비상무이사 1명, 사외이사 2명 총 6명으로 구성
- 이사회 내 사외이사 인원 수를 상법 요건에 따라 4분의 1로 유지하여 경영진의 효과적 감독 및 견제 추진
- 2024년 이사회 독립성 제고를 위해 사외이사를 이사회 의장으로 선임

2024년 6월 1일 기준

구분	성명	성별	주요 경력	임기	담당위원회
사내 이사	이순형	남	한양대 경영학 졸업 現) 세아홀딩스 회장 現) 세아제강지주 회장	~2027. 03.21	거버넌스 위원회 (위원장)
	이태성	남	미시건대 심리학 졸업, 칭화대 경영학 석사 現) 세아홀딩스 대표이사	~2026. 03.28	거버넌스 위원회, 사외이사후보추천위원회(위원장)
	양영주	남	고려대 경제학 졸업, 듀크대 경영학 석사 前) 세아베스틸지주 대표이사 現) 세아홀딩스 대표이사	~2025. 03.28	
사외 이사	조성진	남	노스웨스턴대 경제학 졸업, 예일대 경제학 석사/박사 前) 한양대 경제금융학 교수 現) 서울대 경제학 교수	~2026. 03.28	거버넌스 위원회, 사외이사후보추천위원회
	연강흠 (이사회 의장)	남	연세대 법학 졸업, 뉴욕주립대 경영학 석사, 펜실베니아대 와튼스쿨 재무학 박사 前) 기획재정부 기금운용평가단장 前) 연세대 경영학 교수	~2025. 03.24	거버넌스 위원회 사외이사후보추천위원회
기타 비상무이사	박의숙	여	이화여대 불어불문학 졸업, 연세대 경영학 석사 現) 세아홀딩스 부회장 現) 세아특수강 회장 現) 세아네트웍스 회장	~2026. 03.28	

이사회 운영

- 매 분기 정기이사회 주최 및 필요에 따라 임시이사회 개최
- 이사회 개최 전 1~4일 전 안건 통지
- 이사회 소집 : 이사회 운영규정에 따라 대표이사가 이사회 소집
  (업무수행상 필요 시 이사 또는 감사는 대표이사에게 소집 요구 可)
- 이사회 결의 : 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 동의로 이뤄짐(통신수단을 통한 결의 인정)
- 이해상충 가능성을 차단하기 위해 이해관계가 있는 이사의 의결권을 제한
- 주요 의결사항 : 주요 경영사항 의사결정 및 ESG 경영활동 보고 등

2023년 이사회 활동

단위	개최	승인사항	보고사항
건	6	11	9

2023년 이사회 참석률

단위	평균 참석률	사내이사 참석률	사외이사 참석률
%	100	100	100

이사회 내 위원회

- 거버넌스 위원회와 사외이사후보추천위원회 설치 및 운영

2024년 6월 1일 기준

구분	역할 및 활동
거버넌스 위원회 (사내이사 2명, 사외이사 2명)	▪ 투명한 지배구조를 통해서 지속가능한 기업가치 향상에 기여 ▪ 당사 및 계열회사의 경영 원칙에 관한 사항 및 윤리경영 실천 방안 결정 ▪ 당사 및 계열회사의 지배구조 개선방안 등을 논의
사외이사후보추천위원회 (사내이사 1명, 사외이사 2명)	▪ 사외이사 신규 선임 시 후보 추천 ▪ 공정성 및 독립성 확보를 위해 과반수 이상 사외이사로 구성

지배구조

이사회 중심 책임경영

RISK & OPPORTUNITY

세아홀딩스

이사회 전문성 및 다양성

- 이사회 구성 시 전문성, 책임감 및 전략적 사고방식 등을 갖춘 인사들로 이사회를 구성하며 이사회 후보 선임 시 이사회 및 사외이사후보추천위원회의 추천을 통해 상법 및 정관을 준수하여 투명한 과정을 통한 선임 진행
- 이사회 선임 및 의사결정 시 성별, 연령, 국적, 인종, 종교, 출신 지역, 교육 수준, 장애 여부 등 다양한 요소에서의 차별 금지
- 이사회 구성원의 전문성 및 다양성에 관련된 정보를 제공하고 거버넌스 투명성을 강화하고자 2024년 BSM(Board Skills Matrix)을 도입
- BSM 기반으로 향후 이사 후보 Pool 관리 및 보완이 필요한 역량에 대해서는 교육 및 지원 제공 예정

이사회 역량평가표 (BSM)

역량 평가 지표	Expertise and Experience	Qualification	이순형	박의숙	이태성	양영주	조성진	연강흠
(1) 기업경영/리더십	▪ 대규모 조직 운영을 위한 전문성/경험 보유	업계근무경험/조직경험	●	●	●	●		
(2) 재무/금융/회계	▪ 회사 경영 및 감독을 위한 재무/회계에 관한 전문성 보유	관련학위/논문/자격증	●	●	●	●	●	●
(3) 법률/공공정책	▪ 법적 Risk 분석 및 대응에 관한 전문성 또는 법규 및 공공정책에 관한 전문성 보유	업계근무경험/관련학위					●	●
(4) 지속가능성	▪ 환경/사회/거버넌스에 대한 전문성/경험 보유(교육/문화예술/사회적투자 등 포함)	업계근무경험	●	●	●	●		
(5) 핵심산업	▪ 회사 영위사업(철강 등)에 대한 이해와 전문성 보유	업계근무경험	●	●	●	●		
(6) 글로벌 비즈니스	▪ 회사 경영에 관한 Global 역량 및 경험 보유 ▪ 글로벌 시장의 동향, 기회, 위험을 이해하는 역량 보유	체류경험/어학능력/ 근무경험/관련학위	●	●	●	●	●	●
(7) 전략/M&A	▪ 회사의 투자활동, 전략 방향 수립, M&A 등에 대한 지식 및 경험 보유	업계근무경험/관련학위	●	●	●	●	●	●

지배구조

이사회 중심 책임경영

RISK & OPPORTUNITY

세아홀딩스

이사회 평가 및 보수

- 개별 사외이사의 직무수행 활동 내용 모니터링 및 결과 공시
- 평가 결과에 따른 재선임 여부 결정
- 상법 제 388조 및 당사 정관에 따라 이사 보수 한도 내 지급
- 사외이사 보상 시 고정 급여만 지급하여 업무 독립성 보장
- 사외이사 보수 지급내역은 사업보고서를 통해 투명하게 공시
- [2024.05] 이사회 운영 규정 내 평가 조항 신설
- 향후 이사회 자체 평가 실시를 통해 기업의 지속적인 성장과 기업가치 향상을 위한 역할 및 책임에 대한 실효성 제고 추진

이사회 평가 방식

평가주기	결산기 이후 연 1회(익년 1~2월 中)

평가방식	[평가주체] 이사회 전체 구성원
	[평가방법] 설문지 또는 인터뷰
	[평가문항] 이사회 역할 및 책임, 이사회 운영 등의 항목

PERFORMANCE

세아홀딩스

주주 친화경영

- 주주권을 존중하고 투명한 의사소통을 위해 최소한의 기간으로 주주총회를 공고하고 소집 통지서 발송
- '주주총회 자율분산 프로그램' 운영 및 전자 투표제도를 도입하여 소액 주주들의 의결권 행사 보장과 주주의 참여 제고
- 중장기 배당정책을 통해 주주환원 지속 확대 및 회사의 영업실적 개선에 따른 주주 이익 극대화 노력

중장기 배당정책

- 투자, 재무구조, 경영환경 등을 종합적으로 고려하여 배당 결정
- 중장기 배당정책 수립 및 공시를 통해 안정적인 배당체계 구축
- 중장기 배당성향 목표(당기순이익의 25% 이상*)를 설정하고 지속적인 주주가치 제고를 위해 노력
- 2024년 3월 배당기준일과 의결권 기준일 분리 및 중간배당 신설을 통해 배당제도 개선 추진

*별도재무제표상 당기순이익 기준으로 하되 일회성 비경상손익을 제외함

사외이사 교육

- 사외이사 전문성 제고를 위해 직무수행에 필요한 교육 주기적 시행
  [교육대상 및 횟수] 사외이사 대상, 연간 4회 진행
  [주요 교육내용] ESG 관련, 공시 규제 제도화 방안, 회계 투명성 세미나 등

리스크 관리

리스크 거버넌스

APPROACH

세아베스틸지주

리스크 관리 프로세스 구축

- 리스크 내부 관리 시스템 구축을 통한 내·외부 이슈 및 이해관계자 불확실성에 따른 영향 최소화
- 내부 관리 시스템을 통해 리스크 분석 및 평가, 검토 및 조정, 모니터링 실시
- 발생가능성과 심각성에 따른 등급별 지표 기반 핵심 리스크 선정
- 선정 리스크 담당부서 별 리스크 관리 및 변동 현황 재점검(분기별 진행)
- 리스크 분석 기반 이슈 사항 경영진 회의 내 보고 및 지속 관리 추진

리스크 범주

전략	조직	재무	인사
구매	제조	설비	품질
연구 개발		판매	

리스크 관리 프로세스

담당부서 분석, 평가 및 모니터링

경영회의 시 경영진 보고

RISK & OPPORTUNITY

세아베스틸지주

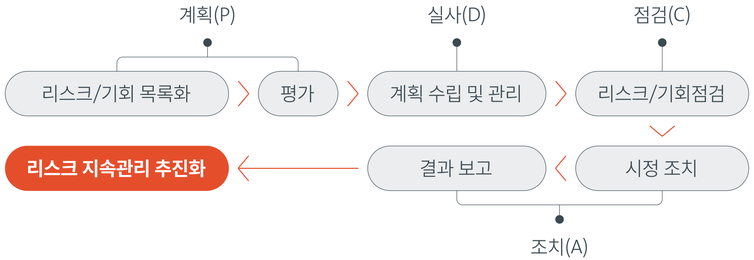
리스크 선정 및 대응

- 대외환경 이슈에 따라 발생가능한 영향 등을 분석하여 부서별 리스크 선정 및 리스크 관리 기준·계획 수립
- 리스크의 위험도에 따라 5단계* 평가 후 고위험 리스크 대상 대응 체계 마련
- 매월 유관부서와 리스크 영향도 및 전망 등 지속 분석 추진

*매우 높음, 높음, 보통, 낮음, 매우 낮음 5단계 평가

세아특수강

- 단계별 리스크 관리 프로세스(PDCA) 마련 및 책임 담당부서 지정을 통해 주기적으로 리스크 선정·평가·관리를 추진
- 리스크 발굴 시의 평가등급과 더불어 조치 이후의 등급 관리를 통해 지속적 리스크 대응 실시



리스크 관리활동

PERFORMANCE

세아베스틸지주

리스크 관리 현황

- 매년 부서별 리스크 평가 분석 자료 작성 및 고위험 리스크 대상 반기 모니터링 추진
- 반기 1회 경영전략회의 진행을 통한 전사 리스크 관리 현황 공유
- 경제제재 내부통제 관리 시스템 도입

리스크 단계별 대응조치

위기징후	대응조치
일반 단계 (적정, 관심)	▪ 월별 실적 모니터링 ▪ 위원회 관리현황 보고
주의 단계	▪ 실무부서 '주의' 발령 ▪ 위원회 대응계획 보고
경계 단계	▪ 실무부서 '경계' 발령 ▪ 경영진 대책 보고
심각 단계	▪ 총괄부서 '심각' 발령 ▪ 경영진 수시 보고

리스크 관리

정보보호 리스크

APPROACH

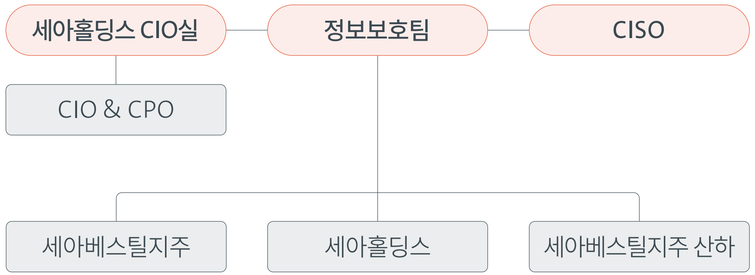
세아홀딩스 | 세아베스틸지주

정보보호체계 수립

- 그룹사 차원의 정보보호체계 구축을 위해 통합 정보보안 조직 신설
- 각 계열사 별 CPO*, CISO** 선임하여 그룹 정보보호 체계 구축
- 정보보안 전담 조직 신설

*개인정보보호 최고책임자(Chief Privacy Officer)
** 정보보호 최고책임자(Chief Information Security Officer)

- CISO 선임 및 산하 정보보호팀 운영을 통해 체계적인 정보보안 활동 수행
- 정보보호위원회 및 정보보호협의체 구축
- 정보보호 관련 최신 법규 모니터링을 통한 선제적 대응 추진
- 분기별 컴플라이언스 운영위원회 개최하여 주요 보안정책 의사결정 및 모니터링, 보안교육 활동 및 계획 공유

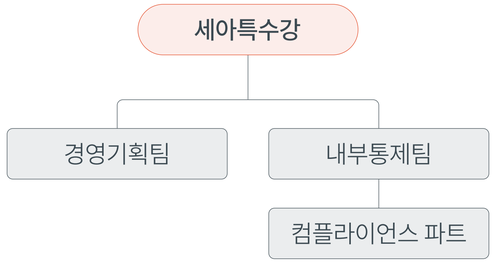


세아특수강

정보보호 추진 조직

- 그룹사 IT 계열사(VTNG*) 주관 하 정보보호 예방 및 개선을 위한 통합관리체계 구축
- 정보보호 책임자 지정 및 산하 담당부서 지정 하 체계적인 사내 정보보호 조직 체계 마련

*세아그룹 IT 계열사 브이엔티지



RISK & OPPORTUNITY

공통

정보보호 리스크 대응

- 정보보호 리스크에 대응하고자 그룹 표준 정보보안 정책 수립 및 데이터 통제 가이드라인 제정(정보보호규정 1종 관련 지침 11종 사규 제정)
- 2023년 12월 정보보호 솔루션 도입 계약체결
- 2024년 2월부터 정보보호 솔루션 도입 프로젝트 시행을 통한 네트워크 기반 보안관리체계 구축

추적성 관리 솔루션 도입목표

NAC*	**가시성 확보** → 네트워크 내의 각 단말기를 세아웍스 조직도와 연동하여 식별가능한 가시성 부여 **업무망의 분리** → 외부 위협 및 내부 침투/확산 선제적 차단 및 효과적인 사후관리 추진 → 식별된 단말기 기준 분리된 네트워크 환경 구성(업무/게스트망) **제어성 확보** → 단말기별 네트워크 접속 통제 및 내부관리 체계 구축

*NAC: Network Access Control

DLP*	**데이터 유출 방지** → 사내 승인 단말기 데이터 유출 방지 프로세스 구축 **규정 준수 향상** → 민감정보 문서 검출 및 암호화 기능 구현 ⇒ 개인정보 보호 **제어성 확보** → 비인가 프로그램 및 매체제어 차단 ⇒ 통제관리체계 구축

*DLP: Data Loss Prevention

리스크 관리

정보보호 리스크 관리 활동

PERFORMANCE

공통

정보보호체계 수립

- 다양한 임직원 참여 캠페인 실시를 통해 정보 보안인식 강화

Clean Desk 캠페인	▪ 회사의 정보자산과 임직원의 개인정보 보호 및 사규에 따른 정보보호를 위해 Clean Desk 캠페인 시행 ▪ 중요정보의 도난 및 유출 예방을 통한 임직원 정보보안 인식 제고 ▪ 업무환경 점검 체크리스 기반 준수 여부 평가 ▪ 내부 정보보호 통제항목에 대한 점검 수행
정보보호 실천습관 만들기 (PLOS) 캠페인	▪ 디지털 정보보호 캠페인 활동 추진 P 윈도우 비밀번호 설정(Password) L 부재 시 화면 잠금 설정(Lock) O 퇴근 시 PC 종료(Off) S 화면 보호기 설정(Set)

외부 보안공격 방지

- 외부 침입 공격 방지를 위해 WAF(Web Application Firewall)를 활용하여 웹서버에 대한 악성 공격 패턴감지 및 방어 활동 수행
- 랜섬웨어 및 제로데이 등의 지능형 악성 공격 예방을 위해 APT(Advanced Persistent Threat) 방지 솔루션 도입 예정
- 향후 외부 보안 전문가를 통해 모의해킹 시뮬레이션을 통한 웹 취약점 개선 조치 및 침해 공격 사고 예방체계 구축 예정

정보보호 교육 추진

- 전 임직원 대상으로 개인정보보호 교육 연 1회 정기적 시행
- 계열사 연구소 및 영업 부문 임직원 대상 '영업비밀 보호 및 기술유출 방지' 교육 실시

APPENDIX

55 I 연결재무제표
57 I ESG Data
95 I ESG Policy Book
102 I ESG 가이드라인
105 I 협회 및 수상
106 I 제 3자 검증

연결재무제표

연결재무상태표

단위: 원

구분	2021	2022	2023
자산			
I. 유동자산	2,824,596,943,409	2,869,204,337,962	2,722,209,359,882
현금및현금성자산	193,322,494,623	246,601,872,201	263,996,350,558
매출채권 및 기타채권	813,312,466,895	946,305,964,946	820,307,015,553
미청구공사	13,006,805,445	13,983,800,535	20,345,553,947
기타유동금융자산	34,095,127,875	69,402,267,387	49,094,873,840
기타유동자산	17,193,535,974	29,356,849,993	29,333,160,356
당기법인세자산	2,029,889,210	956,579,499	5,068,581,051
유동재고자산	1,522,554,507,929	1,562,597,003,401	1,534,063,824,577
매각예정비유동자산	229,082,115,458	0	0
II. 비유동자산	2,713,177,355,244	3,050,754,567,267	3,067,172,878,800
매출채권 및 기타채권	11,843,350,049	13,653,032,356	25,024,056,388
기타비유동금융자산	376,313,510,566	526,184,906,261	514,802,214,959
유형자산	2,019,642,609,503	2,011,112,493,514	1,960,485,835,529
투자부동산	123,137,359,596	140,049,180,283	150,877,811,717
무형자산	55,601,206,743	54,791,285,096	85,071,987,737
사용권자산	36,232,416,783	37,395,529,421	33,046,734,422
관계기업투자	37,189,720,919	127,893,510,619	134,036,107,026
공동기업투자	6,035,577,538	30,474,308,971	48,130,813,655
이연법인세자산	38,024,472,604	59,555,715,112	69,192,838,723
순확정급여자산	1,024,970,268	47,513,910,909	38,888,655,530
기타비유동자산	8,132,160,675	2,130,694,725	7,615,823,114
자산총계	5,537,774,298,653	5,919,958,905,229	5,789,382,238,682

구분	2021	2022	2023
부채			
I. 유동부채	1,737,456,748,701	1,800,640,369,039	1,646,971,797,733
매입채무 및 기타채무	767,335,262,407	772,544,583,201	625,812,541,109
초과청구공사	7,034,290,906	12,306,399,397	15,488,076,608
차입금	767,956,623,573	875,572,047,428	918,917,079,744
기타금융부채	14,282,861,099	39,169,755,548	11,404,365,889
당기법인세부채	31,544,586,143	47,313,829,675	35,688,109,411
충당부채	1,897,123,430	1,351,010,135	2,720,182,185
기타 유동부채	28,725,428,075	52,382,743,655	36,941,442,787
매각예정비유동부채	118,680,573,068	0	0
II. 비유동부채	937,523,760,277	1,114,726,046,521	1,034,677,514,974
매입채무 및 기타채무	22,208,254,902	15,487,009,590	16,523,921,523
차입금	649,903,726,257	794,787,621,509	714,834,489,485
기타금융부채	46,448,362,140	49,118,585,304	40,898,043,655
이연법인세부채	167,266,208,247	183,361,641,513	175,363,987,073
충당부채	31,843,173,087	65,999,351,920	79,993,173,087
순확정급여부채	19,611,445,922	1,316,087,089	107,536,323
기타 비유동 부채	242,589,722	4,655,749,596	6,956,363,828
부채총계	2,674,980,508,978	2,915,366,415,560	2,681,649,312,707
자본			
I. 지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	1,948,791,207,335	2,069,597,227,487	2,148,801,427,341
자본금	20,000,000,000	20,000,000,000	20,000,000,000
기타불입자본	421,488,788,415	412,503,770,445	411,424,095,857
이익잉여금(결손금)	1,510,459,587,291	1,631,862,320,855	1,683,442,939,546
기타자본구성요소	(3,157,168,371)	5,231,136,187	33,934,391,938
II. 비지배지분	914,002,582,340	934,995,262,182	958,931,498,634
자본총계	2,862,793,789,675	3,004,592,489,669	3,107,732,925,975
자본과부채총계	**5,537,774,298,653**	**5,919,958,905,229**	**5,789,382,238,682**

재무지표

연결포괄손익계산서

단위: 원

구분	2021	2022	2023
매출액	6,005,522,183,889	6,745,801,494,898	6,419,203,603,021
매출원가	5,487,317,388,196	6,304,940,033,856	5,977,035,299,268
매출총이익	518,204,795,693	440,861,461,042	442,168,303,753
판매비와관리비	210,000,415,418	244,735,123,111	241,396,198,983
영업이익(손실)	308,204,380,275	196,126,337,931	200,772,104,770
기타수익	30,370,153,431	49,357,655,695	29,523,792,394
기타비용	174,925,299,492	22,641,992,756	27,289,387,958
금융수익	123,068,295,110	168,317,632,265	187,434,464,941
금융비용	105,479,500,719	213,345,161,013	210,595,558,744
지분법투자이익(손실)	11,942,981,203	30,001,573,175	(6,988,314,110)
법인세비용차감전순이익(손실)	193,181,009,808	207,816,045,297	172,857,101,293
법인세비용(수익)	59,566,353,404	51,742,949,909	41,020,683,082
당기순이익(손실)	133,614,656,404	156,073,095,388	131,836,418,211
기타포괄손익	48,268,923,021	20,076,755,901	3,966,238,622
당기손익으로 재분류되지 않는항목(세후기타포괄손익)	28,704,745,021	8,703,031,107	4,978,782,681
확정급여제도의 재측정손익(세후기타포괄손익)	5,393,242,907	16,098,574,410	(24,878,543,409)
지분법이익잉여금변동	148,412,943	(245,457,041)	0
기타포괄손익-공정가치 금융상품 평가손익	23,163,089,171	(7,150,086,262)	29,857,326,090
당기손익으로 재분류될 수 있는 항목(세후기타포괄손익)	19,564,178,000	11,373,724,794	(1,012,544,059)
해외사업환산손익	16,617,197,367	8,905,159,366	2,569,322,689
파생상품평가손익	2,600,179,371	3,631,595,442	(3,951,938,199)
지분법자본변동	346,801,262	(1,163,030,014)	370,071,451
총포괄이익(손실)	**181,883,579,425**	**176,149,851,289**	**135,802,656,833**

구분	2021	2022	2023
당기순이익(손실)의 귀속			
지배기업의 소유주	49,261,924,946	123,324,103,013	82,005,475,362
비지배지분	84,352,731,458	32,748,992,375	49,830,942,849
포괄손익의 귀속			
지배기업의 소유주	90,396,837,932	136,512,647,165	94,314,134,849
비지배지분	91,486,741,493	39,637,204,124	41,488,521,984
주당이익			
기본 및 희석주당 이익(손실)	12,479	31,597	21,043

ESG Data

환경

세아홀딩스

구분	단위	2021	2022	2023
에너지				
총 에너지 소비량	GJ	1,178	1,093	1,050
직접에너지	GJ	655	674	560
LNG(도시가스)	GJ	351	329	352
휘발유	GJ	305	345	208
간접에너지	GJ	522	419	490
전력	GJ	522	419	490
용수				
총 사용량	톤	1,615	1,439	1,656
공업용수	톤	0	0	0
상수	톤	1,615	1,439	1,656
폐기물				
총 폐기물 처리량	톤	14	9	7
일반 폐기물	톤	14	9	7

1) 2022년 물적분할 이후 관리 시작

세아베스틸지주

구분	단위	2021[1]	2022	2023
온실가스 배출				
총 배출량(Scope 1+2)	tCO_2-eq	N/A	472	467
Scope 1(직접배출)	tCO_2-eq	N/A	44	54
Scope 2(간접배출)	tCO_2-eq	N/A	429	413
온실가스 집약도(원단위 기준)	tCO_2-eq/백만 원	N/A	0.0001	0.0001
온실가스 배출 총 절감량	tCO_2-eq	N/A	N/A	5
에너지				
총 에너지 소비량	GJ	N/A	9,719	9,223
총 에너지 절감량	GJ	N/A	N/A	496
직접에너지	GJ	N/A	774	594
LNG(도시가스)	GJ	N/A	508	594
LPG	GJ	N/A	0	0
경유	GJ	N/A	0	0
휘발유	GJ	N/A	266	0
간접에너지	GJ	N/A	8,945	8,629
전력	GJ	N/A	8,945	8,629
용수				
총 사용량	천 m^3	N/A	0.3	0.5
공업용수	천 m^3	N/A	0	0
상수	천 m^3	N/A	0.3	0.5
폐기물				
총 폐기물 처리량	톤	N/A	0.2	0.4
일반 폐기물	톤	N/A	0.2	0.4
매립	톤	N/A	0.2	0.4
소각	톤	N/A	0	0
재활용	톤	N/A	0	0
기타	톤	N/A	0	0

ESG Data

환경

세아베스틸

구분		단위	2021	2022	2023
온실가스 배출					
총 배출량(Scope 1+2)		tCO_2-eq	1,271,276	1,237,482	1,181,537
Scope 1(직접배출)		tCO_2-eq	540,380	524,596	503,697
Scope 2(간접배출)		tCO_2-eq	730,896	712,886	678,717
온실가스 집약도(원단위 기준)		tCO_2-eq/백만 원	0.35	0.67	0.51
온실가스 배출 총 절감량		tCO_2-eq	N/A	33,794	55,068
에너지					
총 에너지 소비량		GJ	20,295,573	19,352,464	18,542,629
총 에너지 절감량		GJ	N/A	943,109	809,835
직접에너지		GJ	5,080,622	4,608,061	4,502,224
LNG(도시가스)		GJ	3,764,328	3,601,752	3,969,653
LPG		GJ	1,224,836	926,510	451,812
경유		GJ	90,180	78,618	79,475
휘발유		GJ	1,278	1,181	1,284
간접에너지		GJ	15,214,951	14,744,403	14,040,405
전력		GJ	15,049,700	14,347,036	13,668,335
스팀		GJ	165,251	397,367	372,070
에너지 사용량 중 화석연료 비율		%	6.5	5.2	2.9
에너지 사용량 중 천연가스 비율		%	18.6	18.6	21.4
에너지 집약도(원단위 기준)		GJ/백만 원	5.6	10.5	8.0
대기오염물질 관리					
대기오염물질 배출량	먼지 배출량	톤	51	49	52
	NO_x 배출량	톤	430	537	546
	SO_x 배출량	톤	27	105	95
대기오염물질 집약도(원단위 기준)	먼지 집약도	톤/십억 원	0.01	0.03	0.02
	NO_x 집약도	톤/십억 원	0.12	0.29	0.24
	SO_x 집약도	톤/십억 원	0.01	0.06	0.04
원자재					
총 원자재 사용량(고철)		톤	2,168,393	2,019,655	1,839,381

1) [2021, 2022년] 산정범위 확대 및 산정기준 변경으로 전년 공시 대비 ESG Data 전반 내용 업데이트됨

구분		단위	2021	2022	2023
용수					
총 사용량		천 m^3	4,768	4,355	4,332
공업용수		천 m^3	4,113	3,721	3,685
상수		천 m^3	655	634	647
총 폐수 처리량		천 m^3	1,681	2,905	2,963
방류량		천 m^3	1,388	2,240	2,260
재사용량		천 m^3	293	665	703
재사용률[1]		%	6.1	15.3	16.2
수질오염물질 관리					
수질오염물질 배출	부유물질 (SS)	톤	5.3	13.9	19.5
	화학적 산소요구량 (COD)	톤	6.8	11.6	21.4
	생물학적 산소 요구량 (BOD)	톤	1.1	1.7	6.0
	총 유기탄소 (TOC)	톤	0	9	11
	총 질소 (T-N)	톤	5.5	6.9	5.1
	총 인 (T-P)	톤	0.000	0.000	0.100
폐기물					
총 폐기물 처리량		톤	291,241	270,808	335,630
일반 폐기물		톤	250,119	229,899	297,412
매립		톤	372	470	2,857
소각		톤	816	783	289
재활용		톤	248,931	228,646	294,069
기타		톤	0	0	198
지정 폐기물		톤	41,122	40,909	38,217
매립		톤	0	7	0
소각		톤	344	606	815
재활용		톤	40,778	40,296	37,356
기타		톤	0	0	47
지정 폐기물 비중		%	14.1	15.1	11.4
폐기물 재활용량(부산물 재활용량)		톤	289,709	268,942	331,425
폐기물 재활용률(부산물 재활용 비율)		%	99	99	99

ESG Data

환경

세아창원특수강

구분		단위	2021	2022	2023
온실가스 배출					
총 배출량(Scope 1+2)		tCO_2-eq	528,434	496,863	454,796
Scope 1(직접배출)		tCO_2-eq	219,478	202,411	183,445
Scope 2(간접배출)		tCO_2-eq	308,956	294,452	271,351
온실가스 집약도(원단위 기준)		tCO_2-eq/백만 원	0.35	0.26	0.28
온실가스 배출 총 절감량		tCO_2-eq	N/A	31,571	42,067
에너지					
총 에너지 소비량		GJ	9,473,933	9,012,724	8,347,540
총 에너지 절감량		GJ	N/A	461,209	665,184
직접에너지		GJ	3,017,881	2,859,721	2,677,302
LNG(도시가스)		GJ	1,731,823	1,732,663	1,609,395
LPG		GJ	1,149,776	1,096,388	1,003,889
경유		GJ	135,884	30,305	63,474
휘발유		GJ	398	365	544
간접에너지		GJ	6,456,052	6,153,003	5,670,238
전력		GJ	6,456,052	6,153,003	5,670,238
에너지 사용량 중 화석연료 비율		%	13.6	12.5	12.8
에너지 사용량 중 천연가스 비율		%	18.3	19.2	19.3
에너지 집약도(원단위 기준)[1]		GJ/백만 원	6.29	4.76	5.19
대기오염물질 관리					
대기오염물질 배출량	먼지 배출량	톤	29	35	33
	NO_x 배출량	톤	268	327	321
	SO_x 배출량	톤	6	13	15
대기오염물질 집약도(원단위 기준)	먼지 집약도	톤/십억 원	0.019	0.018	0.021
	NO_x 집약도	톤/십억 원	0.178	0.173	0.199
	SO_x 집약도	톤/십억 원	0.004	0.007	0.009
원자재					
총 원자재 사용량(고철)		톤	689,907	620,955	553,351

1) [2021년] 산정범위 확대 및 산정기준 변경으로 전년 공시 대비 ESG Data 전반 내용 업데이트됨
2) [2021, 2022년] 산정범위 확대 및 산정기준 변경으로 전년 공시 대비 ESG Data 전반 내용 업데이트됨
3) 2023년부터 COD → TOC로 항목기준 변경

구분		단위	2021	2022	2023
용수					
총 사용량		천 m^3	2,565	2,446	2,139
공업용수		천 m^3	0	0	0
상수		천 m^3	2,565	2,446	2,139
총 폐수 처리량		천 m^3	1,086	971	875
방류량		천 m^3	1,024	916	831
재사용량		천 m^3	62	55	44
재사용률[2]		%	2	2	2
수질오염물질 관리					
수질오염물질 배출	부유물질 (SS)	톤	2.6	5.2	8.1
	화학적 산소요구량 (COD)	톤	5.3	4.4	N/A[3]
	생물학적 산소 요구량 (BOD)	톤	0.0	2.2	3.1
	총 유기탄소 (TOC)	톤	0	4	5
	총 질소 (T-N)	톤	7.7	6.9	6.9
	총 인 (T-P)	톤	0.100	0.100	0.000
폐기물					
총 폐기물 처리량		톤	174,512	156,598	146,056
일반 폐기물		톤	160,633	144,257	133,272
매립		톤	18,320	23,698	9,302
소각		톤	832	746	748
재활용		톤	141,481	119,808	123,220
기타		톤	0	5	2
지정 폐기물		톤	13,879	12,341	12,784
매립		톤	712	1,112	2,363
소각		톤	99	95	182
재활용		톤	12,745	10,927	9,814
기타		톤	323	207	425
지정 폐기물 비중		%	8.0	7.9	8.8
폐기물 재활용량(부산물 재활용량)		톤	154,226	130,735	133,034
폐기물 재활용률(부산물 재활용 비율)		%	88	83	91

ESG Data

환경

세아항공방산소재

구분		단위	2021	2022	2023
에너지					
총 에너지 소비량		GJ	206,790	231,084	274,302
직접에너지		GJ	68,815	77,755	85,974
LNG(도시가스)		GJ	67,769	76,383	84,568
LPG		GJ	0	0	0
경유		GJ	1,046	1,372	1,406
휘발유		GJ	0	0	0
간접에너지		GJ	137,975	153,329	188,328
전력		GJ	137,975	153,329	188,328
에너지 사용량 중 화석연료 비율		%	1	1	1
에너지 사용량 중 천연가스 비율		%	33	33	30
에너지 집약도(원단위 기준)		GJ/백만 원	4	3	3
대기오염물질 관리					
대기오염물질 배출량	먼지 배출량[1]	톤	0.39	0.11	0.19
	NO_x 배출량[2]	톤	0.24	0.12	1.83
대기오염물질 집약도(원단위 기준)	먼지 집약도	톤/십억 원	0.007	0.002	0.002
	NO_x 집약도	톤/십억 원	0.004	0.002	0.021
용수					
총 사용량		천 m^3	49	56	60
공업용수		천 m^3	0	0	0
상수		천 m^3	49	56	60
총 폐수 처리량		천 m^3	18	24	26
방류량		천 m^3	18	24	26

구분		단위	2021	2022	2023
수질오염물질 관리					
수질오염물질 배출	부유물질 (SS)	톤	0.1	0.3	0.3
	화학적 산소요구량 (COD)	톤	0.9	0.9	N/A[3]
	생물학적 산소 요구량 (BOD)	톤	0	0	0
	총 유기탄소 (TOC)	톤	0	0	1.1
	총 질소 (T-N)	톤	0	0	0.6
	총 인 (T-P)	톤	0	0	0
폐기물					
총 폐기물 처리량		톤	454	587	643
일반 폐기물		톤	412	545	592
매립		톤	23	9	4
소각		톤	18	21	30
재활용		톤	370	515	558
기타		톤	0	0	0
지정 폐기물		톤	42	42	50
매립		톤	0	0	0
소각		톤	5	7	0
재활용		톤	37	35	50
기타		톤	0	0	0
지정 폐기물 비중		%	9.3	7.1	7.8
폐기물 재활용량(부산물 재활용량)		톤	407	550	478
폐기물 재활용률(부산물 재활용 비율)		%	90	94	74

1) – 2) [2021년] 산정범위 확대 및 산정기준 변경으로 전년 공시 대비 ESG Data 전반 내용 업데이트됨
3) 2023년부터 COD → TOC로 항목기준 변경

ESG Data

환경

세아특수강

구분		단위	2021	2022	2023
온실가스 배출					
총 배출량(Scope 1+2)		tCO_2-eq	54,942	54,169	51,140
Scope 1(직접배출)		tCO_2-eq	27,164	28,259	28,061
Scope 2(간접배출)		tCO_2-eq	27,778	25,909	23,079
온실가스 집약도(원단위 기준)		tCO_2-eq/백만 원	0.06	0.05	0.05
온실가스 배출 총 절감량		tCO_2-eq	N/A	773	3,029
에너지					
총 에너지 소비량		GJ	1,083,678	1,097,356	1,032,657
총 에너지 절감량		GJ	N/A	N/A	64,699
직접에너지		GJ	534,273	575,309	552,113
LNG(도시가스)		GJ	529,035	538,417	548,998
LPG		GJ	46	97	0
경유		GJ	325	186	118
휘발유		GJ	1,294	1,344	1,242
등유		GJ	3,574	35,265	1,755
간접에너지		GJ	549,404	522,047	482,299
전력		GJ	480,634	484,539	482,299
스팀		GJ	68,770	37,508	-
에너지 사용량 중 화석연료 비율		%	0.5	3.4	0.3
에너지 사용량 중 천연가스 비율		%	48.8	49.1	53.2
에너지 집약도(원단위 기준)		GJ/백만 원	1.21	1.02	1.00
대기오염물질 관리					
대기오염물질 배출량	먼지 배출량	톤	7.74	7.88	7.08
	NO_x 배출량	톤	6.79	4.35	7.84
	SO_x 배출량	톤	5.05	5.41	6.49
대기오염물질 집약도(원단위 기준)	먼지 집약도	톤/십억 원	0.001	0.001	0.001
	NO_x 집약도	톤/십억 원	0.001	0.000	0.001
	SO_x 집약도	톤/십억 원	0.001	0.001	0.001
원자재					
총 원자재 사용량(고철)		톤	427,462	416,027	419,996

구분		단위	2021	2022	2023
용수					
총 사용량		천 m^3	552	532	570
공업용수		천 m^3	498	483	513
상수		천 m^3	54	49	57
총 폐수 처리량		천 m^3	549	547	529
방류량		천 m^3	482	489	481
재사용량		천 m^3	67	57	48
재사용률		%	12	11	8
수질오염물질 관리					
수질오염물질 배출	부유물질 (SS)	톤	3.5	0.7	1.6
	화학적 산소요구량 (COD)	톤	3.5	1.2	0.9
	생물학적 산소 요구량 (BOD)	톤	0.7	0.8	0.5
	총 유기탄소 (TOC)	톤	N/A[1]	N/A[2]	0.9
	총 질소 (T-N)	톤	14.1	11.8	12.0
	총 인 (T-P)	톤	0.052	0.027	0.041
폐기물					
총 폐기물 처리량		톤	16,726	15,461	15,061
일반 폐기물		톤	4,504	4,077	3,779
매립		톤	1,501	1,313	1,128
소각		톤	121	52	27
재활용		톤	2,882	2,713	2,624
기타		톤	0	0	0
지정 폐기물		톤	12,334	11,489	11,397
매립		톤	0	0	0
소각		톤	112	105	115
재활용		톤	12,222	11,384	11,282
기타		톤	0	0	0
지정 폐기물 비중		%	73.7	74.3	75.7
폐기물 재활용량(부산물 재활용량)		톤	15,103	14,097	13,906
폐기물 재활용률(부산물 재활용 비율)		%	90	91	92

1) – 2) 법적 공개항목에 해당하지 않아 2021-2022년 유기탄소 미측정

ESG Data

환경

세아메탈

구분		단위	2021	2022	2023
온실가스 배출					
총 배출량(Scope 1+2)		tCO_2-eq	7,011	7,112	872
	Scope 1(직접배출)	tCO_2-eq	0	0	1
	Scope 2(간접배출)	tCO_2-eq	7,011	7,112	871
온실가스 집약도(원단위 기준)		tCO_2-eq/백만 원	0.07	0.05	0.01
온실가스 배출 총 절감량		tCO_2-eq	N/A	N/A	6,240
에너지					
총 에너지 소비량		GJ	144,101	145,490	75,322
총 에너지 절감량		GJ	N/A	N/A	70,168
직접에너지		GJ	4,675	4,394	332
	LNG(도시가스)	GJ	3,939	3,713	0
	LPG	GJ	20	19	44
	경유	GJ	716	662	259
	휘발유	GJ	0	0	29
간접에너지		GJ	139,426	141,096	74,990
	전력	GJ	139,426	141,096	74,990
	스팀	GJ	0	0	0
에너지 사용량 중 화석연료 비율		%	1	0	0
에너지 사용량 중 천연가스 비율		%	3	3	0
에너지 집약도(원단위 기준)		GJ/백만 원	1.4	1.1	0.7
대기오염물질 관리					
대기오염물질 배출량	먼지 배출량	톤	1	1	0
	NO_x 배출량	톤	1	1	0
	SO_x 배출량	톤	0	0	0
대기오염물질 집약도(원단위 기준)	먼지 집약도	톤/십억 원	0.0007	0.0006	0
	NO_x 집약도	톤/십억 원	0.0008	0.0006	0
	SO_x 집약도	톤/십억 원	0.0002	0.0002	0
원자재					
총 원자재 사용량(고철)		톤	25,070	24,133	13,000
용수					
총 사용량		천 m^3	21	20	6
	공업용수	천 m^3	15	14	0
	상수	천 m^3	6	6	6
총 폐수 처리량		천 m^3	3	3	0
	방류량	천 m^3	3	3	0
	재사용량	천 m^3	0	0	0

구분		단위	2021	2022	2023
수질오염물질 관리					
수질오염물질 배출	부유물질 (SS)	톤	12	13	0
	화학적 산소요구량 (COD)	톤	31	33	0
	생물학적 산소 요구량 (BOD)	톤	0	0	0
폐기물					
총 폐기물 처리량		톤	454	370	268
일반 폐기물		톤	58	75	24
	매립	톤	0	0	14
	소각	톤	44	61	10
	재활용	톤	14	14	0
	기타	톤	0	0	0
지정 폐기물		톤	396	295	244
	매립	톤	0	0	0
	소각	톤	152	80	26
	재활용	톤	244	215	218
	기타	톤	0	0	0
지정 폐기물 비중		%	87	80	91
폐기물 재활용량(부산물 재활용량)		톤	258	229	218
폐기물 재활용률(부산물 재활용 비율)		%	57	62	81
화학물질					
유해화학물질 사용량		톤	13	20	0
인증					
환경경영시스템인증(ISO 14001) 취득률		%	100	100	100
	취득 사업장 수	개	3	3	1
	총 사업장 수	개	3	3	1
환경투자					
환경 투자 금액		백만 원	20	142	20
환경법규					
법규위반		건	0	0	0
벌금		백만 원	0	0	0

ESG Data

환경

세아M&S

구분		단위	2021	2022	2023
온실가스 배출					
총 배출량(Scope 1+2)		tCO_2-eq	7,859	7,594	8,155
Scope 1(직접배출)		tCO_2-eq	3,349	3,071	3,153
Scope 2(간접배출)		tCO_2-eq	4,510	4,523	5,002
온실가스 집약도(원단위 기준)		tCO_2-eq/백만 원	0.01	0.01	0.01
에너지					
총 에너지 소비량		GJ	95,043	95,129	159,308
직접에너지		GJ	2,133	1,958	56,255
LNG(도시가스)		GJ	59	54	54,369
LPG		GJ	0	0	0
경유		GJ	2,066	1,892	1,876
휘발유		GJ	9	12	10
간접에너지		GJ	92,909	93,171	103,052
전력		GJ	92,909	93,171	103,052
에너지 사용량 중 화석연료 비율		%	2.2	2.0	1.2
에너지 사용량 중 천연가스 비율		%	0.1	0.1	34.1
에너지 집약도(원단위 기준)		GJ/백만 원	0.13	0.09	0.13
대기오염물질 관리					
대기오염물질 배출량	먼지 배출량	톤	3.09	2.71	1.88
	NO_x 배출량	톤	2.13	2.40	1.08
	SO_x 배출량	톤	0.67	0.42	1.65
대기오염물질 집약도(원단위 기준)	먼지 집약도	톤/십억 원	0.004	0.003	0.002
	NO_x 집약도	톤/십억 원	0.003	0.002	0.001
	SO_x 집약도	톤/십억 원	0.001	0.000	0.001
원자재					
총 원자재 사용량(고철)		톤	18,741	17,275	19,422
재생 원자재 사용량(고철)		톤	0	0	0
재생 원자재 비율		%	0	0	0
용수					
총 사용량		천 m^3	378	352	358
공업용수		천 m^3	378	352	358
상수		천 m^3	0	0	0
총 폐수 처리량		천 m^3	353	324	325
방류량		천 m^3	353	324	325

구분		단위	2021	2022	2023
수질오염물질 관리					
수질오염물질 배출	부유물질 (SS)	톤	19	27	55
	화학적 산소요구량 (COD)	톤	27	8	0
	생물학적 산소 요구량 (BOD)	톤	18	5	4
	총 유기탄소 (TOC)	톤	27	39	7
	총 질소 (T-N)	톤	18	23	15
	총 인 (T-P)	톤	1	0	0
폐기물					
총 폐기물 처리량		톤	21,172	20,970	23,190
일반 폐기물		톤	21,172	20,970	23,186
매립		톤	0	0	0
소각		톤	2	0	0
재활용		톤	21,170	20,970	23,186
기타		톤	0	0	0
지정 폐기물		톤	0	0	4
매립		톤	0	0	3
소각		톤	0	0	0
재활용		톤	0	0	1
기타		톤	0	0	0
폐기물 재활용량(부산물 재활용량)		톤	21,170	20,970	23,187
폐기물 재활용률(부산물 재활용 비율)		%	100	100	100
화학물질					
유해화학물질 사용량		톤	824	24,008	43,700
화학물질 배출량		톤	6	4	4
환경투자					
환경 투자 금액		백만 원	0	560	410
환경법규					
법규위반		건	1	1	1
벌금		백만 원	1	2	2

ESG Data

환경

세아L&S

구분	단위	2021	2022	2023
온실가스 배출				
총 배출량(Scope 1+2)	tCO_2-eq	16,516	16,245	15,836
Scope 1(직접배출)	tCO_2-eq	15,387	15,054	14,699
Scope 2(간접배출)	tCO_2-eq	1,129	1,191	1,137
온실가스 집약도(원단위 기준)	tCO_2-eq/백만 원	0.03	0.03	0.04
온실가스 배출 총 절감량	tCO_2-eq	N/A	271	409
에너지				
총 에너지 소비량	GJ	243	239	233
총 에너지 절감량	GJ	N/A	3	6
직접에너지	GJ	219	214	209
LNG(도시가스)	GJ	0	0	0
LPG	GJ	0	0	0
경유	GJ	218	213	208
휘발유	GJ	1	2	2
간접에너지	GJ	24	25	24
전력	GJ	24	25	24
에너지 사용량 중 화석연료 비율	%	90.3	89.6	89.7
에너지 집약도(원단위 기준)	GJ/백만 원	0.0004	0.0005	0.0006
원자재				
총 원자재 사용량(고철)	톤	105,857	91,604	94,957

구분	단위	2021	2022	2023
용수				
총 사용량	천 m^3	136	222	220
공업용수	천 m^3	0	0	0
상수	천 m^3	136	222	220
총 폐수 처리량	천 m^3	0	0	0
방류량	천 m^3	0	0	0
폐기물				
총 폐기물 처리량	톤	2	2	2
일반 폐기물	톤	2	2	2
매립	톤	0	0	0
소각	톤	0	0	0
재활용	톤	0	0	0
기타	톤	2	2	2
인증				
환경경영시스템인증(ISO 14001) 취득률	%	100	100	100
취득 사업장 수	개	1	1	1
총 사업장 수	개	1	1	1

ESG Data

사회

세아홀딩스

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 현황						
총 임직원 수	총 인원		명	42	46	63
	성별	남성	명	26	27	38
		여성	명	16	19	25
	연령대별	30세 미만	명	2	4	5
		30세 이상~50세 미만	명	33	33	48
		50세 이상	명	7	9	10
	고용형태별	정규직	명	39	40	56
		남성	명	25	25	35
		여성	명	14	15	21
		비정규직	명	3	6	7
		남성	명	1	2	3
		여성	명	2	4	4
	직군별	일반직	명	42	46	63
		기능직	명	0	0	0
부장	총 인원		명	8	3	6
	성별	남성	명	6	3	5
		여성	명	2	0	1
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	4	1	4
		50세 이상	명	4	2	2
차장	총 인원		명	7	8	11
	성별	남성	명	4	5	8
		여성	명	3	3	3
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	7	8	11
		50세 이상	명	0	0	0
과장	총 인원		명	12	10	9
	성별	남성	명	10	7	7
		여성	명	2	3	2
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	12	10	9
		50세 이상	명	0	0	0

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 현황						
대리	총 인원		명	5	8	16
	성별	남성	명	2	4	7
		여성	명	3	4	9
	연령대별	30세 미만	명	0	1	2
		30세 이상~50세 미만	명	5	7	14
		50세 이상	명	0	0	0
사원	총 인원		명	3	4	4
	성별	남성	명	1	0	0
		여성	명	2	4	4
	연령대별	30세 미만	명	0	2	2
		30세 이상~50세 미만	명	3	2	2
		50세 이상	명	0	0	0
기타	총 인원		명	7	13	17
	성별	남성	명	3	8	11
		여성	명	4	5	6
	연령대별	30세 미만	명	2	1	1
		30세 이상~50세 미만	명	2	5	8
		50세 이상	명	3	7	8
소속 외 근로자			명	3	0	1
평균근속연수						
평균근속연수	총 인원		년	5.71	5.30	4.33
	성별	남성	년	6.10	5.69	4.58
		여성	년	5.06	4.73	3.94
신규 채용						
신규 채용 인원	총 인원		명	4	16	17
	성별	남성	명	2	8	8
		여성	명	2	8	9
	연령대별	30세 미만	명	2	6	6
		30세 이상~50세 미만	명	1	7	10
		50세 이상	명	1	3	1

ESG Data

사회

세아홀딩스

구분			단위	2021	2022	2023
이직 및 퇴직						
이직 및 퇴직자 수	총 인원		명	8	11	10
	성별	남성	명	5	6	6
		여성	명	3	5	4
	연령대별	30세 미만	명	2	4	3
		30세 이상~50세 미만	명	5	6	2
		50세 이상	명	1	1	5
	유형별	정년 퇴직자 수	명	0	1	0
		자발적 퇴직자 수	명	1	2	1
자발적 퇴직(이직)률			%	2	4	2
연금지원						
국민연금(회사부담금)			백만 원	102	105	143
퇴직연금 운영액			백만 원	478	341	354
퇴직연금 가입 인원			명	48	36	46
육아휴직						
육아휴직 적용 대상 총 직원 수	총 인원		명	17	16	18
	성별	남성	명	12	9	10
		여성	명	5	7	8
육아휴직 사용자 수	총 인원		명	2	1	2
	성별	남성	명	0	0	0
		여성	명	2	1	2
단체협약						
노조 가입 대상 인원			명	26	28	42
노조 가입 인원			명	0	0	0
노조 가입률			%	0	0	0
임직원 교육[1]						
교육 시간	총 시간		시간	352	579	904
교육 참여 인원	전체 교육 참여 인원		명	42	46	63
인당 교육 시간			시간	8	13	14
총 교육 비용			백만 원	97	157	143
인당 교육 비용			백만 원	2	3	2

1) 인권교육, 윤리교육, 안전교육 등을 포함

구분			단위	2021	2022	2023
다양성						
전체 관리자 수			명	28	26	33
관리자 이상 여성 수	총 인원		명	7	7	7
	상급 관리자(최고 경영진 여성 수)		명	0	1	1
	중간 관리자(주니어 관리자 여성 수)		명	7	6	6
관리자 이상 여성 비율			%	25	27	21
소수자 고용 수	소수자 고용(누적)		명	1	0	0
	외국인 고용 수		명	1	0	0
사회공헌						
총 봉사활동 시간			시간	0	63	0
봉사활동 참여 인원			명	0	27	0
인당 봉사활동 시간			시간	0	2	0
사회공헌 비용			백만 원	73	73	70
임직원 보수						
총 지급 임금	남성		백만 원	3,123	3,475	5,122
	여성		백만 원	1,506	1,748	2,128
평균 임금	남성		백만 원	117	134	148
	여성		백만 원	95	98	98
남성 대비 여성 평균 임금 비율			%	81	73	66
성과평가						
성과평가 대상자 수			명	43	34	54
정기 성과평가를 받은 임직원 수			명	43	34	40
정기 성과평가를 받은 임직원 비율			%	100	100	74
직원 만족도						
직원 만족도			점	77.5	72.9	73.1
인권						
신고처리	인권 관련 신고 건수		건	0	0	0
	인권 관련 처리 건수		건	0	0	0
법규위반	인권 관련 법규 위반	위반 건수	건	0	0	0
		과태료	백만 원	0	0	0
		벌금	백만 원	0	0	0
정보보호						
유출		총 정보유출 건수	건	0	0	0
투자		전체 IT 예산	억 원	9.9	8.5	4.3
		정보보호 예산	억 원	5.2	4.7	3.2
		정보보호 투자 비율	%	52	55	75

ESG Data

사회

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 현황						
총 임직원 수	총 인원		명	N/A	17	53
	성별	남성	명	N/A	11	32
		여성	명	N/A	6	21
	연령대별	30세 미만	명	N/A	6	8
		30세 이상~50세 미만	명	N/A	1	41
		50세 이상	명	N/A	15	4
	고용형태별	정규직	명	N/A	17	53
		남성	명	N/A	11	32
		여성	명	N/A	6	21
		비정규직	명	N/A	0	0
		남성	명	N/A	0	0
		여성	명	N/A	0	0
	직군별	일반직	명	N/A	17	53
		기능직	명	N/A	0	0
부장	총 인원		명	N/A	0	5
	성별	남성	명	N/A	0	4
		여성	명	N/A	0	1
	연령대별	30세 미만	명	N/A	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	N/A	0	2
		50세 이상	명	N/A	0	3
차장	총 인원		명	N/A	2	6
	성별	남성	명	N/A	2	5
		여성	명	N/A	0	1
	연령대별	30세 미만	명	N/A	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	N/A	2	6
		50세 이상	명	N/A	0	0
과장	총 인원		명	N/A	5	12
	성별	남성	명	N/A	4	7
		여성	명	N/A	1	5
	연령대별	30세 미만	명	N/A	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	N/A	5	12
		50세 이상	명	N/A	0	0

세아베스틸지주

구분			단위	2021[1]	2022	2023
임직원 현황						
대리	총 인원		명	N/A	5	15
	성별	남성	명	N/A	3	10
		여성	명	N/A	2	5
	연령대별	30세 미만	명	N/A	0	1
		30세 이상~50세 미만	명	N/A	5	14
		50세 이상	명	N/A	0	0
사원	총 인원		명	N/A	2	8
	성별	남성	명	N/A	1	2
		여성	명	N/A	1	6
	연령대별	30세 미만	명	N/A	1	6
		30세 이상~50세 미만	명	N/A	1	2
		50세 이상[2]	명	N/A	0	0
기타	총 인원		명	N/A	3	7
	성별	남성[3]	명	N/A	1	4
		여성[4]	명	N/A	2	3
	연령대별	30세 미만	명	N/A	0	1
		30세 이상~50세 미만[5]	명	N/A	3	5
		50세 이상	명	N/A	0	1
소속 외 근로자			명	N/A	0	0
평균근속연수						
평균근속연수	총 인원		년	N/A	4	8
	성별	남성	년	N/A	4	9
		여성	년	N/A	4	5
신규 채용						
신규 채용 인원	총 인원		명	N/A	21	38
	성별	남성	명	N/A	14	23
		여성	명	N/A	7	15
	연령대별	30세 미만	명	N/A	1	8
		30세 이상~50세 미만	명	N/A	19	26
		50세 이상	명	N/A	1	4

1) 세아베스틸지주: 2022년 4월, 지주사 전환으로 인해 ESG 산정 범위에 신규 포함되어 2022년부터 데이터 산정
2) – 5) 과거 데이터 분석 과정에서 발견된 사항을 반영하여 전년 공시 대비 데이터 업데이트됨

ESG Data

사회

세아베스틸지주

구분			단위	2021	2022	2023
이직 및 퇴직						
이직 및 퇴직자 수	총 인원		명	N/A	4	2
	성별	남성	명	N/A	3	2
		여성	명	N/A	1	0
	연령대별	30세 미만	명	N/A	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	N/A	4	1
		50세 이상	명	N/A	0	1
	유형별	정년 퇴직자 수	명	N/A	0	0
		자발적 퇴직자 수	명	N/A	4	2
자발적 퇴직(이직)률[6]			%	N/A	23.5	3.8
연금지원						
국민연금(회사부담금)			백만 원	N/A	53	126
개인연금 보조금			백만 원	N/A	0	0
개인연금 수혜 인원			명	N/A	0	0
퇴직연금 운영액			백만 원	N/A	1,900	3,352
		DC(확정기여형)	백만 원	N/A	0	0
		DB(확정급여형)	백만 원	N/A	1,900	3,352
퇴직연금 가입 인원			명	N/A	23	55
		DC(확정기여형)	명	N/A	0	0
		DB(확정급여형)	명	N/A	23	55
육아휴직						
육아휴직 적용 대상 총 직원 수	총 인원		명	N/A	N/A[7]	12
	성별	남성	명	N/A	N/A[8]	9
		여성	명	N/A	N/A[9]	3
육아휴직 사용자 수	총 인원		명	N/A	N/A[10]	2
	성별	남성	명	N/A	N/A[11]	2
		여성	명	N/A	N/A[12]	0
단체협약						
노조 가입 대상 인원			명	N/A	N/A[13]	0
노조 가입 인원			명	N/A	N/A[14]	0
노조 가입률			%	N/A	N/A[15]	0
임직원 교육						
교육 시간	총 시간		시간	N/A	429	1,528
	인재개발팀 교육 시간		시간	N/A	356	992
	환경 교육 시간		시간	N/A	0	3
	공정거래 교육 시간		시간	N/A	12	122
	인권 교육 시간		시간	N/A	0	159
	안전보건 교육 시간		시간	N/A	0	0
	ESG 마인드셋 교육 시간		시간	N/A	N/A[16]	90
	윤리 및 반부패 교육 시간		시간	N/A	61	162

구분		단위	2021	2022	2023
임직원 교육					
교육 참여 인원	전체 교육 참여 인원	명	N/A	17	53
	인재개발팀 교육 인원	명	N/A	17	53
	환경 교육 인원	명	N/A	0	2
	공정거래 교육 인원	명	N/A	9	50
	인권 교육 인원	명	N/A	17	53
	안전보건 교육 인원	명	N/A	0	0
	ESG 마인드셋 교육 인원	명	N/A	N/A[17]	57
	윤리 및 반부패 교육 인원	명	N/A	17	45
인당 교육 시간		시간	N/A	25.2	28.8
총 교육 비용		백만 원	N/A	26	211
인당 교육 비용		백만 원	N/A	1.5	4.0
다양성					
전체 관리자 수		명	N/A	15	31
관리자 이상 여성 수	총 인원	명	N/A	3	8
	상급 관리자(최고 경영진 여성 수)	명	N/A	2	1
	중간 관리자(주니어 관리자 여성 수)	명	N/A	1	7
관리자 이상 여성 비율		%	N/A	20.0	25.8
소수자 고용 수	소수자 고용(누적)	명	N/A	1	2
	장애인 고용 수	명	N/A	N/A[18]	0
	외국인 고용 수	명	N/A	1	2
	국가보훈자 고용 수	명	N/A	N/A[19]	0
장애인 고용 비율		%	N/A	N/A[20]	0
사회공헌					
총 봉사활동 시간		시간	N/A	N/A[21]	0
봉사활동 참여 인원		명	N/A	N/A[22]	0
인당 봉사활동 시간		시간	N/A	N/A[23]	0
사회공헌 비용		백만 원	N/A	N/A[24]	200
임직원 보수					
총 지급 임금	남성	백만 원	N/A	884	3,358
	여성	백만 원	N/A	674	1,981
평균 임금	남성	백만 원	N/A	80	105
	여성	백만 원	N/A	112	94
남성 대비 여성 평균 임금 비율		%	N/A	140.0	89.5
성과평가					
성과평가 대상자 수		명	N/A	17	53
정기 성과평가를 받은 임직원 수		명	N/A	17	53
정기 성과평가를 받은 임직원 비율		%	N/A	100	100
직원 만족도					
직원 만족도		점	N/A	79	77

구분			단위	2021	2022	2023
인권						
신고처리	인권 관련 신고 건수		건	N/A	0	0
	인권 관련 처리 건수		건	N/A	0	0
법규위반	인권관련 법규 위반	위반 건수	건	N/A	0	0
		과태료	백만 원	N/A	0	0
		벌금	백만 원	N/A	0	0
정보보호						
유출	총 정보유출 건수		건	N/A	0	0
투자	전체 IT 예산		억 원	N/A	1.1	2.3
	정보보호 예산		억 원	N/A	0.1	0.2
	정보보호 투자 비율		%	N/A	8.3	8.7

6) 2022년 4월 지주사 전환으로 ESG 산정범위에 새로 포함되어, 전년 공시대비 데이터 값 업데이트됨
7) – 15) 세아베스틸지주 : 2022년 4월, 지주사 전환으로 인해 집계 어려움으로 2023년부터 해당 데이터 관리
16) – 17) 2023년부터 ESG 마인드셋 교육 시행
18) – 24) 세아베스틸지주 : 2022년 4월, 지주사 전환으로 인해 집계 어려움으로 2023년부터 해당 데이터 관리

ESG Data

사회

세아베스틸

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 현황						
총 임직원 수	총 인원		명	1,547	1,517	1,592
	성별	남성	명	1,495	1,465	1,540
		여성	명	52	52	52
	연령대별	30세 미만	명	136	117	155
		30세 이상~50세 미만	명	686	648	636
		50세 이상	명	725	752	801
	고용형태별	정규직	명	1,533	1,495	1,571
		남성	명	1,482	1,447	1,519
		여성	명	51	48	52
		비정규직	명	14	22	21
		남성	명	13	18	21
		여성	명	1	4	0
	직군별	일반직	명	429	420	453
		기능직	명	1,118	1,097	1,139
부장	총 인원		명	62	62	67
	성별	남성	명	62	61	66
		여성	명	0	1	1
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	17	22	23
		50세 이상	명	45	40	44
차장	총 인원		명	59	58	64
	성별	남성	명	57	57	64
		여성	명	2	1	0
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만[1]	명	57	51	54
		50세 이상[2]	명	2	7	10
과장	총 인원		명	105	108	101
	성별	남성	명	100	100	95
		여성	명	5	8	6
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	103	106	101
		50세 이상	명	2	2	0

1) – 8) 과거 데이터 분석 과정에서 발견된 사항을 반영하여 전년 공시 대비 데이터 업데이트됨

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 현황						
대리	총 인원		명	57	60	67
	성별	남성	명	50	55	60
		여성	명	7	5	7
	연령대별	30세 미만	명	6	4	0
		30세 이상~50세 미만	명	51	56	67
		50세 이상	명	0	0	0
사원	총 인원[3]		명	113	102	131
	성별	남성[4]	명	77	69	93
		여성[5]	명	36	33	38
	연령대별	30세 미만[6]	명	67	60	77
		30세 이상~50세 미만[7]	명	44	42	54
		50세 이상[8]	명	2	0	0
기타	총 인원		명	1,151	1,127	1,162
	성별	남성	명	1,149	1,123	1,162
		여성	명	2	4	0
	연령대별	30세 미만	명	63	52	78
		30세 이상~50세 미만	명	416	370	337
		50세 이상	명	672	705	747
소속 외 근로자			명	1,252	1,262	1,306
평균근속연수						
평균근속연수	총 인원		년	19	20	19
	성별	남성	년	20	20	19
		여성	년	8	8	8
신규 채용						
신규 채용 인원	총 인원		명	55	72	84
	성별	남성	명	50	65	74
		여성	명	5	7	10
	연령대별	30세 미만	명	33	36	48
		30세 이상~50세 미만	명	17	23	33
		50세 이상	명	5	13	3

9) 산정범위 확대 및 산정기준 변경으로 전년 공시 대비 ESG Data 전반 내용 업데이트됨
10) 육아휴직 적용 및 사용가능 인원 등 산정 기준의 변경에 따라 집계된 수치가 업데이트됨

구분			단위	2021	2022	2023
이직 및 퇴직						
이직 및 퇴직자 수	총 인원		명	71	118	127
	성별	남성	명	67	105	120
		여성	명	4	13	7
	연령대별	30세 미만	명	6	22	23
		30세 이상~50세 미만	명	15	40	32
		50세 이상	명	50	56	72
	유형별	정년 퇴직자 수	명	35	33	51
		자발적 퇴직자 수	명	36	85	76
자발적 퇴직(이직)률[9]			%	2.3	5.6	4.8
연금지원						
국민연금(회사부담금)			백만 원	3,942	4,049	4,336
개인연금 보조금			백만 원	194	211	242
개인연금 수혜 인원			명	231	238	272
퇴직연금 운영액			백만 원	248,408	220,485	207,067
퇴직연금 가입 인원			명	749	1,934	1,298
육아휴직						
육아휴직 적용 대상 총 직원 수	총 인원[10]		명	360	317	267
	성별	남성	명	346	304	258
		여성	명	14	13	9
육아휴직 사용자 수	총 인원		명	6	5	7
	성별	남성	명	3	3	4
		여성	명	3	2	3
산업안전보건						
재해자 수		직영(임직원)	명	22	18	32
		협력사	명	3	6	12
재해율		직영(임직원)	%	1.4	1.2	2.1
		협력사	%	0.2	0.5	0.9
근로손실재해율 (LTIFR)		직영	건/100만 시간	5.9	4.9	8.4
		협력사	건/100만 시간	1.0	2.0	3.8
사망자 수 (부상+질병)		직영	명	0	1	2
		협력사	명	0	1	0
사망률		직영	%	0	0.1	0.1
		협력사	%	0	0.1	0.0
안전보건경영시스템 (ISO 45001)		취득률	%	100	100	100
		취득 사업장 수	개	2	2	2
		총 사업장 수	개	2	2	2

ESG Data

사회

세아베스틸

구분		단위	2021	2022	2023
단체협약					
노조 가입 대상 인원		명	1,118	1,097	1,120
노조 가입 인원		명	1,118	1,097	1,120
노조 가입률		%	100	100	100
임직원 교육					
교육 시간	총 시간	시간	59,074	55,370	64,523
	인재개발팀 교육 시간	시간	19,791	14,811	19,402
	환경 교육 시간	시간	4,666	4,766	4,911
	공정거래 교육 시간	시간	416	650	862
	인권 교육 시간	시간	429	423	453
	안전보건 교육 시간	시간	32,940	32,690	36,840
	ESG 마인드셋 교육 시간	시간	0	0	19
	윤리 및 반부패 교육 시간	시간	832	2,030	2,037
교육 참여 인원	전체 교육 참여 인원	명	1,547	1,517	1,592
	인재개발팀 교육 인원	명	1,547	1,517	1,592
	환경 교육 인원	명	1,495	1,465	2,552
	공정거래 교육 인원	명	373	187	414
	인권 교육 인원	명	429	423	453
	안전보건 교육 인원	명	1,547	1,517	1,592
	ESG 마인드셋 교육 인원	명	0	0	12
	윤리 및 반부패 교육 인원	명	416	423	844
인당 교육 시간		시간	38	36	41
총 교육 비용		백만 원	388	486	601
인당 교육 비용		백만 원	0.3	0.3	0.4

구분		단위	2021	2022	2023
다양성					
전체 관리자 수		명	226	228	232
관리자 이상 여성 수	총 인원	명	7	10	7
	상급 관리자(최고 경영진 여성 수)	명	0	0	0
	중간 관리자(주니어 관리자 여성 수)	명	7	10	7
관리자 이상 여성 비율[11]		%	3.1	4.4	3.0
소수자 고용 수	소수자 고용(누적)	명	98	93	85
	장애인 고용 수	명	64	58	52
	외국인 고용 수	명	2	2	1
	국가보훈자 고용 수	명	32	33	32
장애인 고용 비율		%	4	4	3
사회공헌					
총 봉사활동 시간		시간	0	0	0
봉사활동 참여 인원		명	0	0	0
인당 봉사활동 시간		시간	0	0	0
사회공헌 비용		백만 원	206	201	200
공급망 관리					
ESG 리스크 평가	평가 실시 협력사 수[12]	개	N/A	N/A	41
	신규[13]	개	N/A	N/A	0
	기존[14]	개	N/A	N/A	41
	평가 실시 협력사 비율[15]	%	N/A	N/A	7.0
	부정적 영향이 발견된 협력사 수[16]	개	N/A	N/A	0
	개선조치 이행 협력사 수[17]	개	N/A	N/A	0
	개선조치 이행 협력사 비율[18]	%	N/A	N/A	0

구분		단위	2021	2022	2023
임직원 보수					
총 지급 임금	남성	백만 원	126,496	101,265	135,972
	여성	백만 원	2,903	2,335	2,879
평균 임금	남성	백만 원	85	69	88
	여성	백만 원	56	45	55
남성 대비 여성 평균 임금 비율		%	65.9	65.2	62.5
성과평가					
성과평가 대상자 수		명	429	423	393
정기 성과평가를 받은 임직원 수		명	429	423	393
정기 성과평가를 받은 임직원 비율		%	100	100	100
직원 만족도					
직원 만족도		점	73	67	69
정보보호					
유출	총 정보유출 건수	건	0	0	0
투자	전체 IT 예산	억 원	55	56	52
	정보보호 예산	억 원	1	1	2
	정보보호 투자 비율	%	1.0	1.0	3.5

11) [2021년, 2022년] 산정범위 확대 및 산정기준 변경으로 전년 공시 대비 ESG Data 전반 내용 업데이트됨
12) – 18) 2023년부터 ESG 리스크 평가 시행

ESG Data

사회

세아창원특수강

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 현황						
총 임직원 수	총 인원		명	1,208	1,205	1,229
	성별	남성	명	1,162	1,157	1,177
		여성	명	46	48	52
	연령대별	30세 미만	명	83	85	108
		30세 이상~50세 미만	명	647	648	697
		50세 이상	명	478	472	424
	고용형태별	정규직	명	1,141	1,167	1,149
		남성	명	1,095	1,119	1,097
		여성	명	46	48	52
		비정규직	명	67	38	80
		남성	명	67	38	80
		여성	명	0	0	0
	직군별	일반직	명	344	347	363
		기능직	명	864	858	866
소속 외 근로자			명	902	895	878
평균근속연수						
평균근속연수	총 인원		년	15	16	14
	성별	남성	년	15	16	14
		여성	년	12	12	11
신규 채용						
신규 채용 인원	총 인원		명	96	55	148
	성별	남성	명	96	51	137
		여성	명	0	4	11
	연령대별	30세 미만	명	37	34	88
		30세 이상~50세 미만	명	16	17	59
		50세 이상	명	43	4	1
이직 및 퇴직						
이직 및 퇴직자 수	총 인원		명	40	106	96
	성별	남성	명	40	101	93
		여성	명	0	5	3
	연령대별	30세 미만	명	10	14	15
		30세 이상~50세 미만	명	7	18	14
		50세 이상	명	23	74	67
	유형별	정년 퇴직자 수	명	7	46	57
		자발적 퇴직자 수	명	33	60	39
자발적 퇴직(이직)률[1]			%	2.7	5.0	3.2

구분			단위	2021	2022	2023
연금지원						
국민연금(회사부담금)			백만 원	2,944	3,001	3,173
개인연금 보조금			백만 원	0	0	0
개인연금 수혜 인원			명	0	0	0
퇴직연금 운영액			백만 원	84,008	107,279	107,264
퇴직연금 가입 인원			명	1,060	1,121	1,084
육아휴직						
육아휴직 적용 대상 총 직원 수	총 인원[2]		명	33	44	14
	성별	남성[3]	명	32	41	14
		여성[4]	명	1	3	0
육아휴직 사용자 수	총 인원[5]		명	5	5	5
	성별	남성[6]	명	2	1	4
		여성[7]	명	3	4	1
산업안전보건						
재해자 수		직영(임직원)	명	0	3	2
		협력사	명	2	1	0
재해율		직영(임직원)	%	0	0	0
		협력사	%	0	0	0
근로손실재해율 (LTIFR)		직영	건/100만 시간	0	1.04	0.68
		협력사[8]	건/100만 시간	1.03	0.51	0
사망자 수 (부상+질병)		직영	명	0	0	1
		협력사	명	0	0	0
사망률		직영	%	0	0	0
		협력사	%	0	0	0
안전보건경영시스템 (ISO 45001)		취득률	%	0	0	0
		취득 사업장 수	개	0	0	0
		총 사업장 수	개	1	1	1
단체협약						
노조 가입 대상 인원			명	998	996	986
노조 가입 인원			명	955	951	968
노조 가입률			%	96	95	98

1) – 8) 산정범위 확대 및 산정기준 변경으로 전년 공시 대비 ESG Data 전반 내용 업데이트됨

ESG Data

사회

세아창원특수강

구분		단위	2021	2022	2023
임직원 교육					
교육 시간	총 시간	시간	31,275	32,149	35,997
	인재개발팀 교육 시간	시간	20,584	16,966	19,303
	환경 교육 시간	시간	2,830	3,212	2,966
	공정거래 교육 시간	시간	207	534	732
	인권 교육 시간	시간	344	346	344
	안전보건 교육 시간	시간	6,896	9,312	10,572
	ESG 마인드셋 교육 시간	시간	0	0	21
	윤리 및 반부패 교육 시간	시간	414	1,779	2,059
교육 참여 인원	전체 교육 참여 인원	명	1,208	1,205	1,229
	인재개발팀 교육 인원	명	1,208	1,205	1,229
	환경 교육 인원	명	1,072	1,076	1,088
	공정거래 교육 인원	명	298	139	366
	인권 교육 인원	명	344	346	344
	안전보건 교육 인원	명	957	1,204	1,229
	ESG 마인드셋 교육 인원	명	0	0	13
	윤리 및 반부패 교육 인원	명	207	395	359
인당 교육 시간		시간	26	26.7	29.3
총 교육 비용		백만 원	262	647	1,347
인당 교육 비용		백만 원	0	1	1
다양성					
전체 관리자 수		명	179	176	176
관리자 이상 여성 수	총 인원	명	16	17	18
	상급 관리자(최고 경영진 여성 수)	명	0	0	0
	중간 관리자(주니어 관리자 여성 수)	명	16	17	18
관리자 이상 여성 비율		%	8.9	9.7	10.2
소수자 고용 수	소수자 고용(누적)	명	67	64	60
	장애인 고용 수	명	23	22	21
	외국인 고용 수	명	4	3	3
	국가보훈자 고용 수	명	40	39	36
장애인 고용 비율		%	2	2	2
사회공헌					
총 봉사활동 시간		시간	2,422	6,375	3,199
봉사활동 참여 인원		명	393	584	620
인당 봉사활동 시간		시간	6	10.9	5
사회공헌 비용		백만 원	103	106	103

구분			단위	2021	2022	2023
공급망 관리						
ESG 리스크 평가	평가 실시 협력사 수[9]		개	0	0	11
		신규[10]	개	0	0	0
		기존[11]	개	0	0	11
	평가 실시 협력사 비율[12]		%	0	0	1.6
	부정적 영향이 발견된 협력사 수[13]		개	0	0	0
	개선조치 이행 협력사 수[14]		개	0	0	0
	개선조치 이행 협력사 비율[15]		%	0	0	0
임직원 보수						
총 지급 임금	남성		백만 원	98,814	101,165	105,348
	여성		백만 원	3,147	3,456	3,930
평균 임금	남성		백만 원	85	87	90
	여성		백만 원	69	72	76
남성 대비 여성 평균 임금 비율			%	81	83	84
성과평가						
성과평가 대상자 수			명	344	346	344
정기 성과평가를 받은 임직원 수			명	344	346	344
정기 성과평가를 받은 임직원 비율			%	100	100	100
직원 만족도						
직원 만족도			점	74	70	70
인권						
신고처리	인권 관련 신고 건수		건	0	1	3
	인권 관련 처리 건수		건	0	1	3
법규위반	인권 관련 법규 위반	위반 건수	건	0	0	0
		과태료	백만 원	0	0	0
		벌금	백만 원	0	0	0
정보보호						
유출	총 정보유출 건수		건	0	0	0
투자	전체 IT 예산		억 원	38	36.6	40.9
	정보보호 예산		억 원	1	0.6	1.0
	정보보호 투자 비율		%	2	1.5	2.5

9) – 15) 2023년부터 ESG 리스크 평가 시행

ESG Data

사회

세아항공방산소재

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 현황						
총 임직원 수	총 인원		명	163	198	239
	성별	남성	명	161	194	234
		여성	명	2	4	5
	연령대별	30세 미만	명	3	23	37
		30세 이상~50세 미만	명	106	121	152
		50세 이상	명	54	54	50
	고용형태별	정규직	명	160	161	176
		남성	명	158	157	172
		여성	명	2	4	4
		비정규직	명	3	37	63
		남성	명	3	37	62
		여성	명	0	0	1
	직군별	일반직	명	38	46	51
		기능직	명	125	152	188
부장	총 인원		명	5	7	6
	성별	남성	명	5	7	6
		여성	명	0	0	0
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	1	3	4
		50세 이상	명	4	4	2
차장	총 인원		명	11	12	13
	성별	남성	명	10	11	12
		여성	명	1	1	1
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	10	11	12
		50세 이상	명	1	1	1
과장	총 인원		명	11	10	14
	성별	남성	명	11	10	13
		여성	명	0	0	1
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	11	10	14
		50세 이상	명	0	0	0

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 현황						
대리	총 인원		명	9	12	10
	성별	남성	명	8	10	9
		여성	명	1	2	1
	연령대별	30세 미만	명	0	1	1
		30세 이상~50세 미만	명	9	11	10
		50세 이상	명	0	0	0
사원	총 인원		명	2	1	3
	성별	남성	명	1	0	2
		여성	명	1	1	1
	연령대별	30세 미만	명	0	1	2
		30세 이상~50세 미만	명	2	0	1
		50세 이상	명	0	0	0
기타	총 인원[1]		명	125	156	193
	성별	남성[2]	명	125	156	192
		여성	명	0	0	1
	연령대별	30세 미만	명	3	21	34
		30세 이상~50세 미만	명	73	86	112
		50세 이상	명	49	49	47
소속 외 근로자			명	0	0	0
평균근속연수						
평균근속연수	총 인원		년	10	10	10
	성별	남성	년	17	13	12
		여성	년	12	7	7
신규 채용						
신규 채용 인원	총 인원		명	17	74	112
	성별	남성	명	16	72	111
		여성	명	1	2	1
	연령대별	30세 미만	명	7	62	73
		30세 이상~50세 미만	명	10	12	38
		50세 이상	명	0	0	1

구분			단위	2021	2022	2023
이직 및 퇴직						
이직 및 퇴직자 수	총 인원		명	15	37	71
	성별	남성	명	12	33	71
		여성	명	3	4	0
	연령대별	30세 미만	명	3	10	44
		30세 이상~50세 미만	명	8	26	21
		50세 이상	명	4	1	6
	유형별	정년 퇴직자 수	명	4	1	5
		자발적 퇴직자 수	명	11	36	66
자발적 퇴직(이직)률[3]			%	7	18.2	27.6
연금지원						
국민연금(회사부담금)			백만 원	406	446	536
개인연금 보조금			백만 원	0	0	0
개인연금 수혜 인원			명	0	0	0
퇴직연금 운영액[4]			백만 원	5,289	5,379	7,050
퇴직연금 가입 인원[5]			명	153	156	184
육아휴직						
육아휴직 적용 대상 총 직원 수	총 인원		명	0	0	2
	성별	남성	명	0	0	1
		여성	명	0	0	1
육아휴직 사용자 수	총 인원		명	0	0	2
	성별	남성	명	0	0	1
		여성	명	0	0	1
단체협약						
노조 가입 대상 인원			명	120	114	126
노조 가입 인원			명	120	114	126
노조 가입률			%	100	100	100

1) – 2) 과거 데이터 분석 과정에서 발견된 사항을 반영하여 전년 공시 대비 데이터 업데이트됨
3) 산정범위 확대 및 산정기준 변경으로 전년 공시 대비 ESG Data 전반 내용 업데이트됨
4) – 5) 과거 데이터 분석 과정에서 발견된 사항을 반영하여 전년 공시 대비 데이터 업데이트됨

ESG Data

사회

세아항공방산소재

구분		단위	2021	2022	2023
임직원 교육					
교육 시간	총 시간[6]	시간	6,458	7,967	9,723
	인재개발팀 교육 시간[7]	시간	978	1,188	1,434
	환경 교육 시간	시간	163	198	239
	공정거래 교육 시간	시간	20	20	100
	인권 교육 시간	시간	163	198	239
	안전보건 교육 시간	시간	4,978	6,128	7,472
	ESG 마인드셋 교육 시간	시간	0	0	0
	윤리 및 반부패 교육 시간	시간	156	235	239
교육 참여 인원	전체 교육 참여 인원	명	163	198	239
	인재개발팀 교육 인원	명	163	198	239
	환경 교육 인원	명	163	198	239
	공정거래 교육 인원	명	10	10	50
	인권 교육 인원	명	163	198	239
	안전보건 교육 인원	명	163	200	239
	ESG 마인드셋 교육 인원	명	0	0	0
	윤리 및 반부패 교육 인원	명	156	235	239
인당 교육 시간[8]		시간	40	40	41
총 교육 비용[9]		백만 원	20	29	21
인당 교육 비용[10]		백만 원	0.1	0.1	0.1
다양성					
전체 관리자 수		명	34	33	37
관리자 이상 여성 수	총 인원	명	1	1	1
	상급 관리자(최고 경영진 여성 수)	명	0	0	0
	중간 관리자(주니어 관리자 여성 수)[11]	명	1	1	1
관리자 이상 여성 비율		%	3	3	3
소수자 고용 수	소수자 고용(누적)	명	7	7	7
	장애인 고용 수	명	6	6	6
	외국인 고용 수	명	0	0	0
	국가보훈자 고용 수	명	1	1	1
장애인 고용 비율		%	4	3	3

구분			단위	2021	2022	2023
사회공헌						
총 봉사활동 시간			시간	0	0	0
봉사활동 참여 인원			명	0	0	0
인당 봉사활동 시간			시간	0	0	0
사회공헌 비용[12]			백만 원	0	0	3
임직원 보수						
총 지급 임금	남성		백만 원	11,753	14,938	18,486
	여성		백만 원	90	244	240
평균 임금	남성		백만 원	73	77	79
	여성		백만 원	45	61	48
남성 대비 여성 평균 임금 비율			%	62	79	61
성과평가						
성과평가 대상자 수			명	40	46	47
정기 성과평가를 받은 임직원 수			명	40	46	46
정기 성과평가를 받은 임직원 비율			%	100	100	98
직원 만족도						
직원 만족도			점	70	79	72
인권						
신고처리	인권 관련 신고 건수		건	0	0	0
	인권 관련 처리 건수		건	0	0	0
법규위반	인권 관련 법규 위반	위반 건수	건	0	0	0
		과태료	백만 원	0	0	0
		벌금	백만 원	0	0	0
정보보호						
유출	총 정보유출 건수		건	0	0	0
투자	전체 IT 예산		억 원	4	7	8
	정보보호 예산		억 원	1	1	1
	정보보호 투자 비율		%	21.5	15.1	14.7

6) – 10) 과거 데이터 분석 과정에서 발견된 사항을 반영하여 전년 공시 대비 데이터 업데이트됨
11) 산정범위 확대 및 산정기준 변경으로 전년 공시 대비 ESG Data 전반 내용 업데이트됨
12) 2023년부터 산정기준 통합하여, 2021, 2022년 데이터는 전년대비 업데이트됨

ESG Data

사회

세아특수강

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 현황						
총 임직원 수	총 인원		명	322	340	347
	성별	남성	명	304	319	325
		여성	명	18	21	22
	연령대별	30세 미만	명	51	62	62
		30세 이상~50세 미만	명	190	207	212
		50세 이상	명	81	71	73
	고용형태별	정규직	명	312	322	341
		남성	명	294	301	319
		여성	명	18	21	22
		비정규직	명	10	18	6
		남성	명	10	18	6
		여성	명	0	0	0
	직군별	일반직	명	139	159	169
		기능직	명	183	181	178
부장	총 인원		명	15	20	21
	성별	남성	명	15	20	21
		여성	명	0	0	0
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	8	12	14
		50세 이상	명	7	8	7
차장	총 인원		명	23	25	24
	성별	남성	명	23	24	24
		여성	명	0	1	0
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	23	25	23
		50세 이상	명	0	0	1
과장	총 인원		명	36	36	38
	성별	남성	명	35	36	38
		여성	명	1	0	0
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	36	36	38
		50세 이상	명	0	0	0

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 현황						
대리	총 인원		명	20	21	27
	성별	남성	명	19	21	27
		여성	명	1	0	0
	연령대별	30세 미만	명	2	1	1
		30세 이상~50세 미만	명	18	20	26
		50세 이상	명	0	0	0
사원	총 인원		명	219	227	229
	성별	남성	명	203	207	207
		여성	명	16	20	22
	연령대별	30세 미만	명	55	61	61
		30세 이상~50세 미만	명	109	110	109
		50세 이상	명	55	56	59
기타	총 인원		명	9	11	8
	성별	남성	명	9	11	8
		여성	명	0	0	0
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	3	4	2
		50세 이상	명	6	7	6
소속 외 근로자			명	242	250	259
평균근속연수						
평균근속연수	총 인원		년	13	12	13
	성별	남성	년	14	13	14
		여성	년	3	3	4
신규 채용						
신규 채용 인원	총 인원		명	52	44	36
	성별	남성	명	49	38	33
		여성	명	3	6	3
	연령대별	30세 미만	명	36	20	23
		30세 이상~50세 미만	명	13	21	11
		50세 이상	명	3	3	2

ESG Data

사회

세아특수강

구분			단위	2021	2022	2023
이직 및 퇴직						
이직 및 퇴직자 수	총 인원		명	40	27	29
	성별	남성	명	34	22	28
		여성	명	6	5	1
	연령대별	30세 미만	명	12	10	13
		30세 이상~50세 미만	명	14	11	7
		50세 이상	명	14	6	9
	유형별	정년 퇴직자 수	명	11	5	4
		자발적 퇴직자 수	명	29	22	25
자발적 퇴직(이직)률			%	9.01	6.47	7.20
연금지원						
국민연금(회사부담금)			백만 원	778	858	950
개인연금 보조금			백만 원	0	0	0
개인연금 수혜 인원			명	0	0	0
퇴직연금 운영액			백만 원	14,385	17,589	17,539
퇴직연금 가입 인원			명	208	224	239
육아휴직						
육아휴직 적용 대상 총 직원 수	총 인원		명	1	2	0
	성별	남성	명	1	2	0
		여성	명	0	0	0
육아휴직 사용자 수	총 인원		명	1	2	0
	성별	남성	명	1	2	0
		여성	명	0	0	0
산업안전보건						
재해자 수	직영(임직원)		명	2	1	0
	협력사		명	0	3	1
재해율	직영(임직원)		%	1	0	0
	협력사		%	0	1	0
근로손실재해율 (LTIFR)	목표		%			0(제로목표)
	직영		건/100만 시간	0	0	0
	협력사		건/100만 시간	0	0	2
사망자 수 (부상+질병)	직영		명	0	0	0
	협력사		명	0	0	0
사망률	직영		%	0	0	0
	협력사		%	0	0	0
안전보건경영시스템 (ISO 45001)	취득률		%	0	100	100
	취득 사업장 수		개	0	3	3
	총 사업장 수		개	3	3	3

구분		단위	2021	2022	2023
단체협약					
노조 가입 대상 인원		명	167	164	168
노조 가입 인원		명	167	164	168
노조 가입률		%	100	100	100
임직원 교육					
교육 시간	총 시간	시간	2,059	1,724	3,106
	인재개발팀 교육 시간	시간	1,968	1,492	2,780
	공정거래 교육 시간	시간	0	0	4
	인권 교육 시간	시간	0	0	2
	윤리 및 반부패 교육 시간	시간	91	232	320
교육 참여 인원	전체 교육 참여 인원	명	375	378	373
	인재개발팀 교육 인원	명	145	157	171
	환경 교육 인원	명	221	198	202
	인권 교육 인원	명	154	180	161
	윤리 및 반부패 교육 인원	명	154	180	161
인당 교육 시간		시간	6	5	7
총 교육 비용		백만 원	151	124	172
인당 교육 비용		백만 원	0.5	0.4	0.5
교육만족도(5점 만점)		점	5	5	5
다양성					
전체 관리자 수		명	74	81	86
관리자 이상 여성 수	총 인원	명	1	1	0
	상급 관리자(최고 경영진 여성 수)	명	0	0	0
	중간 관리자(주니어 관리자 여성 수)	명	1	1	0
관리자 이상 여성 비율		%	1	1	0
소수자 고용 수	소수자 고용(누적)	명	5	3	7
	장애인 고용 수	명	5	3	7
	외국인 고용 수	명	0	0	0
	국가보훈자 고용 수	명	0	0	0
장애인 고용 비율		%	2	1	2
사회공헌					
총 봉사활동 시간		시간	0	0	316
봉사활동 참여 인원		명	0	0	182
인당 봉사활동 시간		시간	0	0	2
사회공헌 비용		백만 원	0	0	10

구분			단위	2021	2022	2023
동반성장						
협력사 수			개	204	204	209
협력사 구매 금액			억 원	564	654	625
총 협력사 지원 실적	총 지원		억 원	8	6	6
	구매팀/본사 협력사 지원 실적		억 원	0	0	0
	공장 협력사 지원 실적		억 원	0	0	6
임직원 보수						
총 지급 임금	남성		백만 원	23,366	25,424	26,542
	여성		백만 원	642	787	988
평균 임금	남성		백만 원	77	80	82
	여성		백만 원	36	37	45
남성 대비 여성 평균 임금 비율			%	46.8	46.3	54.9
성과평가						
성과평가 대상자 수			명	113	133	153
정기 성과평가를 받은 임직원 수			명	113	133	153
정기 성과평가를 받은 임직원 비율			%	100	100	100
직원 만족도						
직원 만족도			점	69	72	67
인권						
신고처리	인권 관련 신고 건수		건	0	1	3
	인권 관련 처리 건수		건	0	1	3
법규위반	인권 관련 법규 위반	위반 건수	건	0	0	0
		과태료	백만 원	0	0	0
		벌금	백만 원	0	0	0
정보보호						
유출	총 정보유출 건수		건	0	0	0
투자	전체 IT 예산		억 원	11	13	16
	정보보호 예산		억 원	1	0	1
	정보보호 투자 비율		%	7.4	3.0	4.4

ESG Data

사회

세아메탈

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 현황						
총 임직원 수	총 인원		명	128	142	99
	성별	남성	명	119	131	97
		여성	명	9	11	2
	연령대별	30세 미만	명	9	12	15
		30세 이상~50세 미만	명	94	95	70
		50세 이상	명	25	35	14
	고용형태별	정규직	명	124	133	98
		남성	명	115	122	96
		여성	명	9	11	2
		비정규직	명	4	9	1
		남성	명	4	9	1
		여성	명	0	0	0
	직군별	일반직	명	69	80	58
		기능직	명	59	62	41
부장	총 인원		명	8	17	11
	성별	남성	명	8	17	11
		여성	명	0	0	0
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	8	17	11
		50세 이상	명	0	0	0
차장	총 인원		명	6	7	6
	성별	남성	명	6	6	6
		여성	명	0	1	0
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	6	7	6
		50세 이상	명	0	0	0
과장	총 인원		명	10	10	10
	성별	남성	명	10	10	10
		여성	명	0	0	0
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	10	10	10
		50세 이상	명	0	0	0

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 현황						
대리	총 인원		명	11	16	12
	성별	남성	명	11	16	12
		여성	명	0	0	0
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	11	16	12
		50세 이상	명	0	0	0
사원	총 인원		명	14	15	15
	성별	남성	명	6	5	13
		여성	명	8	10	2
	연령대별	30세 미만	명	4	6	8
		30세 이상~50세 미만	명	10	9	7
		50세 이상	명	0	0	0
기타	총 인원		명	75	81	41
	성별	남성	명	75	81	41
		여성	명	0	0	0
	연령대별	30세 미만	명	5	6	0
		30세 이상~50세 미만	명	54	54	31
		50세 이상	명	16	21	10
소속 외 근로자			명	0	0	0
평균근속연수						
평균근속연수	총 인원		년	13.5	12.2	11.8
	성별	남성	년	13.7	12.6	11.8
		여성	년	11.4	8.3	12.5
신규 채용						
신규 채용 인원	총 인원		명	9	26	24
	성별	남성	명	7	23	24
		여성	명	2	3	0
	연령대별	30세 미만	명	3	8	7
		30세 이상~50세 미만	명	3	14	17
		50세 이상	명	3	4	0

ESG Data

사회

세아메탈

구분			단위	2021	2022	2023
이직 및 퇴직						
이직 및 퇴직자 수	총 인원		명	14	22	60
	성별	남성	명	13	19	53
		여성	명	1	3	7
	연령대별	30세 미만	명	6	9	6
		30세 이상~50세 미만	명	6	12	44
		50세 이상	명	2	1	10
	유형별	정년 퇴직자 수	명	2	1	0
		자발적 퇴직자 수	명	12	21	60
자발적 퇴직(이직)률			%	9.38	14.79	59.41
연금지원						
국민연금(회사부담금)			백만 원	272	281	319
퇴직연금 운영액			백만 원	6,484	7,890	8,221
퇴직연금 가입 인원			명	121	118	30
육아휴직						
육아휴직 적용 대상 총 직원 수	총 인원		명	0	2	7
	성별	남성	명	0	1	7
		여성	명	0	1	0
육아휴직 사용자 수	총 인원		명	0	2	2
	성별	남성	명	0	1	2
		여성	명	0	1	0
단체협약						
노조 가입 대상 인원			명	0	0	0
노조 가입 인원			명	0	0	0
노조 가입률			%	0	0	0
산업안전보건						
재해자 수	직영(임직원)		명	0	0	0
	협력사		명	0	0	0
재해율	직영(임직원)		%	0	0	0
	협력사		%	0	0	0
근로손실재해율 (LTIFR)	직영		건/100만 시간	0	0	0
	협력사		건/100만 시간	0	0	0
사망자 수 (부상+질병)	직영		명	0	0	0
	협력사		명	0	0	0
사망률	직영		%	0	0	0
	협력사		%	0	0	0

구분		단위	2021	2022	2023
임직원 교육					
교육 시간	총 시간	시간	900	748	536
	인재개발팀 교육 시간	시간	357	363	346
	환경 교육 시간	시간	36	28	0
	공정거래 교육 시간	시간	164	0	28
	안전보건 교육 시간	시간	27	15	44
	윤리 및 반부패 교육 시간	시간	316	342	118
교육 참여 인원	전체 교육 참여 인원	명	211	211	104
	인재개발팀 교육 인원	명	38	36	29
	환경 교육 인원	명	0	2	0
	공정거래 교육 인원	명	0	0	2
	안전보건 교육 인원	명	0	2	3
	윤리 및 반부패 교육 인원	명	158	171	59
인당 교육 시간		시간	7	6	5
총 교육 비용		백만 원	121	118	56
인당 교육 비용		백만 원	1	1	1
교육만족도[1] (5점 만점)		점	N/A	N/A	5
다양성					
전체 관리자 수		명	27	37	30
관리자 이상 여성 수	총 인원	명	0	0	0
	상급 관리자(최고 경영진 여성 수)	명	0	0	0
	중간 관리자(주니어 관리자 여성 수)	명	0	0	0
관리자 이상 여성 비율		%	0	0	0
소수자 고용 수	소수자 고용(누적)	명	1	1	1
	장애인 고용 수	명	1	1	1
	외국인 고용 수	명	0	0	0
	국가보훈자 고용 수	명	0	0	0
장애인 고용 비율		%	0.78	0.70	0.99
임직원 보수					
총 지급 임금	남성	백만 원	452	459	416
	여성	백만 원	21	20	3
평균 임금	남성	백만 원	3.8	3.5	4.2
	여성	백만 원	2.3	1.8	1.4
남성 대비 여성 평균 임금 비율		%	61	51	33

구분			단위	2021	2022	2023
성과평가						
성과평가 대상자 수			명	47	48	32
정기 성과평가를 받은 임직원 수			명	47	48	32
정기 성과평가를 받은 임직원 비율			%	100	100	100
직원 만족도						
직원 만족도			점	64	67	68
인권						
신고처리	인권 관련 신고 건수		건	0	0	0
	인권 관련 처리 건수		건	0	0	0
법규위반	인권 관련 법규 위반	위반 건수	건	0	0	0
		과태료	백만 원	0	0	0
		벌금	백만 원	0	0	0
정보보호						
유출	총 정보유출 건수		건	0	0	0

1) 2023년부터 교육 만족도 관리

ESG Data

사회

세아M&S

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 현황						
총 임직원 수	총 인원		명	80	83	89
	성별	남성	명	76	78	83
		여성	명	4	5	6
	연령대별	30세 미만	명	19	8	13
		30세 이상~50세 미만	명	53	62	65
		50세 이상	명	8	13	11
	고용형태별	정규직	명	76	82	86
		남성	명	72	77	81
		여성	명	4	5	5
		비정규직	명	4	1	3
		남성	명	3	1	2
		여성	명	1	0	1
	직군별	일반직	명	41	44	46
		기능직	명	39	39	43
소속 외 근로자			명	1	2	1
평균근속연수						
평균근속연수	총 인원		년	8	9	9
	성별	남성	년	8	9	9
		여성	년	6	7	7
신규 채용						
신규 채용 인원	총 인원		명	14	10	12
	성별	남성	명	14	9	11
		여성	명	0	1	1
	연령대별	30세 미만	명	9	6	9
		30세 이상~50세 미만	명	5	4	3
		50세 이상	명	0	0	0

구분			단위	2021	2022	2023
이직 및 퇴직						
이직 및 퇴직자 수	총 인원		명	10	8	6
	성별	남성	명	9	8	6
		여성	명	1	0	0
	연령대별	30세 미만	명	4	5	3
		30세 이상~50세 미만	명	5	3	2
		50세 이상	명	1	0	1
	유형별	정년 퇴직자 수	명	1	0	0
		자발적 퇴직자 수	명	9	8	6
자발적 퇴직(이직)률			%	11.25	9.64	6.74
연금지원						
국민연금(회사부담금)			백만 원	189	208	232
퇴직연금 운영액			백만 원	4,333	4,794	5,708
퇴직연금 가입 인원			명	70	75	88
육아휴직						
육아휴직 적용 대상 총 직원 수	총 인원		명	1	4	3
	성별	남성	명	1	4	3
		여성	명	0	0	0
육아휴직 사용자 수	총 인원		명	0	0	0
	성별	남성	명	0	0	0
		여성	명	0	0	0
산업안전보건						
재해자 수	직영(임직원)		명	0	0	0
	협력사		명	0	0	0
재해율	직영(임직원)		%	0	0	0
	협력사		%	0	0	0
근로손실재해율 (LTIFR)	직영		건/100만 시간	0	0	0
	협력사		건/100만 시간	0	0	0
사망자 수 (부상+질병)	직영		명	0	0	0
	협력사		명	0	0	0
사망률	직영		%	0	0	0
	협력사		%	0	0	0

ESG Data

사회

세아M&S

구분		단위	2021	2022	2023
단체협약					
노조 가입 대상 인원		명	36	37	40
노조 가입 인원		명	36	37	40
노조 가입률		%	100	100	100
임직원 교육					
교육 시간	총 시간	시간	1,794	1,723	1,533
	인재개발팀 교육 시간	시간	658	387	217
	환경 교육 시간	시간	488	584	568
	인권 교육 시간	시간	80	84	90
	안전보건 교육 시간	시간	488	584	568
	윤리 및 반부패 교육 시간	시간	80	84	90
교육 참여 인원	전체 교육 참여 인원	명	80	84	90
	인재개발팀 교육 인원	명	21	14	8
	환경 교육 인원	명	61	73	71
	인권 교육 인원	명	80	84	90
	안전보건 교육 인원	명	61	73	71
	윤리 및 반부패 교육 인원	명	80	84	90
인당 교육 시간		시간	22.4	20.5	17.0
총 교육 비용		백만 원	17	23	59
인당 교육 비용		백만 원	0.2	0.3	0.7
다양성					
전체 관리자 수		명	21	24	23
관리자 이상 여성 수	총 인원	명	0	0	0
	상급 관리자(최고 경영진 여성 수)	명	0	0	0
	중간 관리자(주니어 관리자 여성 수)	명	0	0	0
관리자 이상 여성 비율		%	0	0	0
소수자 고용 수	소수자 고용(누적)	명	1	1	1
	장애인 고용 수	명	1	1	1
	외국인 고용 수	명	0	0	0
	국가보훈자 고용 수	명	0	0	0
장애인 고용 비율		%	1.25	1.20	1.12

구분			단위	2021	2022	2023
사회공헌						
총 봉사활동 시간			시간	2	0	12
봉사활동 참여 인원			명	10	0	12
인당 봉사활동 시간			시간	0.2	0	1.0
사회공헌 비용			백만 원	50.0	50.0	0.2
동반성장						
협력사 수			개	2	2	3
협력사 구매 금액			억 원	21	22	21
임직원 보수						
총 지급 임금	남성		백만 원	6,338	6,936	6,378
	여성		백만 원	192	183	184
평균 임금	남성		백만 원	75	81	72
	여성		백만 원	38	37	31
남성 대비 여성 평균 임금 비율			%	50.7	45.7	43.1
성과평가						
성과평가 대상자 수			명	71	74	78
정기 성과평가를 받은 임직원 수			명	71	74	78
정기 성과평가를 받은 임직원 비율			%	100	100	100
직원 만족도						
직원 만족도			점	76	72	73
인권						
성과평가 대상자 수	인권 관련 신고 건수		건	0	0	0
	인권 관련 처리 건수		건	0	0	0
법규위반	인권 관련 법규 위반	위반 건수	건	0	0	0
		과태료	백만 원	0	0	0
		벌금	백만 원	0	0	0
정보보호						
유출	총 정보유출 건수		건	0	0	0

ESG Data

사회

세아L&S

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 현황						
총 임직원 수	총 인원		명	127	115	100
	성별	남성	명	105	98	86
		여성	명	22	17	14
	연령대별	30세 미만	명	24	25	21
		30세 이상~50세 미만	명	86	77	71
		50세 이상	명	17	13	8
	고용형태별	정규직	명	118	108	95
		남성	명	97	91	80
		여성	명	21	17	15
		비정규직	명	9	7	5
		남성	명	9	7	5
		여성	명	0	0	0
	직군별	일반직	명	105	93	77
		기능직	명	22	22	23
부장	총 인원		명	8	6	6
	성별	남성	명	8	6	6
		여성	명	0	0	0
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	1	2	3
		50세 이상	명	7	4	3
차장	총 인원		명	10	10	9
	성별	남성	명	10	10	9
		여성	명	0	0	0
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	10	10	9
		50세 이상	명	0	0	0
과장	총 인원		명	24	28	23
	성별	남성	명	23	27	23
		여성	명	1	1	0
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	24	28	23
		50세 이상	명	0	0	0

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 현황						
대리	총 인원		명	24	14	11
	성별	남성	명	23	13	11
		여성	명	1	1	0
	연령대별	30세 미만	명	1	1	0
		30세 이상~50세 미만	명	23	13	11
		50세 이상	명	0	0	0
사원	총 인원		명	48	50	46
	성별	남성	명	29	32	32
		여성	명	19	18	14
	연령대별	30세 미만	명	18	21	19
		30세 이상~50세 미만	명	30	29	27
		50세 이상	명	0	0	0
기타	총 인원		명	9	7	5
	성별	남성	명	9	7	5
		여성	명	0	0	0
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	0	0	0
		50세 이상	명	9	7	5
소속 외 근로자			명	0	5	4
평균근속연수						
평균근속연수	총 인원		년	8.3	8.6	8.6
	성별	남성	년	9.1	9.4	9.6
		여성	년	4.6	5.0	4.2
신규 채용						
신규 채용 인원	총 인원		명	7	10	10
	성별	남성	명	4	9	8
		여성	명	3	1	2
	연령대별	30세 미만	명	5	8	6
		30세 이상~50세 미만	명	2	1	4
		50세 이상	명	0	1	0

ESG Data

사회

세아L&S

구분			단위	2021	2022	2023
이직 및 퇴직						
이직 및 퇴직자 수	총 인원		명	8	20	25
	성별	남성	명	6	16	20
		여성	명	2	4	5
	연령대별	30세 미만	명	2	4	4
		30세 이상~50세 미만	명	4	6	18
		50세 이상	명	2	10	3
	유형별	정년 퇴직자 수	명	0	0	1
		자발적 퇴직자 수	명	8	20	24
자발적 퇴직(이직)률			%	6.3	17.4	24.0
연금지원						
국민연금(회사부담금)			백만 원	244	261	244
퇴직연금 운영액			백만 원	5,289	4,225	4,098
퇴직연금 가입 인원			명	118	111	96
육아휴직						
육아휴직 적용 대상 총 직원 수	총 인원		명	0	1	0
	성별	남성	명	0	0	0
		여성	명	0	1	0
육아휴직 사용자 수	총 인원		명	0	1	0
	성별	남성	명	0	0	0
		여성	명	0	1	0
산업안전보건						
재해자 수	직영(임직원)		명	0	0	0
	협력사		명	0	0	0
재해율	직영(임직원)		%	0	0	0
	협력사		%	0	0	0
사망자 수 (부상+질병)	직영		명	0	0	0
	협력사		명	0	0	0
사망률	직영		%	0	0	0
	협력사		%	0	0	0
안전보건경영시스템 (ISO 45001)	취득률		%	0	0	100
	취득 사업장 수		개	0	0	1
	총 사업장 수		개	0	0	1

구분		단위	2021	2022	2023
단체협약					
노조 가입 대상 인원		명	0	0	0
노조 가입 인원		명	0	0	0
노조 가입률		%	0	0	0
임직원 교육					
교육 시간	총 시간		3,606	3,617	3,314
	인재개발팀 교육 시간		484	478	448
	안전보건 교육 시간		2,860	2,788	2,536
	윤리 및 반부패 교육[1] 시간		262	351	330
교육 참여 인원	전체 교육 참여 인원		127	121	113
	인재개발팀 교육 인원		122	120	112
	안전보건 교육 인원		128	126	116
	윤리 및 반부패 교육 인원		131	117	110
인당 교육 시간		시간	5	5	29
총 교육 비용		백만 원	91	59	80
인당 교육 비용		백만 원	1	1	1
교육만족도(100점 만점)		점	100	100	100
다양성					
전체 관리자 수		명	45	47	41
관리자 이상 여성 수	총 인원	명	1	1	0
	상급 관리자(최고 경영진 여성 수)	명	0	0	0
	중간 관리자(주니어 관리자 여성 수)	명	1	1	0
관리자 이상 여성 비율		%	5	6	0
소수자 고용 수	소수자 고용(누적)	명	3	3	3
	장애인 고용 수	명	2	2	2
	외국인 고용 수	명	0	0	0
	국가보훈자 고용 수	명	1	1	1
장애인 고용 비율		%	1.6	1.7	2.0
사회공헌					
총 봉사활동 시간		시간	0	4	10
봉사활동 참여 인원		명	0	18	15
인당 봉사활동 시간		시간	0	0.2	0.7
사회공헌 비용		백만 원	36	36	20

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 보수						
총 지급 임금	남성		백만 원	5,925	6,558	5,816
	여성		백만 원	634	617	609
평균 임금	남성		백만 원	57	64	63
	여성		백만 원	30	31	35
남성 대비 여성 평균 임금 비율			%	53	48	56
성과평가						
성과평가 대상자 수			명	75	69	68
정기 성과평가를 받은 임직원 수			명	75	69	68
정기 성과평가를 받은 임직원 비율			%	100	100	100
직원 만족도						
직원 만족도			점	68	64	65
인권						
신고처리	인권 관련 신고 건수		건	0	0	0
	인권 관련 처리 건수		건	0	0	0
법규위반	인권 관련 법규 위반	위반 건수	건	0	0	0
		과태료	백만 원	0	0	0
		벌금	백만 원	0	0	0
정보보호						
유출	총 정보유출 건수		건	0	0	0

1) 인권교육 포함하여 시행

ESG Data

사회

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 현황						
총 임직원 수	총 인원		명	50	41	49
	성별	남성	명	44	36	41
		여성	명	6	5	8
	연령대별	30세 미만	명	7	9	11
		30세 이상~50세 미만	명	29	22	28
		50세 이상	명	14	10	10
	고용형태별	정규직	명	40	35	39
		남성	명	34	30	33
		여성	명	6	5	6
		비정규직	명	10	6	10
		남성	명	10	6	8
		여성	명	0	0	2
	직군별	일반직	명	50	41	49
		기능직	명	0	0	0
부장	총 인원		명	10	9	8
	성별	남성	명	10	9	8
		여성	명	0	0	0
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	5	4	3
		50세 이상	명	5	5	5
차장	총 인원		명	1	3	6
	성별	남성	명	1	3	6
		여성	명	0	0	0
	연령대별	30세 미만	명	0	0	6
		30세 이상~50세 미만	명	1	3	0
		50세 이상	명	0	0	0
과장	총 인원		명	16	11	8
	성별	남성	명	15	10	7
		여성	명	1	1	1
	연령대별	30세 미만	명	0	0	0
		30세 이상~50세 미만	명	16	11	8
		50세 이상	명	0	0	0

세아네트웍스[1)]

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 현황						
대리	총 인원		명	4	3	7
	성별	남성	명	3	3	6
		여성	명	1	0	1
	연령대별	30세 미만	명	1	1	1
		30세 이상~50세 미만	명	3	2	6
		50세 이상	명	0	0	0
사원	총 인원		명	9	10	10
	성별	남성	명	5	6	6
		여성	명	4	4	4
	연령대별	30세 미만	명	6	8	5
		30세 이상~50세 미만	명	3	2	5
		50세 이상	명	0	0	0
기타	총 인원		명	10	5	10
	성별	남성	명	10	5	8
		여성	명	0	0	2
	연령대별	30세 미만	명	0	0	5
		30세 이상~50세 미만	명	1	0	0
		50세 이상	명	9	5	5
소속 외 근로자			명	0	0	0
평균근속연수						
평균근속연수	총 인원		년	3	3	3
	성별	남성	년	3	3	3
		여성	년	3	2	2
신규 채용						
신규 채용 인원	총 인원		명	5	14	21
	성별	남성	명	4	9	17
		여성	명	1	5	4
	연령대별	30세 미만	명	0	7	8
		30세 이상~50세 미만	명	4	7	12
		50세 이상	명	1	0	1

1) 세아네트웍스의 경우, 생산사업장 보유하고 있지 않아 환경데이터 공시 제외(컨설팅, 설계 시공 서비스 제공)

ESG Data

사회

세아네트웍스

구분			단위	2021	2022	2023
이직 및 퇴직						
이직 및 퇴직자 수	총 인원		명	4	19	14
	성별	남성	명	4	16	12
		여성	명	0	3	2
	연령대별	30세 미만	명	0	3	6
		30세 이상~50세 미만	명	3	11	7
		50세 이상	명	1	5	1
	유형별	정년 퇴직자 수	명	1	0	1
		자발적 퇴직자 수	명	3	19	13
자발적 퇴직(이직)률			%	6.0	46.3	26.5
연금지원						
국민연금(회사부담금)			백만 원	90	97	99
퇴직연금 운영액			백만 원	2,787	2,453	2,754
퇴직연금 가입 인원			명	36	23	46
육아휴직						
육아휴직 적용 대상 총 직원 수	총 인원		명	8	6	7
	성별	남성	명	7	5	6
		여성	명	1	1	1
육아휴직 사용자 수	총 인원		명	0	0	1
	성별	남성	명	0	0	1
		여성	명	0	0	0
산업안전보건						
재해자 수	직영(임직원)		명	0	0	0
	협력사		명	0	1	1
재해율	직영(임직원)		%	0	0	0
	협력사		%	0	0.4	0.3
근로손실재해율 (LTIFR)	직영		건/100만 시간	0	0	0
	협력사		건/100만 시간	0	0	0
사망자 수 (부상+질병)	직영		명	0	0	0
	협력사		명	0	0	0
사망률	직영		%	0	0	0
	협력사		%	0	0	0

구분			단위	2021	2022	2023
임직원 교육						
교육 시간	총 시간		시간	N/A	10	531
	안전보건 교육 시간		시간	N/A	0	431
	윤리 및 반부패 교육 시간		시간	N/A	10	100
교육 참여 인원	전체 교육 참여 인원		명	N/A	10	53
	안전보건 교육 인원		명	N/A	0	51
	윤리 및 반부패 교육 인원		명	N/A	10	53
인당 교육 시간			시간	N/A	1	10
총 교육 비용			백만 원	N/A	0	3
인당 교육 비용			백만 원	N/A	0	0.1
다양성						
전체 관리자 수			명	30	26	25
관리자 이상 여성 수	총 인원		명	1	1	1
	상급 관리자(최고 경영진 여성 수)		명	0	0	0
	중간 관리자(주니어 관리자 여성 수)		명	1	1	1
관리자 이상 여성 비율			%	3.3	3.8	4.0
임직원 보수						
총 지급 임금	남성		백만 원	1,639	2,783	3,064
	여성		백만 원	530	617	678
평균 임금	남성		백만 원	6.0	5.8	5.5
	여성		백만 원	6.3	6.9	6.3
남성 대비 여성 평균 임금 비율			%	105.0	119.0	114.5
성과평가						
성과평가 대상자 수			명	34	32	35
정기 성과평가를 받은 임직원 수			명	0	0	0
정기 성과평가를 받은 임직원 비율			%	0	0	0
직원 만족도						
직원 만족도			점	61.8	53.8	64.6
인권						
신고처리	인권 관련 신고 건수		건	0	0	0
	인권 관련 처리 건수		건	0	0	0
법규위반	인권 관련 법규 위반	위반 건수	건	0	0	0
		과태료	백만 원	0	0	0
		벌금	백만 원	0	0	0
정보보호						
유출	총 정보유출 건수		건	0	0	0

ESG Data

지배구조

세아홀딩스

구분		단위	2021	2022	2023
윤리경영					
윤리경영 제보처리 현황	총 제보 처리 건수	건	0	0	0
	조사 및 감사	건	0	0	0
	관련부서 이관 처리	건	0	0	0
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수	건	0	0	0
	배임/횡령	건	0	0	0
	금품수수	건	0	0	0
	인권침해	건	0	0	0
	채용청탁	건	0	0	0
	프로세스 위반	건	0	0	0
윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수	건	0	0	0
	해임	건	0	0	0
	기타	건	0	0	0
반부패					
부패 발생 건수		건	0	0	0
징계 조치 건수	총계	건	0	0	0
	해임	건	0	0	0
	정직	건	0	0	0
	감봉	건	0	0	0
	주의	건	0	0	0
	기타	건	0	0	0
법규위반					
법규 위반 건수	총건	건	0	0	0
	환경 법규 위반	건	0	0	0
	반경쟁 법규 위반	건	0	0	0
	산업안전 법규 위반	건	0	0	0
벌금 부과액	총액	백만 원	0	0	0
	환경 법규 위반	백만 원	0	0	0
	반경쟁 법규 위반	백만 원	0	0	0
	산업안전 법규 위반	백만 원	0	0	0

구분		단위	2021	2022	2023
이사회 구성					
사내이사		명	3	3	3
사외이사		명	2	2	2
기타 비상무 이사		명	1	1	1
여성이사(여성등기임원)		명	1	1	1
이사회 운영					
이사회 개최 수	총 개최 수	건	10	6	6
	정기	건	4	4	4
	임시	건	6	2	2
논의된 안건 총 수	총 수	건	23	19	11
	반대/수정 안건 수	건	0	0	0
이사회 평균 참석률	총 참석률	%	95	94	100
	사내이사 참석률	%	98	100	100
	사외이사 참석률	%	90	83	100
이사 평균 재임기간		년	8	10	8
이사회 내 위원회					
사외이사후보추천위원회	위원회 개최 수	건	N/A	0	1
	사외이사 비율	%	N/A	67	67
	사외이사 참여율	%	N/A	0	100

ESG Data

지배구조

세아베스틸지주

구분		단위	2021	2022	2023
윤리경영					
윤리경영 교육	교육 이수자[1]	명	N/A	17	45
	교육 이수자 비율[2]	%	N/A	100	85
윤리경영 제보처리 현황	총 제보 처리 건수	건	15	3	0
	조사 및 감사	건	15	3	0
	관련부서 이관 처리	건	0	0	0
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수	건	15	3	0
	배임/횡령	건	0	0	0
	금품수수	건	0	0	0
	인권침해	건	0	2	0
	채용청탁	건	0	0	0
	프로세스 위반	건	15	1	0
윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수	건	15	3	0
	해임	건	3	1	0
	정직	건	2	1	0
	감봉	건	1	0	0
	주의	건	6	0	0
	기타	건	3	1	0
반부패					
부패 발생 건수		건	0	0	0
징계 조치 건수	총계	건	0	0	0
	해임	건	0	0	0
	정직	건	0	0	0
	감봉	건	0	0	0
	주의	건	0	0	0
	기타	건	0	0	0

구분		단위	2021	2022	2023
법규위반					
법규 위반 건수	총건	건	0	0	0
	환경 법규 위반	건	0	0	0
	반경쟁 법규 위반	건	0	0	0
	산업안전 법규 위반	건	0	0	0
벌금 부과액	총액	백만 원	0	0	0
	환경 법규 위반	백만 원	0	0	0
	반경쟁 법규 위반	백만 원	0	0	0
	산업안전 법규 위반	백만 원	0	0	0
이사회 구성					
사내이사		명	3	3	3
사외이사		명	4	4	4
기타 비상무 이사		명	0	0	0
여성이사(여성등기임원)		명	1	1	1
이사회 운영					
이사회 개최 수	총 개최 수	건	10	10	8
	정기	건	4	4	4
	임시	건	6	6	4
논의된 안건 총 수	총 수	건	22	29	20
	반대/수정 안건 수	건	0	0	0
이사회 평균 참석률	총 참석률	%	100	97	100
	사내이사 참석률	%	100	100	100
	사외이사 참석률	%	100	95	100
이사 평균 재임기간		년	5	6	5
이사회 내 위원회					
사외이사후보추천위원회	위원회 개최 수	건	2	1	2
	사외이사 비율	%	100	100	100
	사외이사 참여율	%	100	100	100

1) – 2) 2022년 물적분할 이후 관리 시작

ESG Data

지배구조

세아베스틸

구분		단위	2021	2022	2023
윤리경영					
윤리경영 교육	교육 이수자	명	1,547	1,517	1,529
	교육 이수자 비율	%	100	100	96
윤리경영 제보처리 현황	총 제보 처리 건수	건	3	8	12
	조사 및 감사	건	0	0	2
	관련부서 이관 처리	건	3	8	8
	기타	건	0	0	2
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수	건	3	8	12
	배임/횡령	건	0	0	1
	금품수수	건	0	0	0
	인권침해	건	0	0	0
	채용청탁	건	0	0	0
	프로세스 위반	건	3	8	11
윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수	건	3	8	12
	해임	건	0	0	1
	기타	건	3	8	11
반부패					
부패 발생 건수		건	2	0	2
징계 조치 건수	총계	건	2	0	2
	해임	건	1	0	0
	정직	건	0	0	1
	감봉	건	1	0	0
	주의	건	0	0	0
	기타	건	0	0	1

구분		단위	2021	2022	2023
법규위반					
법규 위반 건수	총건	건	0	2	5
	환경 법규 위반	건	0	2	2
	반경쟁 법규 위반	건	0	0	0
	산업안전 법규 위반	건	0	0	3
벌금 부과액	총액	백만 원	0	13	10
	환경 법규 위반	백만 원	0	13	0
	반경쟁 법규 위반	백만 원	0	0	0
	산업안전 법규 위반	백만 원	0	0	10
이사회 구성					
사내이사		명	0	3	3
사외이사		명	0	0	0
기타 비상무 이사		명	0	0	1
여성이사(여성등기임원)		명	0	0	0
이사회 운영					
이사회 개최 수	총 개최 수	건	0	6	9
	정기	건	0	1	4
	임시	건	0	5	5
논의된 안건 총 수	총 수	건	0	7	21
	반대/수정 안건 수	건	0	0	0
이사회 평균 참석률	총 참석률	%	0	100	97
	사내이사 참석률	%	0	100	97
	사외이사 참석률	%	0	0	0
이사 평균 재임기간		년	0	1	2
이사회 내 위원회					
사외이사후보추천위원회	위원회 개최 수	건	2	1	2
	사외이사 비율	%	100	100	100
	사외이사 참여율	%	100	100	100

ESG Data

지배구조

세아창원특수강

구분		단위	2021	2022	2023
윤리경영					
윤리경영 교육	교육 이수자	명	1,208	1,209	1,229
	교육 이수자 비율	%	100	100	100
윤리경영 제보처리 현황	총 제보 처리 건수	건	2	3	5
	조사 및 감사	건	0	0	0
	관련부서 이관 처리	건	2	3	5
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수	건	2	3	5
	배임/횡령	건	0	0	0
	금품수수	건	0	0	0
	인권침해	건	0	0	0
	채용청탁	건	0	0	0
	프로세스 위반	건	2	3	5
윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수	건	2	3	5
	해임	건	0	0	0
	기타	건	2	3	5
반부패					
부패 발생 건수		건	0	0	0
징계 조치 건수	총계	건	0	0	0
	해임	건	0	0	0
	정직	건	0	0	0
	감봉	건	0	0	0
	주의	건	0	0	0
	기타	건	0	0	0

구분		단위	2021	2022	2023
법규위반					
법규 위반 건수	총건	건	2	0	2
	환경 법규 위반	건	0	0	0
	반경쟁 법규 위반	건	0	0	0
	산업안전 법규 위반	건	2	0	2
벌금 부과액	총액	백만 원	3	0	18
	환경 법규 위반	백만 원	0	0	0
	반경쟁 법규 위반	백만 원	0	0	0
	산업안전 법규 위반	백만 원	3	0	18
이사회 구성					
사내이사		명	3	3	4
사외이사		명	0	0	0
기타 비상무 이사		명	0	0	0
여성이사(여성등기임원)		명	0	0	0
이사회 운영					
이사회 개최 수	총 개최 수	건	9	12	8
	정기	건	0	0	0
	임시	건	9	12	8
논의된 안건 총 수	총 수	건	16	19	24
	반대/수정 안건 수	건	0	0	0
이사회 평균 참석률	총 참석률	%	100	100	100
	사내이사 참석률	%	100	100	100
	사외이사 참석률	%	0	0	0
이사 평균 재임기간		년	6	6	6

ESG Data

지배구조

세아항공방산소재

구분		단위	2021	2022	2023
윤리경영					
윤리경영 교육	교육 이수자	명	156	181	209
	교육 이수자 비율	%	96	91	87
윤리경영 제보처리 현황	총 제보 처리 건수	건	0	0	0
	조사 및 감사	건	0	0	0
	관련부서 이관 처리	건	0	0	0
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수	건	0	0	0
	배임/횡령	건	0	0	0
	금품수수	건	0	0	0
	인권침해	건	0	0	0
	채용청탁	건	0	0	0
	프로세스 위반	건	0	0	0
윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수	건	0	0	0
	해임	건	0	0	0
	기타	건	0	0	0
반부패					
부패 발생 건수		건	0	0	0
징계 조치 건수	총계	건	0	0	0
	해임	건	0	0	0
	정직	건	0	0	0
	감봉	건	0	0	0
	주의	건	0	0	0
	기타	건	0	0	0

구분		단위	2021	2022	2023
법규위반					
법규 위반 건수	총건	건	0	0	1
	환경 법규 위반	건	0	0	1
	반경쟁 법규 위반	건	0	0	0
	산업안전 법규 위반	건	0	0	0
벌금 부과액	총액	백만 원	0	0	2
	환경 법규 위반	백만 원	0	0	2
	반경쟁 법규 위반	백만 원	0	0	0
	산업안전 법규 위반	백만 원	0	0	0
이사회 구성					
사내이사		명	1	1	1
사외이사		명	0	0	0
기타 비상무 이사		명	6	3	3
여성이사(여성등기임원)		명	0	0	0
이사회 운영					
이사회 개최 수	총 개최 수	건	7	8	7
	정기	건	7	8	7
	임시	건	0	0	0
논의된 안건 총 수	총 수	건	9	10	8
	반대/수정 안건 수	건	0	0	0
이사회 평균 참석률	총 참석률	%	100	100	100
	사내이사 참석률	%	100	100	100
	사외이사 참석률	%	0	0	0
이사 평균 재임기간		년	12	13	14

ESG Data

지배구조

세아특수강

구분		단위	2021	2022	2023
윤리경영					
윤리경영 교육	교육 이수자	명	308	359	161
	교육 이수자 비율	%	96	106	46
윤리경영 제보처리 현황	총 제보 처리 건수	건	0	3	2
	조사 및 감사	건	0	1	2
	관련부서 이관 처리	건	0	2	0
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수	건	0	3	2
	배임/횡령	건	0	0	0
	금품수수	건	0	0	0
	인권침해	건	0	0	0
	채용청탁	건	0	0	0
	프로세스 위반	건	0	3	2
윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수	건	0	3	2
	해임	건	0	0	0
	기타	건	0	3	2
반부패					
부패 발생 건수		건	0	0	0
징계 조치 건수	총계	건	0	0	0
	해임	건	0	0	0
	정직	건	0	0	0
	감봉	건	0	0	0
	주의	건	0	0	0
	기타	건	0	0	0

구분		단위	2021	2022	2023
법규위반					
법규 위반 건수	총건	건	0	0	0
	환경 법규 위반	건	0	0	0
	반경쟁 법규 위반	건	0	0	0
	산업안전 법규 위반	건	0	0	0
벌금 부과액	총액	백만 원	0	0	0
	환경 법규 위반	백만 원	0	0	0
	반경쟁 법규 위반	백만 원	0	0	0
	산업안전 법규 위반	백만 원	0	0	0
이사회 구성					
사내이사		명	2	2	2
사외이사		명	1	1	1
기타 비상무 이사		명	0	0	0
여성이사(여성등기임원)		명	0	0	0
이사회 운영					
이사회 개최 수	총 개최 수	건	25	16	13
	정기	건	4	4	4
	임시	건	21	12	9
논의된 안건 총 수	총 수	건	34	36	28
	반대/수정 안건 수	건	0	0	0
이사회 평균 참석률	총 참석률	%	100	100	100
	사내이사 참석률	%	100	100	100
	사외이사 참석률	%	100	100	100
이사 평균 재임기간		년	2	3	4
이사회 내 위원회					
사외이사후보추천위원회	위원회 개최 수	건	1	0	0
	사외이사 비율	%	50	50	50
	사외이사 참여율	%	100	0	0

ESG Data

지배구조

세아메탈

구분		단위	2021	2022	2023
윤리경영					
윤리경영 교육	교육 이수자	명	122	142	59
	교육 이수자 비율	%	95	100	58
윤리경영 제보처리 현황	총 제보 처리 건수	건	0	0	0
	조사 및 감사	건	0	0	0
	관련부서 이관 처리	건	0	0	0
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수	건	0	0	0
	배임/횡령	건	0	0	0
	금품수수	건	0	0	0
	인권침해	건	0	0	0
	채용청탁	건	0	0	0
	프로세스 위반	건	0	0	0
윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수	건	0	0	0
	해임	건	0	0	0
	기타	건	0	0	0
반부패					
부패 발생 건수		건	0	0	0
징계 조치 건수	총계	건	0	0	0
	해임	건	0	0	0
	정직	건	0	0	0
	감봉	건	0	0	0
	주의	건	0	0	0
	기타	건	0	0	0

구분		단위	2021	2022	2023
법규위반					
법규 위반 건수	총건	건	0	0	0
	환경 법규 위반	건	0	0	0
	반경쟁 법규 위반	건	0	0	0
	산업안전 법규 위반	건	0	0	0
벌금 부과액	총액	백만 원	0	0	0
	환경 법규 위반	백만 원	0	0	0
	반경쟁 법규 위반	백만 원	0	0	0
	산업안전 법규 위반	백만 원	0	0	0
이사회 구성					
사내이사		명	2	2	2
사외이사		명	0	0	0
기타 비상무 이사		명	1	1	1
여성이사(여성등기임원)		명	0	0	0
이사회 운영					
이사회 개최 수	총 개최 수	건	16	14	9
	정기	건	4	4	4
	임시	건	12	10	5
논의된 안건 총 수	총 수	건	16	14	18
	반대/수정 안건 수	건	0	0	0
이사회 평균 참석률	총 참석률	%	81	95	96
	사내이사 참석률	%	81	95	96
	사외이사 참석률	%	0	0	0
이사 평균 재임기간		년	7	6	7

ESG Data

지배구조

세아M&S

구분		단위	2021	2022	2023
윤리경영					
윤리경영 교육	교육 이수자	명	80	84	90
	교육 이수자 비율	%	100	99	99
윤리경영 제보처리 현황	총 제보 처리 건수	건	0	1	0
	조사 및 감사	건	0	0	0
	관련부서 이관 처리	건	0	1	0
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수	건	0	1	0
	배임/횡령	건	0	0	0
	금품수수	건	0	0	0
	인권침해	건	0	1	0
	채용청탁	건	0	0	0
	프로세스 위반	건	0	0	0
윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수	건	0	1	0
	해임	건	0	0	0
	정직	건	0	0	0
	감봉	건	0	0	0
	주의	건	0	0	0
	기타	건	0	1	0
반부패					
부패 발생 건수		건	0	0	0
징계 조치 건수	총계	건	0	0	0
	해임	건	0	0	0
	정직	건	0	0	0
	감봉	건	0	0	0
	주의	건	0	0	0
	기타	건	0	0	0

구분		단위	2021	2022	2023
법규위반					
법규 위반 건수	총건	건	1	1	1
	환경 법규 위반	건	1	1	1
	반경쟁 법규 위반	건	0	0	0
	산업안전 법규 위반	건	0	0	0
벌금 부과액	총액	백만 원	1	2	2
	환경 법규 위반	백만 원	1	2	2
	반경쟁 법규 위반	백만 원	0	0	0
	산업안전 법규 위반	백만 원	0	0	0
이사회 구성					
사내이사		명	2	2	2
사외이사		명	0	0	0
기타 비상무 이사		명	1	1	1
여성이사(여성등기임원)		명	0	0	0
이사회 운영					
이사회 개최 수	총 개최 수	건	21	16	22
	정기	건	0	2	3
	임시	건	21	14	19
논의된 안건 총 수	총 수	건	21	16	22
	반대/수정 안건 수	건	0	0	0
이사회 평균 참석률	총 참석률	%	100	100	100
	사내이사 참석률	%	100	100	100
	사외이사 참석률	%	100	100	100
이사 평균 재임기간		년	11	7	8

ESG Data

지배구조

세아L&S

구분		단위	2021	2022	2023
윤리경영					
윤리경영 교육	교육 이수자	명	131	117	110
	교육 이수자 비율	%	100	100	100
윤리경영 제보처리 현황	총 제보 처리 건수	건	0	0	1
	조사 및 감사	건	0	0	1
	관련부서 이관 처리	건	0	0	0
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수	건	0	0	1
	배임/횡령	건	0	0	0
	금품수수	건	0	0	1
	인권침해	건	0	0	0
	채용청탁	건	0	0	0
	프로세스 위반	건	0	0	0
윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수	건	0	0	1
	해임	건	0	0	1
	기타	건	0	0	0
반부패					
부패 발생 건수		건	0	1	1
징계 조치 건수	총계	건	0	1	1
	해임	건	0	0	0
	정직	건	0	0	1
	감봉	건	0	1	0
	주의	건	0	0	0
	기타	건	0	0	0

구분		단위	2021	2022	2023
법규위반					
법규 위반 건수	총건	건	0	0	0
	환경 법규 위반	건	0	0	0
	반경쟁 법규 위반	건	0	0	0
	산업안전 법규 위반	건	0	0	0
벌금 부과액	총액	백만 원	0	0	0
	환경 법규 위반	백만 원	0	0	0
	반경쟁 법규 위반	백만 원	0	0	0
	산업안전 법규 위반	백만 원	0	0	0
이사회 구성					
사내이사		명	3	3	3
사외이사		명	0	0	0
기타 비상무 이사		명	0	0	0
여성이사(여성등기임원)		명	0	0	0
이사회 운영					
이사회 개최 수	총 개최 수	건	27	27	23
	정기	건	0	2	3
	임시	건	27	25	20
논의된 안건 총 수	총 수	건	27	27	23
	반대/수정 안건 수	건	0	0	0
이사회 평균 참석률	총 참석률	%	100	100	100
	사내이사 참석률	%	100	100	100
	사외이사 참석률	%	0	0	0
이사 평균 재임기간		년	5	4	2

ESG Data

지배구조

세아네트웍스

구분		단위	2021	2022	2023
윤리경영					
윤리경영 교육	교육 이수자	명	3	10	47
	교육 이수자 비율	%	6	24	96
윤리경영 제보처리 현황	총 제보 처리 건수	건	0	0	0
	조사 및 감사	건	0	0	0
	관련부서 이관 처리	건	0	0	0
윤리경영 위반 현황	총 위반 건수	건	0	0	0
	배임/횡령	건	0	0	0
	금품수수	건	0	0	0
	인권침해	건	0	0	0
	채용청탁	건	0	0	0
	프로세스 위반	건	0	0	0
윤리경영 위반 조치 결과	총 조치 건수	건	0	0	0
	해임	건	0	0	0
	기타	건	0	0	0
반부패					
부패 발생 건수		건	0	0	0
징계 조치 건수	총계	건	0	0	0
	해임	건	0	0	0
	정직	건	0	0	0
	감봉	건	0	0	0
	주의	건	0	0	0
	기타	건	0	0	0

구분		단위	2021	2022	2023
법규위반					
법규 위반 건수	총건	건	0	0	0
	환경 법규 위반	건	0	0	0
	반경쟁 법규 위반	건	0	0	0
	산업안전 법규 위반	건	0	0	0
벌금 부과액	총액	백만 원	0	0	0
	환경 법규 위반	백만 원	0	0	0
	반경쟁 법규 위반	백만 원	0	0	0
	산업안전 법규 위반	백만 원	0	0	0
이사회 구성					
사내이사		명	3	3	3
사외이사		명	0	0	0
기타 비상무 이사		명	0	0	0
여성이사(여성등기임원)		명	0	0	0
이사회 운영					
이사회 개최 수	총 개최 수	건	18	16	12
	정기	건	18	16	12
	임시	건	0	0	0
논의된 안건 총 수	총 수	건	18	16	12
	반대/수정 안건 수	건	0	0	0
이사회 평균 참석률	총 참석률	%	100	100	100
	사내이사 참석률	%	100	100	100
	사외이사 참석률	%	0	0	0
이사 평균 재임기간		년	3	3	3

ESG Policy Book

사회 — 인권경영헌장

세아홀딩스

※세아그룹의 정책은 세아홀딩스에서 규정되어 산하계열사에 적용됩니다.

세아그룹은 글로벌 철강 제조 기업으로서, '정직'을 최우선 가치로 삼아 경영활동 전반에서 임직원, 파트너, 고객 등 함께 하는 모든 이해관계자의 인권을 소중히 생각하고 이들과 함께 풍부한 가치를 창조하며, 보다 '세상을 아름답게' 하는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

세아그룹은 각 국가 및 지역의 법규를 준수하고, 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights, UDHR), UN 기업과 인권 이행 지침(Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs), OECD 다국적 기업 가이드 라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구 핵심협약 등 국제 인권 원칙과 규범을 지지하며, 이를 실천하기 위하여 내·외부 소통과 고충 처리, 구제 절차를 포함하는 인권경영 정책을 수립 및 운영합니다.

이는 세아그룹의 국내·외 전 사업장에 적용되며, 공동의 이해 및 전사적인 실천을 위하여 다음과 같이 인권경영 헌장을 선언합니다.

제1조 인권경영 체제 구축
세아그룹은 모든 임직원과 이해관계자를 인간으로서 존중하고, 정신적 또는 신체적으로 인권을 침해하는 그 어떠한 행위도 발생하지 않도록 정기적인 인권 교육을 실시하며, 윤리경영사무국을 통하여 인권 침해에 대한 모니터링 및 고충 처리 절차를 이행한다.

제2조 고용 차별 금지
세아그룹은 채용, 승진, 보상, 교육 기회 제공 등 인사제도 운영에 있어, 성별, 국적, 종교, 사회적 신분, 인종, 연령, 학력, 장애, 성 정체성 등을 이유로 부당하게 차별하지 않는다.

제3조 결사 및 단체 교섭의 자유 보장
세아그룹은 건전한 조직문화 배양을 위해 회사와 임직원 간 자유로운 의사 소통을 장려하고, 노동조합 가입 및 단체 교섭을 보장하며, 노동조합 활동 등을 이유로 부당한 불이익을 주지 않는다.

제4조 강제 노동 금지
세아그룹은 폭행, 협박, 감금 등 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하여 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 임직원에게 신분증이나 다른 중요한 개인 정보의 양도를 요구하지 않는다.

제5조 아동 노동 금지
세아그룹은 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수하며, 연소자를 인체에 유해하고 위험한 근로 환경에 노출시키지 않는다.

제6조 산업 안전 보장
세아그룹은 모든 임직원이 안전한 근로 환경에서 근무할 수 있도록 사업장 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 국가 및 지역의 법규가 요구하는 보건 및 안전 기준을 철저히 준수한다. 또한, 법적 요구사항을 반영한 정기 교육을 실시하고 임직원의 안전 의식을 고양한다.

제7조 책임 있는 공급망 관리
세아그룹은 계열사와 협력 업체에 인권경영 헌장의 가치와 원칙을 공유하도록 노력하고, 이에 위반되는 사항이 발생 시 거래 중지 등 필요한 조치를 취할 수 있다.

제8조 현지 주민 인권 보호
세아그룹은 사업장의 잠재적인 사회 및 환경적 영향으로 인한 지역사회의 변화를 관리하고 인권을 보호한다. 사업장 인근 지역 및 주민에 미칠 수 있는 잠재적인 영향에 대한 우려를 제기하고 문제를 해결할 수 있도록 지역사회의 의견을 경청하고 기업활동에 반영하고자 노력한다.

제9조 환경권 보호
세아그룹은 국내뿐만 아니라 해외사업장, 협력사, 지역사회에 이르기까지 환경 보전을 위한 활동을 지속적으로 전개하고 독려한다.

제10조 고객 인권 보호
세아그룹 모든 임직원은 제품과 서비스 제공 시 고객의 생명, 건강, 재산보호를 최우선으로 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위하여 최선의 조치를 취한다.

제11조 직장 내 괴롭힘 및 갑질 방지
세아그룹의 임직원은 다른 직원의 업무를 방해할 수 있는 괴롭힘 또는 공격적인 행동을 하지 않으며, 직원에게 관련 법령과 회사의 규정 및 프로세스에 위반되거나 업무와 무관한 작업을 수행하도록 부당한 지시를 하지 않는다.

제12조 개인정보 보호
세아그룹은 국가 및 지역의 법규에 의거하여 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 당사자의 사전 승인 없이 정보를 이용하거나 다른 용도로 사용하지 않는다. 또한 진실한 정보를 알리며, 허위정보를 제공하지 않는다.

제13조 적법한 근로시간 및 근로조건 준수
세아그룹은 국가 및 지역의 법규에서 지정한 근로시간을 철저히 준수하고 최저 임금을 보장하여 사회보험 가입, 휴게 시간 및 휴가 제공 등 노동 관계 법규를 준수한다.

인권경영 헌장 원문

ESG Policy Book

사회 — 안전보건방침

세아L&S

세아L&S는 전사적인 안전보건 관리체계를 구축하여 분기와 반기 점검을 지속해서 체계적이고 반복적인 안전 보건 활동을 추진합니다.
물류나 철강재 유통 분야의 운송 및 출하 작업, 철강재 가공 현장의 위험 요인을 집중적으로 관리하여 산업재해 ZERO 달성을 목표로 합니다.

안전보건경영방침 원문

안전보건경영방침

01. 기업 경영활동에서 안전보건을 최우선으로 하여 안전보건경영시스템을 운영한다.
02. 안전보건 경영시스템 추진 계획에 따라 이를 달성하기 위한 프로그램을 수립 및 이행한다.
03. 산업안전보건법 등 관계 법규 및 규정을 철저히 준수하고 이행한다.
04. 사업장의 유해위험요인 발굴을 위해 전 임직원이 참여하는 문화를 조성한다.
05. 안전사고예방을 위해 충분한 예산을 편성하고, 적절한 집행이 이루어지도록 한다.
06. 임직원에게 안전보건 목표를 이해시키고, 모든 임직원은 안전보건활동에 대한 책임과 의무를 성실히 이행한다.
07. 이해관계자 등에게 안전보건 경영방침을 공개한다.

세아네트웍스

세아네트웍스는 안전을 최우선 가치로 생각합니다. 임직원, 고객, 협력사 등 이해관계자들의 안전을 최우선으로 생각하고 안전의식 제고에 최선을 다하고 있습니다. 쾌적하고 안전한 근무환경 조성을 위한 지속적인 안전보건 예방활동을 추진하기 위하여 다음과 같이 안전보건 경영방침을 설정하여 운영합니다.

안전보건경영방침 원문

안전보건경영방침

01. 안전, 보건을 경영활동의 최우선 과제로 실천한다.
02. 우리는 안전보건에 대한 경영방침에 따라 안전보건 목표를 설정하고 지속적인 개선활동을 실천한다.
03. 우리의 임직원 및 우리를 대신하여 업무를 수행하는 모든 협력사 구성원들에게 안전보건 방침을 숙지하고 실천할 수 있도록 적극적인 참여를 유도한다.
04. RISK를 사전에 평가하고 이를 감소시키기 위한 적절한 대책을 강구하고 실천한다.
05. 단위 사업장 또는 각각의 공사현장 안전관리 책임자는 현장 상황에 맞는 안전보건활동을 실시한다.

ESG Policy Book

사회 — 제3자 행동강령

세아홀딩스

본 제3자 행동강령은 윤리적 기반으로 자유시장경제 질서를 존중하며, 기업의 사회적 책임을 다함으로써 모든 구성원들의 인권이 존중 받으며 친환경적이고 안전한 작업 환경에서 일하며 고객과 직원, 협력사 및 주주 등 다양한 이해관계자들과 함께 성장하고 발전해 나가고자 하 는 세아홀딩스 및 세아홀딩스 산하계열사(이하 "세아")의 확고한 의지를 담아 세아홀딩스 및 세아홀딩스 산하계열사 제3자 행동강령(이하 "본 행동강령")을 작성하였습니다.

세아는 당사의 임직원과 공급자(하위 공급망 포함), 계약 상대방, 사업 파트너 등 세아와 거래하는 다양한 제3자 파트너들과 함께 본 행동강령을 준수함으로써 '세상을 보다 아름답게 하는 기업'이 되고자 합니다. 본 행동강령은 RBA(Responsible Business Alliance) Code of Conduct를 참고하여 작성하였으며, 만약 현지 법규와 내용이 상충한 경우, 보다 엄격한 기준을 우선 적용합니다.

1. 노동 인권

제3자 파트너는 모든 구성원의 인권을 보호하고 존중해야 합니다. 이는 임시근로자, 이주근로자, 실습생, 파견 근로자 등 모든 형태의 근로자에게 적용되며, 근로자는 현지 법규에 따라 합법적인 근로와 권리를 보장받아야 합니다.

2. 안전 보건

제3자 파트너는 회사 업무상 이행되는 모든 활동 범위에서 근로자의 안전보건이 필수라는 점을 인식해야 합니다. 또한 현지 법률 및 규정에 따라 근로자에게 안전하고 깨끗한 작업 환경이 제공될 수 있도록 노력해야 합니다.

3. 환경

제3자 파트너는 환경보호 법규 및 규정 준수하에 온실가스, 대기오염물질, 폐기물, 재활용, 산업용수 재사용 및 화학물질 등을 관리해야 합니다. 또한 제품 생산 등 제조공정에서 있어 환경 영향을 파악하고, 지역사회, 환경 및 천연자원 등에 미치는 부정적인 영향을 최소화하여 공공의 안전보건을 지켜야 합니다.

4. 윤리 및 공정거래

제3자 파트너는 사회적 책임 및 지속가능한 상생을 위해 모든 현지 법률 및 규정을 준수하며, 윤리 수준을 향상시키기 위해 노력해야 합니다.

5. 경영 시스템

제3자 파트너는 본 행동강령과 관련된 법규, 고객의 요구사항에 대한 준수, 본 행동강령 준수, 본 행동강령과 관련된 위험과 기회를 파악할 수 있도록 경영 시스템을 구축하여 지속적으로 개선해 나가야 합니다.

제3자 행동강령 원문

ESG Policy Book

지배구조 — 정보보호 규정

세아홀딩스

제 1장. 총칙

제 1조. (정보보호 원칙)

㈜세아홀딩스(이하 '회사'라고 함)는 정보보호 국제표준과 국내·외 관련 법률을 준수하고 핵심기술 등의 정보자산을 보호하여 글로벌 경쟁력 확보와 유지에 최선을 다하며, 이를 위해 정보보호에 대한 공정하고 합리적인 정책과 기준을 마련하고 임직원 및 외부 이해관계자 모두가 정보보호의 생활화를 통해 실행력을 확보하여 최고수준의 정보보호 상태를 유지하도록 노력하여야 한다.

제 2조. (정보보호 정책 운영 체계)

회사는 정보보호 원칙을 기반으로 정보보호 규정 및 지침을 제정하여 시행하며, 매년 최신 법률과 제도, 대내외 환경을 반영하여 해당 규정 및 지침을 개정한다. 규정과 지침의 제·개정 및 폐지 시 정보보호 최고 책임자 (이하 'CISO'라고 함)가 검토하여 최고경영진에 보고 후 승인을 받아 확정한다. 정보보호 규정 및 지침 문서는 모든 임직원이 열람할 수 있도록 게시하여야 한다. 정보보호 정책 체계는 원칙, 규정, 지침의 3단계로 구성되어 있으며, 필요에 따라 정보보호 지침의 하부에 운영기준을 명시하여 실행부서 주관으로 운영한다. 운영기준에는 프로세스 절차서를 포함한다.

제 3조. (적용범위)

본 규정은 회사가 보유하고 있는 모든 정보자산을 대상으로 하며, 전 임직원 및 회사의 업무에 종사하는 외부회사 임직원 등을 포함하여 적용한다.

제 4조. (정보보호 대상)

1. 정보보호의 대상은 회사의 정보자산으로 한다. 정보자산은 정보와 정보시스템으로 구분되며, 이를 운영하기 위하여 필요한 정보 관련 자산 역시 정보보호의 대상이 된다.
2. 정보는 회사 임직원들이 경영활동과 관련하여 생성 또는 입수하여 소유하고 있는 지적 자산 등 컴퓨터나 저장매체에 기록된 정보와 각종 인쇄물 등을 포함한다.
3. 정보시스템은 회사가 사용 또는 관리하는 모든 하드웨어, 소프트웨어, 네트워크 등을 포함한다.
4. 정보자산은 사업을 수행하기 위해 꼭 필요한 정보는 물론 그 정보를 만들거나 보관, 전송하는 장치 또는 시설물, 기록문서, 인쇄물, 도면, 정보시스템 등 모든 유·무형의 물질을 포함한다.

제 5조. (책임과 역할)

1. 정보시스템을 통하여 생산, 저장, 전송, 처리되는 정보와 이에 의하여 제공되는 정보서비스는 회사의 중요한 자산이다.
2. 임직원, 외부업체 직원은 본 규정을 이해하고 준수함으로써 회사의 정보자산을 보호할 책임이 있다.
3. 임직원 및 외부업체 직원은 정보자산을 자연재해, 시스템 및 네트워크의 고장, 내·외부 인원에 의한 우발적이거나 의도적인 각종의 위협으로부터 보호해야 한다.

제 6조. (정보보호 요구사항)

회사의 정보자산은 다음과 같은 요구사항을 충족하여야 한다.

① 정보자산의 접근은 인가된 사람만이 접근 가능함을 보장하여야 한다.
② 정보자산 내의 정보 및 처리 방법의 정확성, 완전성을 보호하여야 한다.
③ 인가된 사용자가 필요시 정보자산 및 관련 정보에 접근하는 것을 보장하여야 한다.

제 2장. 정보보호 규정

제 7조. (정보보호 규정 수립 및 공표)

1. CISO는 전 임직원이 준수하여야 할 정보보호 기본 방침을 포함하는 정보보호 규정과 구체적 시행을 위한 세부지침을 수립하여 운영하여야 한다.
2. 정보보호 담당자는 승인을 득한 정보보호 규정 및 지침을 회람, 게시 등 적절한 방법으로 전 임직원 및 관계된 모든 인원들이 인식할 수 있도록 공표한다.
3. 정보보호 규정 및 지침 문서는 원칙, 적용범위, 역할 및 책임, 운영체계 등을 명시하여야 하며 개정이력을 관리하여야 한다.

제 8조. (정보보호 규정 준수)

1. 전 임직원 및 외부인력은 정보보호와 관련된 회사의 정보보호 규정, 지침 및 운영기준 등을 준수하여야 한다.
2. 임직원이 회사의 정보보호 규정 및 세부지침을 위반하여 회사에 재산상의 손실을 입히거나 이미지를 훼손한 경우에는 내규에 따라 징계할 수 있다.
3. 회사와 계약관계에 있는 제3자가 회사의 정보보호 규정 및 지침을 위반하거나 보안사고가 발생한 경우에는 관계기관과 협조하여 원인을 규명하고 관련법에 따라 조치한다.

제 9조. (정보보호 규정 관리)

CISO는 정보보호관리체계의 적절성 및 준수를 보장하기 위해 정보보호 규정 및 세부지침에 대하여 다음 각 호의 사항을 연 1회 이상 검토하고 반영하여야 한다.

① 정보보호 환경의 중요한 변화 발생
② 새로운 위협 또는 취약점 발생
③ 조직 및 임무 등의 대대적인 변경 발생
④ 자산에 대한 위험평가 프로세스에 영향을 주는 변화 발생
⑤ 중대한 침해사고 발생
⑥ 정보보호관리체계 상의 중대한 결함 발생
⑦ 회사 사업 환경에 대한 중대한 변화 발생
⑧ 정보보호 규정 및 세부지침의 효과성 및 일관성
⑨ 그 외 경영진에서 필요하다고 인정할 경우

제 10조. (정보보호 규정의 제·개정)

1. 정보보호 관리자는 정보보호 규정 및 지침의 검토 결과 제·개정이 필요한 경우 다음 절차에 따르며, 검토결과, 제·개정, 배포, 폐기 등에 대한 이력을 기록·관리하여야 한다.
   ① 정보보호위원회 구성원의 제정 및 개정 필요성 분석
   ② 정보보호 담당자 및 해당 실무자의 검토
   ③ 개정안 작성, CISO 또는 정보보호 담당자의 검토
   ④ 정보보호 관련 절차 전결권자 승인
   ⑤ 제·개정된 규정/지침/운영기준 공표 및 교육
   ⑥ 제·개정된 규정/지침/운영기준 적용 및 준수
2. CISO는 정보보호 규정 및 지침의 제반 의무에 대한 이행 기록 및 제·개정, 폐지에 대한 검토 기록은 유지 및 보관하여야 한다.
3. 최고경영진은 해당 규정·지침·운영기준을 확인하고 최종 승인한다.

정보보호 규정 원문

ESG Policy Book

지배구조 — 개인정보 보호지침

세아홀딩스

1. 총칙

제 1조. (목적)

본 지침은 ㈜세아홀딩스(이하 '회사'라고 함)에서 처리하는 이용자의 개인정보를 수집, 저장, 사용하는 등 일련의 업무 수행 중 준수하여야 할 보안사항을 규정하여 개인정보보호 활동이 지속적으로 이루어지도록 하고, 이용자의 권리를 보장하는데 그 목적이 있다.

제 2조. (적용범위)

본 지침은 정보통신망 및 정보통신망 이외의 수단을 통하여 수집, 저장, 이용, 전송 및 파기되는 개인정보 생명주기 전반에 적용되며, 이러한 개인정보를 취급하는 임직원 및 외주인력을 대상으로 한다.

2. 역할 및 책임

제 4조. (개인정보보호 조직)

1. 개인정보 보호조직은 다음 각 호의 업무를 수행한다.
   ① 개인정보 보호관련 업무의 총괄 운영·관리·감독
   ② 개인정보 보호관련 부서의 조직 및 운영
   ③ 정부정책 또는 보안기술의 변화에 따른 개인정보 보호관련 내규의 현행화
   ④ 개인정보취급자에 대한 교육 총괄 및 개인정보 보호관련 내규의 준수 여부 점검
   ⑤ 개인정보처리 관련 불만사항 접수 및 처리에 관한 관리·감독
   ⑥ 기타 개인정보보호 관련 업무의 관리·운영상의 문제점 개선

제 5조. (개인정보 보호책임자)

1. 개인정보 보호책임자 (이하 "CPO - Chief Privacy Officer"이라 칭함)는 개인정보 보호업무를 주관하는 임원으로 최고경영자(CEO)가 지정한다.
2. CPO는 다음 각 호의 역할과 책임을 갖는다.
   ① 개인정보 보호 계획의 수립 및 시행
   ② 개인정보 보호 업무·조직의 총괄 관리 · 감독
   ③ 개인정보 보호 정책·지침의 수립 및 관련 절차의 승인·관리·감독
   ④ 개인정보 보호에 필요한 인적·물적 자원의 지원 계획 수립
   ⑤ 제3호 및 제4호에 관한 사항의 경영계획 반영 및 집행
   ⑥ CPO는 제2호 내지 제5호를 포함한 회사의 개인정보 보호 관련 업무를 개인정보 보호담당자에게 위임하여 수행하게 할 수 있다.
3. CPO를 지정하거나 변경하는 경우 CPO의 지정 및 변경 사실, 성명과 부서의 명칭, 전화번호 등 연락처를 홈페이지 개인정보처리방침 내 공개한다.

제 6조. (개인정보 보호담당자)

1. 개인정보 보호담당자는 CPO가 지정한다.
2. 개인정보 보호담당자는 CPO로부터 위임받은 업무범위 내에서 다음 각 호의 역할과 책임을 갖는다.
   ① 개인정보 보호업무와 관련한 제반 사항의 실무
   ② 개인정보 취급현황 분석 및 위험평가 실무
   ③ 개인정보 보호관련 지침을 문서화하고 변경사항을 기록관리
   ④ 개인정보 보호교육 및 내·외부 변화관리 등 개인정보보호 내부관리계획 수립 및 개정
   ⑤ 개인정보 보호 및 관리 현황 점검
   ⑥ 개인정보 위탁업체의 개인정보 관리상황에 관한 관리·감독
   ⑦ 개인정보취급자에 대한 교육훈련 계획 수립 및 시행
   ⑧ 개인정보처리시스템에 대한 관리·감독

제 7조. (개인정보취급자)

1. 개인정보처리시스템에 대한 접근권한을 부여 받은 자 또는 개인정보처리를 담당하는 자를 말한다.
2. 개인정보취급자는 다음 각 호의 역할과 책임을 갖는다.
   ① 개인정보 보호를 위해 이용자의 개인정보를 적법하게 취급
   ② 개인정보를 취급함에 있어 본 지침을 준수
   ③ 보안사고 예방활동
   ④ 개인정보 보호조직의 개인정보 보호이행 및 점검에 협조
   ⑤ 개인정보처리시스템에 대한 접근에 대한 현황보고 및 점검
   ⑥ 개인정보처리시스템의 기획, 기능 개발, 접속 및 이용에 대한 로그 기록, 접근통제 등 개인정보 보호조치

3. 개인정보의 보호

제 8조. (개인정보 보호의 원칙)

1. 회사는 이용자의 개인정보 처리목적을 명확히 하고, 그 목적에 필요한 범위에서 최소한의 개인정보만을 적법하게 수집하여야 한다.
2. 회사는 이용자의 개인정보를 처리 목적에 필요한 범위 내에서 이용하여야 하며, 그 목적 외의 용도로 이용하거나 제3자에게 제공하는 것을 금한다.
3. 회사는 이용자의 개인정보가 정확성, 완전성, 최신성이 보장되도록 하여야 한다.
4. 회사는 이용자의 개인정보를 안전하게 처리하기 위해 관련 법령에서 규정하는 책임과 의무를 준수하고 실천하여야 한다.

제 9조. (개인정보 보호 활동)

1. 회사는 개인정보 및 개인정보 자산에 대해 기밀성, 가용성, 무결성을 항시 유지하도록 하여야 한다.
2. 회사는 보호해야 할 개인정보 및 개인정보 자산을 식별, 분류, 관리하고, 개인정보처리 시스템에는 개인정보취급자만 접근할 수 있도록 하여야 한다.
3. 회사는 개인정보 보호 활동 시 임직원이 자신의 역할과 책임을 명확히 인식할 수 있도록 하여야 한다.
4. 회사는 본 지침을 위반하여 회사에 손실을 입히거나 이미지를 훼손한 임직원에 대해 사규에 따라 징계 할 수 있다.
5. 개인정보취급자는 관련 법령에 따라 이용자의 개인정보를 적법하게 취급하여야 한다.
6. 개인정보 보호담당자는 개인정보취급자가 이용자의 개인정보를 안전하게 처리하도록 관리·감독 하여야 하며, 연 1회 정기적인 실태점검을 실시한다.
7. 개인정보 보호담당자는 이용자의 동의 없이 개인정보를 수집하거나 목적 외 이용 또는 조회하지 못하도록 관리하여야 한다.

제 10조. (개인정보처리방침의 수립 및 공개)

1. 개인정보 보호담당자는 다음 각 호의 사항이 포함된 개인정보처리방침을 수립 및 인터넷 홈페이지에 공개를 통해 이용자가 항시 개인정보처리방침에서 해당 사항을 확인할 수 있도록 하여야 한다.
   ① 개인정보 보호책임자 및 개인정보 보호담당자의 소속, 성명, 직위 및 전화번호 등 연락처
   ② 개인정보의 수집 및 이용목적
   ③ 수집하는 개인정보 항목 및 수집방법
   ④ 수집하는 개인정보의 보유 및 이용기간
   ⑤ 개인정보의 파기절차 및 방법
   ⑥ 개인정보의 제공 및 공유
   ⑦ 개인정보의 처리위탁(해당되는 경우에만 정한다)
   ⑧ 개인정보의 제3자 제공에 관한 사항(해당되는 경우에만 정한다)
   ⑨ 개인정보 보호를 위한 기술적 및 관리적 대책
   ⑩ 이용자 및 법정대리인의 권리와 그 행사방법
2. 개인정보처리방침을 인터넷 홈페이지에 게시할 때는 첫 화면(또는 첫 화면과의 연결화면)에 글자 크기, 색상 등을 활용하여 개인정보처리방침을 쉽게 확인할 수 있도록 표시하여야 한다.
3. 개인정보처리방침이 변경되는 경우에도 인터넷 홈페이지에 공개하여야 한다.
4. 이용자 동의 없이 개인정보를 수집하거나 제공한 경우 그 근거가 된 법령 및 조항 등 예외 사유를 개인정보처리방침에 공개한다.

개인정보 보호지침 원문

ESG Policy Book

지배구조 — 기업지배구조 정책

세아홀딩스

1. 기업의 지배구조 원칙과 정책

당사는 주주 가치 제고 및 권익 보호를 위하여 건전한 지배구조를 갖추고자 노력하고 있습니다. 이를 위하여 경영의 투명성, 건전성, 견제와 균형 추구, 안정성을 확보할 수 있는 지배구조를 구축하고자 노력하고 있습니다. 당사는 투명한 지배구조 구현을 위하여 홈페이지(https://www.seah.co.kr)에 정관을 비롯하여 이사회 및 이사회 내 위원회에 관련 현황 정보를 공개하고 있습니다. 또한, 주주총회, 지배구조헌장, ESG모범규정 실행현황에 관한 정보를 홈페이지에 공개하여 이해관계자의 이해를 돕고 있습니다.

당사의 이사회는 회사의 발전과 주주 가치 제고에 기여 할 수 있는 이사로 구성되어 있으며, 경영진을 효과적으로 감독하고 견제할 수 있도록 이사회 내 사외이사 인원수를 상법 상 요건인 4분의 1 이상(보고서 제출일 현재 이사 총원 6명 중 사외이사 2명)을 유지하고 있습니다. 당사의 사외이사들은 각각 경영 분야 전문가 및 법률전문가로 구성되어 있으며, 이러한 전문성을 토대로 이사회 부의 안건에 대한 충실한 심의 및 경영진의 업무집행에 대한 효과적인 모니터링을 수행하고 있습니다.

당사는 작성기준일 기준 이사회 내 위원회로 사외이사후보추천위원회와 거버넌스위원회를 운영하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회에서는 사외이사 후보에 대한 인터뷰 등을 통해 후보자의 관계 법령에서 정하는 결격사유의 해당여부, 이사로서 실질적 기여를 위한 전문성 확보 여부 등도 종합적으로 평가·검증하고 있으며, 거버넌스위원회에서는 당사와 계열회사의 경영 원칙에 관한 사항과 윤리경영 실천방안 등, 전반적인 지배구조 개선방안에 대한 부분을 지속적으로 토의, 심의 및 의결하고 있습니다. 당사는 주주가 기업의 소유자로서 가지는 기본적인 권리와 책임을 보장하며 공평한 대우를 받을 수 있도록 노력합니다. 이사회가 독립적이고 투명하게 경영의사결정과 경영감독 기능을 수행하는데 필요한 제도와 장치를 마련하고 있습니다.

감사기구가 경영진의 준법경영과 투명경영을 감독하고 촉진할 수 있도록 전문성과 독립성을 갖춘 상근감사를 선임하여 감사업무를 충실히 수행하도록 법과 제도로써 활동을 보장하고 적극적으로 지원합니다. 더불어 회사의 지속가능한 경영 기틀을 다지고 중장기적 가치를 높이기 위해 지배구조 핵심원칙과 가이드라인 및 모범규준에서 정한 사항을 적극 준수하며, 경영의 투명성, 건전성, 안전성을 확보할 수 있도록 지배구조 제도를 점검하고 지속적으로 개선하는 노력을 기울이고 있습니다.

2. 지배구조의 특징

당사 이사회는 회사의 최고 상설 의사결정기구로서 대표이사 선임 권한을 가지고 있으며, 사외이사를 중심으로 운영되고 있습니다. 사외이사는 다양한 분야의 전문성과 풍부한 경험을 갖춘 자로 사외이사후보추천위원회 또는 주주제안을 통해 추천되고 주주총회에서 주주의 결의로 선임됩니다. 현재 이사회 총원 6명 중 사외이사는 2명으로 상법상 요건인 4분의 1 이상을 충족하여 당사의 이사회를 구성함으로써 이사회의 독립성을 제고하고, 이사회에서 경영진에 대한 견제 기능을 수행하도록 하고 있습니다.

당사는 위와 같은 제도와 장치를 통해 이사회, 경영진, 사외이사 모두가 상호 견제와 균형을 갖추고 전문성 있는 경영이 가능하도록 지배구조를 마련하고 있습니다. 당사는 보고서 기준일 현재 이사회 내 2개의 위원회를 설치, 운영하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회의 경우 3명의 위원 중 2명의 위원이 사외이사로 구성되어 있어, 상법상 요건인 과반수 이상을 충족하고 있으며, 사외이사 후보자에 대해 회사 및 최대주주에 대한 독립성 여부, 글로벌 기업이 필요로 하는 전문역량 등을 검증하여 추천하는 역할을 담당하고 있습니다. 또한 거버넌스위원회는 보고서 기준일 현재 2명의 사내이사와 1명의 사외이사로 구성되어 있으나, 2023년 3월 28일 진행된 이사회에서 위원회 위원으로 1명의 사외이사를 추가로 선임하였습니다.

이에 따라 당사는 위원회 위원을 사외이사가 과반이 되도록 구성하여 운영함으로써 주요 의사결정에 대하여 경영진으로부터 독립성을 확보하고자 노력하고 있습니다. 당사는 정기적으로 분기 1회 이사회 개최를 원칙으로 하되, 필요에 따라 수시로 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 이사회 소집은 대표이사가 소집하는 것을 원칙으로 하되, 각 이사가 업무수행 상 필요 하다고 인정되는 경우 의안과 그 사유를 밝혀 대표이사에게 이사회 소집을 요구할 수 있습니다.

만약 소집권자인 대표이사가 정당한 이유 없이 이사회 소집을 거절하는 경우에는 다른 이사 또는 감사가 이사회를 소집할 수 있습니다. 이사회는 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 아니하고 모든 이사가 음성을 동시에 송·수신하는 통신수단에 의하여 결의에 참가하는 것을 허용할 수 있고, 이 경우 해당 이사는 이사회에 직접 출석한 것으로 봅니다. 이를 통해서 이사들의 이사회 참석 및 심의 진행을 장려하고, 효율적인 이사회 운영을 도모하려고 합니다. 당사는 위와 같은 제도와 장치를 통해 이사회.경영진.사외이사 모두가 상호 견제와 균형을 갖추고 전문성 있는 경영이 가능하도록 지배구조를 마련하고 있으며, 기업지배구조 관련 사항은 전자공시시스템(http://dart.fss.or.kr) 정기보고서를 통해 공개되고 있습니다.

ESG Policy Book

지배구조 — 이해관계자 참여 정책

세아홀딩스

※세아그룹의 정책은 세아홀딩스에서 규정되어 산하계열사에 적용됩니다.

1. 개요
세아그룹은 이해관계자들과 상호 이익이 되는 관계를 형성하고 유지해 나간다. 세아는 이러한 관계가 비즈니스 성공에서 중대하고 가치 있는 자산이라 판단하며, 이해관계자들이 추구하는 가치와 요구 등을 확인하여 내부의사 결정 과정에 반영될 수 있도록 최선을 다한다.

2. 목적
세아그룹은 이해관계자 정책을 충실하게 시행하여 이해관계자들의 신뢰와 존경을 얻고, 이를 통해 세아그룹과 이해관계자 간 서로 이익이 되고 장기적인 가치를 창출하는 것을 목적으로 한다.

3. 범위
세아그룹의 이해관계자 정책은 국내와 해외 모든 사업장 운영에 적용된다.

4. 이해관계자 정의
세아그룹은 이해관계자에 대해 '세아그룹의 재무적·비재무적 목표 달성에 영향을 미치거나 목표 달성으로 인해 영향을 받는 개인 또는 집단'으로 정의한다.

5. 이해관계자 선정 기준
세아그룹은 이해관계자의 기능, 규모 및 중요도, 영향력, 연관성 등에 따라 정의하고 분류한다. (Stakeholder Mapping)

6. 주요 이해관계자 선정
① 고객: 세아는 지속적인 고객 만족을 실현하며 신뢰를 쌓고 고객과 더불어 발전한다.
② 임직원: 세아는 임직원이 일을 통해 보람을 느끼고 성장할 수 있도록 하고, 임직원은 세아의 발전을 위해 기여한다.
③ 협력사·경쟁사: 세아는 고객의 이익을 위해 사업 파트너와 함께 노력한다.
④ 정부·지역사회: 세아는 경제 발전에 기여함은 물론, 사회적 가치 창출을 통해 사회와 더불어 성장한다.
⑤ 주주·투자자: 세아는 주주의 가치가 지속적으로 창출될 수 있도록 기업가치를 높여 나간다.

7. 이해관계자 소통 채널

대상	소통 채널	참여 활동
고객	▪ 홈페이지 ▪ 고객센터 ▪ SNS(블로그)	상품, 서비스에 대한 문의, 제안 및 기타 의견 등
임직원	▪ 인트라넷 ▪ 노동조합 ▪ 임직원 설문조사	경영 환경 변화, 임금 협상 등 HR 관련 이슈 등
경쟁사·협력사	▪ 동반성장 프로그램	공정 계약, 부당 거래 등 상생협력 관련 이슈 등
정부·지역사회	▪ 정부정책 공청회 ▪ 간담회	국책 과제 참여, 정부 규제 정책, 지역 내 환경보호, 지역 사회공헌 활동 등의 이슈
주주·투자자	▪ 주주 총회 ▪ IR 공시	주가 및 배당금 변동 이슈, 경영환경 변화 및 경영 실적, 주주 총회 등

이해관계자 참여 정책 원문

ESG 가이드라인

UN SDGS

세아 홀딩스는 UN SDGs(Sustainable Development Goals, 지속가능개발목표)를 달성하고자 다양한 활동을 아래와 같이 수행하고 있습니다.
앞으로도 목표별 추진과제 및 실행 계획 수립을 통해 지원 활동의 효율성을 제고해 나가고자 합니다.

UN SDGs		주요 활동		보고 페이지
1	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	▪ 지역사회 기부활동	▪ 장학금 및 긴급구호 후원금 지급	44
3	모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 웰빙 증진	▪ 산업안전보건 강화	▪ 지진피해 지원	29, 44
4	포용적이고 공평한 양질의 교육보장과 모두를 위한 평생학습 기회 증진	▪ 임직원 역량 강화 ▪ 공정전문가 양성	▪ 장애인 직업훈련 지원	32, 44
5	성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장	▪ 차별없는 채용환경 조성 ▪ 육아휴직제도	▪ 임직원의 다양성 ▪ 이사회 다양성	31, 34-36, 49
6	모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	▪ 폐수 재사용	▪ 용수 재활용	24-25
7	모두를 위한 적정가격의 신뢰할 수 있고 지속가능하며 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	▪ 에너지 관리 시스템 도입	▪ 재생에너지 도입	20
8	지속적·포용적·지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	▪ 차별없는 채용환경 조성 ▪ 동반성장 문화 확립	▪ 노사위원회 설립	31, 33
9	회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	▪ 공정친환경화 기술 R&D 활동	▪ 저탄소 강재 개발	20
10	국내 및 국가 간 불평등 감소	▪ 인권경영정책 수립	▪ 이해관계자 인권 증진활동	36-39
11	포용적이고 안전하며 회복력 있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	▪ 지역사회 기부활동	▪ 지진피해 긴급구호 후원금 지급	44
12	지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	▪ 친환경 상품 발굴 내부기준 수립 ▪ 친환경 상품 개발	▪ 부산물 자원화 ▪ 자원순환 프로세스 구축	22-24
13	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	▪ 탄소중립 전략 수립	▪ 기후변화 리스크 관리 프로세스 구축	18-19
14	지속가능발전을 위하여 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용	▪ 해수욕장 환경정화 활동		44
15	육상생태계 보호, 복원 및 지속가능한 이용 증진, 지속가능한 산림 관리, 사막화 방지, 토지황폐화 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단	▪ 관광명소 환경보호 활동	▪ Re:Bag, 아름다운 캠페인 활동	44
16	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의 보장과 모든 수준에서 효과적이고 책임성 있으며 포용적인 제도 구축	▪ 윤리경영사무국 운영 ▪ 윤리경영 자가점검	▪ 공정거래 자가점검	46-47

ESG 가이드라인

GRI

UNIVERSAL STANDARDS			
Classification	Disclosure	Indicators	보고 페이지
GRI 2: General Disclosures 2021			
조직 및 보고 관행	2-1	조직 정보	6-8
	2-2	지속가능성보고서 내 주체	2
	2-3	보고 주기, 빈도, 문의처	2
	2-4	정보 수정	2
	2-5	외부 검증	106
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	7-8
	2-7	임직원	66, 68, 70-71, 73, 75, 77, 79, 81, 83
	2-8	임직원이 아닌 근로자	66, 68, 70-71, 73, 75, 77, 79, 81, 83
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 요소	48
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	49
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	48
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	48
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	49
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	11
	2-15	이해관계 상충	48
	2-16	중요사항 보고	48
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	49
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	50
	2-19	보수 정책	50
	2-20	보수 결정 절차	50
	2-21	연간 총 보상 비율[1]	-
전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5
	2-23	정책 이행 약속	36
	2-24	정책 약속 내재화 방법	21, 26, 38, 40, 43, 46, 66, 68, 69, 72, 74, 76, 78, 82
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	46-47
	2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	37-38, 47
	2-27	법률 및 규정 준수	85-94
	2-28	가입 협회	105
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여방식	15
	2-30	단체 협약	66, 68-70, 73, 76, 78, 80, 82

TOPIC STANDARDS			
Classification	Disclosure	Indicators	보고 페이지
GRI 3 : Material Topics			
중요 주제 공시	3-1	중요 주제 결정 절차	12
	3-2	중요 주제 목록	13
	3-3	중요 주제 관리	14
Economic Performance(GRI 200)			
반부패[2]	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	86-94
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	85-94
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	85-94
Environmental Performance(GRI 300)			
원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	58-59, 61-65
에너지[3]	302-1	조직 내부 에너지 소비	57-65
	302-3	에너지 집약도	58-65
	302-4	에너지 소비 절감	57-59, 61-64
용수 및 폐수	303-2	배수 관련 영향 관리	24
	303-4	용수 배출	58-64
	303-5	용수 사용량	57-65
배출[4]	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	57-59, 61-65
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	57-59, 61-65
	305-4	온실가스 배출 집약도	57-59, 61-65
	305-5	온실가스 배출 감축	57-59, 61-64
	305-7	질소산화물(NO_x), 황산화물(SO_x) 그리고 다른 주요 대기 배출물	58-64
폐기물[5]	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	24
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	25
	306-3	폐기물 발생	57-65
	306-4	폐기물 재활용	58-64
	306-5	폐기물 처리	57-64
공급업체 환경적 평가	308-2	공급망에서의 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	70, 72

TOPIC STANDARDS			
Classification	Disclosure	Indicators	보고 페이지
Social Performance(GRI 400)			
고용	401-1	신규채용과 이직	65, 67, 70-71, 73, 75, 77, 79, 81, 83
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	34-36
	401-3	육아휴직	66, 68-71, 73, 76, 78, 80-81, 84
산업안전보건[6]	403-1	산업안전보건 관리시스템	28
	403-2	위험 식별, 위험 평가, 사고 조사	29
	403-3	산업안전보건 서비스	29-30
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의, 커뮤니케이션	30
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	
	403-6	근로자 건강 증진	34-36
	403-7	비즈니스 관련 안전보건 간접 영향에 대한 경감	29
	403-8	산업안전보건관리시스템의 적용을 받는 근로자	28, 76, 78, 80-81, 84
	403-9	업무 관련 상해	70-71, 76, 78, 80-81, 84
	403-10	업무 관련 질병	70-71, 76, 78, 80-81, 84
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	66, 68-69, 72, 74, 76, 78, 80, 84
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	32, 34-36
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	66, 68-69, 72, 74, 76, 78, 80, 84
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	65, 67, 69, 71, 73, 75, 77, 79, 81, 83, 85-94
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	66, 68, 70, 72, 74, 76, 78, 80, 84
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가, 발전프로그램 운영	43-44
공급업체 사회적 평가	414-2	공급망에서의 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	70, 72
고객 정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	66, 68, 70, 72, 74, 76, 78, 80, 82, 84

1) Confidentiality constraints
2) – 6) 중요주제

ESG 가이드라인

SASB

세아홀딩스는 지속가능경영의 재무적 영향을 투자자 및 고객 등과 소통하기 위해 미국 지속가능회계기준위원회(SASB: Sustainability Accounting Standards Boards)의 철강산업 회계기준에 따른 일부 지표를 보고하고있으며 향후 공시 범위를 확대해나갈 예정입니다.

주제	코드	지표	보고 페이지	비고
온실가스 배출량	EM-IS-110a.1	총 Scope 1 배출량	57-59, 61-64	
	EM-IS-110a.2	Scope 1 배출, 배출 감소 목표, 목표 대비 성과 분석의 관리를 위한 장·단기 전략과 계획	18-20	
대기 배출량	EM-IS-120a.1	(1) NO_x(질소산화물) (N_2O(아산화질소)제외), (2) SO_x(황산화물)	58-63	
에너지 관리	EM-IS-130a.1	총 에너지 소비량	57-64	
	EM-IS-130a.2	총 연료 소비량	57-64	
물 관리	EM-IS-140a.1	총 물 사용량	57-64	
폐기물 관리	EM-IS-150a.1	총 폐기물 발생량, 유해 폐기물 비율, 재활용 비율	57-64	

협회 및 수상

단체가입현황

가입협회

순번	협회명
1	한국철강협회
2	세계철강협회(WSA)
3	세계STS철강협회(ISSF)
4	수소협회
5	한국공작기계산업협회
6	한국건설기계 산업협회
7	한국자동차산업협회
8	한국소방안전원
9	대한기계설비건설협회
10	대한산업안전협회
11	한국무역협회
12	한국상장회사협의회
13	한국파스너공업협동조합
14	한국표준협회
15	서울상공회의소
16	한국관세물류협회
17	한국능률협회
18	한국정보보호최고책임자협의회
19	한국정보시스템감사통제협회
20	한국인사관리협회

수상실적

수상내역

일자	회사	기관	수상 내역
2023.03.15	세아창원특수강	대한상공회의소	석탑산업훈장 수상
2023.06.09	세아창원특수강	철강협회	2023년 철강협회 주관 철의날 유공자포상 ㈜세아창원특수강 이선국 책임연구원: 산업부장관표창
2023.08.17	세아항공방산소재	고용노동부	2023년 노사문화우수기업
2023.12.22	세아창원특수강	한국산업단지공단	경남지방중소벤처기업청장 표창
2024.03.25	세아홀딩스	글로벌 리더 에티스피어 (Ethisphere)	2024 세계에서 가장 윤리적인 기업 선정

제3자 검증

검증의견서

세아홀딩스 경영진 및 이해관계자 귀중

NICE평가정보(이하 '검증인')는 세아홀딩스로부터 '세아홀딩스 지속가능경영보고서 2024(이하 '보고서')'에 대한 독립적인 검증 제공을 요청받았습니다. 본 보고서에 수록된 모든 정보 및 주장에 대한 책임은 세아홀딩스에 있고, 세아홀딩스가 보고서에 공시한 데이터와 정보에 기반한 검증 결과로 독립적인 검증 의견이 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

검증은 국제검증기준인 AA1000AS v3 검증표준(Type 2)을 적용하여 Moderate 수준으로 수행하였습니다. 또한 GRI(Global Reporting Initiatives) Standards 2021에 따른 작성 컨텐츠의 검토가 포함되었습니다.

- AA1000AP(2018) 포괄성[Inclusivity], 중요성[Materiality], 대응성[Responsiveness], 영향성[Impact] 검토
- 보고자료 및 성과지표의 신뢰성 검토
- GRI Standards 2021 보고 원칙 검토
- GRI Standards 2021 준수(reporting in accordance with the GRI Standards) 여부 검토

중대성 평가를 통해 도출된 중요 주제와 연결된 GRI Standards 2021의 주제별 표준[Topic-specific Standards]은 다음과 같음을 확인하고 검증하였습니다.

No.	중요 주제	Topic-specific Standard	
		해당지표	보고지표
1	기후변화 대응	201-2, 302, 305	302-1, 302-3~302-4, 305-1~305-2, 305-4~305-5, 305-7
2	안전한 사업장 조성	403	403
3	윤리/준법 경영 추진	205, 206	205, 206

검증 대상 및 방법

검증인은 상기 기술된 검증기준에 따라 해당 내용에 대하여 다음과 같이 검증을 이행하였습니다.

- 보고서에 수록된 내용에 대한 품질 검토
- 핵심 이슈의 선정 방법 및 결과의 적합성 확인을 위한 이중 중대성 평가 프로세스 검토
- 도출된 중대 이슈와 연관된 보고자료 신뢰성 및 성과지표 검토
- 보고서에 기재된 지속가능성 측면의 전략, 약속, 계획과 관련된 담당자와의 인터뷰
- 보고서에 수록된 정보의 신뢰성 확인을 위한 공시자료(사업보고서, 홈페이지 등) 검토
- 보고된 성과의 데이터 생성, 관리, 보고 과정 등 내부 관리 시스템 확인(샘플링 방식)
- 지속가능성 데이터와 정보의 근거 적합성 확인을 위한 현장검증(세아홀딩스 본사 방문)

제한 사항

검증인은 상기의 검증 기준 및 범위에 따라 보고서에 기술된 정보를 다음과 같이 확인하였습니다. 보고된 데이터의 일부는 사업보고서 및 전자공시시스템 등 외부공시 출처를 통해 확인하였으며, 외부에 게시된 자료는 검증 범위에 포함되지 않았습니다. 검증인은 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담은 별도로 실시하지 않았으며, 현장검증 시 각 성과 담당자를 통한 근거 확인 및 인터뷰를 수행하였습니다. 데이터 검증은 세아홀딩스에서 제공한 관리 프로세스 및 데이터가 정확하다는 가정 하에 제한된 범위 내에서 진행하였으며, 보고서에 명시된 보고 경계 외의 협력회사, 계약자 또는 제3자에 관한 데이터 및 정보는 검증 범위에 포함되지 않습니다.

검증 결과 및 의견

검증을 수행한 결과, 검증인은 검증 기준 및 범위, 대상에 따른 방법에 근거하여 보고서에 수록된 정보 및 데이터에 있어 부적절한 부분을 발견하지 못했습니다. 각 원칙에 따른 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

● 포괄성(Inclusivity)

세아홀딩스는 경영 활동에 영향을 미치는 주요 이해관계자를 고객, 임직원, 협력사, 정부·지역사회, 주주·투자자로 정의하고 각 그룹별 특성을 고려한 이해관계자 참여 프로세스를 구축하고 있습니다. 이러한 프로세스로 이해관계자의 의견을 청취, 수렴하여 경영에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

● 중요성(Materiality)

세아홀딩스는 중대 이슈 선정을 위하여 중대성 평가를 이행하였으며, 이를 위하여 ESG 이슈풀 구성, 미디어분석, 벤치마킹, 이해관계자 설문 등을 통한 사회·환경 중요도 분석과 ESG 전략 연계성 정량화, 이해관계자 요구사항 분석 등을 재무적 중요도 분석을 토대로 중대 이슈를 선정하고 있는 것을 확인하였습니다. 중대성 분석을 통해 도출된 3개 핵심 이슈는 보고서에 누락없이 반영되었음을 확인하였습니다.

● 대응성(Responsiveness)

세아홀딩스는 그룹사 대표이사의 협의체인 그룹 사장단 회의 운영을 통해 ESG 관련 안건을 공유하고 논의하고 있으며, 이사회 운영을 통해 ESG 경영활동 관련한 안건을 상정 및 의결하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이해관계자의 관심 사항과 기대를 반영하기 위하여 고객센터 운영, 임직원 소통채널(사내 인트라넷, 설문조사 포함), 협력사 동반성장 프로그램 등의 내·외부 소통 채널을 운영하면서 수렴된 의견을 적극적으로 관리하고 있습니다.

● 영향성(Impact)

세아홀딩스는 중요 주제들의 직·간접적인 영향을 파악하고 관리하기 위하여 정량지표를 설정하여 모니터링을 진행하고 있습니다. 조직의 활동이 지속가능성 측면에서 이해관계자에게 미치는 영향을 측정하고 있으며, 중·장기적인 관점에서 이해관계자들에게 파급되는 가치를 분석하여 그 영향도를 고려하고 있음을 확인하였습니다.

제3자 검증

검증의견서

● 성과정보의 신뢰성

검증인은 세아홀딩스의 중대이슈를 중심으로 데이터 샘플링과 근거 자료 등에 기반하여 성과 정보에 대한 신뢰성을 검증한 결과, 의도적인 오류나 잘못된 정보는 발견하지 못하였습니다. 세아홀딩스는 지난 3개년의 지속가능성 성과를 보고하여 시계열 비교가 가능하도록 정보를 공개하고 있으며 검증 과정 중에 발견된 일부 오류 등은 보고서 발간 전 수정된 것을 확인하였습니다.

권고 사항

검증인은 세아홀딩스의 그룹 사장단 회의 참여를 통해 대내·외 ESG 관련 법·규제에 적극적으로 대응하고 있는 점이 우수하다고 판단됩니다. 특히 세아홀딩스 산하 계열사의 ESG 경영 성과를 지속적으로 관리하고 투명한 윤리경영체계 구축 및 운영을 통해 국내 기업 최초로 Ethisphere가 선정한 2024년 '세계에서 가장 윤리적인 기업'에 등재된 점을 높이 평가합니다.

검증인은 향후 세아홀딩스의 지속가능성 성과 개선을 위해 다음 내용을 권고합니다.

1. ESG 성과 관리의 고도화를 위하여 이슈별 관리 범위와 기준을 명확히 하여 측정하고, 측정된 성과를 지속적으로 관리해 나갈 것을 권고합니다.

2. 중대성 평가를 통해 도출된 중대 이슈의 관리는 기업환경 변화의 대응성 측면과 리스크 관리 관점에서 중요하므로 도출된 중대 이슈별 핵심 KPI를 설정하고 성과를 지속적으로 관리할 것을 권고합니다.

적격성 및 독립성

세아홀딩스로부터 검증을 의뢰받은 NICE평가정보는 영국 어카운트어빌리티사의 AA1000 라이선스를 보유한 검증기관입니다. 본 검증은 ESG에 대한 충분한 지식과 검증에 대한 전문성을 갖춘 검증팀에 의해 이루어졌으며, 보고서 작성에 관련된 업무는 수행하지 않았고 독립성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않습니다.

NICE평가정보(주) AA1000 Licensed Report 000-984/V3-PDYTI

2024. 06. NICE평가정보 대표이사 **신희부**

SěAH 세아홀딩스