

세아제강지주 지속가능경영보고서 2023

# 세상을 아름답게



# About This Report



Cover Image

세아제강지주의 최초 지속가능경영보고서의 표지는 청명한 하늘을 표현한 배경에 세아그룹의 CI인 'Rising Curve'를 모티브로 지속가능경영에 대한 높은 의지와 목표를 표현하였습니다. 세아제강지주의 ESG Vision, '아름다운 세상을 향한 세아인(人)의 여정'을 함께 지켜봐주시기 바랍니다.

SeAH Steel Holdings

## 보고서 개요

본 보고서는 세아제강지주의 ESG(Environmental·Social·Governance, 환경·사회·지배구조) 관련 성과 및 계획을 담은 첫 번째 지속가능경영보고서입니다. 향후 세아제강지주는 지속가능한 가치를 추구하고 전달하는 기업으로서 매년 보고서를 발간하여 ESG경영 성과를 다양한 이해관계자에게 투명하게 공유하고자 합니다.

## 보고서 작성 기준

GRI(Global Reporting Initiative) Standards  
SASB(Sustainability Accounting Standards Board)

## 보고 기간

2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일  
\* 일부 주요 성과의 경우, 2024년 상반기 정보를 포함함  
\*\* 정량 성과의 경우, 연도별 추이 보고를 위하여 최근 3개년(2021년 ~ 2023년)의 데이터를 공개함

## 보고 범위

재무 보고: 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결 재무제표 기준  
비재무 보고\*: 세아제강지주, 세아제강, 세아씨엠, 동아스틸  
(일부 내용에 한해 SeAH Wind, 세아스틸인터내셔널, 세아스틸인터내셔널의 주요 해외계열사 및 손자회사의 내용을 보고함)

\* 해당 보고 범위와 상이할 경우, 주석으로 표시 또는 추가 내용 작성함

## 보고서 검증

재무 정보: 삼정회계법인  
비재무 정보: 한국생산성본부(p.94-95 제3자 검증의견서 참고)

## 보고서 문의처

담당부서: 세아제강지주 ESG파트  
주소: 서울시 마포구 양화로 45 세아타워 27층  
이메일: seahsteel.esg@seah.co.kr  
홈페이지: www.seah.co.kr  
문의처: 02-6970-1141 ~ 1144

- OVERVIEW
- ESG STATEMENT
- FUNDAMENTAL
- FOCUS AREA
- APPENDIX

# Contents

<b>OVERVIEW</b>	<b>04</b>	<b>FUNDAMENTAL</b>	<b>27</b>	<b>APPENDIX</b>	<b>78</b>
CEO Message	05	지배구조	28	ESG Data	79
Company Profile	06	준법경영	30	GRI Index	91
Global Network	13	리스크 관리	34	SASB Index	93
		정보보호	36	제3자 검증의견서	94
<b>ESG STATEMENT</b>	<b>14</b>	<b>FOCUS AREA</b>	<b>37</b>		
ESG Legacy	15	환경경영체계	38		
ESG Strategy	16	기후변화	42		
ESG Governance	17	오염물질	45		
이중 중대성 평가	18	폐기물	47		
이해관계자 참여	21	화학물질	49		
Action 1. 기후변화 대응	22	안전보건	51		
Action 2. 안전보건 상생협력	25	인권경영	58		
		나눔경영	69		
		공급망 관리	73		
		윤리경영	76		

OVERVIEW

---

ESG STATEMENT

---

FUNDAMENTAL

---

FOCUS AREA

---

APPENDIX

---

# OVERVIEW

CEO Message	05
Company Profile	06
Global Network	13

OVERVIEW

CEO Message

Company Profile

Global Network

ESG STATEMENT

FUNDAMENTAL

FOCUS AREA

APPENDIX

# CEO Message



세아제강지주의 지속가능한 성장을 위해  
끊임없는 관심과 아낌없는 성원을 보내주시는  
이해관계자 여러분 진심으로 감사합니다.



### 존경하는 대내외 이해관계자 여러분,

세아제강지주의 지속가능한 성장을 위해 끊임없는 관심과 아낌없는 성원을 보내주시는 이해관계자 여러분 진심으로 감사합니다. 올해 세아제강지주는 이해관계자들과의 소통을 기반으로 세아제강지주 및 국내외 계열사들의 ESG경영 성과를 포함한 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다.

세아제강지주는 1960년 산업의 불모지였던 시절 강관 제조업의 뿌리를 내리고 1967년 국내 최초로 미국에 강관을 수출, 1969년에는 기업 공개를 단행하는 등 언제나 시대의 변화를 앞서가는 도전 정신과 위기 속에서 빛을 발하는 개혁 정신으로 우리나라 강관 산업의 발전을 이끌어 왔습니다. 최근 글로벌 금융 리스크 고조, 탈(脫)동조화, 지정학적 긴장 등 구조적 변화가 가속화되며 경영 환경의 불확실성이 높아지고 있지만, ‘감사와 겸허의 정신’을 바탕으로 우직하게 ‘정도(正道)경영’을 추진하여 지난해 창사 이래 최대 영업 실적을 달성하였습니다.

이러한 성장의 과정에서 세아제강지주가 가장 기본으로 삼은 것은 지속가능한 사회를 만드는 기업의 역할과 책임입니다. 깨끗하고 지속가능한 환경을 만들기 위한 기업의 환경적 책임을 적극적으로 이행하고 신재생에너지 등 친환경 산업에 적용되는 제품의 연구·개발을 확대하였으며, 사업장 내 온실가스 감축 계획을 수립하여 추진하는 등 당사의 사업 활동으로 인해 발생하는 환경 영향을 최소화하고자 노력하였습니다.

임직원, 사내외 협력사, 지역사회 등 대내외 이해관계자와 지속가능한 가치를 공유하기 위한 노력에 힘쓰고 있습니다. 사업장 안전·보건을 기업 경영의 최우선 과제로 삼고 안전 관리를 강화하고 있습니다. 또한, 유엔 기업과 인권 이행지침(UNGPs) 등 국제 인권 원칙과 규범에 따라 인권경영체계를 고도화하였으며, 공급망 지속가능성 강화를 위해 협력사 ESG평가 체계를 구축하는 등 사회적 가치 창출을 위한 노력을 꾸준히 실천하고 있습니다.

세아제강지주는 비즈니스와 ESG의 통합을 통해 더욱 큰 기업가치를 창출하기 위하여, 2024년을 ESG경영의 원년으로 삼고 경영 전반에 ESG경영을 내재화하고 실행해 나가도록 하겠습니다. 세아제강지주 및 국내외 계열사들의 지속가능경영 체계를 구축하여 하나의 방향으로 나아가기 위한 추진 기반을 마련할 것입니다. 이사회 중심의 ESG 거버넌스를 수립하고, 각 계열사들의 ESG경영을 확대하기 위한 전담조직의 역량을 강화할 것입니다. 또한, 세아제강지주 및 국내 계열사의 ESG 관련 업무담당자로 구성된 실무협의체인 ‘SeAH ESG Family’의 역할을 확대하여 유기적인 협력체계를 구축하겠습니다.

세아제강지주는 최근 부각되는 ESG경영의 기본 정의와 일치하는 방향으로 다양한 이해관계자와 함께 올바르게 소통하고 의견을 귀담아 들으며 지속가능한 기업으로 성장해 왔습니다. 앞으로도 주주, 고객, 협력사, 임직원, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 적극적으로 공감하고 소통할 것이며, 지속가능경영보고서 및 지속가능경영 블로그를 통해 대내외적으로 ESG경영의 목표와 성과를 투명하게 공유함으로써 세아제강지주의 지속가능한 가치를 높이는 데 최선을 다하겠습니다.

감사합니다.

2024년 6월

세아제강지주 대표이사 **조영빈**

OVERVIEW

CEO Message

**Company Profile**

Global Network

ESG STATEMENT

FUNDAMENTAL

FOCUS AREA

APPENDIX

# Company Profile

## 세아제강지주

세아제강지주는 강관 제조 사업 중심의 국내외 투자와 자회사들을 관리하는 지주회사입니다. 국내외 강관 사업 관련 투자가 확대되면서 효율적이고 전문적인 사업 관리에 집중하는 한편, 글로벌 전략 기능을 고도화하여 변화가 거센 통상이나 무역 환경을 분석하여 신속하게 대응하는 역할을 수행합니다.

회사명	(주)세아제강지주	본사 주소	서울특별시 마포구 양화로 45, 27층 (서교동, 세아타워)	신용등급	한국신용평가(KIS) <b>A2</b> (2024.06.17) NICE신용평가(NICE) <b>A2</b> (2024.06.14)
대표이사	이주성, 조영빈	업종	경영컨설팅	ESG 평가등급	SUSTINVEST 평가등급 <b>BB</b> 한국ESG기준원(KCGS) <b>B+</b> 2023년 평가 등급 환경 <b>B+</b> 사회 <b>A</b> 지배구조 <b>B+</b>
설립일	1960년 10월 19일				



## 자회사 현황

2023년 말 기준

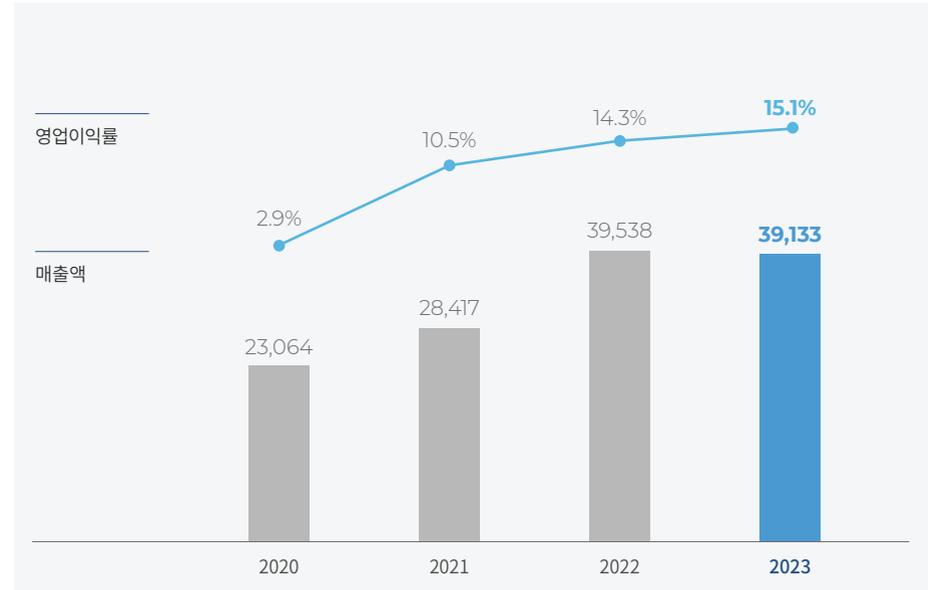


## 사업 부문

사업부문	매출유형	품목	용도
강관	제품, 상품 가공 및 기타 매출	구조용, 유정용, 배관용, 상수도용 등	Oil & Gas, 건축자재, 배관 등
판재		컬러강판, 아연도금강판 등	건축자재, 가전용 등
투자	영업수익	배당수익, 용역수익	

## 경영실적

(단위: 억 원)



## Company Profile

**OVERVIEW**

- CEO Message
- Company Profile**
- Global Network

---

- ESG STATEMENT

---

- FUNDAMENTAL

---

- FOCUS AREA

---

- APPENDIX

### 세아제강



세아제강은 신시장 개척과 고부가가치 제품 개발로 강관산업을 선도해온 강관 제조 회사입니다. 수출용 고부가가치 강관 제조 거점인 포항공장을 중심으로 대규모 후육 강관 생산에 특화된 순천공장, 스테인리스강 및 티타늄 등의 특수관을 제조하는 창원공장, 내수용 강관을 생산하는 군산공장 등 국내 4개 제조 거점을 두고 있습니다. 뿐만 아니라, 에너지와 건설 소재 분야에서 다져진 제조 경쟁력을 바탕으로 친환경 분야에서도 두각을 나타내고 있습니다. 최근 해상풍력 시장에 진출해 하부구조물 소재 생산 능력을 확대했고, 롤 성형 방식으로는 국내 최대 규모인 24인치 스테인리스 강관 생산 설비를 갖춰 LNG 시장에서 경쟁력을 높였습니다.

회사명	(주)세아제강
대표이사	이휘령, 홍만기
설립일	2018년 9월 3일
본사 주소	서울특별시 마포구 양화로 45 25, 26, 27층(서교동, 세아타워)
주요 사업	용접 강관 제조 및 판매

### 세아씨엠



세아씨엠은 건축 내외장 자재나 생활 가전 외장재로 사용되는 컬러강판, 아연도금강판, 산세강판 등을 전문으로 제조합니다. 냉연 강판에서 표면처리 강판까지 아우르는 종합 판재 제조사로 경쟁력을 확보하는 한편, 범용부터 프리미엄에 이르기까지 컬러강판 제품 포트폴리오를 폭넓게 확대하고 있습니다. 특히, 알루미늄컬러강판, 프린트강판, MATT강판, 엠보강판 등 고급 소재 생산 경쟁력 확보에 주력하여 국내 고급 건축자재 시장에서 차별화에 성공했습니다.

회사명	(주)세아씨엠
대표이사	김동규, 김후동
설립일	2017년 7월 1일
본사 주소	전라북도 군산시 자유로 241
주요 사업	표면처리 강판 제조 및 판매

# Company Profile

**OVERVIEW**

- CEO Message
- Company Profile
- Global Network
- ESG STATEMENT
- FUNDAMENTAL
- FOCUS AREA
- APPENDIX

**동아스틸**



동아스틸은 고객의 신뢰와 기대에 다양한 제품과 우수한 품질로 보답하고자 꾸준한 설비 개선, 투자, 신제품 개발에 매진하고 있으며 우수한 품질의 제품을 생산 및 공급함으로써 고객 만족을 실현하는 구조용 강관 제조 회사입니다. 제조 거점인 광양 1, 2공장에 슬리팅, 조관, 도장에 이르는 생산라인을 구축하고 있으며, 신설비 투자를 통한 제품 다각화로 내수와 수출 물량을 확대하여 구조용 시장에서의 위상을 드높이고 있습니다.

회사명	(주)동아스틸
대표이사	조진호
설립일	1991년 4월 20일
본사 주소	전라남도 광양시 태인4길 15
주요 사업	구조용 강관·각관 제조 및 판매

**SeAH Steel America**



SeAH Steel America, Inc.는 북미와 중남미 시장 개척의 주역으로 석유화학, 에너지, 건설, 농업 현장에 사용되는 다양한 용도의 철강 제품을 미국 시장에 공급하고 있습니다. 1990년대 초 미국 서부의 유통사인 State Pipe & Supply, 걸프 지역의 OCTG 유통사인 Panther Supply를 인수하여 사업 영역을 넓히고 영업망을 재구축해 판매 신장을 도모하였습니다. 현재 Irvine, Houston, Calgary에 사무소를 두고 세아제강, SeAH Steel Vina, Inox Tech, SeAH Steel USA 등 세아제강지주 산하의 글로벌 제조 계열사에서 생산한 다양한 철강제품의 미주지역 핵심 판매역할을 수행하며 그룹의 시장점유율 확대에 기여하고 있습니다. 또한, 세아 외 제3자 공급사 발굴을 통해 안정적인 공급망 관리를 실현하고 있으며, 미주 내 전문 철강 유통기업으로서의 입지를 확고히 하고 있습니다.

회사명	SeAH Steel America, Inc.
대표이사	이준
설립일	1978년 8월 15일
본사 주소	2100 Main St. Suite 100, Irvine, CA 92614
주요 사업	강관·판재 등 철강재 무역업

## Company Profile

**OVERVIEW**

CEO Message

**Company Profile**

Global Network

ESG STATEMENT

FUNDAMENTAL

FOCUS AREA

APPENDIX

### State Pipe & Supply



State Pipe & Supply, Inc.는 1949년 설립되어 미국과 캐나다에 7개의 지점을 운영하는 강관 제조 및 유통 회사로서, 세아그룹에서 1990년 인수하여 세아가족의 일원이 되었습니다. 이후 지속적인 투자를 통해 사업 영역을 확장해오고 있으며, 1996년에는 West Coast Pipe Lining사를 인수하여 강관 가공업으로 사업을 확장하며 제조업의 기틀을 마련하였고, 2017년 West Coast Spiral Pipe 공장을 가동하면서 강관 제조업으로 진출했습니다. 2022년에는 60년 경력의 코팅 전문 업체인 Mobile Pipe를 인수하여 모관 제조부터 가공과 각종 코팅 공정에 이르는 원스톱 샵(One-Stop Shop)을 구축하고, 더욱 견고한 공급망을 형성하여 미국 서부 지역의 독보적인 기업으로 활약하고 있습니다.

회사명	State Pipe & Supply, Inc.
대표이사	이준
설립일	1990년 1월 23일
본사 주소	183 S. Cedar Ave. Rialto CA 92376
주요 사업	강관 제조 및 코팅, 도소매

### SeAH Steel USA



SeAH Steel USA LLC는 한국 강관 업계 최초로 북미 지역에 설립한 유정용 및 송유용 강관 제조 회사입니다. 조관부터 후처리까지 One-Stop으로 완제품을 생산하는 체제를 갖추고 있습니다. High-Collapse, Controlled Yield, Semi-Premium Thread 등 고급 OCTG 강관을 생산하여 북미 에너지 시장에 활발히 공급하고 있습니다. 에너지 시장의 불확실성이 증대하고 철강 제품 통상 및 수급 이슈가 계속되는 상황에서도 북미 에너지 시장에서 지배력을 강화하는 핵심적인 역할을 하고 있습니다.

회사명	SeAH Steel USA LLC
대표이사	이진
설립일	2016년 10월 24일
본사 주소	16952 Leonard Road, Houston, Texas 77049, USA
주요 사업	OCTG 강관 제조 및 후처리

## Company Profile

**OVERVIEW**

CEO Message

**Company Profile**

Global Network

ESG STATEMENT

FUNDAMENTAL

FOCUS AREA

APPENDIX

### SeAH Japan



SeAH Japan Co., Ltd.는 강관, 판재, 기타 철강재 수출입을 담당하며 오랫동안 국제적인 신뢰를 쌓은 철강 전문 상사입니다. 한국산 철강 제품을 수입하여 일본에 유통하거나 일본산 원재료를 한국으로 조달하고 있으며, 세아제강지주의 국내외 법인들과의 활발한 무역중계를 통해 일본 시장 비즈니스를 진두지휘하고 있습니다.

회사명	SeAH Japan Co., Ltd.
대표이사	김정욱
설립일	1995년 2월 1일
본사 주소	3F. Nan-o Bldg. 20-1, 2Chome, Nishi-Shinbashi, Minato-ku, Tokyo, Japan
주요 사업	강관·원재료 등의 무역업

### SeAH Steel Vina



SeAH Steel Vina Corp.는 베트남 남부에 위치한 강관 제조 회사입니다. 1998년 소구경 강관을 생산하여 베트남과 동남아에 공급하는 것을 시작으로 2006년 베트남 강관 기업 최초로 대미 수출을 개시하였으며, 2009년에는 API 모노그램 인증을 획득하면서 API 강관 제조 공장을 가동했습니다. 구조용과 배관용 강관뿐만 아니라 API 강관 제품까지 다양한 용도와 강종의 제품을 생산해 미국, 캐나다, 호주, 일본에 수출하고 있습니다. 최근에는 제2공장을 준공하여 32.5만 톤에 이르는 생산 경쟁력을 갖췄습니다.

회사명	SeAH Steel Vina Corp.
대표이사	변영길
설립일	1995년 8월 8일
본사 주소	No. 7 Street 3A, Bien Hoa II IZ, Dong Nai, Vietnam
주요 사업	강관 제조 및 판매

## Company Profile

**OVERVIEW**

CEO Message

**Company Profile**

Global Network

ESG STATEMENT

FUNDAMENTAL

FOCUS AREA

APPENDIX

### Vietnam Steel Pipe



Vietnam Steel Pipe Co., Ltd.(Vinapipe)는 베트남 국영 기업이자 최대 철강회사인 VN Steel과 합작하여 베트남 북부에 설립한 베트남 최초의 강관 제조사입니다. 1990년대 베트남의 인프라 확충으로 건설용 소재 수요가 늘어남에 따라 현지에서 생산 공장을 가동하여 강관을 공급해왔습니다. 현재는 소구경 강관 제조 라인 3대로 구조용과 배관용 강관을 생산하여 베트남과 동남아 시장에 공급하고 있습니다.

회사명	Vietnam Steel Pipe Co., Ltd.
대표이사	남상욱
설립일	1993년 10월 1일
본사 주소	Km 9, Quan Toan, Hong Bang, Haiphong City, Vietnam
주요 사업	강관 제조 및 판매

### SeAH Steel UAE



SeAH Steel UAE LLC는 아랍에미레이트에 위치한 대규모 후육 강관 전문 제조 회사입니다. 3-Roll Bending, Press Bending 조관 설비와 열처리로 2기를 보유하고 있으며, 압력 배관용, 구조용, 송유용 강관 제품을 생산해 주로 중동과 북아프리카의 건설, 석유화학, 에너지 시장에 공급하고 있습니다. 특히, 석유 및 천연가스 수송용 라인파이프와 신재생 에너지 프로젝트에 사용되는 대규모 후육 강관을 최대 외경 120inch, 두께 60mm까지 연간 15만 톤 가량 생산할 수 있는 경쟁력을 갖춰 대규모 건설이나 에너지 관련 프로젝트가 많은 중동 시장 수요에 적극 대응하고 있습니다.

회사명	SeAH Steel UAE LLC
대표이사	공봉용
설립일	2010년 2월 7일
본사 주소	Al Ghail Industrial Zone, Ras Al Khaimah, UAE
주요 사업	강관 제조 및 판매

# Company Profile

**OVERVIEW**

- CEO Message
- Company Profile
- Global Network

---

- ESG STATEMENT

---

- FUNDAMENTAL

---

- FOCUS AREA

---

- APPENDIX

## Inox Tech



Inox Tech S.p.A.는 Oil & Gas 분야에 사용되는 CRA(Corrosion Resistant Alloys) 대구경 후육 용접 강관을 제조하는 세계적인 선두 주자로, 유럽, 중동, 아시아 지역의 프로젝트 시장에 집중하고 있습니다. LNG, Off-shore 분야의 글로벌 EPC와 Trader를 고객사로 두고 함께 다수의 프로젝트를 진행하며 CRA 강관 시장을 선도하고 있습니다. 범용 스테인리스 300계열부터 Duplex, Super Duplex, Nickel Alloy, Clad 등 고부가가치 제품까지 폭넓은 제품 포트폴리오를 보유하고 있습니다. 2019년부터 각종 대형 LNG 프로젝트 수주에 연달아 성공하는 등 최대 수주량 신기록을 달성하며 글로벌 CRA 용접 강관 시장에서 입지를 강화하고 있습니다.

회사명	Inox Tech S.p.A.
대표이사	설은철
설립일	1989년 6월 4일
본사 주소	Via Aldo Moro, 10/e Cap 45026 Lendinara (RO) Italy
주요 사업	스테인리스를 비롯한 특수관·대경후육관 제조 및 판매

## SeAH Wind



SeAH Wind Ltd.는 해상풍력 트렌드에 대응하기 위하여, 영국 노스요크셔(North Yorkshire)주 미들스브러(Middlesbrough) 지역에 해상풍력타워의 기초 구조물인 모노파일을 연간 35만 톤 생산할 수 있는 제조 공장을 설립 중에 있습니다. SeAH Wind Ltd.는 2020년 영국 정부가 주도한 해상풍력발전사업 Value Chain 개발 프로그램에 하부구조물부문으로 유일하게 참여하고 있는 제조사입니다.

회사명	SeAH Wind Ltd.
대표이사	손성활
설립일	2021년 2월 24일
본사 주소	Stephenson House, High Force Road, Riverside Park Industrial Estate, Middlesbrough TS2 1RH
주요 사업	해상풍력 하부구조물(모노파일) 제조 및 판매

# Global Network

**OVERVIEW**

CEO Message

Company Profile

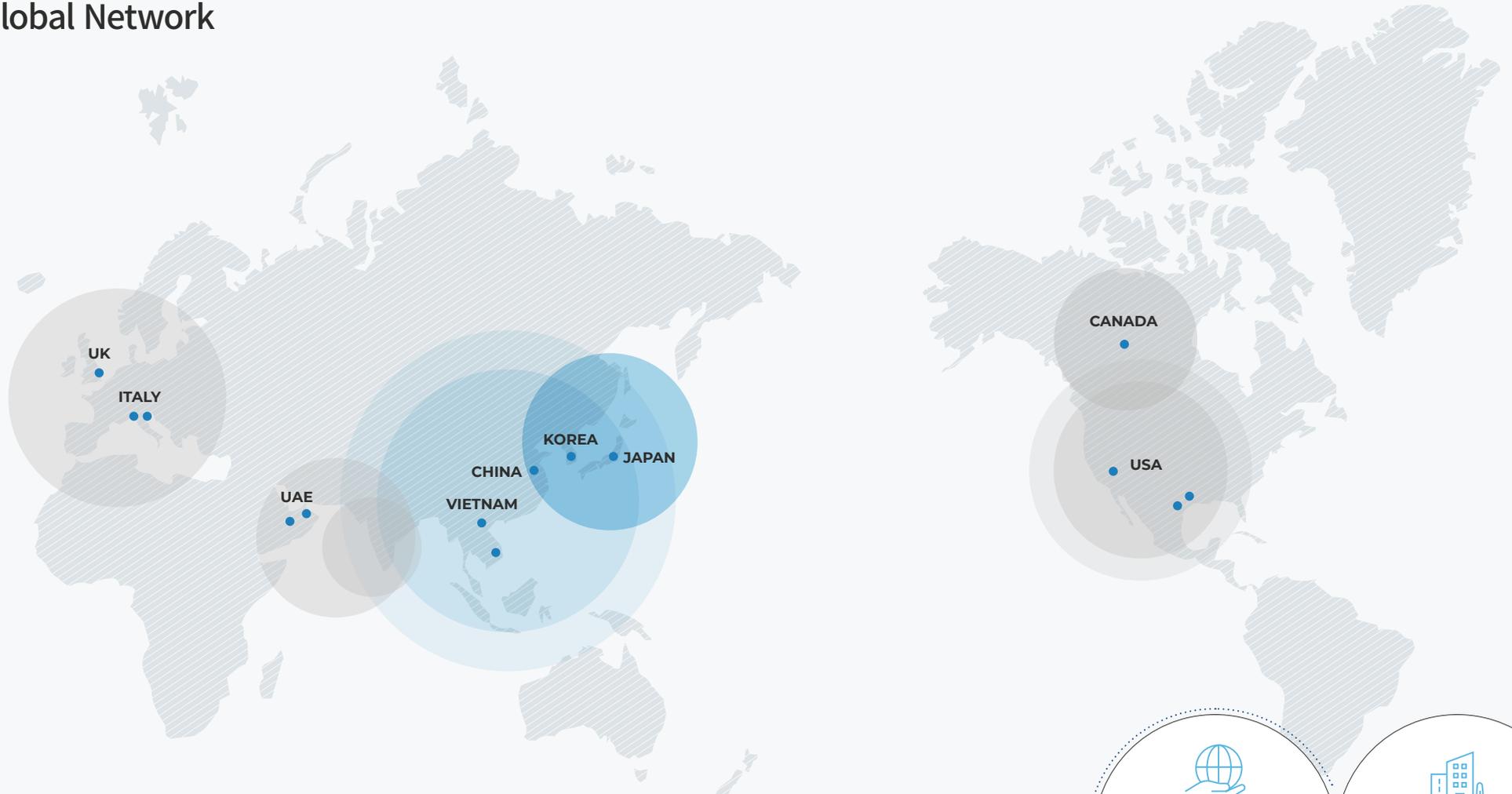
**Global Network**

ESG STATEMENT

FUNDAMENTAL

FOCUS AREA

APPENDIX



**Asia**

SeAH Steel Corp.  
SeAH Coated Metal Corp.  
DONGA Steel Corp.

SeAH Steel Holdings Corp.  
SeAH Japan Co., Ltd.  
SeAH Steel Holdings Beijing Office  
SeAH Steel Vina Corp.  
Vietnam Steel Pipe Co., Ltd.  
SeAH Steel UAE LLC  
SeAH Steel Holdings Middle East Office

**America**

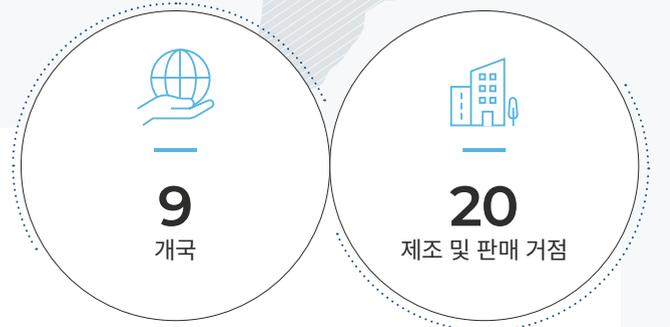
SeAH Steel America, Inc.  
State Pipe & Supply, Inc.  
SeAH Steel USA LLC

**Canada**

SeAH Steel America  
Calgary Office

**Europe**

SeAH Steel Europe S.r.l.  
Inox Tech S.p.A.  
SeAH Wind Ltd.



OVERVIEW

**ESG STATEMENT**

FUNDAMENTAL

FOCUS AREA

APPENDIX

# ESG STATEMENT

ESG Legacy	15
ESG Strategy	16
ESG Governance	17
이중 중대성 평가	18
이해관계자 참여	21
Action 1. 기후변화 대응	22
Action 2. 안전보건 상생협력	25

# ESG Legacy

- OVERVIEW
- ESG STATEMENT
  - ESG Legacy
  - ESG Strategy
  - ESG Governance
  - 이중 중대성 평가
  - 이해관계자 참여
  - Action 1. 기후변화 대응
  - Action 2. 안전보건 상생협력
- FUNDAMENTAL
- FOCUS AREA
- APPENDIX

세아제강지주 ESG의 시작 세아제강지주 ESG의 현재

### ‘세계 속 아시아 일류 기업’

세아라는 이름은 ‘세계 속 아시아 일류 기업’이 되고자 했던 꿈으로 시작하여, ‘세상을 아름답게’ 만들겠다는 모든 세아인의 마음으로 자리잡았습니다. 세아제강은 1960년 산업의 불모지였던 시절 강관제조업의 뿌리를 내리고, 1967년 국내 최초로 세계 선진 시장인 미국에 강관을 수출, 1969년에는 기업 공개를 단행하는 등 철강산업에 뚜렷한 발자취를 남겨 왔습니다. 언제나 시대의 변화를 앞서가는 도전 정신과 위기 속에서 빛을 발하는 개척정신으로 우리나라 강관산업의 발전을 이끌었습니다.

그 과정에서 ‘감사와 겸허의 정신’을 바탕으로 우직하게 ‘정도(正道)경영’을 추진해 왔으며, 1960년대에 ‘사원지주제’를 도입하는 등의 세아제강의 전통은 세상을 아름답게 만드는 고유의 DNA로 자리잡고 있습니다.

### ‘세상을 아름답게’

기업 창업부터 지속해 온 세아제강지주의 ESG경영 DNA는 현재 Top Management의 강력한 의지를 바탕으로 3개 분야에 대한 예외없는 철저한 관리 활동을 진행해 오고 있습니다.

<p>1</p> <p>세아그룹의 인권경영 헌장을 중심으로 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 폭력의 3대 분야에 대한 무관용 원칙을 준수하는 인권경영</p>	<p>2</p> <p>모든 계열사 및 협력사 직원들의 건강과 사업장 안전 확보를 위한 지속적인 안전보건 경영</p>	<p>3</p> <p>정도(正道)경영의 전통을 계승하는 철저한 윤리경영의 실천</p>
--	--	---

<p>기업은 튼튼한 체질을 갖추어 영속하여야 하며, 감사와 겸허의 정신으로 고용 안정과 산업 발전을 이루어 사회에 기여해야 한다.</p> <p style="text-align: center;">세아그룹 창업주 故 이종덕 명예회장</p> 	<p>변화하는 시대의 흐름속에서도 정도(正道)의 기업 경영을 실천하신 선대 회장님의 정신을 계승하여 온 세아는 고객과 더불어 발전해 왔고, 앞으로도 변함없이 고객과 함께 발전해 나갈 것입니다.</p> <p style="text-align: center;">세아그룹 故 이운형 선대회장</p> 	<p>세아는 ‘정도 경영’을 경영 철학으로 삼고 오랫동안 ESG경영의 토대를 만들어 왔습니다. 철을 통한 가치 창조, 인간에 대한 존중을 통해 보다 나은 인류사회를 만드는 데 기여하겠다는 생각은 1960년 창립부터 오늘날에 이르기까지 변함없는 세아의 경영 DNA가 되었습니다. ESG경영은 세아와 임직원 개개인의 삶뿐만 아니라 오늘을 살고 있는 모두를 위한 약속이자, 나아가서는 다음 세대를 위해서도 우리가 수행해야 할 시대적 책무입니다. 세아그룹은 ESG 시대를 선도하는 기업을 목표로 앞으로도 ‘세상을 아름답게’ 만들기 위해 끊임없이 노력하겠습니다.</p> <p style="text-align: right;">세아그룹 이순형 회장</p> 
--	--	---

# ESG Strategy

OVERVIEW

ESG STATEMENT

ESG Legacy

**ESG Strategy**

ESG Governance

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

Action 1. 기후변화 대응

Action 2. 안전보건 상생협력

FUNDAMENTAL

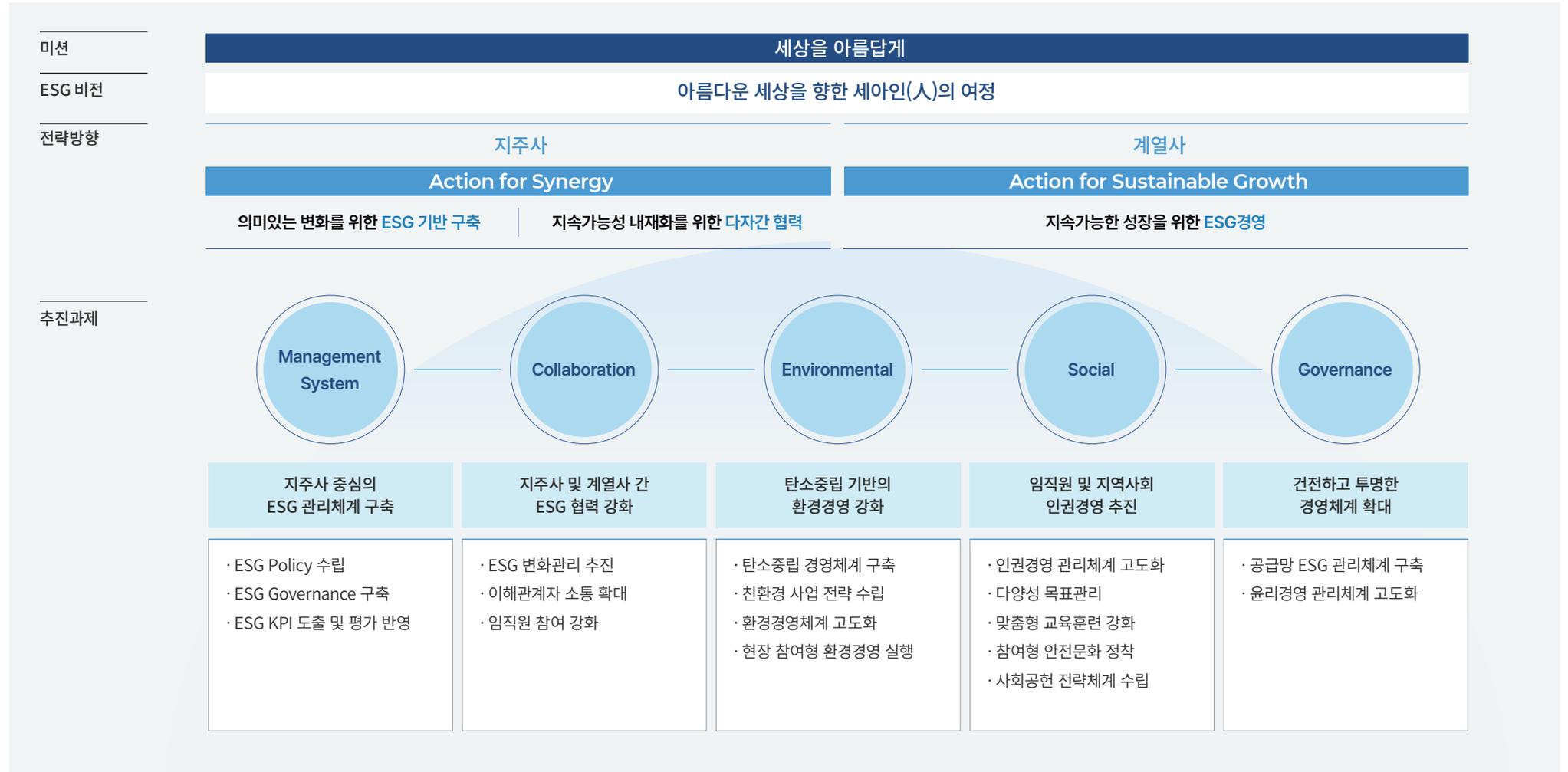
FOCUS AREA

APPENDIX

## 세아제강지주 ESG의 미래

### ‘아름다운 세상을 향한 세아인(人)의 여정’

세아제강지주의 ESG 전략은 ‘세상을 아름답게’라는 기업 미션을 지향점으로 설정하고, 3대 전략방향을 중심으로 모든 계열사들이 역량을 집중하고 있습니다.



# ESG Governance

OVERVIEW

ESG STATEMENT

ESG Legacy

ESG Strategy

**ESG Governance**

이중 중대상 평가

이해관계자 참여

Action 1. 기후변화 대응

Action 2. 안전보건 상생협력

FUNDAMENTAL

FOCUS AREA

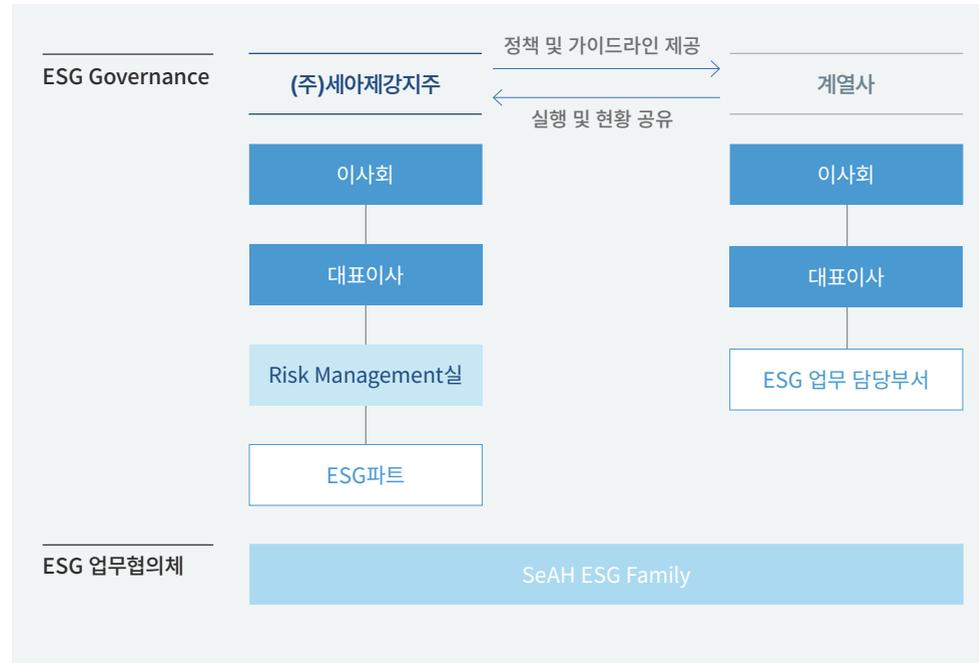
APPENDIX

## ESG 의사결정체계

세아제강지주는 계열사들의 자율경영 체계를 기반으로 지속가능한 성장을 추구하는 ESG Governance를 수립하여, 모든 계열사들이 공통으로 준수해야 하는 방침과 최소한의 가이드라인을 제시하고 있습니다. 이를 바탕으로 각 계열사들은 이사회에서 ESG와 관련된 주요 정책 및 전략을 심의·의결하고, CEO의 책임하에 ESG경영 성과 창출에 필요한 목표를 설정하여 세부 실행 전략을 체계적으로 수립하고 추진함으로써 효과적인 ESG경영을 실천하고 있습니다.

또한, ESG경영 활동의 효율성을 제고하기 위하여 Risk Management실 산하 ESG파트를 운영하고 있으며, 세아제강지주의 주요 부서 및 각 계열사의 ESG 업무담당자들이 참여하는 실무 협의체인 'SeAH ESG Family'를 운영하여 세아제강지주 및 계열사의 ESG경영 성과를 공유하고 유기적인 협력을 주도해 나가고 있습니다.

### 조직도



### 역할

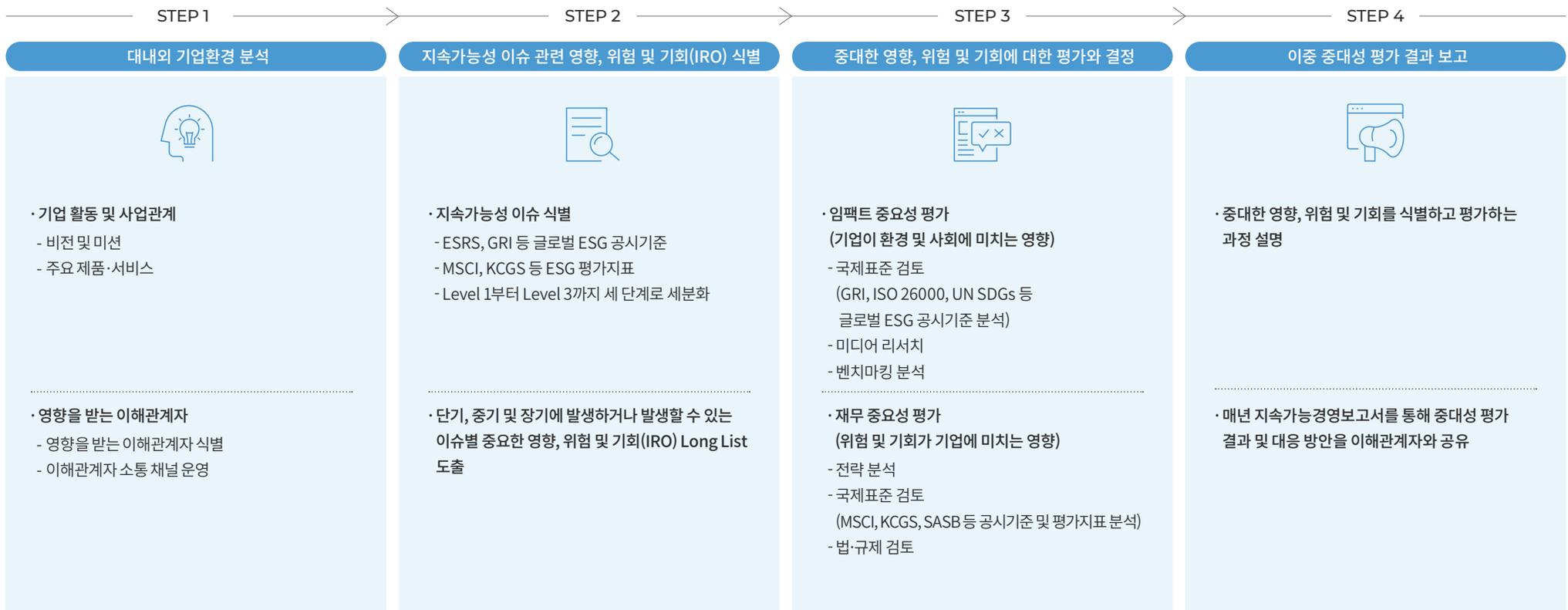
ESG GOVERNANCE	지주사의 방침 제시	· 세아홀딩스와 연계하여 인권경영(헌장), 윤리경영(실천지침서) 등 공통적으로 준수해야 하는 방침과 최소한의 가이드라인을 제시함으로써 계열사들의 자율적인 ESG경영 유도
	계열사별 Governance 강화	· 각 계열사는 대표이사의 강력한 리더십을 바탕으로 지속가능한 성장을 위한 자율적인 ESG경영 활동을 추진하고 있으며, ESG와 관련된 주요 사업 이슈 도출 및 각 이슈별 KPI 목표 설정과 성과관리 등을 진행
	ESG파트	· 세아제강지주의 ESG 전담조직으로서 세아제강지주 및 계열사의 ESG 관련 현황 및 이슈를 점검하고 실행 촉진
ESG 업무협의체	SeAH ESG Family	· 세아제강지주 및 계열사의 ESG 관련 업무담당자로 구성된 실무협의체로서 최신 ESG 트렌드를 공유하고, 각 계열사에서 실행 중인 ESG 활동을 상호 공유하고 유기적인 협력 주도 · 지속가능경영보고서 발간, 국내외 ESG 평가 대응, 임직원 인식개선 활동 시행 등 공통의 ESG 이슈 해결 · 현재 SeAH ESG Family는 국내 계열사 담당자를 대상으로 운영하고 있으며, 2025년부터 해외계열사를 대상으로 확대 시행하여 Global ESG경영 추진 기반 구축 예정

# 이중 중대성 평가

## 이중 중대성 평가 프로세스

세아제강지주는 주요 지속가능성 이슈를 파악하기 위하여 환경·사회적 요인이 기업에 미치는 재무 중요성과 기업의 경영활동이 외부에 미치는 임팩트 중요성을 식별하는 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 2024년에는 GRI(Global Reporting Initiative) 2021 개정안을 준수함과 동시에 ESRS(European Sustainability Reporting Standards)에 따라 이중 중대성 평가 방법론을 고도화하였으며, 핵심 이슈와 관련된 담당부서를 대상으로 포커스 그룹 인터뷰를 실시하여 보다 신뢰도 높은 중대성 평가 결과를 확보하고자 하였습니다. 세아제강지주는 파악된 중대 이슈에 효과적으로 대응하기 위해 관련 지속가능경영 지표를 수립하여 관리하고 있으며, 이중 중대성 평가 결과에 대한 경영진 검토 및 승인 단계를 통해 비재무 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

### 이중 중대성 평가 프로세스



OVERVIEW

ESG STATEMENT

ESG Legacy

ESG Strategy

ESG Governance

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

Action 1. 기후변화 대응

Action 2. 안전보건 상생협력

FUNDAMENTAL

FOCUS AREA

APPENDIX

# 이중 중대성 평가

OVERVIEW

ESG STATEMENT

ESG Legacy

ESG Strategy

ESG Governance

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

Action 1. 기후변화 대응

Action 2. 안전보건 상생협력

FUNDAMENTAL

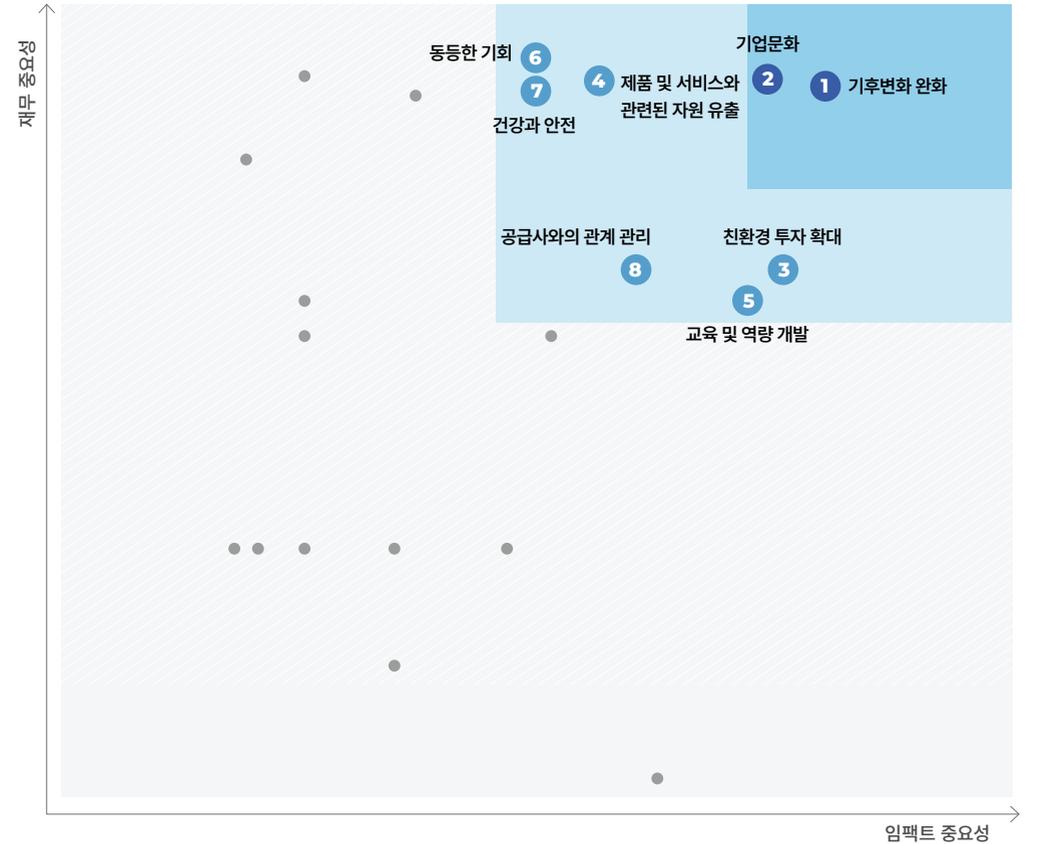
FOCUS AREA

APPENDIX

## 이중 중대성 평가 결과

이중 중대성 평가 결과 다음의 8개 이슈가 중대성이 높은 이슈로 도출되었으며, 이슈별 심각성과 발생가능성을 고려하여 각 이슈에 대한 중요성을 세부적으로 파악하였습니다.

순위	구분	임팩트 중요성	재무 중요성	보고위치
1	기후변화 완화	●●●	●●●	22 ~ 24p, 42 ~ 44p
2	기업문화	●●●	●●●	76 ~ 77p
3	친환경 투자 확대	●●●	●●	39p
4	제품 및 서비스와 관련된 자원 유출	●●	●●●	47 ~ 48p
5	교육 및 역량 개발	●●	●●	61 ~ 62p
6	동등한 기회	●●	●●●	58 ~ 60p
7	건강과 안전	●●	●●●	25 ~ 26p, 51 ~ 57p
8	공급사와의 관계 관리	●●●	●●	73 ~ 75p



## 이중 중대성 평가

OVERVIEW

ESG STATEMENT

ESG Legacy

ESG Strategy

ESG Governance

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

Action 1. 기후변화 대응

Action 2. 안전보건 상생협력

FUNDAMENTAL

FOCUS AREA

APPENDIX

핵심 이슈	이슈의 중요성	대응 방안	목표
기후변화 완화	<ul style="list-style-type: none"> <li>전 지구 온실가스 배출량·농도 감축 기여</li> <li>강관산업의 신재생에너지 시장 확대에 따라 대응 부진 시 경쟁력 상실</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>저효율 설비 교체 투자 등 공정 개선</li> <li>에너지 관리시스템 구축</li> <li>자원순환 공장 구축</li> <li>H<sub>2</sub> 이송용 강관 등 친환경 제품 개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>탄소배출량을 2018년 대비 2030년까지 15%, 2050년까지 100% 감축</li> <li>2030년까지 에너지 사용량의 7.5%, 2050년까지 100% 신재생에너지로 전환</li> </ul>
기업문화	<ul style="list-style-type: none"> <li>비윤리적 행위로 인한 기업 평판 손상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리경영 제언센터 운영</li> <li>규범준수경영시스템(ISO 37301) 인증 획득</li> <li>윤리경영 실천 서약서 작성 및 교육 실시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>규범준수경영시스템(ISO 37301) 인증 유지</li> </ul>
친환경 투자 확대	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경친화적 사업구조로의 전환 및 기후변화 대응 전략 공시에 따른 브랜드 이미지 제고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>투자 심의 프로세스 개정</li> <li>공정 관리 투자 확대</li> <li>저탄소 투자 및 기술 개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>친환경 에너지용 적정 판재류 소재 공급, 조관 품질 향상</li> </ul>
제품 및 서비스와 관련된 자원 유출	<ul style="list-style-type: none"> <li>폐기물 최소화 및 재활용 확대에 따른 자원순환 이행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경부 폐기물 전자정보시스템을 활용한 폐기물 처리 내역 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>폐기물 처리 과정 실시간 모니터링시스템 도입</li> </ul>
교육 및 역량 개발	<ul style="list-style-type: none"> <li>인재 역량 강화를 통한 업무 효율성 및 생산성 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>신임 임원 코칭 프로그램 진행</li> <li>리더십 교육 진행</li> <li>핵심인력 교육 진행</li> <li>해외법인 현지채용인 본사 초청 프로그램 진행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>여성 리더십 교육 진행</li> </ul>
동등한 기회	<ul style="list-style-type: none"> <li>성별, 인종 등에 대한 차별없이 기회를 부여하여 평등한 조직문화 조성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>장애인 지원자에게 가점 부여</li> <li>장애인 표준사업장 지분 투자</li> <li>장애인 재택근무 권장, 모니터 및 통신비 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회적 약자 채용 우대 정책 검토</li> </ul>
건강과 안전	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전사고 발생 시 의료 서비스 및 치료 비용, 이후 수반되는 조사, 노무관리 비용 발생</li> <li>위험성평가 강화를 통한 산업재해 예방 및 작업 환경 개선</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>통합 SHE시스템 고도화</li> <li>스마트 안전시스템(SSE)을 통한 안전사고 예방체계 구축</li> <li>안전환경교류회 진행</li> <li>위험성평가 고도화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>위험성평가 개선율 100% 달성</li> <li>산업재해·중대재해 ZERO</li> <li>위험도 8 이상의 고위험 요소 100% 개선</li> </ul>
공급사와의 관계 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>공급사 육성 및 지원 프로그램 운영을 통한 건강한 산업 생태계 구축</li> <li>적절한 시기에 원자재, 장비, 부품, 인력 등의 확보를 통한 효율성 확보 및 비용 절감</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공급망 안전수준평가, 적격수급업체 평가 진행</li> <li>정기 간담회를 통한 고충 접수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>분쟁광물 관리체계 수립</li> <li>저탄소 원재료 구매 확대</li> <li>협력사 컨설팅 지원</li> </ul>

OVERVIEW

**ESG STATEMENT**

ESG Legacy

ESG Strategy

ESG Governance

이중 중대성 평가

**이해관계자 참여**

Action 1. 기후변화 대응

Action 2. 안전보건 상생협력

FUNDAMENTAL

FOCUS AREA

APPENDIX

## 이해관계자 참여

세아제강지주는 이해관계자들과 상호 이익이 되는 관계를 형성하고 유지해 나가는 것이 비즈니스 성공에서 중요하고 가치 있는 자산이라 여기고 있습니다. 이해관계자들이 추구하는 가치와 요구 등을 확인하여 내부 의사결정 과정에 반영될 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

대상	소통 채널	참여 활동
 고객	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 홈페이지</li> <li>· 고객센터</li> <li>· SNS(네이버 블로그, LinkedIn)</li> </ul>	제품, 서비스에 대한 문의, 제안 및 기타 의견 등
 임직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 인트라넷</li> <li>· 노동조합</li> <li>· 임직원 설문조사</li> </ul>	경영 환경 변화, 임금 협상 등 HR 관련 이슈
 경쟁사·협력사	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 동반성장 프로그램</li> <li>· 각 지방사업장 사업주 간 회의</li> </ul>	공정 계약, 부당 거래 금지 등 상생협력 관련 이슈
 정부·지역사회	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 정부정책 공청회</li> <li>· 간담회</li> </ul>	국책 과제 참여, 정부 규제 정책, 지역 내 환경 보호, 지역사회공헌 활동 등의 이슈
 주주·투자자	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 주주 총회</li> <li>· IR 공시</li> </ul>	주가 및 배당금 변동 이슈, 경영 환경 변화 및 경영 실적, 주주 총회 등

## Action 1

### 깨끗하고 지속가능한 환경: 기후변화 대응

세아제강은 그룹 최초 국내 대표 6개 철강사와 함께 그린철강위원회에 참여하여 정부의 '2050년 탄소중립' 비전 달성을 위한 국내 철강업계 '2050 탄소중립 공동선언문'을 발표하였습니다. 이에 따라 세아제강은 2050년까지 탄소중립을 달성하고 자원순환을 극대화하는 것을 목표로 친환경경영 전략을 수립하였습니다. 공정 개선, 시스템 구축, 자원 순환, 친환경 R&D 네 가지 방향에 대한 전략을 이행하고 있으며, 이를 통해 저탄소 생산체계로의 전환 및 지속가능한 공장 조성을 추구합니다.

#### 기후변화 대응 조직

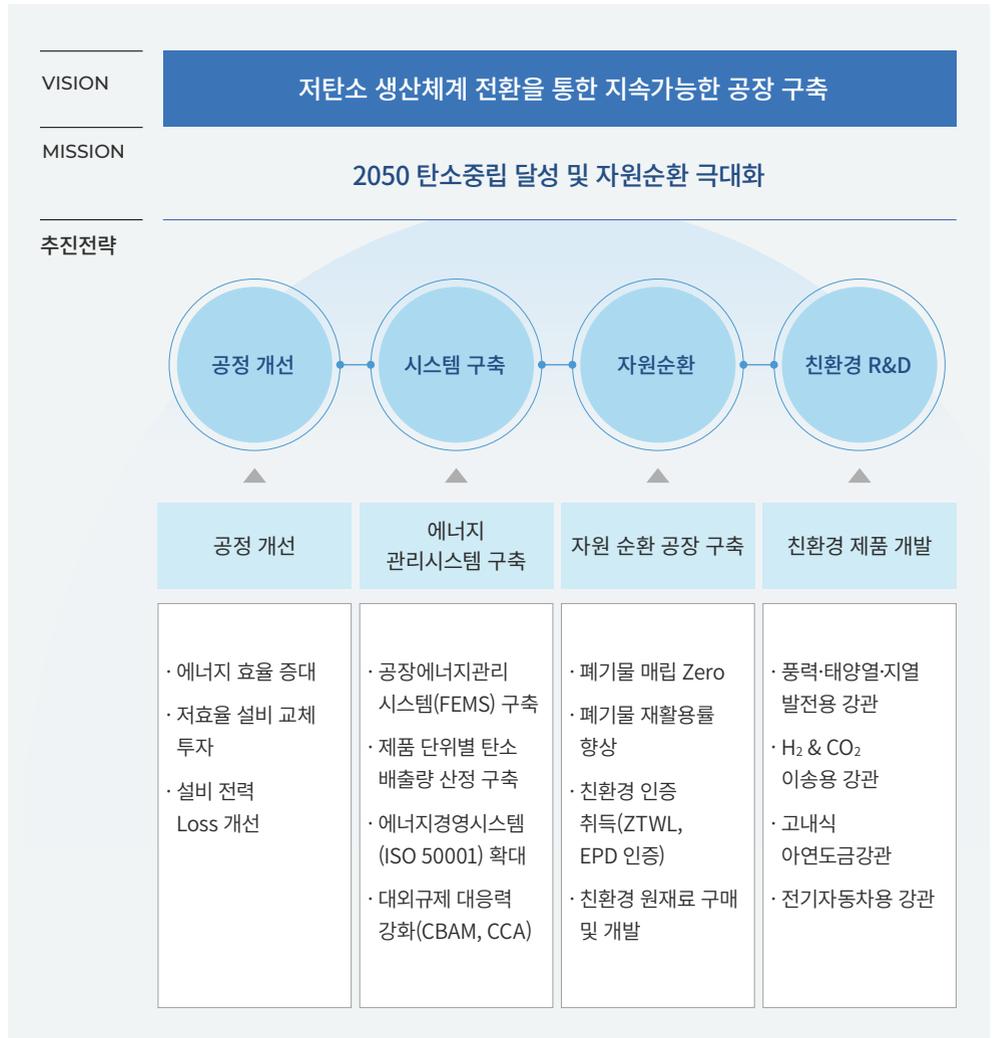
세아제강은 에너지환경기획팀의 총괄하에 기후변화 이슈를 관리하고 있으며, 각 사업장의 에너지 관리부서에서 에너지 사용량 현황, 절감 계획 및 실적을 경영진에게 정기적으로 보고하고 있습니다. 환경·에너지 관리 지표를 최고경영진, 사업장 임원 및 관리부서의 KPI와 연계함으로써 이행 성과를 체계적으로 관리할 예정입니다.

#### 기후변화 대응 조직도



## 세아제강

#### 친환경경영 추진 전략



# Action 1

## 깨끗하고 지속가능한 환경: 기후변화 대응

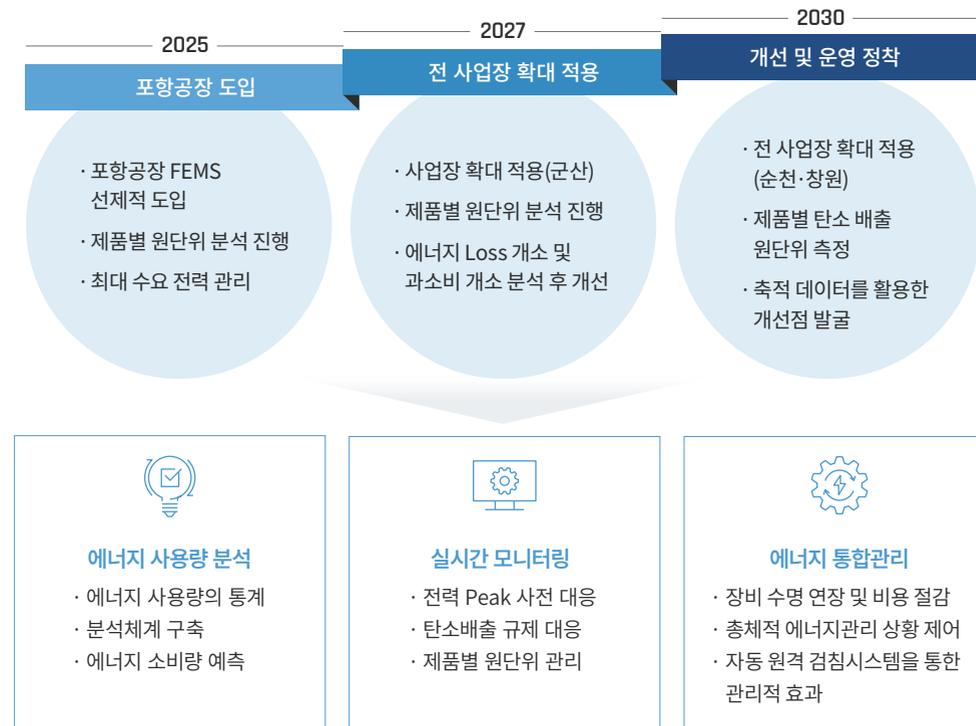
세아제강

### 에너지 관리시스템 구축

세아제강은 체계적인 에너지 절감 및 관리를 위해 에너지 관리시스템을 고도화하고 있습니다. 포항공장에 에너지센터를 구축하여 운영하고 있으며, 모든 사업장에 공장에너지관리시스템(FEMS\*)을 도입하여 제품별 원단위를 추적 및 관리함으로써 에너지 과소비 설비에 대한 개선을 진행하고자 합니다.

\* FEMS: 공장 내 설비의 에너지 측정에서 모니터링, 분석, 계획 그리고 제어를 통해 공장 내에 공급, 소비되는 에너지를 최적화 시켜주는 관리시스템

### 공장에너지관리시스템(FEMS) 구축 전략

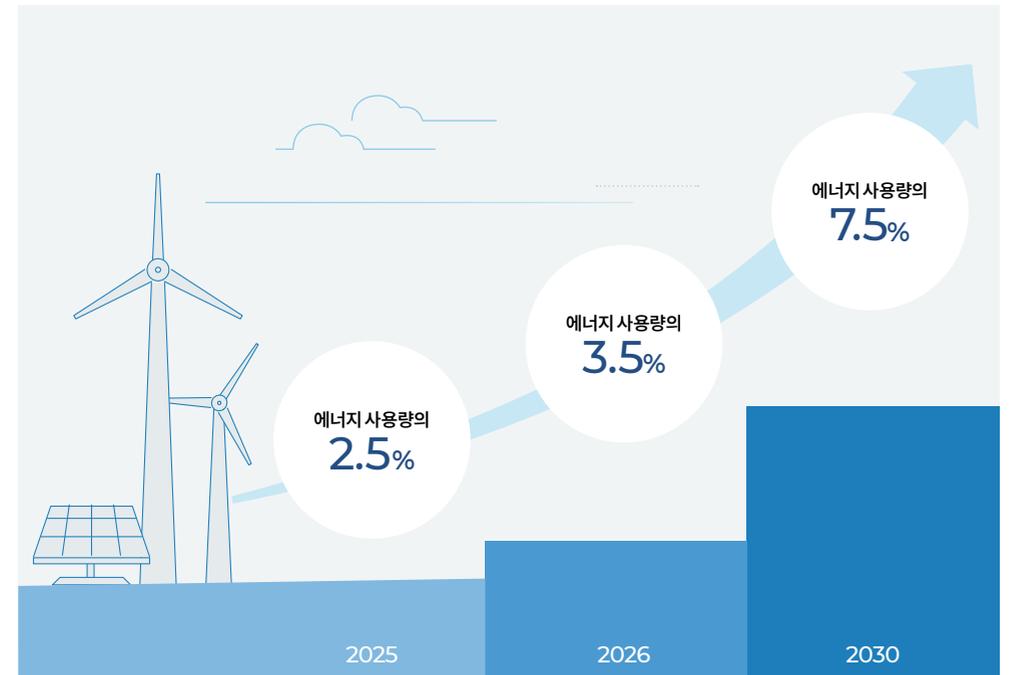


### 신재생에너지 확보

세아제강은 온실가스 배출량의 80% 이상이 전력 사용 등 간접배출에서 발생함을 고려하여 그린에너지 사용을 확대하기 위한 신재생에너지 확보 전략을 수립하였습니다. 우선적으로, 제3자 태양광 발전업자와의 신재생에너지 공급인증서(REC\*) 장기 구매계약을 체결하고 법인 차량을 100% 무공해 차량으로 전환할 예정입니다. 이를 통해 2030년까지 에너지 사용량의 7.5% 수준의 REC를 확보하여 온실가스 배출량을 저감하고 2050년까지 Net Zero를 달성하고자 합니다.

\* REC(Renewable Energy Certificate): 신재생에너지 설비를 활용해 에너지를 공급했음을 증명하는 인증서

### 신재생에너지 전환



# Action 1

## 깨끗하고 지속가능한 환경: 기후변화 대응

세아제강

### 탄소중립 로드맵

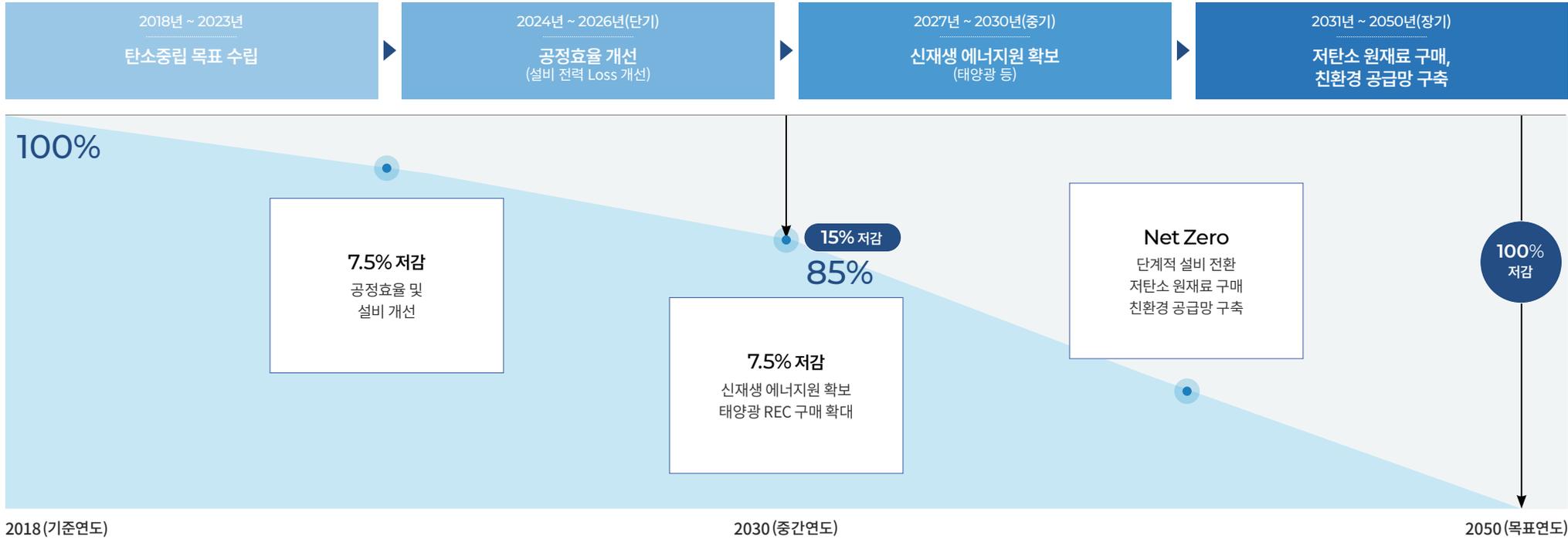
세아제강은 2030년까지 온실가스 배출량을 2018년 대비(동일 생산량 기준) 15% 저감 또는 생산량 125,000M/T 증가 대비 5% 저감, 2050년까지 탄소중립을 달성하는 것을 목표로 탄소중립 로드맵을 수립하였습니다. 공정개선 및 신재생에너지 확보를 통해 각각 7.5%의 저감을 실현할 것을 계획하였으며, Scope 1, 2 배출량 산정을 통해 성과를 모니터링하고 있습니다. 추후, Scope 3의 15개 범주 중 원재료 추출부터 제품의 운송 및 유통 과정까지의 배출량을 산정할 수 있는 기반을 마련하고, 그에 대한 저감 방안을 수립하여 이행할 것입니다.

### 투자 심의 프로세스

세아제강은 투자 심의 시, 기존에는 법규 위반사항 및 비용적인 측면 등 일반적인 사항에 대해 평가를 실시하였습니다. 이에 대한 개선 필요성을 인지하고 다양한 이슈를 환경적 관점에서 검토하고자 사업을 통해 창출되는 친환경적 가치를 투자의 목적부터 기대효과까지 검토한 후, 투자의 진행 여부를 검토하고 있습니다. 이로써 온실가스 배출량 저감 효과 및 환경오염물질 발생 여부 등 사업으로 인한 환경·에너지 부문의 리스크 및 기회요인을 평가하여 사업 추진 과정에서 발생가능한 환경경영 리스크를 최소화하고 있습니다.

### 탄소중립 로드맵

(단위: tCO<sub>2</sub>eq)



## Action 2

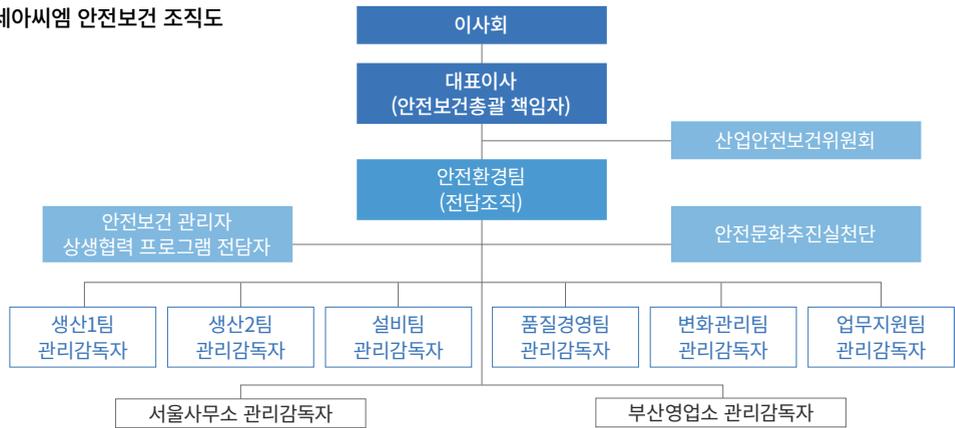
### 사람을 소중히: 안전보건 상생협력

세아씨엠은 사내 및 사외 협력사의 안전보건 관리 능력 증진을 위해 2023년 11개사를 대상으로 상생협력 사업을 진행하였습니다. 컨설팅을 비롯한 다양한 역량 강화 프로그램을 지원하고 우수 협력사에게는 인센티브를 제공함으로써 협력사와의 동반성장을 추구하고 있습니다.

#### 안전보건 상생협력 전담조직

세아씨엠은 상생협력 활동 지원업무 전담조직을 설치하여 운영하고 있습니다. 2023년 안전환경팀 내 상생협력 프로그램 전담자를 지정하여 상생협력단장(안전보건총괄책임자) - 운영팀장(안전환경팀장) - 담당자 및 자문위원단으로 구성된 상생협력 업무체계를 구성하였으며, 추가적으로 안전문화 실천 추진단을 발족하여 안전캠페인 등 협력사의 안전활동을 지원하고 있습니다. 또한, 안전보건관리체계 평가, 안전보건 계획 및 성과에 대해 매년 대표이사의 승인을 받고 있으며, 경영책임자의 경영검토를 반기 1회 실시하고 있습니다.

#### 세아씨엠 안전보건 조직도



#### 도급, 용역, 위탁 시 안전보건 확보

세아씨엠은 적격수급업체 선정을 위한 평가 기준에 안전관리 평가 항목 비중을 40%로 반영하여 시행함으로써 공급망 내 안전보건 역량을 확보하고 있습니다. 정기적인 적격수급업체 평가를 실시하여 평가 결과 70점 미만인 협력사의 경우, 특별진단을 실시하고 개선계획을 제출받고 있으며, 5개월간 입찰을 제한하고 있습니다.

#### 협력사 작업증지권 보장

세아씨엠은 협력사의 작업증지권을 보장하기 위하여, 2023년 9월부터 작업증지 절차서를 수립하여 운영하고 있습니다. 현재까지 총 2건의 작업증지 실적이 있으며, 작업증지를 시행한 근로자에게 포상을 제공함으로써 작업증지권의 활성화를 유도하고 있습니다.

#### 안전집중관찰제

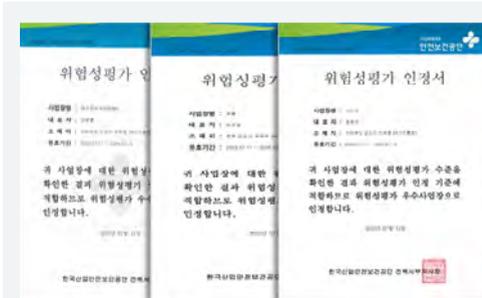
세아씨엠은 사내 협력사를 대상으로 안전집중관찰제를 운영하고 있습니다. 매년 안전환경팀 담당자, 안전 전문가(산업안전관리원), 보건 전문가(대한산업보건협회) 등이 참여하여 서류 및 현장 안전관리 점검을 실행함으로써 협력사의 안전문화 정착에 기여하고 있습니다.

#### 위험성평가

세아씨엠은 2023년 당사 및 협력사를 대상으로 위험성평가를 실시하였으며, 총 141건에 대한 개선계획을 수립하고 139건을 개선완료하였습니다. 또한, 2023년 사내·외 협력사 9개사가 안전보건공단 주관의 위험성평가를 실시함으로써 상생협력 프로그램 참여기업 11개사에 대한 위험성평가 인정을 100% 달성하였습니다.

#### 협력사 위험요인 파악 및 비상조치 계획수립

세아씨엠은 협력사의 유해위험요인 49건을 식별하고 재해유형별 작업에 대한 안전운전 절차서를 수립하였습니다. 또한, 비상 시 조치를 위한 비상대응체계도, 비상연락 및 유관기관 신고 체계를 구축함으로써 실제 재해 예방을 위한 대응력을 향상시켰습니다.



위험성평가 인정서



협력사 안전관리 점검(세아씨엠)

## Action 2

# 사람을 소중히: 안전보건 상생협력

세아씨엠

### 컨설팅 매칭지원 사업

세아씨엠은 안전보건체계 구축 및 위험성평가 지원을 위한 매칭지원 사업을 진행하고 있습니다. 2023년 10개사에 JSA위험성평가, HAZOP위험성평가, 안전보건체계 구축 관련 컨설팅을 지원함으로써 협력사의 안전보건 수준을 향상시키고자 하였으며, 선정 과제에 대해 100%의 이행 달성률을 기록하였습니다.

### 안전문화 확산 활동

세아씨엠은 안전보건 상생협력 방침 공표, 사무실 안전종합계시판 설치, 홈페이지 내 관련 내용 게시 등 안전보건 상생협력문화를 조성하기 위한 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 중대재해처벌법 세미나, 안전문화 관리자 리더십 세미나, 위험성평가 서포터즈 등의 프로그램을 진행하여 협력사의 안전문화 확산에 기여하였습니다. 또한, 당사 및 사내협력사 임직원을 대상으로 매년 안전문화확산 공모전 및 주기적 안전캠페인을 실시하여 인식을 제고하고, 교대 전 지적확인 및 TBM 활동을 SNS를 통해 상생협력 전담조직과 공유함으로써 실시간 모니터링이 가능한 환경을 조성하였습니다.

### 기타 지원활동

세아씨엠은 협력사의 사업장 내 유해위험요인을 개선하기 위해 협력사의 안전비계, 중대재해 사례집 제작 발행, 비상용 응급구조키트 등의 물품 지원을 진행하였습니다.

또한, 지역 내 중소기업체를 대상으로 무상 안전용품 대여 프로그램을 운영하고, 지역 중소기업의 안전보건 관리체계 구축 지원 프로그램을 진행하고 있습니다. 해당 프로그램을 통해 당사의 안전보건 관리체계 구축 노하우, 중대재해처벌법 대응 방향, JSA기법 위험성평가 및 안전운전절차서 작성에 대한 실행 사항을 공유하였습니다.

### 우수 협력사 인센티브 제도

세아씨엠은 상생협력활동에 대한 협력사의 적극적인 참여를 유도하기 위해 활동 성과가 우수한 협력사에 대하여 인센티브 제도를 실시하고 있습니다. 동행발전펀드를 조성하여 우수 협력사를 대상으로 연간 1천만 원 한도로 안전 용품 및 시설 개선을 위한 혜택을 제공하고 있으며, 우수협력사 선정 기준은 안전보건공단 위험성평가 인정심사 결과 50%, 상생협력 프로그램 모니터링 심사 결과 30%, 상생협력 전담자 평가 20%로 구성해 진행하고 있습니다. 또한, 우수 담당자의 경우 위험성평가 외부 위탁교육을 실시하는 등 협력사 관리자의 역량 강화에도 힘쓰고 있습니다.

### 안전보건 상생협력사업 우수기업 선정

세아씨엠은 안전보건 상생협력활동에 대한 활동을 인정받아 고용노동부와 산업안전보건공단이 주관하는 ‘2023년 대·중소기업 안전보건 상생협력사업’에서 우수 기업으로 선정되었습니다. 안전 집중 관찰제, 위험성평가 서포터즈, 합동 안전 캠페인 등의 프로그램 및 참여 협력사들의 2023년 무재해 기록 달성 등이 좋은 평가를 받았으며, 이러한 성과를 기반으로 앞으로도 산업재해 예방을 위한 협력을 추구하고자 합니다.



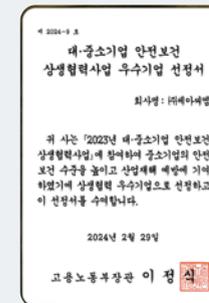
2023년 대·중소기업 안전보건 상생협력 협약식(세아씨엠)



협력사를 비롯한 지역 중소기업을 대상으로 안전문화체계 구축을 위한 지원을 더욱 강화해 지역사회에 기여하겠습니다.



세아씨엠 김후동 대표이사



2024년 대·중소기업 안전보건 상생협력사업 우수기업 선정서(세아씨엠) 2024년 대·중소기업 안전보건 상생협력 협약식(세아씨엠)

OVERVIEW

ESG STATEMENT

**FUNDAMENTAL**

FOCUS AREA

APPENDIX

# FUNDAMENTAL

지배구조	28
준법경영	30
리스크 관리	34
정보보호	36

## 지배구조

### 이사회 구성

세아제강지주의 이사회는 사내이사 3명, 사외이사 1명 등 총 4명의 이사로 구성되어 있습니다. 정관 제28조에 의거하여 이사회 인원수를 3인 이상, 상법 요건에 따라 이사회 내 사외이사 인원수를 4분의 1 이상으로 유지하고 있으며, 효과적이고 신속한 의사결정을 위하여 최소 인원으로 운영하고 있습니다.

#### 이사회 구성 현황

(2024년 3월 기준)

구분	성명	성별	임기만료일	주요 경력
사내이사 (이사회 의장)	이순형	남	2026.03.20	· 한양대학교 경영학과 졸업 · 現) 세아제강지주 회장 · 現) 세아홀딩스 회장
사내이사	이주성	남	2027.03.26	· 시카고대 경제학과 졸업 · 컬럼비아대 MBA 취득 · 現) 세아제강지주 사장 · 現) 세아제강 사장 · 現) 에이팩인베스터스 대표이사
	조영빈	남	2027.03.26	· 중앙대학교 경영학과 · 現) 세아제강지주 지주부문장 겸 Risk Management 실장 전무
사외이사	황성택	남	2027.03.26	· 연세대학교 토목공학과 · 現) Phoenix Property Investors 대표이사

### 이사회 운영

세아제강지주는 매 분기 정기이사회를 주최하고, 필요에 따라 임시이사회를 개최하고 있습니다. 이사회에는 이사회 운영 규정이 마련되어 있으며, 대표이사가 이사회를 소집하고 이사회 소집일 1일 전까지 통신수단을 이용하여 각 이사 및 감사에게 통지합니다. 이사 또는 감사는 업무 수행상 필요하다고 인정되는 경우, 의안과 사유를 밝혀 대표이사에게 이사회 소집을 요구할 수 있으며, 대표이사가 정당한 이유 없이 이사회 소집을 거절하는 경우에는 해당 이사가 직접 이사회를 소집할 수 있습니다. 안건 내용 및 의안자료 준비상황에 따라 이사회 개최 1 ~ 4일 전에 안건 통지를 하고 있습니다. 이사회 결의는 관련 법령에 다른 조항이 있는 경우를 제외하고, 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 동의로 이루어집니다. 또한, 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 않더라도 모든 이사가 음성을 동시에 송·수신하는 통신수단에 의하여 결의에 참가하는 것을 허용하고 있으며, 이 경우 당해 이사는 이사회에 직접 출석한 것으로 판단합니다. 이사회 운영 규정 제10조에 따라 이사회 부의사항에 특별한 이해관계가 있는 이사의 의결권 행사를 제한하여 이해상충 가능성을 제도적으로 차단하고 있습니다.

#### 이사회 운영 현황

(2023년 말 기준)

구분	단위	2021	2022	2023
이사회 개최 수	건	13	14	12
정기	건	4	4	4
임시	건	9	9	8
논의된 안건 수	건	26	16	26
반대·수정 안건 수	건	0	0	0
이사회 평균 참석률	%	98	100	93
사내이사 참석률	%	100	100	91
사외이사 참석률	%	92	100	100

### 이사회 독립성, 전문성, 다양성

세아제강지주는 경영진과 지배주주로부터 독립적인 기능을 수행할 수 있도록 이사회를 운영하고 있습니다. 상법 등 관련 법령에서 정한 자격 기준에 부합하고 전문성, 책임감 및 전략적 사고방식 등을 갖춘 인사들로 이사회를 구성하고 있습니다. 이사를 선임함에 있어 성별, 나이, 종교, 성별 등의 요소에 의해 차별하지 않습니다. 후보는 이사회의 추천을 받아 상법 및 정관에 의거 주주총회에서 3년 이내의 임기로 정하여 선임됩니다. 세아제강지주는 전문성과 다양성을 갖춘 이사회를 통해 이사회 자체의 경쟁력을 제고하고 전문성에 기반한 결의가 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

## 지배구조

### 이사회 평가 및 보상

세아제강지주는 이사회 평가를 실시하지 않으나, 개별 사외이사의 직무수행 활동 내용을 지속적으로 모니터링 하고 해당 내용을 사업보고서 등에 공시하고 있습니다. 이를 종합적으로 고려하여 재선임 여부를 결정합니다.

이사의 보수는 상법 제388조 및 당사 정관에 의거하여 주주총회의 승인을 받은 이사 보수 한도 내에서 지급합니다. 사외이사에 대한 보상은 업무의 독립성을 보장하기 위하여 고정급여만을 지급하고 있으며, 주식매수선택권을 부여하지 않습니다. 사외이사에 대한 보수 지급내역은 사업보고서를 통해 공개하고 있습니다. CEO 보수는 이사회에서 정한 기준에 따라 기본 연봉과 매출액, 영업이익 등 회계연도 경영성과 평가 결과에 기초하여 책정한 성과급으로 구성되어 있으며, 투명하고 객관적인 방법으로 지급하고 있습니다.

#### 이사회 보수 현황

구분	단위	2021	2022	2023
CEO 보수	백만 원	258	425	481
임직원 보수 중앙값	백만 원	74	98	101
임직원 보수 중앙값 대비 CEO 보수 비율	%	348.6	433.7	476.2

### 사외이사 교육

세아제강지주는 이사의 역할 효율화와 전문성 향상을 위해 교육 자료를 배포함과 동시에 외부교육 참석을 지원하고 있으며, 이를 분·반기 및 사업보고서상에 기재하고 있습니다. 또한, 사외이사는 이사회 규정에 따라 외부 전문가 등에게 자문을 구할 수 있습니다.

#### 사외이사 교육 실시 현황

교육일자	교육실시주체	참석 사외이사	주요 교육내용
2023년 07월 04일	사내교육	도정원	· 내부회계관리제도 임직원 교육
2023년 10월 26일	사내교육	도정원	· 규범준수경영시스템(ISO 37301) 임직원 교육

### 중장기 배당정책

세아제강지주는 안정적인 배당 규모 유지를 통한 지속적인 주주가치 제고라는 기본 방향하에, 회사의 지속 성장을 위한 투자, 재무구조, 경영환경 등을 종합적으로 고려하여 배당을 결정하고 있습니다. 세아제강지주는 보다 투명하고 예측가능한 배당 정보를 제공하기 위해 중장기 배당정책을 공시하고 있습니다. 일회성 비경상손익을 제외한 별도 재무제표 당기순이익을 기준으로 30% 이상의 중장기 배당성향을 목표로 하고 있습니다.

### 주주 친화경영

세아제강지주는 주주권 행사를 용이하게 하기 위하여 주주총회의 일시, 장소 및 의안 등에 관하여 상법상 최소 기준인 주주총회 개최일 2주 전에 전자공시시스템을 통해 공시하고, 1% 초과 주식을 보유하고 있는 주주들에게 소집 통지서를 발송하여 주주총회에 대한 정보를 제공하고 있습니다. 주주의 주주총회 참석 편의성을 높이고 주주의 의결권 행사 권리를 보장하고자 ‘주주총회 자율분산 프로그램’에 참여하고 있습니다.

세아제강지주는 제63기 정기주주총회(2022년)부터 주주총회 집중일을 피해 개최하여, 주주의 의결권 행사 시 편의와 의결정족수를 확보하고 있습니다. 소액 주주들의 의결권 행사를 보장하기 위하여 상법 제368조에 의거하여 전자투표제도를 도입 및 운영하고 있습니다. 이를 통해 주주들이 의결권 행사에 적극적으로 참여하여 의견을 개진할 수 있도록 노력하고 있습니다.

세아제강지주는 정관에 의거한 이사회 및 주주총회 결의를 통하여 배당을 실시하고 있으며, 배당가능이익 범위 내에서 회사의 지속적 성장을 위한 투자 및 주주와 이해관계인의 중장기적 이익 극대화를 전제로 주주에게 현금배당을 하고 있습니다. 중장기 배당정책을 바탕으로 회사의 영업실적 개선에 따라 배당금을 지속 확대하는 방향으로 계획을 수립하고 있으며, 주주환원에 대한 주주권리를 존중하고 있습니다.

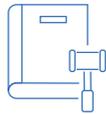
# 준법경영

## 컴플라이언스에 대한 의지 표명

세아제강지주는 규범준수 방침을 제정 및 공표하고 임직원들로부터 매년 윤리경영 실천 서약서를 징구함으로써 준법경영에 대한 의지를 표명하였습니다.

### 규범준수 방침

- 1 — 회사와 임직원은 국내외 적용가능한 모든 규범준수 의무사항을 준수한다.
- 2 — 임직원이 규범준수 의무사항을 위반하거나 위반을 알고도 방지하기 위한 합리적인 조치를 취하지 않은 경우, 회사는 임직원을 대신하여 책임지지 아니하며, 회사의 규정에 따라 징계조치를 취할 수 있다.
- 3 — 모든 임직원은 규범준수 이슈를 관리하고 규범준수 책임자에게 보고할 책임이 있다.
- 4 — 회사는 임직원의 규범준수 의무사항의 규범 비준수를 신고할 수 있는 제도를 마련하고, 그 신고 내용 및 신고자의 인적사항을 비밀로 유지하며, 신고를 이유로 불리한 대우를 받지 않도록 보호한다.
- 5 — 회사는 규범준수 경영의 목적을 달성할 수 있는 규범준수경영시스템을 구축하여 지속적으로 관리하고 개선한다.
- 6 — 규범준수 책임자는 적절한 권한과 독립성을 가지고 지배기구에 대한 직접적이고 정기적인 보고 의무를 갖는다.



## 규범준수경영시스템 도입

세아제강지주는 기업의 지속가능한 성장을 위해 철저한 법규 준수를 기본으로 하는 준법경영의 중요함을 인지하고 있습니다. 이에 내부 세아제강지주, 세아제강, 세아씨엠 등 3개사는 준법경영시스템인 규범준수경영시스템을 도입하고, 2023년 3월 규범준수경영시스템(ISO 37031) 인증을 획득하였습니다. 2024년 3월, 운영성과에 대한 1차 사후심사를 통과함으로써 기구축된 규범준수경영시스템이 체계적이고 효과적으로 운영되고 있음을 인정받았습니다.



규범준수경영시스템 인증 수여식

ISO 37031 인증 (세아제강지주)

ISO 37031 인증 (세아제강)

ISO 37031 인증 (세아씨엠)

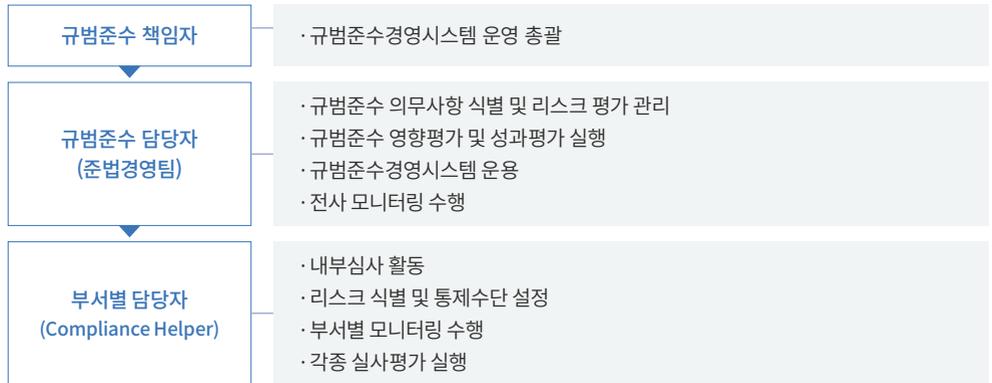
## 준법경영

### 준법경영체계

세아제강지주는 규범준수 책임자의 총괄하에 체계적으로 규범준수경영시스템을 운영하고 있습니다. 부서별 담당자(Compliance Helper)를 선정하여 내부심사, 리스크 식별 및 관리 활동을 진행하며, 규범준수 담당자는 규범준수 의무사항을 식별하고, 규범준수 영향평가, 성과평가 및 모니터링을 수행합니다.

또한, 준법경영을 위한 최상위 실천조직인 통합 컴플라이언스위원회를 통해 임직원의 실질적인 컴플라이언스 활동을 보고하고 지원, 관리 및 평가하고 있습니다.

#### 규범준수 체계도



#### 통합 컴플라이언스위원회 개최 현황

개최 일자	안건
2023.07	<ul style="list-style-type: none"> <li>통합 컴플라이언스위원회 운영 변경 계획안 보고</li> <li>ISO 37301 운영(리스크 관리 고도화, 규범준수 목표 수립, 중간 모니터링 등)</li> <li>컴플라이언스 프로젝트(신규) 시행: 하도급 프로세스 개선</li> </ul>
2023.10	<ul style="list-style-type: none"> <li>컴플라이언스 프로젝트 중간 보고: 하도급 프로세스 개선 진행현황</li> <li>2023 지속가능경영지표 평가 결과 보고</li> </ul>
2024.04	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024 컴플라이언스 운영계획 보고</li> <li>지속가능경영지표 평가제도 개선</li> <li>ISO 37301 사후심사 완료(인증유지) 결과 보고</li> <li>컴플라이언스 프로젝트(하도급 프로세스 개선) 최종 보고</li> </ul>

### 준법지원인

세아제강지주는 상법 제542조의 13에 따라 1명의 준법지원인을 두고 준법경영 지원조직을 운영하고 있습니다. 법률 전문가를 선임함으로써 법률 리스크를 철저히 예방 및 관리하고, 임직원 업무역량 향상을 위한 컴플라이언스 교육 등을 활발히 진행하고 있습니다.

#### 준법지원인 주요 활동내역

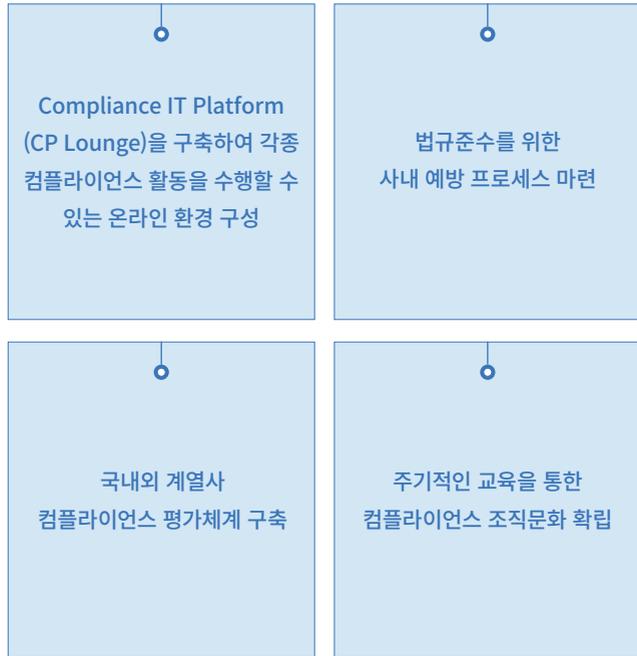
개최 일자	주요 점검 내용
2023.01	윤리·준법경영 실천서약서 징구
2023.01 ~ 2023.02	규범준수경영시스템 구축 관련 이사회 승인·보고
2023.01 ~ 2023.03	컴플라이언스 뉴스레터 발행
	영업관리시스템 모니터링
	계열사 간 거래 사전 검토
2023.03	ISO 인증 획득
	컴플라이언스 목표 수립
	정기인사에 따른 실사 실시
	컴플라이언스 관련 교육 시행
	대표이사·임원 평가 지표 수립
2023.04	규범준수 추진 계획 수립
2023.04	전보·신규고용 인력 실사 평가

## 준법경영

### 준법경영 목표

세아제강지주는 ISO 37301의 효율적이고 효과적인 운영을 목표로, ① Compliance IT Platform(CP Lounge) 구축, ② 법규준수를 위한 사내 예방 프로세스 마련, ③ 국내외 계열사 컴플라이언스 평가체계 구축, ④ 주기적인 교육을 통한 컴플라이언스 조직문화 확립 등 중장기 준법경영 과제를 수립하였습니다.

#### 중장기 준법경영 과제



### 준법경영 활동

#### 컴플라이언스 리스크 관리

세아제강지주는 공정거래 관련 컴플라이언스 리스크를 선제적으로 관리하기 위하여 ISO 37301의 요구사항 및 사규화된 업무 절차를 기반으로 담합, 불공정거래, 내부거래 등 리스크에 대한 평가를 실시하고 있습니다. 또한, 사전감시체계를 마련하여 유관부서 간 협업을 통한 사전관리 및 운영현황 점검 등 다양한 분야에서 모니터링 활동을 통해 보완과제를 도출하고 개선활동을 시행하고 있습니다. 이러한 활동은 통합 컴플라이언스위원회를 통해 경연진 및 규범준수책임자에게 보고되며, 더 나아가 이사회에 준법경영 활동 및 계획을 정기적으로 보고하고 있습니다.

#### 준법 리스크 완화 활동

- **사전감시체계**  
- 공정거래 위험 발생 가능성이 있는 업무의 경우 자율준수관리자 또는 사전 업무협의를 통해 위험 예방  
- 임직원이 동종업계 관계자와 접촉하는 경우 사전·사후 보고 프로세스를 운영해 위험 예방
- **컴플라이언스 활동 관리 강화, 임직원 접근성 향상을 위한 준법 IT플랫폼 구축**
- **계열사 간 거래 발생 시 사전 검토 프로세스 정립**
- **균형 있는 지배구조 체계를 구축 및 운영하기 위한 기업지배구조현장 제정**
- **중대재해처벌법 시행에 따른 중대재해 사전 예방 프로세스 정립**

#### 준법경영 평가

ISO 37301에서 운영되는 주기적인 내부 심사를 통해 불공정거래, 부정경쟁 관련 위험을 평가하고 개선방안을 도출하여 리스크 관리에 대응하고 있습니다. 내부 업무 절차 준수, 관련 법령 준수 여부를 확인하고 후속 조치를 실행함으로써 투명한 기업 활동을 실천하고 있습니다.

#### 준법 가이드라인 제공

세아제강지주는 중대재해처벌법, 공정거래법 등 당사와 관련된 법률의 제·개정 사항을 연 2회 주기적으로 검토하여 준법 가이드라인을 제공하고 있습니다. 지속적인 내·외부 변화를 파악함으로써 법률 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

#### 임직원 준법의식 제고

세아제강지주는 임직원의 준법의식 제고를 위해 다양한 준법교육 프로그램을 기획 및 실시하고 있습니다. 세아그룹 내 법무 조직과의 협업을 통해 임직원들이 필수적으로 인지해야 하는 법규에 대해 사내교육 및 세미나를 운영하고 있습니다. 또한, 매달 다양한 주제를 선정해 컴플라이언스 뉴스레터를 발간함으로써 철강산업 관련 법률 이슈와 최신 법령 개정사항 등을 소개하고 있습니다.

#### 준법교육 프로그램

(단위: 명)

주요 내용	교육 대상	이수자 수
개정 하도급법 & 상생협력법 전반	업무 유관부서	69
납품대금 연동제	업무 유관부서	72
규범준수경영시스템의 이해	임직원	319
컴플라이언스 뉴스레터 (청탁금지법, 하도급대금 지급 결제조건 공시 등)	임직원	764

## 준법경영

### 제보시스템 운영

세아제강지주는 제보시스템을 운영하여 임직원의 법 위반 행위를 관리하고 있습니다. 홈페이지를 통해 제보 사항 또는 문의사항을 받고 있으며, 제보자는 제보자 보호 프로그램에 의해 철저히 보호되고 있습니다.

### 제보자 보호 프로그램



### 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영

세아제강지주는 자체적인 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 통해 회사 내 모든 임직원이 공정거래 및 하도급법 규정을 준수하고, 시장의 자유롭고 공정한 경쟁을 촉진하고자 합니다. 이를 위해 공정거래법 및 하도급법의 개정사항을 반영한 공정거래자율준수 편람을 배포하고, 공정거래 8대 요소 및 이해관계자에 대한 공정거래 원칙을 제시함으로써 공정한 거래문화 정착 및 확산에 힘쓰고 있습니다. 또한, 불공정거래, 부정경쟁 관련 위험성평가를 실시하고, 결과에 따라 위험 완화 조치 계획을 수립하여 이행하고 있습니다. 완화 조치 후, 그 효과성을 점수화하여 평가 및 관리하고 있으며 주기적으로 모니터링과 내부심사를 실시합니다.

### 공정거래 8대 원칙

<p><b>CP 기준과 절차 마련 및 시행</b></p> <p>공정거래 관련 법규 준수 실천을 위한 기준과 절차 마련</p>	<p><b>자율준수편람 제작 활용</b></p> <p>공정거래 관련 법규 및 CP의 기준과 절차에 관한 편람 작성, 배포</p>
<p><b>최고경영자의 자율준수 의지-지원</b></p> <p>최고경영자는 공정거래 자율준수 의지와 방침을 공개적으로 표명, CP 운영 적극 지원</p>	<p><b>내부감시체계 구축</b></p> <p>위반행위 예방 등을 위한 감독시스템 구축 및 이사회에 결과 보고</p>
<p><b>자율준수관리자 임명</b></p> <p>최고 의사결정기구(이사회)는 조직 내 자율준수관리자 임명, 효과적인 CP 운영에 대한 책임 부여</p>	<p><b>효과성 평가와 개선 조치</b></p> <p>CP 기준, 절차, 운용 등에 대한 점검, 평가 등 실시 후 개선 조치</p>
<p><b>지속적이고 체계적인 자율준수 교육 실시</b></p> <p>CP 기준과 절차 및 공정거래 관련 법규준수사항에 대해 임직원 대상으로 정기적 교육 실시</p>	<p><b>공정거래 관련 법규 위반 임직원 제재</b></p> <p>위반 정도에 상응하는 인사상 제재 조치 사유 제정 및 운용, 유사한 행위 재발 예방</p>

# 리스크 관리

## 리스크 관리 프로세스

세아제강지주는 발생 가능한 재무 및 비재무 리스크를 사전에 식별하고 대응하기 위하여 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한, 부서별로 컴플라이언스 리스크를 예방하고 관리하는 담당자를 선정하여 효율적인 리스크 관리 활동을 수행하고 있습니다. 식별된 리스크는 준법경영 주관부서와 부서별 컴플라이언스 담당자에 의해 정기·수시 모니터링이 진행되며, 이에 대한 통제수단을 수립 및 적용함으로써 리스크를 관리하고 있습니다.

### 주요 리스크 요인



### 리스크 관리 프로세스



## 리스크 관리

### 내부 회계 관리

세아제강지주는 내부회계관리제도를 운영하여 재무제표 관련 왜곡을 방지하고 경영 정보를 투명하게 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 주권상장법인으로서 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」에 따라 내부회계관리제도에 대한 외부감사인 감사 인증을 받고 있으며, 운영실태 점검 결과는 대표이사가 주주총회, 이사회, 감사에 보고하고 있습니다. 또한, 내부회계관리제도에 대한 임직원의 전문성 강화 및 적격성 유지를 위해 주기적으로 전사 교육을 시행하고 있습니다.

#### 내부회계관리제도

<b>운영실태 점검계획</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 전년도 미비점 개선 계획을 포함해 재무제표를 기준으로 중요성 금액을 산정</li> <li>· 회계 계정과 관련된 통제 활동을 선정하고, 연간 내부회계관리제도 운영 및 외부 감사 일정 등을 대표이사 및 감사에 보고</li> </ul>
<b>설계 평가</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 회사의 통제 활동이 구축되어 있는지 유무를 파악하고 업무 프로세스와 통제 활동의 정합성을 검증하는 등 통제 활동의 적정성에 대해 평가</li> </ul>
<b>운영 평가</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 중요 통제 활동에 대한 샘플 테스트를 통해 통제 담당·책임자가 평가를 수행</li> <li>· 내부회계 전담부서에서 증빙을 확인 및 검토함으로써 통제 활동 운영 효과성에 대해 평가</li> </ul>
<b>외부감사 및 운영실태 보고</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 독립된 외부감사인의 내부회계관리제도 감사 수검</li> <li>· 내부회계관리제도 운영실태를 점검하고 대표이사가 그 결과를 주주총회, 이사회, 감사에 보고</li> </ul>

### 세무관리

세아제강지주는 업무 관련 법규를 준수하고, 모든 항목에 세무신고 기한을 준수하며 성실히 세금을 납부하고 있습니다. 거래와 관련된 적격증빙을 문서화하여 관리하고 있으며, 사업과 관련한 재화와 용역의 거래, 분할, 인수합병, 국외거래 등에서 발생할 수 있는 세무 이슈를 사전에 검토하여 세무 리스크를 철저하게 관리하고 있습니다.

#### 세무정책

<b>성실한 세무신고 납부의무</b>	<b>세무 리스크 최소화</b>	<b>국제거래 기준확립</b>
세무 신고기한을 준수하며, 납부 세금에 대하여는 성실한 납세의무를 다하고 있습니다.	지식과 업무 경험을 갖춘 세무전문가가 업무를 수행하며, 세무 이슈에 전문적 지식이 필요한 경우, 외부 자문을 적극적으로 활용합니다.	해외 특수관계자와 거래를 함에 있어 OECD 이전가격 가이드라인과 각 국가별 법규에 따른 정상가격거래를 원칙으로 하고 있습니다.

세아씨엠은 철저한 세무 리스크 관리에 대한 노력을 인정받아 2024년 관세청 모범납세자로 선정되어 부총리 겸 기획재정부장관 표창을 수상했습니다. 해당 수상을 통해 투자·수출 확대 경영 및 성실한 납세로 국가재정수입에 기여했다는 평가를 받았으며, 이외에도 철강산업 선진화, 지역경제 활력 제고, 지속가능경영 및 사회공헌 활동을 통해 국가 발전에 이바지했음을 인정받았습니다. 세아씨엠은 이러한 성과를 바탕으로 투명하고 정직한 경영을 지속해 업계 모범 기업이 될 수 있도록 노력할 것입니다.



모범납세자 표창장(세아씨엠)

# 정보보호

## 정보보호체계

세아제강지주는 정보보호의 중요성을 인식하고, 사내 정보를 철저히 보호하고자 정보보호최고책임자(Chief Information Security Officer)를 선임하고, 정보보호 현황을 투명하게 공시하고 있습니다. 정보보호 최고책임자는 회사의 정보보호 업무를 총괄적으로 지휘·감독하고 주기적으로 정보보호 정책을 검토하여 규정이 철저히 준수되도록 관리하고 있습니다. 매년 상·하반기 SAP(Software Applications and Products) 권한 검토를 기반으로 전체 임직원들에 대한 접근 권한을 통제하며, 다양한 보안 솔루션을 활용하여 정보보안 리스크 발생에 대처하고 있습니다.

### 주요 보안 솔루션

- 1 — DBSAFER: 접근제어, 명령어 통제, 사용자 인증 등을 통해 DB 보안성 강화 및 컴플라이언스 증적 제공
- 2 — V3 백신 및 백신 관리 솔루션 통합 연계 플랫폼을 도입하여 V3 클라이언트 관리
- 3 — 외부에서 내부망 접근 시 사용자 인증을 통해 인가된 사용자만 접근 가능하도록 관리
- 4 — 자산관리솔루션(NetHelper): 부가기능을 통해 PC 보안 매체 제어 및 PC 보안 점검
- 5 — 비업무차단솔루션(eWalker Security V7): 등록된 정책에 따른 비업무 유해 서비스 차단
- 6 — IP 관리 솔루션(TCO): 네트워크에 연결된 모든 단말 정보 수집 및 관리



## 정보보호 활동

세아제강지주는 주기적인 보안 취약점 점검을 통해 침해사고를 사전에 방지하고, 사고 발생 시 체계적으로 대응하기 위해 재해복구시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 임직원의 보안의식 고취를 위하여 최신 보안 위협 관련 내용을 공지하고 매년 전 임직원을 대상으로 정보보호 교육을 시행하고 있습니다. 사무직의 경우 온라인 영상 교육을 진행하고 있으며, 지방 사업장 전문직(생산직)의 경우 각 시간별 근무 인원에 맞추어 교육 교안을 바탕으로 한 현장 집합교육을 실시하고 있습니다.

### 정보보호 교육 진행 현황

(단위: 분)

구분	주요 내용	학습시간	교육기간
1차시	개인정보란 무엇인가?	10	2023년 9월 ~ 10월 (약 2개월)
2차시	개인정보는 무엇이고 어떻게 보호하면 될까?	30	
3차시	물리보안은 무엇이고 업무환경은 어떻게 보호할까?	20	

OVERVIEW

ESG STATEMENT

FUNDAMENTAL

**FOCUS AREA**

APPENDIX

# FOCUS AREA

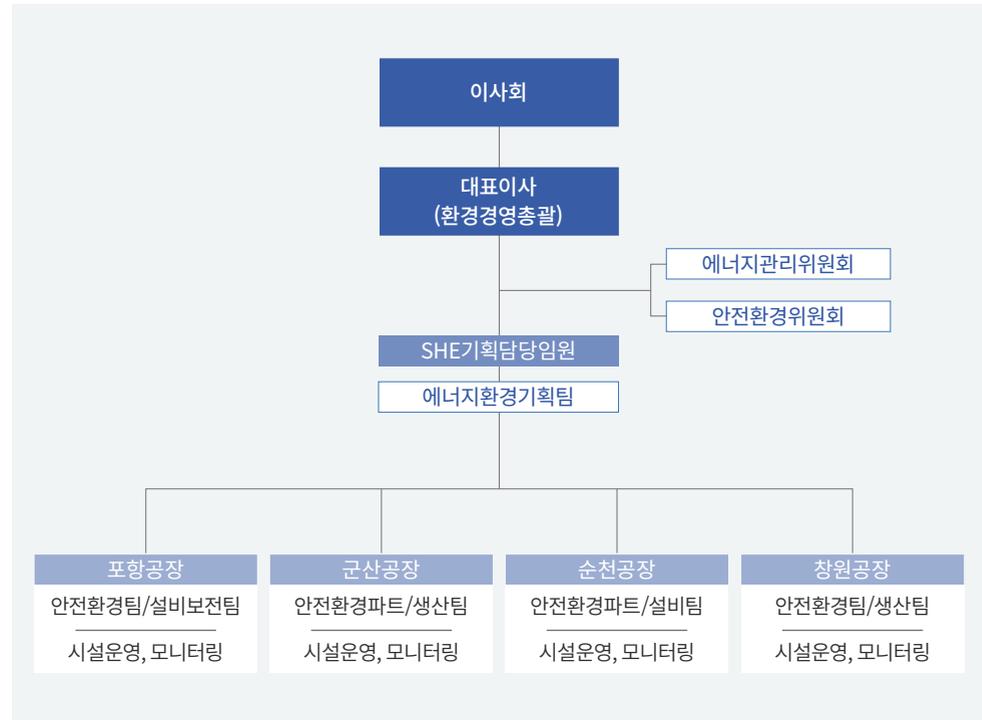
환경경영체계	38
기후변화	42
오염물질	45
폐기물	47
화학물질	49
안전보건	51
인권경영	58
나눔경영	69
공급망 관리	73
윤리경영	76

# 환경경영체계

## 지배구조

세아제강은 체계적인 환경경영을 위해 전 사업장의 환경경영 전담조직인 에너지환경기획팀을 신설하여 전사적 환경경영체계를 구축 및 운영하고 있습니다. 에너지환경기획팀은 환경경영총괄인 대표이사 산하 지속가능한 환경경영을 위한 기획부서로서 세아제강의 중장기 환경 전략을 설정하고, 당해 환경목표 및 세부 추진 계획을 수립하여 현업부서의 이행실적을 주기적으로 모니터링하고 있습니다. 각 사업장 담당부서는 환경사고 예방과 오염물질 발생을 최소화하기 위해 환경 투자 및 교육 등의 적극적인 환경경영 활동을 시행하고 있으며, 빠르게 변화하는 환경 법규에 대응하기 위해 전사 차원의 CP(Compliance Program)활동과 안전환경위원회를 운영하고 있습니다. 안전환경위원회에서는 최고경영진이 현업부서의 환경 이행성과를 주기적으로 검토하여 의사결정을 실시하고 있습니다. 또한, 사업장 간 교차 점검과 주요 환경 이슈에 대한 토의를 진행하여 체계적인 친환경 체제로의 전환을 빠르게 이행하고 있습니다.

### 세아제강 조직도



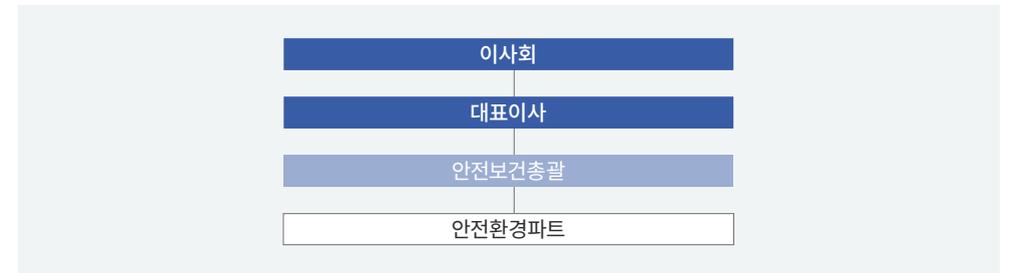
세아씨엠은 2022년 친환경 및 무재해 사업장을 만들기 위해 안전환경팀을 신설하여 환경경영 전략을 수립하고 체계적 관리체계를 구축하였습니다. 안전환경팀은 환경사고 예방과 환경영향을 최소화하기 위한 활동을 전개하고, 2023년에는 환경 법규에 대응하기 위해 전사 차원의 ISO 37301 인증을 취득하였습니다. 또한, 환경오염물질에 대한 주기적인 측정을 통해 사업장에서 발생하는 오염물질의 환경영향을 최소화하기 위한 투자를 지속하고 있으며, 환경 관련 중요 쟁점 및 투자계획에 대해서는 연 1회 이상 이사회에 보고하고 있습니다.

### 세아씨엠 조직도



동아스틸은 2024년 체계적인 안전환경경영을 위해 안전보건총괄 산하에 안전환경파트를 신설하여 전사적 안전환경경영체계를 구축하였습니다. 안전환경파트는 오염물질 배출 및 발생을 최소화하기 위한 활동을 이행하고 있으며, 폐전기·전자제품과 폐플라스틱 업사이클링 업체와의 협약을 통해 자원순환 협력체계를 구축하였습니다.

### 동아스틸 조직도



# 환경경영체계

## 전략

세아제강지주는 환경을 기업 경영활동의 최우선 과제로 인식하고, 전사 추진 방향에 따라 경영활동 및 사업수행 과정에서 환경경영을 실천하여 친환경 기업으로 앞장설 수 있도록 노력할 것입니다.

세아제강은 기업의 친환경경영과 관련한 국제 사회의 동향을 인지하고 기업 및 사회에 미치는 부정적인 환경영향을 차단하기 위해 환경·에너지 통합 경영방침을 개정하였습니다. 또한, ESG 중장기 전략을 토대로 ‘세아제강 친환경경영 전략’을 수립하였으며, 중장기적 환경 목표와 이에 따른 연도별 계획을 체계적으로 이행하여 친환경 사업장 구축을 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

### 세아제강 환경·에너지 방침

- 1— ISO 14001과 ISO 50001을 기반으로 하여 환경·에너지 관련 법규를 준수한다.
- 2— 환경·에너지 목표 및 추진계획을 수립하여 지속적인 실행 및 개선을 이행한다.
- 3— 신재생에너지 전환 및 친환경 설비 설계를 통해 탄소중립을 실현한다.
- 4— 폐기물 발생을 최소화하고 자원순환 활성화를 통해 환경보존에 기여한다.
- 5— 친환경 원재료 구매 및 제품개발을 통해 온실가스 배출을 줄이고 사회적 책임을 다한다.
- 6— 환경·에너지 경영시스템은 전 임직원 및 이해관계자가 참여하고 소통하여 구축 및 운영을 수행한다.
- 7— 경영활동이 환경·에너지에 미치는 리스크를 사전에 평가하고, 적절한 대책을 수립하여 지속적 개선을 실천한다.

세아씨엠은 대표이사의 친환경 사업장 운영 의지를 담아 환경경영 방침을 마련하였으며, 이를 홈페이지에 공개하고 각 부서에 배포 하였습니다. 경영방침과 관련하여 안전환경팀은 매년 관련 정책을 마련하고 있으며, 환경사고 및 재해 발생으로 인한 기업가치의 하락을 차단하여 친환경경영의 기반과 기업문화를 조성해 나가고 있습니다. 또한, 기후변화, 자원고갈, 환경규제 변화 등 환경적 요인에 대한 리스크 평가를 시행하여 각 부서별 환경 대응 방안에 대해 지속적으로 검토하고 있습니다.

### 세아씨엠 안전·보건·환경 경영방침

세아씨엠은 인간존중의 정신을 바탕으로 사회적 기업으로서의 역할과 의무를 위해 안전·보건·환경 경영에 전 임직원이 적극적으로 참여한다.

- 1— 안전·보건·환경을 경영의 핵심가치로 삼아, 안전하고 쾌적한 일터 조성을 위해 모든 임직원이 솔선수범한다.
- 2— 사회공동체 발전을 위해 책임을 다하는 선도적인 기업이 되도록 전 임직원의 안전·보건·환경 의식을 향상시킨다.
- 3— 국내외 법규 및 협약을 바탕으로 설정한 규정을 준수하고, 시스템의 주기적인 평가와 개선, 교육을 통해 안전·보건·환경 리스크에 선제적으로 대응한다.
- 4— 안전·보건·환경의 위험요소를 사전에 발굴하여 불합리한 사항을 지속적으로 개선한다.
- 5— 제품의 기획 및 생산제공의 각 단계에서 안전·보건·환경의 영향을 최소화하도록 한다.

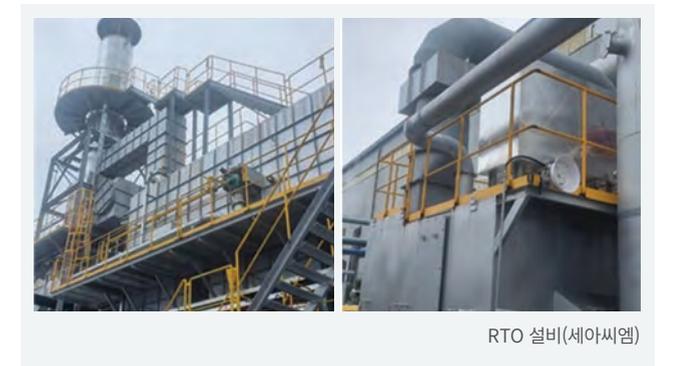
## 활동 및 성과

### 환경경영 투자

세아제강은 환경오염물질 배출량 법적 기준치 이하 준수, 공장별 공정 개선 및 환경오염물질 저감 등 지속가능한 환경경영 실천을 위해 환경 부문에 투자 계획을 세우고 실적을 주기적으로 점검하고 있습니다. 이를 위해 매년 초에 환경 투자 내역을 조사하고 있으며, 투자 시 환경경영과의 연관성을 다방면으로 검토한 후 환경 투자를 실시하여 친환경 경영활동을 이어가고 있습니다.

세아씨엠은 환경영향을 고려하여 신규 설비 투자 및 기존 공정 관리에 대한 환경적 접근을 실천하고 있습니다. 신규 설비 투자 시에는 환경 영향을 최소화하는 설비를 우선적으로 검토하고 있으며, 기존 공정에 대해서도 환경 영향을 줄일 수 있는 부분을 정기적으로 점검하고 있습니다. 발견된 문제에 대해서는 적극적으로 투자 및 개선 계획을 수립하여, 환경 영향을 최소화하고 지속가능한 생산을 실현하고자 노력하고 있습니다.

세아씨엠은 2022년 통합환경인허가 취득으로 일부 시설의 환경관리 기준이 강화되었습니다. 그 중 노후화로 인해 에너지 사용량이 많고 대기오염물질이 다량으로 발생하는 1CCL DTO(Direct Thermal Oxidizer)를 폐기하고 축열체를 사용하여 열을 발생시키는 신규 RTO 설비를 적용하였습니다. 그 결과 LNG 사용을 절감하고 질소산화물 배출량 또한 기존 대비 약 40% 가량 감소되었습니다.



동아스틸은 2024년에 도장공정 IoT 측정기기를 설치하여 대기 오염물질 배출 및 대기오염 방지시설의 상태를 실시간으로 관리할 수 있는 관리체계를 구축함으로써 지속가능한 환경경영을 실천할 계획입니다.

State Pipe & Supply는 전력 비용 절감과 환경오염 최소화를 위해 기존 설비 개선 및 신규 설비 투자를 진행하고 있습니다. Natural Curing 방식은 Steam Curing 방식과 비교했을 때, 제품 Curing 시간이 3 ~ 4배 더 소요되는 단점이 있어 다량의 제품을 적재할 공간이 필요하지만, 에너지 절약, 온실가스 및 오염물질 배출 감소, 자원 절약, 유해화학물질 사용 감소 등 다양한 측면에서 친환경적입니다. State Pipe & Supply는 환경 친화적인 Natural Curing 방식을 확대하고자, 2027년 완공 목표로 신규 부지를 매입 및 사업장 이전을 진행 중에 있습니다.

- OVERVIEW
- ESG STATEMENT
- FUNDAMENTAL
- FOCUS AREA**
- 환경경영체계**
- 기후변화
- 오염물질
- 폐기물
- 화학물질
- 안전보건
- 인권경영
- 나눔경영
- 공급망 관리
- 윤리경영
- APPENDIX

## 환경경영체계

### 활동 및 성과

#### 환경성적표지(EPD) 인증

세아제강 포항공장은 2022년 11월 국내 최초로 ERW(전기저항용접) 및 SAW(잠호아크용접) 탄소강관에 대해 글로벌 인증기관인 UL(Underwriters Laboratories)로부터 환경성적표지(EPD, Environmental Product Declaration)를 획득하였습니다. 향후 세아제강은 EPD 인증서를 활용하여 탄소규제 강화, 법·제도적 규제 등에 선도적으로 대응해 나갈 계획입니다.

세아씨엠은 2023년 IVL 스웨덴 환경운영소로부터 글로벌 환경성적표지(International EPD) 인증을 획득하였습니다. 인증 받은 제품은 컬러강판(PPGI, PPGL, PPAL), 아연도금강판(GI), 알루미늄아연합금도금강판(GL) 총 5종의 냉연 제품으로, EU 탄소국경조정제도 등 갈수록 높아지는 환경 무역 장벽에 대응 가능한 경쟁력의 기반을 확보하였습니다. 세아씨엠의 제품은 2023년 기준으로 EPD 인증을 획득한 동종업계 대비 낮은 탄소배출량으로 생산되고 있습니다.

동아스틸은 2024년 상반기 내 인증 획득을 목표로 ERW(전기저항용접) 구조용 강관에 대한 환경성적표지 인증 심사를 진행하고 있습니다. 동아스틸은 체계적인 관리체계 구축과 인증 획득을 통해 환경규제 강화, 법·제도적 규제 등에 대응할 계획입니다.



#### 친환경건축자재(HB) 인증

세아씨엠은 2018년부터 총 7종의 제품에 대해 HB인증을 획득 및 갱신하고 있습니다. HB인증은 한국공기청정협회에서 부여하는 친환경건축자재 인증으로, 공인 시험기관에서 건축 자재에 대한 유기화합물(TVOC, 5VOC, HCHO, CH·CHO) 방출 강도를 엄격하게 시험 검사한 후 그 결과에 따라 등급을 부여합니다. 세아씨엠의 인증 제품으로는 도장 용융아연도금강판(CGCC, CGCD2), 알루미늄 컬러강판(A3003H22, A1100H16), 도장AMA 3PLY 클래드강판, 도장 용융 55% 알루미늄-아연합금도금강판(CGLCC, CGLCD1)이 있으며, 7종 모두 양호 이상 등급을 유지하고 있습니다. 세아씨엠은 친환경건축자재 인증을 통해 국내 환경 관련 법·제도적 규제에 적극적으로 대응하고 있습니다.



#### 친환경 부자재 전환

동아스틸은 환경오염을 줄이고 유해물질의 사용 및 노출을 저감하기 위해 제조 공정에서 사용되는 부자재 중 친환경 부자재로 전환이 가능한 제품군을 선정하여 점진적인 교체작업을 진행하고 있습니다. 마킹용 잉크와 세정제를 친환경 제품으로 교체하였으며, 2023년에는 도장용 페인트를 친환경 제품으로 교체하여 생산 공정에 적용하였습니다.

#### 환경경영시스템(ISO 14001) 인증

세아제강과 세아씨엠은 환경경영에 대한 국제표준규격인 환경경영시스템(ISO 14001) 인증을 획득하여 환경경영을 기업의 경영방침으로 선정하였습니다. 매년 제3자 검증 기관을 통해 인증 계획, 이행, 확인, 검토 사이클에 대한 준수 여부를 검토하고 있으며, 이를 통해 도출되는 문제점을 개선하기 위한 활동을 진행하고 있습니다.



State Pipe & Supply는 WCP, WCSP, Mobile 제조부문의 통합 운영 시스템 확립과 안전환경 부서 조직 신설을 검토하고 있습니다. 뿐만 아니라 ISO 14001 인증 획득 검토를 비롯하여 EPA 및 California 환경 규제에 부합하는 내규 관리를 수립할 예정입니다.

## 환경경영체계

### 활동 및 성과

#### 통합환경관리제도 이행

세아제강 창원공장은 ‘환경오염시설의 통합관리에 관한 법률’에 의거하여 통합환경관리제도를 이행하고 있습니다. 통합환경관리제도는 사전협의와 본협의, 통합환경관리 계획서 작성 및 사후 관리의 과정을 거쳐, 기존 7개의 법령 및 10개의 인허가를 하나의 사업장 단위로 통합하여 관리하는 제도입니다. 이를 통해 허가 사업장의 특성과 환경영향을 반영한 최적가용기법(BAT)\*을 적용하여 환경영향을 최소화하고 있습니다. 창원공장은 매월 시설별 가동시간, 전기 사용량, 화학물질 사용량, 원자재 투입량, 연료사용량, 대기 및 수질 운영일지 등 13개의 사업장 데이터 자료가 취합된 연간 보고서를 작성하여 환경관할기관에 제출하고 공개함으로써 통합환경관리제도를 이행하고 있습니다.

\* BAT(Best Available Techniques economically achievable): 원료 투입부터 오염물질 처리 공정에 이르기까지 작업 과정 전반에 걸쳐 오염물질의 배출을 최소화할 수 있는 우수한 환경기술 중 경제성도 갖춘 환경관리기법

세아씨엠은 환경오염시설 통합관리에 관한 법률에 의거하여 2022년 8월 환경부로부터 인허가를 취득하였고, 전사 환경 관리 전략과 지속가능한 운영을 위해 환경영향을 반영한 최적가용기법(BAT)을 적용하여 환경영향을 최소화하고 있습니다. 세아씨엠은 매월 13개의 데이터를 지속적으로 관리하고 해당 정보를 환경부 사이트에 등록하고 있으며, 매년 환경 관할기관으로부터 환경오염시설에 대한 점검을 수검하여 환경영향을 최소화하도록 노력하고 있습니다 .

#### 임직원 인식 개선

세아제강지주는 세아제강지주 및 국내계열사 팀장을 대상으로 ‘세아리더스 ESG 챌린지’를 진행하고 있습니다. 해당 챌린지는 일주일 동안 플로깅, 분리배출 등의 지속가능한 생활 습관을 실천 및 기록하는 활동으로, ESG경영을 적극적으로 실천하는 리더의 모습을 통해 팀 내 다른 구성원들의 인식을 효과적으로 개선하고, ESG경영에 대한 팀장 직급의 이해를 통해 관련 목표 달성에 대한 책임감 및 기여도를 향상시킬 것을 기대하고 있습니다. 2024년에는 21명의 팀장들이 참여하였으며, 앞으로도 모든 구성원이 지속가능한 생활 습관을 영위하고 ESG경영에 기여할 수 있는 문화를 조성하고자 합니다.

세아씨엠은 지속가능한 경영을 실천하고 사회적 책임을 다하기 위하여 직원들이 ESG 관련 아이디어를 제안하고, 이를 수용 및 평가하기 위한 시스템을 운영하고 있습니다. 해당 시스템은 ‘제안 - 심사 및 평가 - 포상제도 - 피드백’ 프로세스를 따르고 있으며 시스템을 통해 직원들의 ESG경영 참여를 촉진하고, 혁신적인 아이디어를 발굴하여 높은 수준의 사회적 책임과 실천을 이루어 내고 있습니다. 또한, ESG경영 실천의 일환으로 군산종합사회복지관과 연계하여 봉사단을 창단하였으며, 2024년 6월, 세계 환경의 날을 맞아 전북 군산시민들과 함께 플로깅 캠페인 행사를 진행하여 사업장 인근 지역에 무단으로 버려진 쓰레기를 수거하였습니다.

#### 세아씨엠 ESG 제안 프로세스

구분	목표 및 성과
제안	· 회사 내에서 발생할 수 있는 ESG와 관련된 문제 해결방안에 대한 직원들의 제안 · 사내 플랫폼을 통해 손쉽게 제출 가능
심사 및 평가	· 제출된 제안은 해당 분야의 전문가와 심사위원회에서 검증하고 평가
포상제도	· 심사 결과 우수한 제안으로 선정된 제안자들에게는 포상금 지급
피드백	· 직원들은 제안의 진행 상황을 실시간으로 확인할 수 있으며, 결과에 대한 피드백 제공 · 선정된 제안 및 결과는 내외부 커뮤니케이션 채널을 통해 공유

동아스틸은 ESG경영에 대한 임직원의 인식개선을 위해 ESG 교육 참여를 독려하고 있으며, 그룹 내 연재자료를 사내에 게시하여 임직원들이 ESG경영을 내재화하고 실천할 수 있도록 힘쓰고 있습니다. 2024년에는 임직원들이 자발적으로 일상 속에서 탄소를 저감하고 ESG를 실천할 수 있도록 폐전기·전자제품, 플라스틱 수거 캠페인을 시행하는 등 자원순환 활동을 기획하여 진행하고 있습니다.



봉사단 창단식(세아씨엠)



플로깅 챌린지



분리배출 챌린지



용기내 (다회용기 이용) 챌린지



베지(Veggie) 챌린지

# 기후변화

## 기후변화 대응 활동

### 온실가스 저감 설비 투자

세아제강은 공정에서 발생하는 온실가스 배출을 저감하기 위하여 조관유 및 냉각수 펌프 모터에 인버터를 적용하고, 온수 공급을 위한 급탕 열원을 기존의 전기히터에서 히트펌프로 대체하였습니다. 2024년에는 공장별 에너지 절감 방안을 선정하여 진행할 계획입니다. 포항공장은 2023년 노후된 공압기와 변압기 교체를 진행하여 에너지 절감 활동을 이행하였으며, 2024년까지 14.5억 원을 투자하여 온실가스 배출량을 1,287.4tCO<sub>2</sub>eq/년 저감할 계획입니다. 창원공장은 스팀 보일러 고효율화와 열처리 에너지 최적화를 진행하고, 군산공장에서 공정 설비 가동 개선과 노후설비 교체를 통해 온실가스 배출량을 저감할 것으로 예상하고 있습니다.

세아제강은 2023년 포스코 기술연구원 강재연구소와 친환경 에너지 소재 및 강관 제조기술 개발 관련 공동 연구사업 업무 협약을 체결하였으며, 향후 공동연구를 통해 CCUS(이산화탄소 포집·활용·저장), 수소 및 암모니아 산업에서 친환경 에너지용 적정 판재류 소재 공급과 조관 품질 향상 등 고부가가치 강관 제조 경쟁력을 강화해 나갈 계획입니다. 또한, 고에너지 설비 가동시간 합리화를 통하여 전력 피크치를 관리하고 있으며, 전력수요반응(DR) 사업에 참여함으로써 정부의 탄소중립 정책에 기여하고 있습니다.



세아제강 & 포스코 연구소 기술협력 MOU

State Pipe & Supply는 용접 강관의 표면 수동 연마 작업 시 발생하는 다량의 분진을 최소화하기 위해 자동 용접비드 연마 장비를 개발 및 특허출원하였습니다. 이를 통해 분진을 포함한 폐기물 발생량을 줄이고 금속 부산물은 다시 고철로 판매하여 자원순환에도 기여하고 있습니다.



자동 용접비드 연마 장비 특허 (State Pipe & Supply)

### 도시가스 사용량 절감

세아씨엠은 군산공장 전체 가스사용량의 약 35%를 차지하는 CGL(Continuous Galvanizing Line) 소둔로에 대해 2023년부터 108개 버너로 이루어진 연소시스템을 도입하여 보다 체계적이고 능동적으로 가스 사용량을 관리하고 있습니다. 외부 전문업체로부터 점검교육을 실시하였으며, 이를 기반으로 향후 자체 인력을 활용한 정기 점검 및 조정 계획을 수립하고 있습니다. 2024년에는 1CCL(Continuous Coating Line, 연속컬러도장라인) RTO 연소프로세스 댐퍼 제어 개선과 밸런스 조정을 통해 2023년 대비 가스 원단위 2~3%의 절감 실적을 달성하였습니다.

### 2CCL 배기폐열 회수시스템 운영

세아씨엠은 2CCL에서 제품 생산 시 발생하는 약 190~250도의 폐열을 재활용하기 위해 폐열 회수 설비인 절탄기(Economizer)를 설치하였습니다. 해당 설비를 활용하여 2023년에 총 4,350톤의 폐열 스팀을 생산하였고, 약 674tCO<sub>2</sub>eq의 온실가스를 저감하였습니다. 아울러 3CCL에도 확대 적용하기 위해 시간당 1.5톤의 스팀을 생산하는 폐열 회수시스템 도입을 적극 검토하고 있으며, 2024년 말까지 준공을 목표로 하고 있습니다.



2CCL 배기폐열 회수시스템(세아씨엠)

# 기후변화

## 기후변화 대응 활동

### 에너지 효율 관리 및 개선활동

세아제강은 에너지경영시스템(ISO 50001)인증을 획득하여 에너지 사용량과 효율 분석, 개선 실행까지 전반적인 프로세스의 적합성과 개선 조치 효과성 관리체계를 확립하고 있으며, 나아가 에너지경영시스템의 확대 적용을 위하여 2024년 순천공장의 에너지경영시스템 인증 획득을 준비하고 있습니다. 또한, 각 사업장의 에너지 효율을 개선하기 위하여 2023년 한 해 동안 사무실 및 공장의 2,867개 조명등을 LED로 교체하였고, 이를 통해 온실가스 배출량이 650tCO<sub>2</sub>eq/년 저감될 것으로 예상하고 있습니다. 포항공장은 기존 냉각수 펌프의 회전수를 최적으로 제어함으로써 더욱 효율적으로 사용할 수 있도록 변경하였으며, 군산공장은 도금로의 단열재를 교체함으로써 열효율을 향상시켰습니다. 창원공장은 산세장 송풍기에 고효율 모터를 적용하여 효율을 90.5%에서 94.1%로 향상시켰으며, 그 외에도 90% 미만 효율의 모터를 차례대로 교체하여 90% 이상의 효율을 낼 수 있도록 에너지 효율 개선을 지속적으로 진행하고 있습니다.

### 공장별 관리 활동



포항공장	냉각수 펌프의 회전 수 제어
군산공장	도금로 단열재 교체
창원공장	산세장 송풍기 고효율 모터 적용

### 에너지경영시스템 전사 확대 적용 전략



# 기후변화

## 기후변화 대응 활동

### 에너지 효율 관리 및 개선활동

세아씨엠은 펌프모터에 전력절감기를 설치하여 연간 20,579GJ의 에너지를 절감하고, 온실가스 1,045tCO<sub>2</sub>e를 저감하였습니다. 생산과정에서 사용되는 에너지량과 라인속도, 제품규격 등에 따라 에너지 변화량을 측정하기 위해 주요 에너지인 전기, LNG, 용수, 스팀 사용량을 통합·관리하는 시스템을 구축하여 에너지 효율성을 향상시켰습니다. 아울러 ESS 설비운영과 전력감축을 위한 수요반응(DR)사업에도 적극적으로 참여하는 등 에너지효율 개선 활동을 적극 실천하고 있습니다.



ESS 설비(세아씨엠)

### 전력절감기 설치



동아스틸은 근로자 실천을 통한 에너지 절약과 불필요한 에너지 낭비를 줄이기 위해 에너지 절감 캠페인을 시행하고 있습니다. 또한, 에너지 효율 증대와 온실가스 배출 감소를 위해 고효율 모터를 설치하고, 공회전 방지 설비를 개선하였으며, 사무동과 광양 1공장 내 메탈할라이드 램프를 LED로 추가 교체하여 1공장 66%, 2공장 93% 이상 LED 조명 전환을 마쳤습니다. 동아스틸은 2024년에도 에너지 효율 개선을 위한 활동을 지속적으로 진행해 나갈 것입니다.

SeAH Steel Vina와 Vinapipe는 에너지 사용량 조절과 감소를 위해 3년마다 에너지 사용에 대한 전수 검사를 시행하고 있습니다. 전력 사용 감소를 위해 기술 및 장비를 개선하고, LNG가스 사용을 통해 에너지 효율성을 향상시키고 있습니다.

SeAH Steel USA와 State Pipe & Supply는 다양한 에너지 효율 개선 활동을 진행하고 있습니다. 전력 시스템의 불필요한 고조파를 제거하여 전력 손실을 줄이고, 장비의 수명을 연장시키는 고효율 Electricity Harmonic Filter를 설치하였습니다. 또한, 전력 사용량이 최대에 이르는 피크 타임에는 가급적 공장 가동을 자제하는 등 생산스케줄 조정을 통해 에너지 비용을 절감하고, 전력망의 과부하를 예방하고 있습니다.

SeAH Steel USA는 이외에도 가스 소비를 최적화하기 위해 온도를 실시간으로 점검하고, 사업장 내 조명을 에너지 고효율 LED 조명으로 교체하여 전력 절감을 도모하고 있습니다. 또한, State Pipe & Supply는 공장 내 강제배기시스템 개선을 통해 전력 소모량을 절감하고 있으며, 시스템 설치 시 공기 순환 역학 및 최적의 배기 위치와 방법을 고려합니다. 이와 더불어 재생에너지 사용 확대를 위한 태양광 패널 설치를 검토 중에 있습니다.

### 세아제강지주 국내법인 총 에너지 사용량

(단위: GJ)

구분	2021	2022	2023
세아제강	1,164,350	1,186,392	1,433,009
세아씨엠	1,256,070	1,325,171	1,431,027
동아스틸	95,714	93,431	97,342

- OVERVIEW
- ESG STATEMENT
- FUNDAMENTAL
- FOCUS AREA**
- 환경경영체계
- 기후변화
- 오염물질**
- 폐기물
- 화학물질
- 안전보건
- 인권경영
- 나눔경영
- 공급망 관리
- 윤리경영
- APPENDIX

# 오염물질

## 대기오염 관리

세아제강은 코팅 공정에서 발생하는 휘발성 유기 화합물질(VOC)의 효율적인 제거를 위해 포항공장의 축열식 소각시설(RTO), 군산공장의 직화식 소각시설(TO)을 신설하여 휘발성 유기 화합물질(VOC)의 법적 허용 배출량을 준수하고 있습니다. 각 설비는 사업장별 운영 특성을 반영하여 설계하였으며, 연속 도장 공정이 주된 포항공장 RTO의 경우, 소각열을 설비 내 축열재에 축적하여 처리 적정 온도 유지에 필요한 연료 사용량을 합리화하였습니다. 코팅 제품 생산량이 적은 군산공장 TO의 경우, 효율 및 유지보수 용이성을 목적으로 TO를 설치하였습니다.

세아씨엠은 대기권역관리법에 의한 질소산화물 배출허용규제에 따라 질소산화물 배출량 저감 활동을 실시하여 2022년 1CCL RTO 개조공사를 진행하였으며, 2023년 3월에는 폐염산재생시설(ARP) NOx 저감을 위한 연소비조정 테스트를 진행하였습니다. 테스트를 통해 질소산화물 발생 수치가 가장 낮은 조건으로 공정 운전조건을 변경하였고, 결과적으로 질소산화물 발생 수치를 기존 평균

60ppm에서 2023년 4월부터 12월까지 평균 38ppm으로 총 36.7% 감축하였습니다. 굴뚝 자동측정 기기(TMS) 5대를 설치하여 사업장에서 배출되는 질소산화물과 유량을 24시간 실시간으로 분석하는 상시 관리체계를 구축하고 있습니다. 외부 전문 업체에서 대기측정을 주기적으로 실시하여, 법적 기준 대비 50% 미만 배출을 사내 기준으로 정하여 관리하고 있습니다.

동아스틸은 조관공정에서 발생하는 흙의 포집과 작업환경 개선을 위해 국소배기장치의 유지보수를 지속적으로 수행하고 있습니다. 조관 5호기의 국소배기장치 교체, 조관 10호기 국소배기장치 설치로 노후와 설비 용량 측면 불합리 사항을 개선하였습니다. 2024년에는 도장 공정 IoT 측정기기 설치를 통해 대기오염물질 배출 및 대기오염방지시설의 상태를 실시간으로 관리할 수 있는 관리체계를 구축할 예정이며, 사업장별 공정 개선 및 대기오염물질 저감 등 지속가능한 환경경영 실천을 위해 노력할 것입니다.

SeAH Steel USA는 환경 보호와 지속가능발전을 위해 대기 오염 관리에 중점을 두고 있습니다. 특히, 공장 내부 환경의 개선과 대외 환경 영향의 최소화를 목표로 최첨단 집진설비를 설치하였습니다. 집진설비는 공기 중에 부유하는 입자를 포집하여 공장 내부의 공기 품질을 개선하는데 핵심적인 역할을 합니다. 이는 작업장 내부의 공기를 깨끗하게 유지함으로써 근무 환경의 질을 향상시킬 뿐만 아니라 외부 환경에 방출되는 유해물질을 효과적으로 차단하여 지역사회 및 자연환경 보호에 기여하고 있습니다.

State Pipe & Supply가 위치한 캘리포니아는 대기질 관리를 위해 중장비 및 지게차의 디젤연료 사용에 대해 미세입자 및 질소산화물 배출량을 제한하는 규정을 시행하였습니다. 또한, 15년 이상 된 장비의 사용을 금지하고, 친환경·고효율 차량으로 전환을 촉진하고 있으며, 모든 신규 중장비 및 지게차는 캘리포니아의 디젤 배출 표준을 준수하고 있습니다. State Pipe & Supply는 지게차 총 18대 중 교체 대상인 지게차 11대를 신규 교체하였으며, 5톤 미만 소형 디젤 지게차는 LPG-LNG 또는 전기차로 교체하였습니다. 2026년까지 무탄소 지게차로의 전면 전환에 대비하기 위해 전기, 수소 및 기타 대체 연료로 구동되는 중장비 및 지게차의 도입을 단계적으로 시행할 것입니다.

또한, State Pipe & Supply는 분진 발생 최소화를 위해 옥외에서 작업했던 Painting과 Shot Blast 작업을 옥내 작업장으로 전환하였습니다. 자동 코팅 장비시스템과 페인트 분진 집진장치가 일체화된 코팅 자동화 라인을 설치하여 페인트 손실을 감소시켰으며, Shot Blast 설비를 자동 기계 설비로 전환하여 분진 발생량을 최소화하고 있습니다.

Inox Tech는 배출가스의 오염물질을 처리하기 위해 필터링 시스템을 사용하고 있습니다. 대기오염물질 배출을 규제하는 통합 환경 인가서의 적용을 받고 있는 만큼 사업장 내 모든 설비는 규정된 배출 한도를 준수하고 있습니다.

### 대기오염 관리 활동



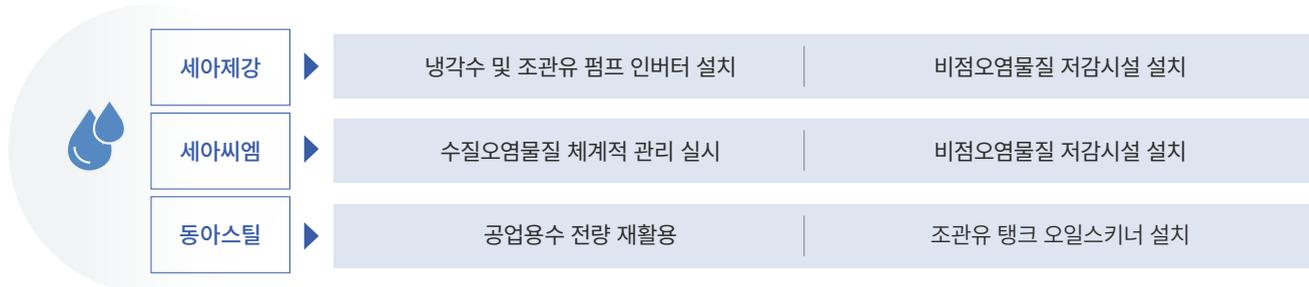
## 오염물질

### 수질오염 관리

세아제강에서 사용되는 용수는 공업용수와 상수도로 구분하여 관리하고 있으며, 제품 생산에 사용되는 용수는 산업단지 내 취수설비를 통해 공업용수로 공급받고 있습니다. 취수된 용수는 제품 생산 과정에 필요한 냉각, 방청 용도의 수용성 절삭유 보충 및 사업장 내 기타 용수로 사용하고 있으며, 냉각수 및 조관유 펌프에 인버터를 설치하여 설비의 공회전 시 공업용수의 사용을 최소화하고 있습니다. 우천 등으로 발생하는 비점오염에 대해서는 별도의 저감 시설을 설치하여 오염원을 감소시키고 있으며, 오수관리의 경우 합리적인 시설 관리를 통해 수질오염을 방지하고 있습니다.

세아씨엠은 사업장 수자원 관리의 중요성을 인식하여 용수 및 수질오염 물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 용수는 공업용수와 상수도로 구분하여 사용량을 관리하고 있으며 공업용수는 산업단지 내 취수설비를 통해 공급받고 있습니다. 해당 용수는 각 라인 세척·냉각시설 등에 사용하고 있으며, 간접 냉각 방식으로 운영하고 있는 설비에서 발생하는 용수는 다시 워터풀(공업용수 저장시설)에서 재활용을 하고 있습니다. 그 외 우천 등으로 발생하는 비점오염물질은 하천으로 방류되는 우수관로에 비점오염물질 저감시설을 설치하여 오염원을 감소시켜 방류하고 있습니다. 당사는 총 6개의 비점오염물질 저감시설을 설치하였으며, 그 중 노후화된 1개소는 2023년 총 사업비 2억 원을 투자하여 교체하였습니다.

#### 수질오염 관리 활동



세아씨엠은 공업용수 정수시설(Ro 시설)의 농축수를 기존 우수관을 통해 하천으로 방류하는 시스템에서 하수종말처리장으로 이송하여 처리하는 방식으로 변경하여 환경오염사고를 예방하고 있습니다. 이로 인해 하수도료비(하수종말처리장 사용료)가 기존대비 매월 약 1천만 원 증가하였지만 수질 환경영향을 최소화하기 위한 투자라고 판단하여 진행하였습니다. 또한, 폐수처리장 방류수 및 Ro 농축수를 법적기준(분기 1회, 연 1회)으로 분석하여 관리하고 있으며, 당사 폐수처리장 운영 사내 협력사(폐수처리 전문 허가 업체)에서 별도 주요 물질에 대해서는 매월 측정하여 수질오염물질 배출관리를 시행하고 있습니다. 주요 오염물질(BOD, TOC, SS, TN, TP 등)은 법적기준 대비 50% 미만으로 자체 관리기준을 설정하여 운영하고 있으며, 2024년에는 당사에서 발생하는 방류수 및 농축수를 재순환하여 활용할 수 있는 방안을 검토하여 공업용수 사용량을 절감할 계획입니다.

동아스틸은 생산 공정에서 사용하는 공업용수를 회수 및 순환하는 재사용 방식을 적용하여 전량 재이용함으로써 공업용수를 재활용하고 오염물질 배출을 최소화하고 있습니다. 회수 사용으로 인해 생산 공정에 유입되거나 작업 환경으로 인해 오염될 수 있는 조관유는 조관유 탱크에 오일스키너를 설치하여 오염물질을 분리한 뒤 폐기물(폐유)이 분리 배출될 수 있도록 관리하고 있습니다.

SeAH Steel USA는 지속가능한 환경 관리와 자원의 효율적 사용을 중시하며, 특히 수자원 관리에 있어서 혁신적인 기술을 도입하여 자원의 지속가능한 사용을 추구하고 있습니다. 이와 관련하여 당사는 마그네틱 필터링시스템을 포함한 다양한 필터시스템을 적용하여 수자원을 최대한 재활용하고, 폐수 발생을 최소화하는 노력을 기울이고 있습니다. 해당 시스템을 통해 수자원을 99% 재활용하고 있으며, 이는 당사의 지속가능경영 목표 달성에 크게 기여하고 있습니다. 또한, 폐수 관리에 있어서도 투명성과 책임성을 강조하여 모든 폐수는 정화 과정을 거친 후, 폐수의 양, 처리 과정, 최종 처리 위치 등의 정보를 환경감독기관에 투명하게 신고하고 있습니다.

State Pipe & Supply는 수질오염을 최소화하기 위해 시멘트 라이닝 처리 공정에서 발생하는 용수를 효율적으로 회수하기 위한 장비를 개선하였습니다. 이를 통해 대형 수조의 재사용률을 80%로 확대하여 상수도 사용량을 크게 줄였습니다. 또한, 주기적인 산소 공급을 통해 수자원의 부패를 방지하고, 교체 주기를 6개월에서 1년으로 연장하였습니다. 새로 이전 예정인 부지에는 용수 및 우수 회수를 위한 대형 연못 조성을 계획하고 있습니다. 뿐만 아니라 3단계 정화구조, 자연 정화 용수 재활용 확대를 통해 자체적인 수자원 관리시스템을 마련하고, 폐수 처리를 위해 정화된 수자원만 배출하도록 하는 Sewer 정화시스템을 구축할 예정입니다.

Inox Tech는 공업용수 배출 한도와 빗물 관리를 통해 물부족 리스크 최소화를 위해 노력하고 있습니다. 공업용수의 배출 한도를 준수하기 위해 저감시스템을 도입하였으며, 액체 내 불순물을 제거하는 다양한 장치들을 활용하고 있습니다.

- OVERVIEW
- ESG STATEMENT
- FUNDAMENTAL
- FOCUS AREA**
- 환경경영체계
- 기후변화
- 오염물질
- 폐기물**
- 화학물질
- 안전보건
- 인권경영
- 나눔경영
- 공급망 관리
- 윤리경영
- APPENDIX

# 폐기물

## 폐기물 관리

세아제강은 환경영향평가를 토대로 사업 영위에 있어 발생할 수 있는 예상 폐기물의 발생과 처리까지 일련의 과정을 검토하며, 적법 폐기물 처리를 기본원칙으로 삼아 관리하고 있습니다. 이를 위해 폐기물관리법에 의거하여 사업장에서 발생하는 폐기물을 검증된 운반·처리업체와 계약하여 위탁처리하고 있으며, 환경부 폐기물 전자정보시스템인 올바로(Allbaro)시스템을 통해 폐기물 처리 내역을 관리 및 공개하고 있습니다. 자원순환 활동 일환으로 2030년까지 ‘전사 폐기물 재활용률 90% 달성’, 2050년까지 ‘매립 폐기물 제로화’를 목표로 하는 자원순환 중장기 로드맵을 수립하였으며, 폐기물 배출량 저감 KPI를 선정하여 분기별 계획 대비 실적을 평가하고 있습니다. 폐기물 관리는 폐기물관리법에 의거한 ‘유해성 정보자료’를 제공함으로써 이해관계자의 폐기물 취급을 적극적으로 관리하고 있으며, 매립·소각처리 방식으로 처리되는 폐기물의 최소화를 위하여 지속적인 재활용 처리업체 발굴과 모니터링시스템 구축 및 공정 개선 등 다양한 투자 활동 계획을 수립하여 운영하고 있습니다.

### 자원순환 전략 및 목표

	2030년 →	→ 2050년
목표	<p><b>폐기물 재활용률 90%</b></p> <p>소각 및 매립되는 폐기물 재활용 처리 방안 추진</p>	<p><b>폐기물 매립화 Zero</b></p> <p>발생되는 폐기물을 원료 및 제품 등으로 자원화 검토</p>
실행방안	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 재활용 처리업체 지속 발굴</li> <li>· 사업장 내 분리수거 강화</li> <li>· 혼합 폐기물 발생원 개선</li> <li>· 폐전기·전자제품 자원순환</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 폐기물 자원화 추진</li> <li>· 전사 ZWTL 인증서 획득</li> <li>· 폐기물 모니터링시스템 고도화</li> <li>· 폐기물 재활용 설비투자 확대</li> </ul>

세아씨엠은 폐기물을 외부 처리업체로 처리하기 전에 자원순환 재활용을 최우선으로 고려하여 폐기물 발생량을 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 그로 인해 당사 도금·컬러강판 제조공정에서 발생하는 스크랩, 산화철, 아연슬러지는 재활용 업체를 통해 처리함으로써 자원순환 사회로의 전환에 일조하고 있습니다. 또한, 폐수처리오니, 폐신나, 페드럼, 폐목재 등 당사에서 발생하는 폐기물 중 60% 이상의 폐기물을 재활용업체를 통해 처리하고 있으며, 그 중 폐신나는 재활용업체로부터 재활용한 재생신나를 납품받아 사용하여 기존 신나 사용 대비 연간 약 3억 원의 비용 절감의 효과를 보고 있습니다. 이를 통해 자원순환기본법에 따른 평가 결과, 최종처분율 25.29%, 순환이용률 62.92%로 자원순환 목표 대비 초과 달성하였습니다.

모든 폐기물 처리에 대해서는 환경부 허가를 받은 운반·처리업체를 통해 처리하고 있으며, 환경부 폐기물 전자정보시스템인 올바로(Allbaro)시스템을 통해 폐기물 처리 내역을 관리 및 공개하고 있습니다. 내부적으로는 법적 리스크를 줄이기 위해 폐기물 분류 배출에 대해서 전직원들을 대상으로 주기적인 교육을 시행하고 있으며, 신입사원 입사 시 필수교육에 포함하여 진행하고 있습니다.



- OVERVIEW
- ESG STATEMENT
- FUNDAMENTAL
- FOCUS AREA**
  - 환경경영체계
  - 기후변화
  - 오염물질
  - 폐기물**
  - 화학물질
  - 안전보건
  - 인권경영
  - 나눔경영
  - 공급망 관리
  - 윤리경영
- APPENDIX

# 폐기물

## 폐기물 관리

동아스틸은 폐기물 관리법에 의거하여 적법한 폐기물 처리를 기본원칙으로 삼아 관리하고 있습니다. 이를 위해 사업장에서 발생하는 폐기물을 검증된 운반, 처리업체와 계약하여 위탁처리하고 있습니다. 또한, 환경부 폐기물 전자정보시스템인 올바로(Allbaro)시스템을 통해 폐기물 처리 내역을 관리 및 공개하고 있습니다.

SeAH Steel UAE는 일반 폐기물, 영업상 폐기물, 하수 폐기물 총 3가지 유형의 폐기물을 관리하고 있습니다. 모든 폐기물은 적법한 폐기물 처리 기준에 따라 관리됩니다. SeAH Steel UAE는 신속한 처리를 위해 UAE 법에 따라 허가받은 폐기물 관리 회사와 폐기물 처리 서비스를 계약했습니다. 또한, 매년 폐기물 관련 환경보호개발청의 검사를 받고 있습니다.

SeAH Steel USA는 폐기물 관리와 관련하여 엄선된 폐기물 전문 처리 업체와 협력하고 있습니다. 이들 업체는 폐기물 처리 분야에서의 전문성과 신뢰성을 바탕으로 폐기물을 안전하고 효율적으로 관리합니다. 또한, SeAH Steel USA의 모든 생산 과정에서 발생하는 부산물은 스크랩으로 재활용되고 있습니다. 이는 자원의 낭비를 방지하고, 환경 보호에 기여하는 중요한 접근 방식입니다. 재활용 가능한 부산물은 전문 업체를 통해 수집·분류·처리되며, 이 과정을 통해 새로운 자원으로 재탄생합니다.

State Pipe & Supply는 Mobile Pipe의 표면 처리 과정에서 일회성 제청 소모품인 Sand Glass(Sio2)를 사용하여 발생한 분진을 처리하였으나, 이를 Steel Grit Blast로 교체하여 부산물이 고철로 재활용될 수 있도록 하였습니다. 2023년 기준 Steel Grit 장비 전환율은 WCSP 100%, Mobile Pipe 50%이며, 기타 제품에도 추가 투자를 결정하여 2024년 10월 설치할 계획입니다. State Pipe & Supply는 이를 통해 에너지 비용 절감과 자원순환을 통한 환경오염 최소화를 유지하여 2025년까지 제청 폐기물 발생량 Zero화를 위해 노력할 것입니다.

Inox Tech는 통합환경인가서에 따라 임시 폐기물 보관 구역을 지정하였으며 관련 법령에서 규제하고 있는 폐기물 보관 및 처리 방식을 준수합니다.

### 세아제강지주 계열사별 폐기물 관리 목표 및 성과

#### 세아제강

##### 목표

2030년 전사 폐기물 재활용률      2050년 매립 폐기물

90% 달성

Zero화

#### 세아씨엠

##### 성과

최종처분율      순환이용률

25.29%

62.92% 목표 대비 초과 달성

#### State Pipe & Supply

##### 성과

Steel Grit 장비 전환율  
WCSP

100%

Mobile Pipe

50%

##### 목표

2025년 제청 폐기물 발생량

Zero화

# 화학물질

## 화학물질 관리 활동

세아제강은 「화학물질관리법」을 비롯한 국내 화학물질 관련 법규와 국제 규제를 검토 및 준수하여 최적의 관리를 지향하고 있습니다. 아울러 자체 CP점검을 통해 유해화학물질 관리에 취약점이 없는지 철저히 검사하고 있습니다. 2021년에 개정된 화학사고 예방관리 계획서를 작성 및 제출함으로써 화학사고 발생으로 인해 사업장 주변 지역에 미치는 영향을 평가하고, 피해를 최소화하기 위한 화학사고 대비 교육·훈련 계획 등을 마련하여 화학사고 대응 역량을 강화하고 있습니다. 또한, 취급자의 안전 및 화학사고 예방을 위해 ‘화학물질 구매 시 사전 검토제도’를 운영하여, 신규 화학물질 사용자는 취급 계획 10일 전 안전환경 전담부서에 화학물질 검토 의뢰서를 요청하여 사용 가능 검토를 통보받고 구매하도록 합니다. 이처럼 세아제강은 화학물질이 입고된 시점부터 지속적인 추적 관리를 하고 있으며, 최종 폐기 시 안전환경팀/파트에서 해당 물질의 성분을 재검토하여 검증된 처리업체에 위탁 처리하고 있습니다.

### 화학물질 전 과정 관리 프로세스



세아씨엠은 염산을 사용하여 철판에 녹을 제거하는 산세라인을 운영합니다. 산세라인에서는 산세조 3개를 사용하고 있으며 18%, 10%, 5% 기준으로 운영하고 있습니다. 염산 농도가 5% 이하로 떨어지면 폐염산을 재생하는 설비인 ARP 탱크로 이송시켜 폐염산을 재생하며, 폐염산을 태워 발생한 염화수소를 물에 통과시켜 18%의 재생염산을 만들고, 이를 산세라인으로 다시 이송시켜 사용합니다. 이때 재생염산이 부족하거나 산세라인에서 산세가 안될 시에는 신산(35%)을 이용하여 재생염산(18%)을 만들어서 산세라인으로 이송합니다. 또한, 기존의 염화수소를 흡수할 때 사용하는 일반 물 대신, 산세조 스크러버 폐수(염산성분 4 ~ 5% 함유)를 사용하여 염산 회수율을 아래와 같이 상승시켰습니다. 이로 인해 염산 회수율이 높아지면서 신산 사용량이 2022년 492m³/년에서 2023년 311m³/년으로 181m³/년 감소하였습니다.



ARP설비(세아씨엠)

### 세아씨엠 2022 ~ 2023년 화학물질 관리 내용

(단위: m³)

연도	신산 사용량	폐염산 처리량	재생 염산량	회수율
2022	492	12,273	15,805	128.78%
2023	311	11,564	15,453	133.63%
(증감)	181 ▼	709 ▼	352 ▼	4.85% ▲

# 화학물질

## 화학물질 관리 활동

동아스틸은 취급자의 안전 및 화학사고 예방을 위해 화학물질 구매 시 안전환경파트에서 사전검토 진행 후 구매 가능하며, 화학물질이 입고된 시점부터 지속적인 추적 관리를 하고 있습니다. 최종 폐기 시에도 안전환경 전담부서에서 검증된 처리 업체에 위탁 처리하고 있습니다.

SeAH Steel USA는 제조 과정에서 별도로 화학물질을 구매하거나 사용하고 있지 않으나, 제조 과정이나 다른 사업 활동 중 화학물질 사용의 필요성이 발생할 경우를 대비하여 철저한 준비와 대응체계를 갖추고 있습니다. 안전환경 담당 부서를 통해 화학물질의 구매, 사용, 보관, 폐기에 이르는 전 과정을 체계적으로 관리할 수 있는 매뉴얼과 시스템을 개발하였습니다. 구매의뢰서가 접수되는 순간부터 해당 화학물질이 당사에 입고되어 사용되고 폐기될 때까지, 모든 단계를 추적하고 기록함으로써 화학물질이 환경과 건강에 미치는 영향을 최소화하고자 합니다. 이를 통해 화학물질의 안전한 사용과 관리뿐만 아니라, 화학물질 관련 법률, 규정 및 국제 기준을 준수하고 있습니다.

Inox Tech는 화학물질 관리 정책을 수립하였습니다. 화학물질 관리 정책은 화학물질의 취급과 관련된 모든 단계와 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)와 같이 관리 정보를 수집할 수 있는 시스템 구축을 위한 방식 등을 규정하고 있습니다. 또한, 화학물질로 인한 사고를 예방하기 위해 대기 중 화학물질 배출 검출기, 초과 배출 검출기 및 수소 균열 검출기를 설치하고, 분기별로 화재 사고 예방 안전교육을 시행하고 있습니다.

## 유해화학물질 취급 교육

세아제강은 유해화학물질을 취급하는 사업장을 대상으로 안전교육을 실시하여 화학물질에 대한 정보를 사용자에게 전달하고 있습니다. 또한, 유해화학물질 취급 라인에 근무하는 전 근로자를 대상으로 비상 훈련을 실시하여 화학물질 누출 상황에 대한 초기 대응부터 복구 완료까지 대응 수준을 제고하고 있습니다.

세아씨엠은 유해화학물질을 취급하는 근로자를 대상으로 화학물질관리법에서 요하는 법정교육을 지속적으로 시행하고 있으며, 신입사원에게는 화학물질 취급 및 물질안전보건자료(MSDS) 교육을 시행하여 당사에서 사용하는 화학물질에 대한 정보를 지속적으로 제공하고 있습니다. 또한, 유해화학물질 취급 라인에 근무하는 전 근로자를 대상으로 비상 훈련을 실시하여 화학물질 누출 사고에 대한 초기 대응부터 복구 완료까지의 대응 수준을 제고하고 있습니다.

동아스틸은 유해화학물질을 취급하는 사업장의 공정 근로자를 대상으로 화학물질 취급 및 물질안전보건자료(MSDS) 교육을 정기적으로 시행하고 있으며, 당사에서 사용되는 유해화학물질에 대한 정보를 근로자들에게 제공하고 있습니다.

SeAH Steel UAE는 근로자들을 대상으로 위험 화학물질 유출 대응 및 복구 프로세스와 사용되는 물질에 관한 정보를 포함한 위험 화학물질 관련 안전 훈련을 제공하고 있습니다. 또한 위험 화학물질 사고를 예방하기 위해 물질안전보건자료(MSDS)와 안전 표시를 화학물질 보관 장소에 게시하고 있습니다.

Inox Tech는 전 직원 대상 유해화학물질 안전 교육을 시행하고 있으며, 산 세척 공장에서 근무하는 근로자들을 위한 교육도 분기마다 진행하고 있습니다. 또한, 공급사와 회사 방문자들을 위해 유해화학물질 관련 책자를 배포하고 있습니다.

## 화학물질 사고대응체계

세아제강은 화학물질의 철저한 관리 및 유출 예방을 위해 취급시설의 설비투자를 지속적으로 시행하고 있습니다. 유해화학물질 유출을 방지하기 위한 가스감지기와 누액감지기 등을 주요 취급시설에 설치하였습니다. 그리고 유해화학물질 누출 시 대처하기 위한 유·누출 방지시스템을 구축 및 운영하고 있으며, 주요 개소에 CCTV를 설치하여 화학물질 누출에 대한 상황을 실시간으로 모니터링 하고 있습니다. 특히, 2023년 4월에 낙동강유역환경청이 주관한 ‘밸프스 플러스 화학 안전 캠페인’에서 세아제강 창원공장은 24시간 유해화학물질 누출 알림 체계를 구축하고, 유해화학물질 공급배관 하우징 덮개를 설치한 화학사고 사전예방 활동을 인정받아, 최우수 사업장에 선정되어 환경부 장관상을 수상하였습니다.

세아씨엠은 화학물질의 누출을 사전에 방지하고 누출 시 적절하게 방재하기 위하여 누액감지기, 가스감지기를 설치하였으며 염산, 황산 등 누출 시 위험도가 높은 사고대비물질에 대해서는 폐수처리장으로 회수할 수 있는 설비를 운영하고 있습니다. 그 외 시설도 누출되더라도 외부로 흘러 들어가지 않도록 방류벽을 설치하였으며, 유해화학물질 취급시설에는 CCTV를 설치하여 작업자가 항상 모니터링 될 수 있도록 하였습니다. 방재작업 시 작업자의 안전을 위해 개인보호구를 비치하고 수시로 상태를 확인하여 성능을 유지하도록 하고 있습니다. 사업장 인근 주민에게는 매년 1회 당사 화학물질에 대한 정보를 우편으로 송부하여 고지하고 있으며, 화학물질안전원의 시스템에도 해당 정보를 등록하고 있습니다.

동아스틸은 화재창고와 위험물 저장소 등 지정된 장소에서 화학물질을 보관 및 관리하고 있으며, 근로자 교육과 물질안전보건자료(MSDS)를 부착하고 안전표지판 등을 설치하여 화학물질로 인한 피해를 사전에 예방하고 있습니다.

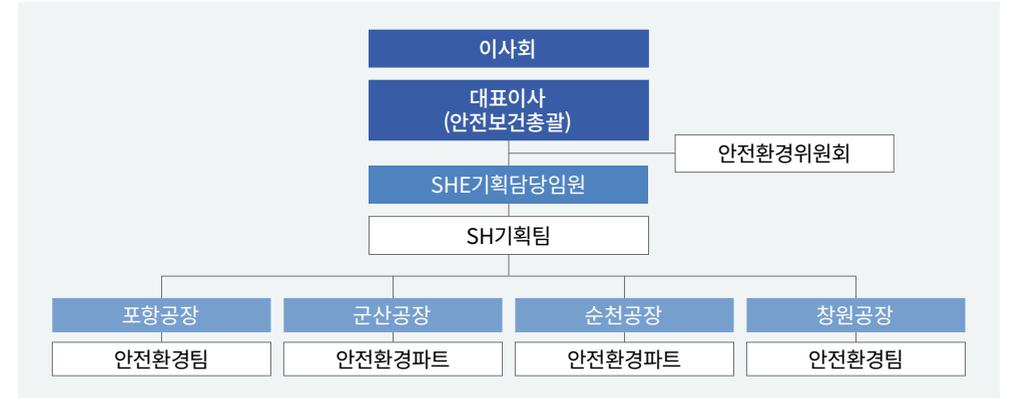
- OVERVIEW
- ESG STATEMENT
- FUNDAMENTAL
- FOCUS AREA**
- 환경경영체계
- 기후변화
- 오염물질
- 폐기물
- 화학물질
- 안전보건**
- 인권경영
- 나눔경영
- 공급망 관리
- 윤리경영
- APPENDIX

# 안전보건

## 안전보건 관리체계

세아제강은 적극적인 안전보건 활동을 수행하기 위하여 대표이사 직속의 안전보건 관리체계를 수립하고 SH기획팀이 총괄 컨트롤 타워 역할을 수행하고 있습니다. 매년 초 '대표이사(안전보건총괄)의 안전보건 메시지'를 사내 게시판을 통해 전파하여 경영층의 확고한 안전보건 의지를 전 임직원에게 전파하고 있으며, SH기획팀은 전사 안전보건 전담부서로서 실질적인 현장 위험 개소를 파악하기 위한 CP점검, SHE TOP 진단 등의 안전예방 활동을 주기적으로 진행하고 있습니다. 또한, 중대재해처벌법 등 강화되는 안전보건 법규에 대한 선제적 대응을 하고 안전 관리를 강화하기 위하여, 산업안전보건법에 따라 매년 안전 및 보건에 관한 계획을 수립하여 이사회 보고 및 승인을 받아 성실하게 이행하고 있습니다.

세아제강 안전보건 조직도



## 세아제강 사업장 안전보건 로드맵

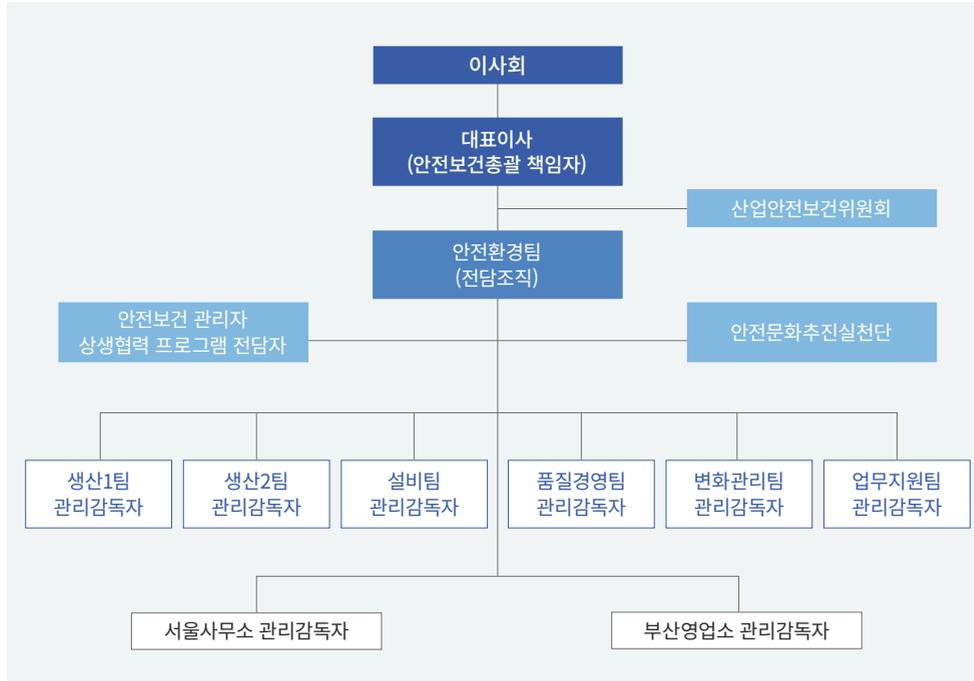
비전	함께 만드는 안전하고 건강한 미래 지속 발전하는 안전경영				
목표	산업재해 & 중대재해 ZERO		고위험(위험도 8 이상) 개선 100% 달성 (2024년 목표: 위험성평가 개선을 100%)		
전략방향	안전보건관리체계 고도화	위험성평가 기반 예방활동 전개	고위험작업 점검 및 개선 즉실천 시행	신뢰 기반 안전문화 확산	안전보건 조직 및 역량 강화
전략과제	<ul style="list-style-type: none"> <li>통합 SHE시스템 고도화</li> <li>중대재해처벌법 의무 이행 효율성 증대</li> <li>안전보건경영시스템 고도화</li> <li>안전보건 Survey 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>위험성평가 절차 개선(수시·상시)</li> <li>안전 TBM 시행 정착</li> <li>비정형 안전작업 실천 강화</li> <li>Cross 위험성평가(사업장 고위험)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고위험 안전작업허가원 적용 확대</li> <li>LOTO 정착 및 작업중지권한 제고</li> <li>안전 전담인력 상시 점검체계 확립</li> <li>전사 SSE시스템 확대 및 안정화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>신뢰 기반 안전경영 선포</li> <li>노사/원하청 합동 안전점검 강화</li> <li>협력사 중처법 대응 지원</li> <li>안전보건 상생협력 프로그램 참여</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 안전대응력 강화</li> <li>안전성 과제 시행(KPI 반영)</li> <li>안전보건 전문성 향상</li> <li>안전경영 워크샵 활성화</li> </ul>
실행주체	SH기획팀 안전환경팀/파트	생산·물류·정비·협력사	생산·정비·협력사 안전환경팀/파트	노동조합·협력사 안전환경팀	SH기획팀 안전환경팀/파트

# 안전보건

## 안전보건 관리체계

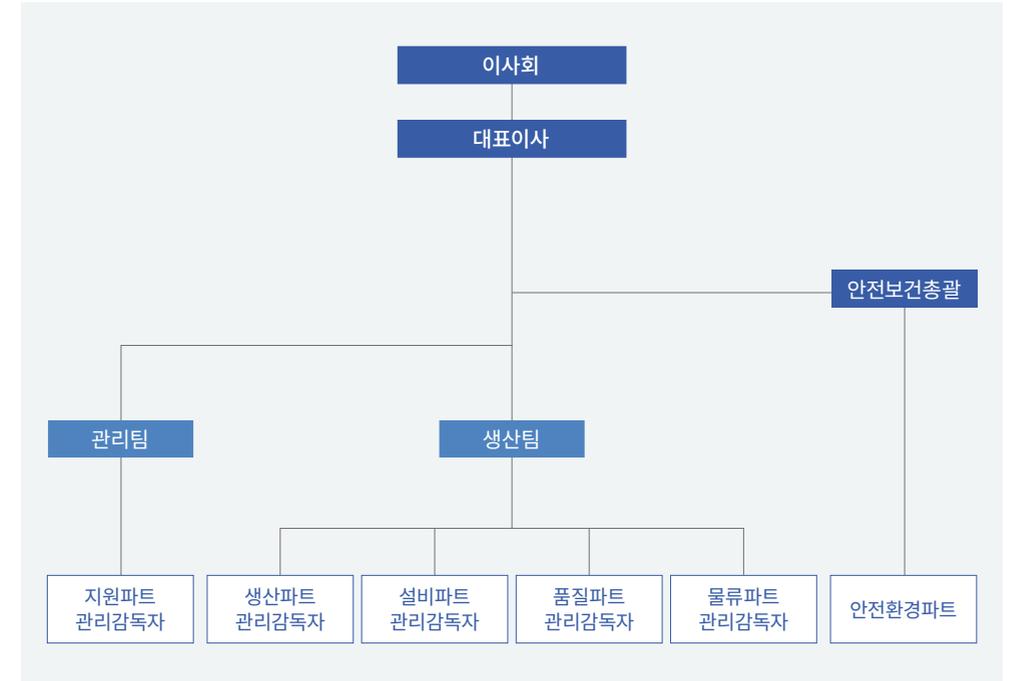
세아씨엠은 2023년 안전보건관리 조직을 강화하기 위하여 안전환경팀 내 안전파트 담당자를 3명에서 5명으로 증원하였으며, 현장 부조장과 사무직 팀장을 관리감독자로 추가 선임하여 관리감독 인원 또한 23명에서 70명으로 확대하였습니다.

세아씨엠 안전보건 조직도



동아스틸은 안전보건총괄 책임자를 지정하고, 안전파트 조직 신설 및 전담인원 배치를 통해 안전보건을 적극 관리할 수 있는 안전보건체계를 확립하였습니다. 또한, 지속적인 계열사 안전보건 벤치마킹과 컨설팅 활동 참여를 통해 중대재해처벌법 등 강화되는 안전보건 관리 수준에 선제적으로 대응하고, 안전 관리 강화 및 전문성 함양을 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 안전환경파트 조직을 신설하고 담당자를 추가 선임하여 안전보건 관리체계를 강화하고 있습니다.

동아스틸 조직도



## 안전보건

### 안전보건 목표

세아제강은 2024 ~ 2025년 안전보건 목표로 위험성평가 개선율 100%, 산업재해와 중대재해 ZERO, 위험도 8 이상의 고위험 요소 개선 100% 달성을 안전보건 목표로 수립하였고, 목표 달성을 위해 재해율, 사망률, 도수율, 강도율, 근로손실재해율 등을 안전보건 관리 지표로 운영하고 있습니다.

세아씨엠은 ‘법규기반 안전관리 및 자기규율 안전문화 조성’을 2024년 주요 목표로 설정하고 추진 전략 및 계획을 수립하였으며, 중대재해처벌법 대응강화 및 안전수준 향상, 위험성평가체계 및 ERP 고도화, 위험요인 제거 활동 및 안전문화 증진 활동, 유소견자 관리방안 강화를 주요 개선 과제로 두어 세부 계획을 실행하고 있습니다.

동아스틸은 2023년 무재해 사업장을 안전보건 목표로 수립하고 안전을 최우선 가치로 생각하며 그룹 안전 최우선 경영 선포에 동참하였습니다. 또한, 위험성평가 고도화 계획에 따라 위험성평가 우수사업장 인증을 취득하였으며, 2024년에도 중대재해 및 중상해 ZERO를 목표로 안전 개선 활동을 수행하고 있습니다.

### 안전보건 지표 및 목표

구분	주요 내용
세아제강	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 위험성평가 개선율 100%</li> <li>· 산업재해와 중대재해 ZERO</li> <li>· 위험도 8 이상의 고위험 요소 개선 100% 달성</li> </ul>
세아씨엠	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 법규기반 안전관리 및 자기규율 안전문화 조성</li> </ul>
동아스틸	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 무재해 사업장(2023년)</li> <li>· 위험성평가 우수사업장 인증(2023년)</li> <li>· 중대재해 및 중상해 ZERO(2024년)</li> </ul>

### 위험성평가 강화

세아제강은 위험성평가 기법을 기존 4M기법(Machine, Media, Man, Management)에서 기계(설비적) 요인, 전기적 요인, 화학적 요인, 생물학적 요인, 작업특성 요인, 작업환경 요인의 6개 항목을 평가하는 KRAS기법으로 변경하며 전 공정에 대한 위험성평가 절차를 고도화하였습니다. 평가 결과 2023년 전 사업장에서 파악된 유해·위험 요인은 총 361건이며, 이 중 331건을 개선 완료하여 개선율 92%를 달성하였습니다.

세아씨엠은 안전보건 총괄 책임자하에 안전환경팀을 구성해 당사의 안전보건 리스크를 관리하고 있습니다. 또한, 위험성평가체계 구축을 위한 서포터즈 활동을 이행하여 안전보건 강화를 위해 노력하고 있습니다.

### 세아제강 위험성평가 프로세스

**STEP 1 적정성 검토 및 계획 수립**

- 정기 위험성평가 실시 전, 전년도 위험성평가 결과의 적정성 검토
- 위험성평가 대상, 역할, 기간, 절차 등이 포함된 연간계획 수립

**STEP 2 위험성평가 및 분석**

- 안전보건상 위험정보와 개인별 공정 유해위험조사 작성
- 위험요소별 위험성평가와 유해화학물질 취급내용별 유해성 평가 시행
- 토론회를 개최하여 유해, 위험요인 파악 및 개선 대책 도출

**STEP 3 개선실행계획 수립 및 이행**

- 취합된 개인별 유해위험조사를 통한 SHE시스템에 작성
- 위험도가 높은 사항에 대해 개선 대책, 실시담당자, 개선 일정을 포함하여 개선 실행계획 조치 작성
- 계획에 맞춰 개선 조치를 수행하며, 개선되지 않은 내용은 고위험도별 작업 수순별로 정리

**STEP 4 수시·상시 위험성평가 실시**

- 수시: 기계, 기구 등의 신규 도입 및 변경, 안전사고 발생 등으로 인해 발생하는 유해, 위험요인에 대해 시행
- 상시: 안전패트를, 안전진단, 합동점검, CP 점검을 통해 안전점검 건별 위험성평가 시행

**STEP 5 위험성평가 결과 보고**

- SH기획팀: 전 사업장 위험성평가 결과를 취합하여 대표이사(안전보건총괄)에게 보고
- 안전환경팀/파트: 사업장별 개선 실행조치 계획에 대한 이행 실적을 매월 점검 및 반기 1회 이상 보고
- 결과는 전 근로자에게 공유 및 교육 실시

# 안전보건

## 안전보건 활동

### 중대재해 예방활동

세아제강은 주기적으로 중대재해 대응 비상훈련 및 소방훈련을 실시하여 사고 발생 시 대응 방법, 추가 피해 방지를 위한 대응 프로세스 등을 교육하고 있습니다. 또한, 중대재해 발생 위험성이 높은 ‘Worst Area’를 선정하여 사외 전문가와 공동으로 사업장의 유해 위험 발굴 및 개선활동을 진행하였습니다.

세아씨엠은 실질적인 비상조치 대응 역량체계를 강화하기 위하여 불시 비상조치 훈련을 시행하고 있습니다. 2023년에는 화재, 폭발, 누출 등의 7가지 시나리오에 협착, 충돌을 포함하여 확대 시행하였으며, 향후에는 지열대, 공기호흡기, 심장제세동기 사용법 등 행동 숙달 훈련을 시행할 계획입니다. 또한, 세아씨엠은 열사병 등 온열질환 발생 예방을 위하여 체감온도 및 온열질환 예상 온도를 안내하고 이에 따라 작업시간을 통제하고 있습니다. 더 나아가 협력사의 근로자 휴게소에 얼음물, 음료수, 아이스크림을 비치하는 등 온열질환 예방 방안을 모색하며 대응체계를 구축하고 있습니다.

동아스틸은 매년 소방서 합동소방훈련을 실시하여 위급 상황 발생 시의 조치, 근로자 대피, AED 사용 등의 구호조치, 소화전·소화기에 대한 사용훈련을 체계적으로 진행하고 있습니다. 중대재해 예방의 일환으로 조관 공정 2개소에 스마트 IoT 카메라 도입, 설비 내 안전 이동통로 설치, 국소배기장치 교체 설치, 위험성평가 우수사업장 인증 취득활동을 시행하였습니다.



민관소방합동훈련(세아제강 포항공장) 중대재해 비상대응훈련(세아제강 포항공장)

### 안전한 근무환경 구축

세아제강은 임직원의 건강한 근무환경 조성을 위하여 작업장 유해인자 노출 정도를 주기적으로 측정하여, 유해인자 저감 대책을 수립하고 노후시설을 개선하고 있습니다. 이와 더불어 통합 SHE시스템에 공장별 사용 화학물질 안전보건자료를 등록하여 근로자가 언제든지 확인하고 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 하고 있습니다.

세아씨엠은 중대재해처벌법 대응을 위해 사업장 안전관리 현황 컨설팅을 수행하였으며, 주요 개선사항으로 도출된 재발방지 대책 수립, 의무 이행 관리 조치를 시행하였습니다. 전문직 사원으로 구성된 ‘안전문화실천추진단’은 자율적인 근무환경 안전개선활동을 지원하고 있습니다. 또한, 전단기 끼임 및 협착 방호조치를 개선하기 위하여 19개소를 대상으로 안전방호울 및 인터락을 추가 설치하였습니다. 더 나아가 내부 화재 확산 대비용 자동소화솔루션 및 무선 비상방송 설비를 설치하는 등 근무환경의 안전을 위해 많은 노력을 기울이고 있습니다. 2023년에는 안전펜스, 안전표지판, 반사경, 안전가드레일, 차량 정지선 등을 설치 및 관리하고 있으며, 3CCL 로봇, CGL 부유물 제거 로봇 등 작업 현장에 로봇을 도입하여 안전·보건 관리활동을 고도화하였습니다. 세아씨엠은 무재해 사업장을 구축하기 위하여 앞으로도 근무환경 내 위험 요인 개선활동을 지속적으로 시행할 것입니다.



중대재해처벌법 대응 워크샵(세아씨엠)

SeAH Steel Vina는 안전한 근무환경을 구축하기 위해 안전보건 관리자를 배치하여 안전관리를 더욱 철저히 하였으며, 위험 물질 또는 소음 노출에 대비하여 대응 방안을 마련 및 운영하고 있습니다.

State Pipe & Supply는 안전 규칙을 준수하고 위반 및 사고 예방에 집중하여 보다 안전한 근무환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 안전 규정을 엄격히 준수하고 위반 및 사고 예방에 기여한 직원에게 분기별 보상을 제공하여 안전 준수를 장려하고 있습니다. 또한, 직원들이 호흡기 보호구를 올바르게 사용하고 있는지 확인하고 안전 장비 사용 교육을 실시하는 등 호흡기 인증 프로그램을 운영하고 있습니다.

Inox Tech는 작업장 내 잠재 위험요인과 위험요인을 제거하기 위한 방법이 포함되어 있는 위험성평가 문서를 작성하였습니다. 작업에 사용되는 장비를 교체해야 하거나 공정 관련 변경사항이 생길 경우에는 작업장 현황과 올바른 시정조치를 반영하기 위해 위험성평가 문서를 개정하고 있습니다.



안전문화실천추진단(세아씨엠)

- OVERVIEW
- ESG STATEMENT
- FUNDAMENTAL
- FOCUS AREA**
- 환경영향체계
- 기후변화
- 오염물질
- 폐기물
- 화학물질
- 안전보건**
- 인권경영
- 나눔경영
- 공급망 관리
- 윤리경영
- APPENDIX

# 안전보건

## 안전보건 활동

### 임직원 안전의식 제고

세아제강은 임직원에게 체험형 안전교육 및 훈련을 제공하여 무재해 사업장을 구현하고자 포항공장에 안전문화센터를 개관하고 세아제강의 안전문화를 소개하고 있습니다. 전 임직원은 센터를 통해 매년 1회 이상 의무적으로 안전보건 교육을 이수하고, 외주 및 공사업체 근로자 또한 작업시작 전 필수적으로 안전교육을 수강하고 있습니다. 또한, 사내 안전문화를 형성하기 위하여 각 사업장별 공장장, 관리감독자, 안전관리자, 협력사 대표자가 모든 공장을 대상으로 안전문화 캠페인을 진행하고 있으며, 현장 근로자들의 의견이 반영된 안전홍보물을 제작 및 배포하고 있습니다.

세아씨엠은 매주 화요일 안전캠페인과 지적구호(TBM) 활동을 실시하여 자기규율 예방체계를 구축하고자 합니다. 또한, 안전문화 관련 포어포스터개선 아이디어 공모전을 통해 안전문화를 내재화하고 있으며, 당사 및 사내협력사 임직원을 대상으로 기프티콘 이벤트를 진행하여 안전절차 및 안전수칙에 대한 이해를 강화하고 있습니다. 나아가 안전 스터디 클럽 운영, 관리감독자용 중대재해 사례집 발간, 타 사업장 견학 프로그램 운영을 통해 관리자의 역량 강화를 적극 지원하고 있습니다. 2024년부터는 전 직원, 협력사, 외부 공사업체 근로자를 대상으로 ‘Safety Keeper’ 프로그램을 시행해 안전수칙을 준수하는 직원에게 포상할 계획입니다.

동아스틸은 안전 캠페인 슬로건 공모전과 안전 홍보물 부착 등 안전문화 조성을 위해 힘쓰고 있으며, 주기적으로 사외 안전교육장 견학을 실시하는 등 안전의식 제고를 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 안전포상제도를 운영하여 무재해 달성, 안전보건 우수 근로자에 대한 특별포상 시행 등 근로자 의식 개선활동에 주안점을 둔 작업환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

SeAH Japan은 제품 선적 및 창고 보관 시 하역사와 창고관리 담당자에게 출하 작업 전 추락방지시설 설치 및 지게차 안전 운행 등에 대하여 수시로 주의시키고 있습니다.

SeAH Steel Vina는 임직원의 안전의식 제고를 위해 일반 안전교육, 화학 및 전기 안전교육, 지게차 운영 시 안전교육 등과 같은 다양한 교육 프로그램을 진행하고 있습니다.

State Pipe & Supply는 임직원의 안전 의식을 높이고 필요한 지식과 기술을 보유할 수 있도록 매년 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 특히, Managing Transitional Duty Training은 연 2회 진행되며 안전 관련 감독자 및 인솔자에게 필요한 상황과 절차 설명에 중점을 둡니다. 교육 후에는 참가자가 교육 내용을 충분히 이해하고 효과적으로 적용할 수 있도록 후속 조치가 이루어지며 워크시트를 팀마다 제공하여 의사소통과 안전 프로토콜 준수를 장려하고 있습니다.

Inox Tech의 모든 직원은 안전보건을 위한 일반교육과 특수교육을 이수해야 합니다. 또한, 안전관리시스템과 일반적인 내부의 비상계획을 사내 인트라넷과 게시판에도 공개하고 있으며, 신입사원들을 위한 설명회도 진행하고 있습니다. 또한, 안전점검 회의를 통해 관리자와 근로자가 협력하여 사고 및 위기 상황에 대한 근본적인 원인을 분석하고 결과를 구성원들과 공유하고 있습니다.



안전문화 캠페인(세아제강 군산공장)



안전문화센터(세아제강 포항공장)

# 안전보건

## 안전보건 활동

### 협력사 안전역량 향상

세아제강은 협력사의 안전보건관리 수준을 향상시키기 위하여 안전보건 공생협력단을 운영하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 안전보건교육 및 위험성평가, 현장안전점검 등의 활동을 지원하고 있으며, 매월 원청과 협력사 간 안전보건협의체 회의를 진행하며 적극적으로 의사소통하고 있습니다.

동아스틸은 정기 합동점검 외 공장장 주관의 매월 안전진단 활동에 안전보건관리자, 협력사 사업주가 참여하여 다양한 시각으로 위험요인을 발굴하고 개선방안을 수립하고 있습니다. 또한 협력사의 체계적인 안전보건관리시스템 구축을 위해 안전보건 컨설팅 및 위험성평가교육, 안전업무 위탁관리업체 계약 지원 등 안전보건 상생 협력을 위한 활동도 적극 시행하고 있습니다.

### 안전보건 소통

세아제강은 2022년 안전보건에 대한 기업의 책임 강화와 사고 예방 및 원인 분석을 위한 전사 통합 SHE시스템을 도입하였으며, 통합 SHE시스템 내 안전신문고를 통해 안전보건 관련 신고, 건의, 요청, 질문사항 등 종사자 의견 개시를 익명성 보장하에 적극적으로 시행하고 있습니다. 2023년에는 통합 SHE시스템의 현장 접근성을 확대하고자 모바일 앱인 ‘세아 키퍼’를 도입하여 근로자들이 직접 현장의 위험요인 발굴 및 개선을 진행하며 자율적인 안전보건 활동을 할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

동아스틸은 월 1회 사업주협의체 운영과 상시 대표자 미팅을 통해 고충사항에 대한 의견 청취를 진행하였으며, 2024년에는 고충처리 프로세스 개선을 통해 모바일 참여가 가능한 창구를 도입하여 익명성 보장하에 임직원들의 자율적인 의견 제안을 받아 안전보건 활동이 가능한 환경을 구축할 예정입니다.

State Pipe & Supply는 현장 근로자와 직접적인 안전 관련 소통을 강화하기 위해 안전보건 회의를 연 2회 진행하고 있습니다. 회의는 안전 문제를 해결하기 위해 시설 관리팀과 협력하여 계획되며, 산업과 관련된 주제 및 임직원 요구사항에 따라 약 45개 주제에 대해 논의합니다. 안전보건 회의 외에도 다양한 안전 캠페인을 수시로 진행하며 공장 관리자, 감독관, 안전 관리자, 공급사 등 주요 이해관계자가 참여하고 있습니다. 또한, 주요 안전 및 보건 문제를 다루는 안전 간행물을 배포함으로써 직원들의 안전 의식을 증진시키고 있습니다.



안전보건협의체 회의(세아제강 군산공장)



합동안전점검(세아제강 순천공장)

## 안전보건

### 안전보건 활동

#### 임직원 건강증진 활동

세아제강지주는 임직원들의 건강관리를 위해 근골격계 질환 및 뇌심혈관 질환과 청력손실 예방 프로그램 등 다양한 건강증진 활동 및 건강검진을 지원하고 있습니다.

세아제강은 근로자 건강관리를 위해 건강관리실을 운영하고 있습니다. 건강관리실에 상주하는 간호사는 순회검진 등을 통해 근로자에게 건강상담, 혈압 측정, 혈당 측정을 실시하고 있습니다. 또한, 월 1회 산업예방의학과 전문의가 방문하고 있습니다. 이와 더불어 건강관리실에는 뇌심혈관 질환 예방을 위한 혈압 측정기, 혈당 측정기, 콜레스테롤 측정기 및 근골격계 질환 예방을 위한 손 마사지, 저주파 마사지, 전신안마기, 적외선 치료기 등이 구비되어 있습니다.

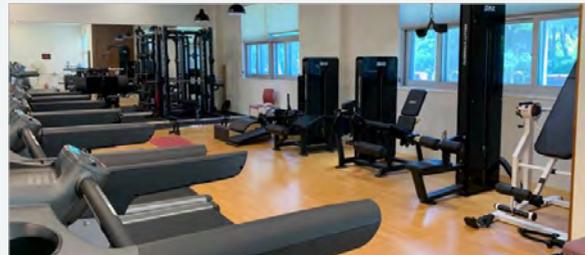
세아씨엠은 유소견 근로자에 대한 건강증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 이상지질혈증, 당뇨, 콜레스테롤, 비만, 고혈압 등의 질환을 지닌 근로자를 중점관리대상으로 선정하여 매주 1회 2시간 동안의 PT 프로그램과 함께 표준 식단표를 제공하고 있습니다. 2023년 건강검진결과 당사 유소견자가 80명에서 52명으로 감소하였으며, 이와 같은 성과를 기반으로 2024년 유소견 근로자 건강관리 프로그램을 강화할 예정입니다.

나아가 세아씨엠 군산공장은 2024년 전 직원의 건강 증진을 위해 군산시 보건소와 협약을 체결하여 건강증진 프로그램을 진행할 계획입니다. 근골격계 질환 예방을 위한 스트레칭, 직장 내 스트레스 예방교육 등 8개 프로그램을 총 38회에 걸쳐 실시함으로써 임직원 개인의 건강관리 능력을 향상시키고 건강한 근로환경을 조성하는 것을 목표로 하고 있습니다.

동아스틸은 근로자 건강 관리를 위해 보건업무를 위탁하여, 월 2회 간호사 순회 검진을 실시하고 검진 및 건강상담을 지원하고 있습니다. 근골격계 질환과 뇌심혈관 질환을 예방하기 위한 위험도 평가를 시행하고 있으며, 집중관리가 필요한 대상자를 선정하여 별도 관리하고 있습니다. 또한, 청력손실 예방을 위해 분기마다 산업위생관리기사의 작업환경 상태점검을 실시하고 있으며, 청력보존 프로그램을 통해 유증상 근로자를 별도 관리하고 있습니다. 청력 관리의 중요성과 난청 예방법을 교육하고 적합한 보호구를 지급하여 유해한 환경에 노출되지 않도록 조치하고 있습니다.



건강관리실(세아제강)



1. 군산보건소 건강일터 업무협약(세아씨엠) 2. 헬스장(세아씨엠)



건강검진(세아씨엠)

# 인권경영

## 인권경영 정책

세아제강지주는 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights, UDHR), UN 기업과 인권 이행 지침(Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGPs), OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약, 국제노동기구 핵심협약 등 국제 인권 원칙과 규범을 준수하여 제정된 세아그룹 인권경영 헌장을 준용하고 있습니다. 이를 기반으로 임직원, 파트너, 고객 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하고, 직장 내 성희롱, 괴롭힘 및 폭력 등 행위에 대해 무관용 원칙을 적용하고 있습니다. 매년 임직원을 대상으로 무관용행위와 관련한 예방 교육을 실시하고 있으며, 고충처리채널을 통해 관련 고충을 접수 및 처리하고 있습니다.

### 인권경영 헌장

#### ● 제1조 인권경영 체제의 구축

세아그룹은 모든 임직원과 이해관계자를 인간으로서 존중하고, 정신적 또는 신체적으로 인권을 침해하는 그 어떠한 행위도 발생하지 않도록 정기적인 인권 교육을 실시하며, 윤리경영사무국을 통하여 인권 침해에 대한 모니터링 및 고충 처리 절차를 이행한다.

#### ● 제2조 고용 차별금지

세아그룹은 채용, 승진, 보상, 교육 기회의 제공 등 인사제도 운영에 있어, 성별, 국적, 종교, 사회적 신분, 인종, 연령, 학력, 장애, 성 정체성 등을 이유로 부당하게 차별하지 않는다.

#### ● 제3조 결사 및 단체 교섭의 자유 보장

세아그룹은 건전한 조직문화 배양을 위해 회사와 임직원 간 자유로운 의사소통을 장려하고, 노동조합 가입 및 단체 교섭을 보장하며, 노동조합 활동 등을 이유로 부당한 불이익을 주지 않는다.

#### ● 제4조 강제 노동 금지

세아그룹은 폭행, 협박, 감금 등 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하여 자유 의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 임직원에게 신분증이나 다른 중요한 개인정보의 양도를 요구하지 않는다.

#### ● 제5조 아동 노동 금지

세아그룹은 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수하며, 연소자를 인체에 유해하고 위험한 근로 환경에 노출시키지 않는다.

#### ● 제6조 산업안전 보장

세아그룹은 모든 임직원이 안전한 근로 환경에서 근무할 수 있도록 사업장 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 국가 및 지역의 법규가 요구하는 보건 및 안전 기준을 철저히 준수한다. 또한, 법적 요구사항을 반영한 정기 교육을 실시하고 임직원의 안전 의식을 고양한다.

#### ● 제7조 책임 있는 공급망 관리

세아그룹은 계열사와 협력사에 인권경영 헌장의 가치와 원칙을 공유하도록 노력하고, 이에 위반되는 사항이 발생 시 거래 중지 등 필요한 조치를 취할 수 있다.

#### ● 제8조 현지 주민 인권 보호

세아그룹은 사업장의 잠재적인 사회 및 환경적 영향으로 인한 지역사회 변화와 관리하고 인권을 보호한다. 사업장 인근 지역 및 주민에 미칠 수 있는 잠재적인 영향에 대한 우려를 제기하고 문제를 해결할 수 있도록 지역사회의 의견을 경청하고 기업 활동에 반영하고자 노력한다.

#### ● 제9조 환경권 보호

세아그룹은 국내뿐만 아니라 해외사업장, 협력사, 지역사회에 이르기까지 환경 보전을 위한 활동을 지속적으로 전개하고 독려한다.

#### ● 제10조 고객 인권 보호

세아그룹 모든 임직원은 제품과 서비스 제공 시 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위하여 최선의 조치를 취한다.

#### ● 제11조 직장 내 괴롭힘 및 갑질 방지

세아그룹의 임직원은 다른 직원의 업무를 방해할 수 있는 괴롭힘 또는 공격적인 행동을 하지 않으며, 직원에게 관련 법령과 회사의 규정 및 프로세스에 위반되거나 업무와 무관한 작업을 수행하도록 부당한 지시를 하지 않는다.

#### ● 제12조 개인정보 보호

세아그룹은 국가 및 지역의 법규에 의거하여 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 당사자의 사전 승인 없이 정보를 이용하거나 다른 용도로 사용하지 않는다. 또한, 진실한 정보를 알리며, 허위정보를 제공하지 않는다.

#### ● 제13조 적법한 근로시간 및 근로조건 준수

세아그룹은 국가 및 지역의 법규에서 지정한 근로시간을 철저히 준수하고 최저 임금을 보장하여 사회보험 가입, 휴게 시간 및 휴가 제공 등 노동 관계 법규를 준수한다.

## 인권경영

### 인재경영체계

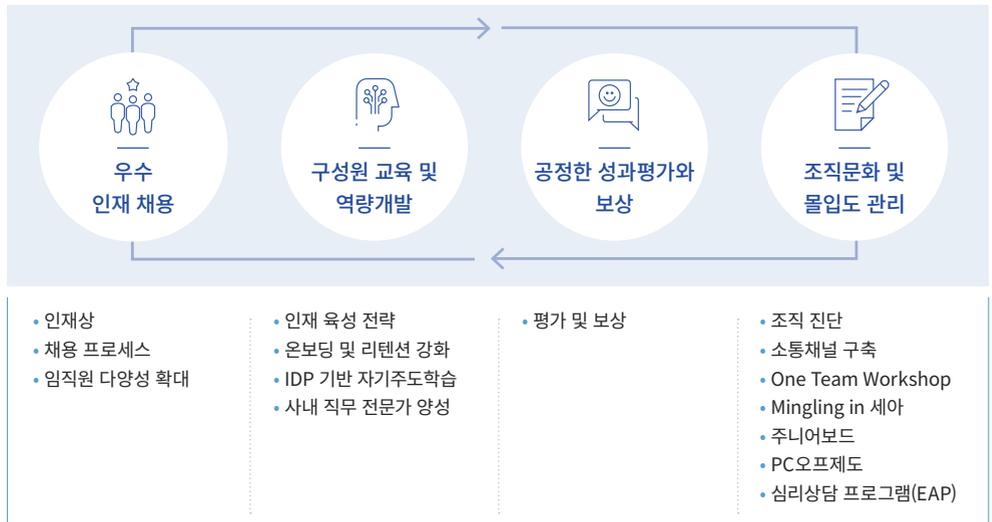
세아제강지주는 전략방향에 따라 인재를 채용 및 육성하고 있습니다. 인재 채용은 계열사별로 실시하고, 인재 육성을 위하여 그룹 공통 교육 프로그램과 사별 직무 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 세아제강지주는 인재 확보와 육성, 평가 및 보상이 공정하고 유기적으로 이루어지도록 인재경영체계를 고도화하고 있습니다.

### 인재채용

세아제강지주는 정직, 열정, 실력의 핵심가치에 기반한 직무전문성과 잠재력을 가진 다양한 인재를 선발하고 있습니다. 인재 선발 시 다양성 확보와 지역, 연령, 신체적 특징, 성별, 종교 등에 의한 차별 방지를 위하여 공정한 채용을 가이드하고, 사별 취업규칙과 인사관리규정에 이를 명시하고 있습니다. 또한, 체계적인 심사 절차와 기준에 따라 지원자의 역량과 자질을 객관적이고 공정하게 평가합니다.

세아제강은 정기·수시 채용을 통해 당사와 함께 성장할 수 있는 역량과 자질을 갖춘 인재를 채용하고 있으며, 서류 평가, AI 기반 역량검사, 면접 총 3단계의 체계적인 시스템에 따라 지원자를 평가합니다. AI 역량검사를 통해 지원자의 직무기초역량과 인성을 객관적으로 검증하고, 1차 면접에서 지원 분야 지식 및 전문성을, 2차 면접에서 인성과 조직적합도를 종합적으로 평가하고 있습니다. 지원자의 성별, 연령, 인종 및 민족, 출신 국가 및 국적, 문화적 배경, 신체적 특징, 종교 등의 요소로 차별하지 않으며, 주기적인 면접관 교육을 통해 공정하고 객관적인 채용 프로세스를 구축하고자 노력하고 있습니다.

### 세아제강 인재경영 전략



### 인재상

세아제강지주는 핵심가치에 부합하는 Right People을 확보하고, 개개인의 행복한 삶과 동반성장을 위한 교육을 진행하고, 평가 및 보상제도를 운영하고, 상호존중하는 문화를 구축하고 있습니다.

세아제강은 바람직한 인재들이 갖고 있는 다양한 생각과 개성이 풍요로운 세상을 만들고, 꿈과 열정이 가득한 세아에서 아름다운 가치를 만들어 나갈 수 있는 환경을 만들기 위해 노력할 것입니다.

### 세아제강 인재상

<p><b>합리적이고 올바른 가치관을 가진 사람</b></p> <p>이성에 의해 객관적인 판단을 하고, 모든 사람들이 수긍할 수 있는 의사결정을 내리는 사람을 말합니다.</p>	<p><b>창의적이고 진취적인 사람</b></p> <p>의미 있는 것들을 독창적인 방법이나 기술에 의해 능동적으로 새로운 형태로 사물을 만들거나 가치를 창출하고, 이를 실천하기 위해 노력하는 사람을 일컫습니다.</p>	<p><b>적응력과 융화력을 갖춘 사람</b></p> <p>어떤 업무가 주어지더라도 부족함이 없어 맡은 바 업무를 훌륭하게 수행해 낼 수 있는 사람, 원만한 인간관계를 유지할 수 있는 사람을 의미합니다.</p>
--	---	---

- OVERVIEW
- ESG STATEMENT
- FUNDAMENTAL
- FOCUS AREA**
- 환경경영체계
- 기후변화
- 오염물질
- 폐기물
- 화학물질
- 안전보건
- 인권경영**
- 나눔경영
- 공급망 관리
- 윤리경영
- APPENDIX

## 인권경영

### 인재경영체계

#### 임직원 다양성 확대

세아제강은 채용 시 장애인 지원자에게 가점을 부여함으로써 임직원의 다양성을 확대하고자 노력하고 있습니다. 또한, 장애인 표준사업장 지분 투자를 통하여 간접적으로 중증 장애인을 고용하고, 해당 사업장에서 생산한 물품을 정기적으로 구매하고 있습니다. 2023년 장애인 고용률은 2.5%(지분 투자 포함)로 2022년 1.78% 대비 0.72% 상승하였습니다. 장애에 따른 불편함 등을 고려하여 재택근무를 권장하고 대형 모니터, 통신비 등을 지원하고 있습니다. 나아가 2024년에는 임직원 다양성 확대 및 기회균등을 체계적으로 관리하기 위하여 사회적 약자 채용 우대 정책을 검토할 계획입니다.

#### 세아제강 소수자 고용 현황

구분	단위	2021	2022	2023
장애인 고용 수	명	13	12	19
외국인 고용 수	명	1	1	1
국가보훈자 고용 수	명	7	8	10
장애인 고용 비율	%	2.0	1.8	2.5

State Pipe & Supply는 채용 과정에서 모두에게 동등한 기회를 제공하고 연방법, 주법, 지방법이 규정하는 모든 종류의 차별을 엄격히 금하고 있습니다. 2023년에는 차별 없는 업무환경을 조성하기 위해 전 직원을 대상으로 차별방지 종합교육을 실시하였습니다. 모든 구성원은 관련 교육 영상 시청 후 직장 내 차별방지를 주제로 토론을 진행하였으며, 이수자에게는 인증서를 수여하였습니다. State Pipe & Supply는 해당 교육 프로그램을 정례화하여 다양성을 존중하는 업무환경을 정착시키기 위해 노력할 것입니다.

#### 성과 평가 및 보상

세아제강지주는 지속 성장 및 우수인재 확보, 구성원 동기부여 강화를 위하여 그에 맞는 성과보상체계 및 인사 제도를 구축하여 운영하고 있습니다.

<p style="text-align: center;"><b>[성과평가]</b></p> <p>지주사 역할에 맞는 전사 목표 달성을 위한 협업을 강조하고, 평가 본연의 기능 강화를 위해 2023년부터 절대평가 방식을 도입하였습니다. 성과평가시스템을 기반으로 직원들이 전사 목표와 Align하여 개인 목표를 수립하고, 리더와의 상시 코칭 및 피드백을 통해 체계적으로 성과를 관리함으로써 회사와 구성원 모두가 성과 창출 기반의 동반성장을 목표로 하고 있습니다.</p>	<p style="text-align: center;"><b>[보상]</b></p> <p>성과평가의 결과는 급여 인상, 승진, 육성 등 다양한 HR Decision에 활용되고 있으며, 성과급의 경우, 구성원의 동기부여 및 성과에 따른 명확한 보상을 위해 전사 Value 실현에 초점을 맞춘 ‘경영성과급’과 팀 단위 성과창출을 강화하기 위한 ‘조직성과급’ 두 가지 형태로 지급하고 있습니다.</p>
--	---

세아제강은 성과 기반의 인사 및 평가제도를 토대로 임직원의 성과 향상과 동기 부여를 유도하고 있습니다. 회사와 임직원이 성과창출 기반의 동반성장을 이루는 것을 목표로, BSC(Balanced Score Card)를 통해 성과를 평가하고 개인의 능력을 기반으로 적재적소에 인력을 배치하고 있습니다. 또한, 다양하게 경험하고 각자에게 적합한 분야를 찾아 성과를 극대화할 수 있도록 순환보직 제도를 운영하고 있습니다.

성과평가는 조직 상하 간 목표 연결 및 합의를 통해 관리하며, IT시스템을 활용하여 상시 피드백을 진행하고 있습니다. 성과에 대한 기여도 데이터를 기반으로 임직원이 개인 평가 결과를 수용하고 스스로 향상할 수 있도록 유도합니다. 또한, 구성원으로서 추구해야 할 ‘핵심가치’와 세아제강만의 고유한 업무 방식을 체계화한 ‘일하는 방식’, 리더라면 갖추어야 할 ‘리더다움’에 대해 360도 평가를 실시하여 이를 개인역량 개발 및 차년도 인력 운영 방향에 활용하고 있습니다.

세아씨엠은 조직평가(BSC)와 개인평가(MBO)를 연계하여 임직원의 성과를 평가 및 관리하고 있습니다. 개인평가는 성과평가 및 역량 진단으로 구성되어 개인이 수립한 임직원별 과업목표 및 역량개발 계획에 대해 평가합니다. 평가 결과는 급여 인상률, 승급 Point, 승급대상자 심사, 인재선발 및 육성에 적용됩니다.

# 인권경영

## 인재육성 프로그램

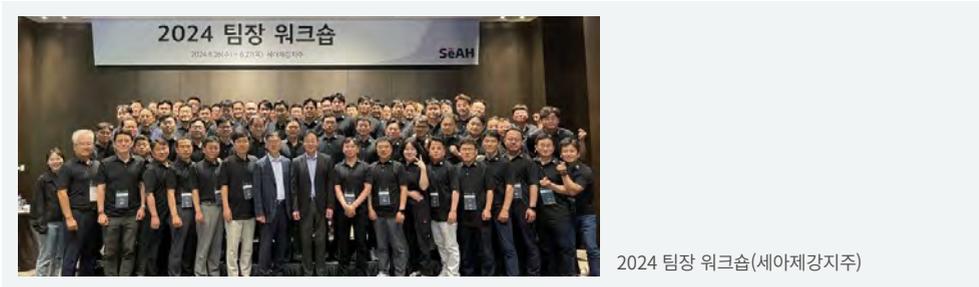
### 신임 임원 코칭

세아제강지주는 임원의 역할 인식과 동기부여 강화, 조직의 안정적인 운영을 위해 신임 임원 대상 코칭 프로그램을 시행하고 있습니다. 사전 단계에서는 리더십 진단을 통한 자기 인식과 CEO 인터뷰를 통해 대상 임원의 조직 내 역할과 기대사항을 확인합니다. 본 단계에서는 대상 임원들 간 사전 워크숍을 통해 역할 변화에 대하여 인식하고, 전문가와 1:1 코칭을 통해 대상 임원별 리더십의 주요 사항에 대한 심층 피드백을 공유합니다. 코칭 종료 후엔 Wrap-up 워크숍을 통해 프로그램 리뷰와 새롭게 인식하고 실천한 점을 대상 임원들에게 공유하고, 지속적인 변화를 위해 성찰하는 시간을 갖고 있습니다.



### 팀장 워크숍

세아제강지주는 팀장 리더십 역량과 팀 간 협업 강화를 위해 전 계열사의 팀장을 대상으로 워크숍을 시행하고 있습니다. 최고경영진의 리더십 특강을 통해 경영철학 및 리더십에 대한 메시지를 명확하게 전달하고, 외부 명사 특강을 진행하여 리더십 주요 사항에 대한 인사이트를 제공합니다. 또한, 주요 계열사의 공장 투어를 통해 공장 환경 및 시스템 등에 대한 현장 이해를 제공하고, 벤치마킹을 통해 계열사 또는 조직 부문 간의 교류 기회를 마련하고 있습니다.



### 리더십 교육

세아제강지주는 2년차 구성원을 대상으로 경영환경의 변화와 회사의 추진 방향을 공유함으로써 조직몰입을 강화하는 한편, 해당 직급에서의 필요 리더십 역량과 네트워킹 강화를 위해 리더십 교육을 실시합니다. 사내 강의로 회사의 비전 및 전략과 회사가 추구하는 기업문화에 대하여 공유하고, 각 직급별 필요 역량을 중심으로 전문강사 특강을 제공합니다.

세아제강지주는 2024년 다양성을 존중하는 기업문화를 확산하고 성별 관련 차별을 배제한 인재육성을 위해 DEI 교육의 일환인 여성 리더십 교육을 진행할 예정입니다. 본 프로그램을 통해 여성 리더의 특성 및 강점의 이해, 여성 구성원의 고충과 고민 공유 및 상호 피드백, 리더십 역량을 발휘하기 위한 액션플랜 수립을 진행할 것입니다.

### 핵심인력 교육

세아제강지주는 매년 계층별 핵심 인재를 선발하여 차세대 경영 리더 후보군을 발굴하고 있습니다. 핵심인력 과정은 계층별로 3가지로 구성되어 있으며 Challenge Leader Course는 교육생이 속한 현업의 문제를 단기간에 해결할 수 있는 문제해결력 향상 과정을 진행하고, Advanced Leader Course는 단기 MBA를 통해 신규 비즈니스 모델 수립을 촉진합니다. Business Leader Course는 변화와 혁신 과정 위탁 교육을 통해 그룹을 이끌 리더로서의 역량과 리더십을 강화하고 타 기업 핵심 인재와의 네트워킹 채널 확대의 기회를 제공하고 있습니다.



## 인권경영

### 인재육성 프로그램

#### 신입사원 교육

세아제강은 우수한 인적자원 확보 및 육성이 기업 경쟁력의 근본임을 인지하고 최근 5년간 지속적인 신규 채용을 확대해왔습니다. 당사는 신규입사자들의 안정적인 정착을 돕기 위하여 신속 기간별 고민에 근거한 온보딩 및 리텐션 교육체계를 수립하고 인재를 육성하고 있습니다.

#### 세아제강 신입사원 온보딩 및 리텐션 교육체계



동아스틸은 신규 입사자를 대상으로 강점 테스트를 실시하여 개인의 강점을 발굴하고 이를 강화할 수 있는 교육을 시행하고 있습니다. 이외에도 각 부서별 선임으로 구성된 업무 OJT 교육을 시행함으로써 회사업무 전반에 대한 이해도 함양을 돕고 있습니다.

#### 해외법인 현지채용인 본사 초청 프로그램(One SeAH Program)

세아제강지주는 현지 우수 인력 확보 및 유지를 통해 해외 사업 현지화 추진 기반을 구축하고, 현지 채용인의 글로벌 역량 및 소속감 강화를 위해 One SeAH Program을 운영하고 있습니다. 각 해외법인의 법인장 추천에 의해 선발된 현지채용인을 대상으로 매년 한국 본사와 사업장을 방문하고 본사 구성원들과의 교류하는 기회를 제공하고 있습니다. 2023년에는 6개 법인 13명, 2024년 4월에는 8개 법인 15명의 직원들이 프로그램에 참여함으로써 한국과 세아의 문화 이해를 돕고, 세아제강지주와 해외법인 간의 글로벌 네트워킹 및 협력을 강화하였습니다.



2024 One SeAH Program(세아제강지주)

#### 전문자격취득 지원

세아제강은 직무역량 전문성 강화를 위한 전문자격 취득 동기 부여를 위해 '전문자격취득' 지원제도를 운영하고 있습니다. 관리·영업·생산·R&D 부문별 총 67종 이상의 자격증 취득에 필요한 응시료, 교육비용 등을 지원하고 있으며, 2023년에는 전체 368명의 사무직 임직원 중 26명(약 7%)에게 전문자격취득을 지원하였습니다.

세아씨엠은 당사 및 사내협력사 임직원을 대상으로 전문직 및 법정자격증 취득과정을 운영하고 있습니다. 2023년 3톤 미만 지게차 면허과정을 운영하였으며 43명의 임직원이 수강하였습니다.

State Pipe & Supply는 다양한 직무 관련 자격 취득 및 유지 교육을 실시하고 있습니다. NDT, QP, 용접사 등의 자격 취득을 위한 수시 교육 과정을 운영하고 있으며, 2023년에는 CWI(Certified Welding Inspector) 신규 교육 과정을 도입하였습니다.

#### 직무 역량 강화

세아제강은 구성원의 부서별 업무이해, 지식공유, 지식순환을 목적으로, 구성원에게 필요한 직무 콘텐츠에 적합한 직무 전문가를 선발 후 효과적인 콘텐츠를 제작하여 직무 전문가의 지식 및 노하우를 구성원에게 전달하기 위해 노력하고 있습니다.

#### 사내 직무전문가 양성 프로세스



SeAH Japan의 임직원들은 도쿄의 한국기업연합회에서 시행하는 비즈니스 일본어 세미나, 법률·회계 세미나 등의 교육 프로그램에 참여하여 일본 현지의 비즈니스문화 및 언어, 법률, 회계, 세무 등에 대한 정보를 체득하고 개인의 업무 역량을 강화하고 있습니다.

State Pipe & Supply는 모든 구성원을 대상으로 ISO 시스템 교육, OSHA Respirator Training, Work Order Training 등의 역량 강화 교육을 실시하고 있으며, 핵심 인력을 대상으로 직무관련 사외 교육비 및 자격 취득관련 비용 지원을 포함한 중점적인 직무 교육을 시행하고 있습니다. 교육 참가자의 이수 내용은 개인별로 기록되며, 이를 통해 구성원의 교육 참여를 면밀히 관리하고 있습니다.

## 인권경영

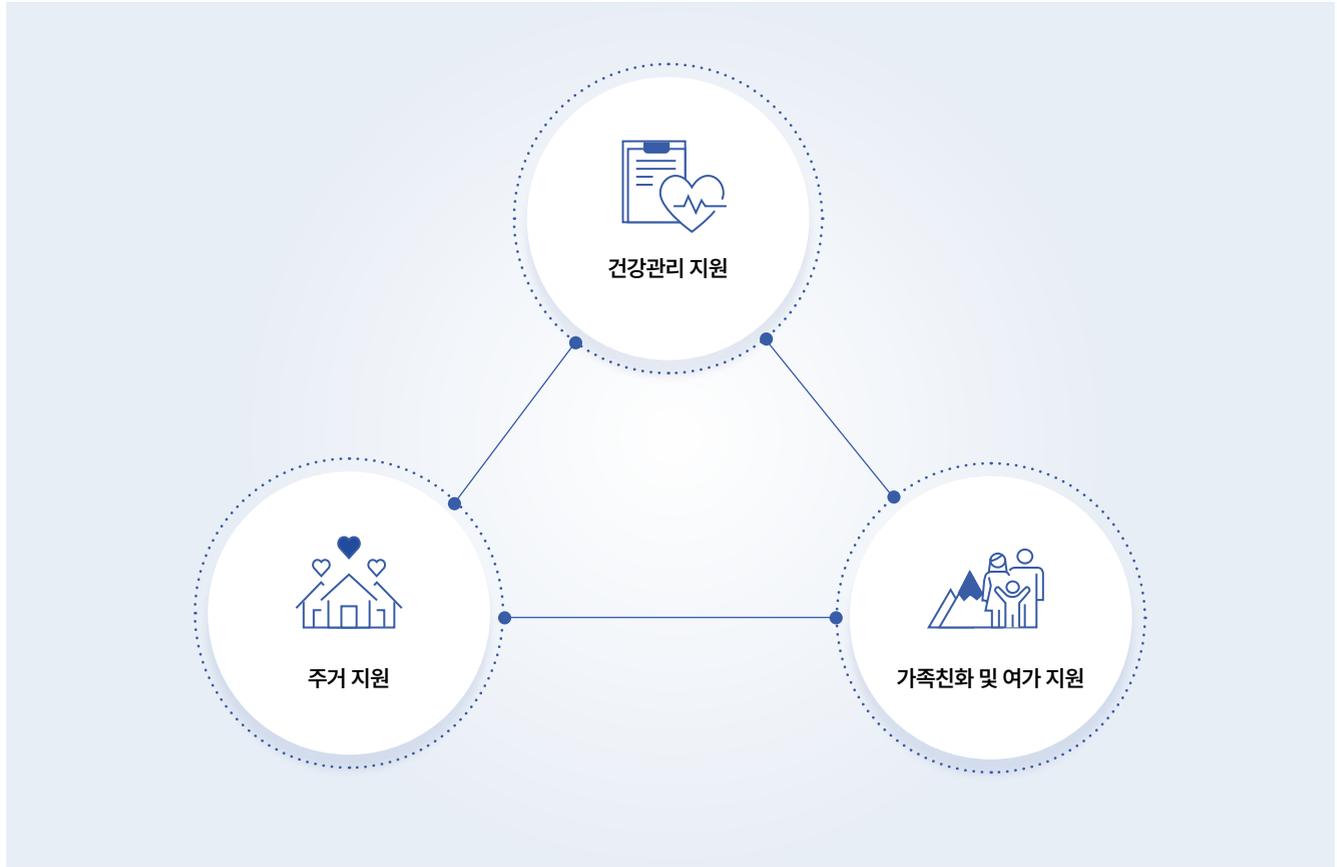
### 복리후생

#### 일과 삶의 균형

세아제강지주는 임직원의 일과 삶의 균형을 보장하기 위하여 연령, 성별, 고용 유형과 구분없이 동일한 복리후생을 적용하고 있습니다. 임직원의 휴식 여건 개선을 위해 ‘리프레시 휴가’ 제도와 ‘하계 휴가’ 제도를 운영하며 휴가비를 지원하고 있습니다. 또한, 연중 구성원 개인의 특별한 하루를 축하하기 위한 ‘기념일 휴가’ 제도를 시행하고 있으며, 임직원들이 가족들과 뜻깊은 시간을 보낼 수 있도록 휴가지 콘도 이용을 제공하고 있습니다. 나아가 회사 성장에 기여한 10년 차 이상의 장기근속자를 대상으로 5년 주기로 상패 및 상금을 수여하고, 25년 차의 장기근속자를 대상으로 위로 휴가 및 여행 경비를 지원함으로써 임직원의 노고에 감사함을 표하고 있습니다.

또한, 세아제강지주는 구성원들의 심리적 안정을 지원하기 위해 대인관계, 업무 스트레스, 가정 내 갈등 등과 관련하여 전문기관을 통해 심리상담 프로그램을 운영하고 있습니다. 상담내용을 포함한 모든 정보는 철저히 비밀로 보호합니다. 전문가에 의해 고위험군으로 판단되는 경우에 한하여 내담자의 정보제공 동의를 받은 후, 관련부서에 고지하여 추가 상담 및 관련사항을 조치할 수 있도록 지원합니다. 충분한 상담 기회를 위해 인당 8회까지 상담을 지원하고 있으며, 2024년에도 지속 운영하고 있습니다.

#### 복지제도



OVERVIEW

---

ESG STATEMENT

---

FUNDAMENTAL

---

**FOCUS AREA**

환경경영체계

기후변화

오염물질

폐기물

화학물질

안전보건

**인권경영**

나눔경영

공급망 관리

윤리경영

---

APPENDIX

## 인권경영

### 복리후생

#### 일과 삶의 균형

세아제강은 ‘전보자 주택 지원’ 제도를 통해 사업장 간 인사 이동 대상자의 주택 보증금 및 월세를 지원함으로써 안정적인 주거·근무 환경을 조성하고 있습니다. 또한, 구성원들의 건강관리를 위해 12년 이상 또는 만 40세 이상 근속한 자에 한해 건강검진 비용을 제공하고 있습니다. 고직급 인력의 보직정년 및 명예퇴직 이후 삶에 대한 인생설계를 지원하고자 1:1 컨설팅, 온라인 교육 등으로 구성된 전직 지원 프로그램도 실시하고 있습니다.

세아씨엠은 임직원의 삶의 질 향상에 기여하기 위하여 일반검진, 특수검진, 종합건강검진을 비롯한 건강검진 및 독감 예방접종을 지원하고 있습니다. 또한, 임직원의 주거 안정을 위하여 재직 3년 이상, 5년 이상의 임직원을 대상으로 주택구입자금 및 전세자금을 무이자조건으로 지원하는 제도를 운영하고 있습니다. 2023년 총 23명의 직원에게 주택 구매 3억 3,670만 원, 전세 계약 5,500만 원을 지원하였습니다.

#### 세아씨엠 건강관리 지원 내용

구분	주요내용	비고
일반검진	· 공단검진으로 매년 1회 실시	
특수검진	· 작업유해환경 노출자에 대해 실시	
종합건강검진	· 만40세 이상 또는 12년 이상 근속자에 대해 본인 및 배우자를 대상으로 실비지원 (25만 원/인)	단, 4년마다 대장내시경 14만 원/인 별도 지원
독감접종제휴	· 4가 독감접종에 대해 20% 할인 제공	

동아스틸은 임직원들의 건강 관리를 위해 일반검진과 특수검진, 독감 예방접종을 지원하고 있으며, 임직원들이 수시로 건강상태를 확인할 수 있도록 사업장 내 자동 혈압측정기를 비치하였습니다.

SeAH Japan은 직원들의 건강을 최우선으로 여기고 매년 건강검진비 4만 엔을 지원하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 건강검진 기회를 확대함으로써 삶의 질 향상에 기여하고자 합니다.

SeAH Steel America는 임직원들이 업무와 개인 생활을 조화롭게 이어 나갈 수 있도록 다양한 제도 및 활동을 시행하고 있습니다. 임직원들이 긴급한 업무나 단시간 내 개인 업무를 처리하기 위해 필요한 휴가를 사용할 수 있도록 시간단위 휴가사용 제도를 운영하고 있으며, 매월 임직원들의 생일 파티를 마련하고 매년 임직원들과 가족을 위한 크리스마스 파티를 주최함으로써 업무 스트레스 해소를 돕고 있습니다. 또한, 임직원들의 건강을 위해 사적 보건 보험을 제공하여 의료 서비스를 보장하고 있습니다. 이를 통해 임직원들의 건강을 관리하고 업무에 집중할 수 있는 안정적인 환경을 확보하고자 합니다.

SeAH Steel USA는 임직원들이 전문적인 삶뿐만 아니라 개인적인 삶에서도 지원을 받는 것이 중요하다고 인식하고 있습니다. 따라서 양질의 의료 서비스, 유급휴가, 은퇴 저축 계획 수립을 지원하고 있습니다. 이러한 혜택을 최대한 활용하여 임직원들이 전반적인 복지와 직무 만족도를 높이도록 장려하고 있습니다.

State Pipe & Supply는 업무와 개인 생활의 조화를 위해 다양한 제도 및 활동을 시행하고 있습니다. 임직원들이 긴급한 개인 업무를 처리할 수 있도록 시간단위로 휴가제도를 운영하고 있으며, 보건 보험을 제공하여 임직원의 건강을 보장하고 있습니다. 또한, 반기마다 진행되는 교류활동을 통해 구성원 간 소통의 장을 마련하고, 가족과의 추수감사절을 지원하기 위한 소정의 선물을 제공하고 있습니다. State Pipe & Supply는 이를 통해 임직원의 업무 스트레스를 해소하고 삶의 질을 높일 수 있는 환경을 조성하고자 합니다.

Inox Tech는 10년 이상 근속한 직원에게 작업장에서 발생한 사고 뿐만 아니라 개인적인 사고에 대해서도 생명보험료를 전액 보장 지원합니다. 또한, 직원들에게 독감 예방접종을 매년 제공하고 있으며, 졸업한 자녀를 둔 직원들에게 매년 장학금을 지급하고 있습니다.

#### 퇴직연금제도

세아제강지주는 퇴직연금제도를 운영하여 임직원의 퇴직금을 보장하고 있습니다. 국내 자회사의 경우, 확정급여형(DB) 퇴직연금제도를 기본적으로 운용하며, 근로자의 성향에 맞게 확정기여형(DC) 퇴직 연금을 운용할 수 있도록 보험 및 증권사를 통한 상품 안내를 제공하고 있습니다. 해외 법인은 현지의 금융상품 및 관련 제도를 고려한 퇴직 연금제도를 운영하고 있습니다.

SeAH Steel America는 확정기여형 플랜 중 ‘Tax Deferred 401(k)’ 상품을 채택해 가입하고 있으며, Vinapipe는 베트남 법정 퇴직금 적립을 통해 임직원의 노후 준비를 돕고 있습니다.

- OVERVIEW
- ESG STATEMENT
- FUNDAMENTAL
- FOCUS AREA**
- 환경영향체계
- 기후변화
- 오염물질
- 폐기물
- 화학물질
- 안전보건
- 인권경영**
- 나눔경영
- 공급망 관리
- 윤리경영
- APPENDIX

# 인권경영

## 복리후생

### 가족친화경영

세아제강은 우수한 가족친화경영 운영체제를 구축하고 가족친화제도를 운영함으로써 구성원의 일과 삶의 균형을 지원하고 있습니다. 임산부를 대상으로 임신기 단축근무, 임산부 태아검진 시간 제도를 시행하고 재택근무를 적극 권장하며, 이로 인한 임금 삭감 등의 불이익이 발생하지 않도록 하고 있습니다. 또한, 자녀 출산의 경우, 출산유급휴가 10일을 부여하고 축하금을 지급하고 있습니다. 육아휴직제도는 출산 이후 최대 1년 동안 사용 가능하며, 기간 종료 후 복직과 관련하여 어떠한 제한도 두지 않습니다. 이외에도 난임치료 휴가, 자녀 양육에 필요한 학자금 지원 제도와 가족 구성원이 아프거나 돌봄이 필요한 경우, 자유롭게 사용할 수 있는 가족 돌봄 휴가제도를 운영하고 있습니다. 그리고 ‘일과 여가의 균형’ 인식 확대를 통해 근로자 여가시간을 확보하고, 일과 여가생활을 조화롭게 병행할 수 있는 환경을 조성하는 등 모범적인 여가친화경영을 시행하고 있습니다. 관련 정보는 직급별 간담회, 사내 인사시스템 게시 등을 통해 구성원들에게 제공되고 있으며, 근로자들이 해당 제도를 원활하게 사용할 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다.

세아제강은 이러한 노력을 여성가족부 및 문화체육관광부로부터 인정 받아, 모범적으로 운영하는 기업에게 수여하는 ‘가족친화인증’과 ‘여가친화인증’을 획득하였습니다.

세아씨엠은 ‘가족과 함께하는 한가족 문화여행’ 제도를 시행하여 당사 및 사내협력사 임직원의 배우자 및 자녀와 함께 국내 문화유산을 탐방할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 도리산전망대, 임진각 등을 방문하였으며 해당 프로그램은 반기 1회 이상 시행되고 있습니다. 또한, 세아씨엠은 직원의 자녀들을 대상으로 교육비를 지원하고 있습니다. 직원 1인당 2명의 자녀까지, 미취학아동부터 대학교 재직 자녀에 대하여 연간 100만 원부터 900만 원까지의 학비를 지원합니다.

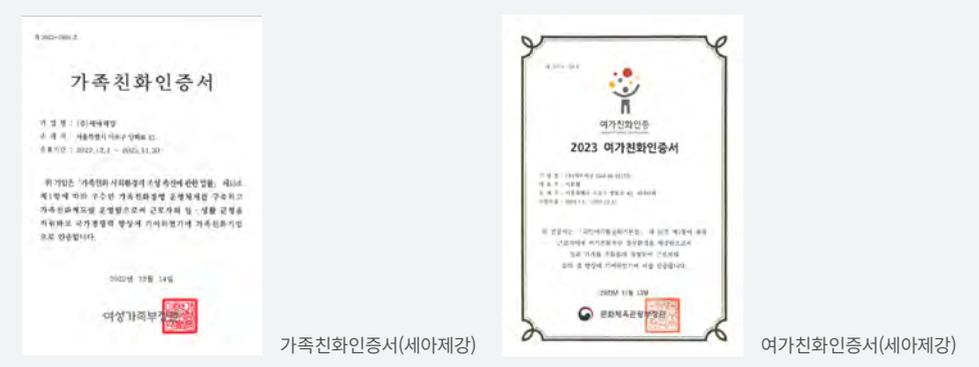
동아스틸은 여성근로자들이 차별받지 않는 근무환경을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 자녀 출산의 경우, 출산전후휴가와 1회 분할하여 사용할 수 있는 배우자 출산휴가를 부여하고 있으며, 축하금을 지급하고 있습니다. 육아휴직제도는 출산 이후 최대 1년 동안 사용 가능하며, 기간 종료 후 복직과 관련한 어떠한 제한도 없습니다. 이외에도 가족 구성원 돌봄이 필요한 경우, 사용할 수 있는 가족 돌봄 휴가제도를 운영하고 있습니다.

SeAH Japan은 임산부를 대상으로 출산일 전후 산전 휴가 6주, 산후 휴가 8주 및 국가에서 지원하는 육아 휴가제도를 시행하고 있습니다. 출산 시 축하금과 유급휴가 또한 함께 지급되며, 육아휴직제도는 복직 관련 제약 없이 출산 이후 최대 1년 동안 사용 가능합니다.

SeAH Steel America는 자녀 출산, 입양, 위탁 보호를 비롯하여 가족 혹은 건강과 관련된 사유를 지닌 직원들에게 12개월 동안 최대 12주간의 무급 휴가를 제공합니다. 이 외에도 임신, 출산 또는 관련 질병으로 인해 장애가 있는 직원에게 최대 4개월의 휴가를 줄 수 있는 임신 장애 휴가를 제공합니다. 또한, 직원 요청 시 대안책으로 담당 의사의 조언을 받아 업무 강도가 비교적 적은 곳으로 옮길 수도 있습니다.

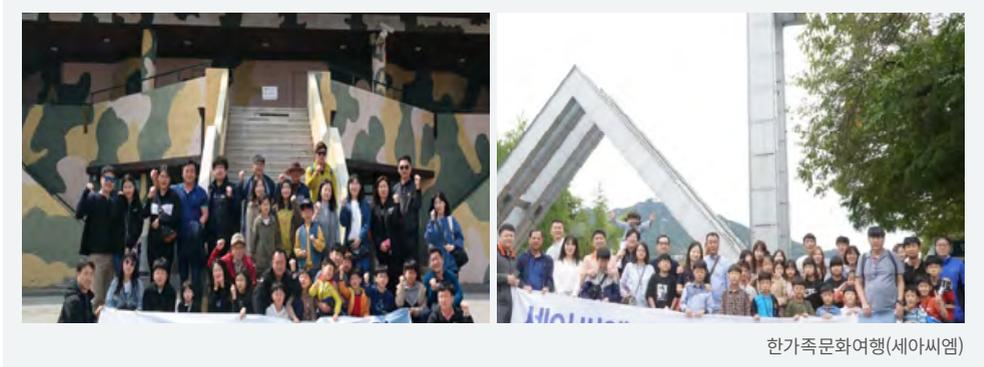
나아가 SeAH Steel America는 대학생 자녀를 둔 직원을 위한 가족 지원 프로그램을 제공합니다. 임직원은 해당 프로그램을 통해 자녀의 교육 비용을 충당하기 위한 연간 재정 지원을 받을 수 있으며, 지원받는 자녀의 수는 제한을 두지 않고 있습니다.

Vinapipe는 최대 1년의 육아휴직제도를 운영하고 있으며, 기간 종료 후 복직과 관련하여 불이익이 없도록 보장하고 있습니다.



가족친화인증서(세아제강)

여가친화인증서(세아제강)



한가족문화여행(세아씨엠)

## 인권경영

### 조직문화 개선활동

세아제강지주는 건강한 조직문화를 만들기 위해 매년 모든 구성원을 대상으로 조직문화를 진단하고 있습니다. 조직진단 문항은 조직과 직무에 대한 만족도, 조직문화의 3개 영역으로 구성되어 있으며, 설문 결과는 간담회를 통해 모든 구성원들과 공유합니다. 조직진단 결과를 통해 확인된 구성원 의견을 취합하여 관련 부서들과 협의를 거쳐 개선활동을 전개하고 있습니다.

#### 세아제강지주 조직문화 진단 내용



세아제강은 2024년부터 기업문화를 개선하는 Change Agent 역할을 수행하는 ‘주니어보드’를 운영하여 구성원의 참신한 아이디어를 유도하고 젊은 세대의 의견을 경영진과 가감없이 공유하고 있습니다. 주니어보드는 사원, 대리급의 직원으로 구성되어 정기회의, 스폰서(대표이사) 간담회 및 HR과의 간담회에서 도출된 이슈에 대하여 업무환경·복리후생 개선안을 수립하는 역할을 하며, 제안된 내용은 현업부서와의 협업을 통해 검토 및 실행되고 있습니다.

또한, 2024년에는 변화하는 경영환경에 대응하여 회사의 문화적 차원에서의 방향성을 설정하고, 모든 구성원들이 한 방향으로 움직일 수 있는 행동규칙(Code of Conduct)과 리더십에 대해 재정의할 계획입니다. 회사가 추구하는 가치와 신념을 구성원과 공유함으로써 진정성 있는 기업문화를 만들어가는 것을 목표로 하고 있습니다.



주니어보드 협의체(세아제강)

- OVERVIEW
- ESG STATEMENT
- FUNDAMENTAL
- FOCUS AREA**
- 환경경영체계
- 기후변화
- 오염물질
- 폐기물
- 화학물질
- 안전보건
- 인권경영**
- 나눔경영
- 공급망 관리
- 윤리경영
- APPENDIX

## 인권경영

### 노사협력

#### 노사협력 프로그램

세아제강지주는 매년 4월 대표이사를 포함한 모든 구성원들이 모여 회사의 비전과 전략방향을 공유하는 타운홀미팅을 개최하고 있습니다. 이를 통해 회사의 역할과 방향성에 대해 논의하고, 구성원 간의 소통을 원활히 하여 상호 이해와 다양성 존중을 강화하고 있습니다. 또한, 젊은 세대 직원들의 회사에 대한 소속감과 신뢰감을 향상시키기 위하여 MZ 구성원들과 CEO와의 소통 기회를 마련하였습니다. 이를 통해 당사의 비전과 미래, 경영철학에 대해 공유하였으며, 구성원들의 다양한 질문에 대해 CEO가 솔직하게 답변하고 피드백함으로써 상호 이해의 폭과 신뢰의 깊이를 더했습니다. 해당 프로그램에서 확인된 구성원들의 요청 및 건의사항은 관련 부서에서 개선 계획을 수립하여, 지속적으로 이행하고 있습니다.

세아제강은 1960년 창업 이래 ‘사람을 소중히 여긴다’는 경영이념을 바탕으로 미래를 향해 나아가자는 ‘동심만리(東心萬里)’의 비전을 통해 수평적인 노사관계를 유지하고 있으며, 노사 간 지속적으로 소통하고 있습니다. 매년 노사 간의 협의를 통해 연봉인상률을 확정하고 있으며, 해당연도 회사의 매출액, 영업이익 등 다양한 변수를 고려하여 남녀 차별 없이 임금인상률을 반영하고 개인별 평가 결과를

임금인상에 차등 적용하고 있습니다. 또한, 회사 공동의 경영성과를 직원들과 공유하고, 모범 사원을 선정하여 포상금과 포상휴가를 지급하고 있습니다. 직원의 고충이 있을 시, 현업 관리자가 해결할 수 있도록 ‘선제적 고충 처리 제도’를 시행하는 등 현장 완결형 노무관리를 도입하고 있습니다. 앞으로도 주기적인 노사협의회를 통해 현장의 목소리에 귀 기울이고, 애로사항 해결을 위해 노사가 적극 협력할 것입니다.

세아씨엠은 노사 간 믿음과 신뢰의 기업문화를 정착하기 위해 당사 직원 및 사내협력사 관리자를 대상으로 경영성과를 공유하고 생산 라인별 실적을 격려하는 경영설명회를 매월 1회 이상 개최합니다. 또한, 매월 1회 이상 당사 관리자 및 사내협력사 관리자가 참여하는 ‘한가족 협의회’를 운영하여 건의사항을 수렴하고 처리결과를 공유하며, 매년 1회 진행되는 현장관리자 워크숍을 통해 경영상황 및 조직문화 개선에 대한 소통을 활성화하고 있습니다. 당사 및 협력사 임직원은 건전한 노사문화 확립을 위한 노사관 정립교육에 참여하고 있으며, 2023년에는 101명의 임직원이 참여하여 일의 의미와 구성원 간의 소통을 주제로 학습하였습니다.

이러한 노력을 인정받아 2024년 3월, 세아씨엠은 고용노동부 장관 주관 2024년 근로자의 날 노사협력 유공 정부포상 시상식에서 노사협력 산업포장을 수훈하였습니다. 세아씨엠은 앞으로도 노사 간 소통을 원활히 하여 투명경영을 실천하고, 직원들을 경영 계획에 참여시켜 한가족 신뢰문화를 내재화하기 위해 노력할 것입니다.

동아스틸은 세아그룹 경영이념에 따라 상호 존중의 수평적인 노사관계를 유지하고 있습니다. 해당연도 회사의 매출액, 영업이익 등을 고려하여 임금인상률을 반영하고 성별 등으로 인한 차별없이 전년도 개인 평가 결과에 따라 차등 적용하고 있습니다. 또한, 대표이사 또는 부서장과의 자유로운 소통을 나눌 수 있는 간담회와 다과회를 운영함으로써 회사 경영성과를 공유하고 직원들의 고충사항을 즉시 개선할 수 있도록 노력하며, 노사 간 신뢰와 화합을 중요시하는 조직 문화를 형성해가고 있습니다.

Vinapipe는 인재중심 경영 이념을 바탕으로 노사와 지속적으로 소통하고 있으며, 1993년 설립 이후 현재까지 무분규, 무파업 사업장을 유지하고 있습니다.



타운홀미팅(세아제강지주)



2024년 근로자의 날 노사협력 산업포장 수훈(세아씨엠)



현장관리자 워크숍(세아씨엠)

- OVERVIEW
- ESG STATEMENT
- FUNDAMENTAL
- FOCUS AREA**
- 환경경영체계
- 기후변화
- 오염물질
- 폐기물
- 화학물질
- 안전보건
- 인권경영**
- 나눔경영
- 공급망 관리
- 윤리경영
- APPENDIX

# 인권경영

## 노사협력

### 소통을 통한 조직문화 개선

세아제강지주는 상호 존중과 소통을 통해 건설적인 노사문화를 정착시켜 나가고 있습니다. 노사협의회 세아리\*를 매분기 개최하고, 필요할 경우 임시회의를 진행하여 근로환경 및 복리후생의 개선을 위한 다양한 협의를 진행하고 있습니다. 세아리의 회의 결과는 투명한 노사문화 정착을 위해 모든 구성원들과 공유합니다. 이외에도 추가적으로 익명 의견함을 운영하여 구성원들의 고충을 직접적으로 수렴하고 해결하기 위해 노력하고 있습니다.

\* 세아리는 세아제강지주 노사협의회 명칭으로 세아목소리, 세아마을의 의미를 담고 있습니다.

세아제강지주는 구성원의 근무와 일상생활에서 발생할 수 있는 문제점, 고민거리, 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 등에 대한 상담을 위해 고충처리센터를 운영하고 있습니다. 고충처리상담은 상담신청자 및 고충이 있는 구성원의 보호를 우선적으로 합니다. 구성원은 고충처리위원회에 전화나 이메일, 면담을 통해 익명 또는 기명 상담을 신청할 수 있으며, 필요 시 외부 전문가를 통해서도 상담 받을 수 있도록 지원합니다. 각 고충사항은 내용에 따라 처리될 수 있도록 마련된 절차를 따르고, 10일 이내 조치 사항과 처리 결과가 신고자에게 전달됩니다. 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 건의 경우, 2차 피해 예방을 위해 공간 및 업무 분리, 휴가 등의 보호 조치가 이루어지며, 조사 결과에 따라 행위 중단, 사과와 징계, 피해자 회복 조치와 재발 방지 대책 수립 및 교육이 진행됩니다.

세아제강은 매년 1 ~ 2회 직급별 간담회를 정기적으로 시행하여 근무 환경, 인사 제도 등에 대한 구성원의 의견을 수렴하고 불만사항을 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 2024년 상반기에는 총 6회의 간담회를 진행하였으며, 조직문화 및 HR관련 활동, 연간교육계획, 역량진단 실시 안내, Q&A 및 건의사항 토의 등의 내용을 중점으로 논의하였습니다. 2024년부터는 간담회뿐만 아니라 1:1 개인 인터뷰를 처음 시행하여 다양한 구성원의 의견을 적극적으로 청취하고 있습니다.

세아씨엠은 익명 고충건의함 ‘소리샘’ 및 고충상담실을 운영하고, 매월 1회 개최되는 전문직 관리자 협의체, 협력사 사장단 협의체, 안전협의체를 통해 고충 및 건의사항을 수렴하고 있습니다. 접수된 고충건의에 대한 내용과 처리 결과는 문서화하여 관리하고 있으며, 2023년 접수된 고충은 102건, 처리된 고충은 89건이었습니다.

동아스틸은 구성원들의 업무환경 개선을 중요시하여 간담회를 통한 의견 청취 및 사무환경 개선활동을 시행하고 있습니다. 2024년에는 고충처리 프로세스 개선을 통해 모바일 창구를 도입하였으며, 익명성 보장하에 임직원들의 자율적인 의견 공유와 적극적 개선이 가능한 환경을 구축할 예정입니다.

SeAH Steel America는 열린 문 정책(Open-Door Policy)을 통해 회사 개선을 위한 모든 제안을 환영하고 있습니다. 직무, 근무환경, 직원 대우에 대한 모든 질문 및 고충을 중요시하고 있으며, 직원들이 보복의 두려움 없이 선의로 자유롭게 우려 사항을 제기할 수 있도록 노력하고 있습니다.

SeAH Japan은 업무환경 및 조직문화 개선을 위해 정기적인 간담회를 진행하고 있습니다. 근무 환경, 인사 제도 등에 대한 의견을 익명으로 접수하여 임직원의 다양한 고충사항을 해결하기 위해 노력하고 있습니다.



직급별 간담회(세아제강)

# 나눔경영

## 나눔경영 전략

### 나눔경영 방침

세아제강지주는 진정성 있는 사회공헌 활동을 통해 사회의 약자들을 배려하며, 세상을 아름답게 하는 선한 영향력과 상생의 가치를 전하고 있습니다.

세아제강지주는 우리의 손길을 필요로 하는 이웃의 삶을 전개하고,  
 사회의 성장을 돕는 데 실질적인 도움이 되는 진실된 활동을 추구합니다.

세아제강지주는 나눔 공감대를 형성하고 자발적인 참여가 중심이 되는  
 임직원 참여형 캠페인을 진행합니다.

세아제강지주는 다양한 활동 결과를 사내에 공유하고 소통함으로써, 세아인으로서  
 자긍심을 느끼고 취지에 공감할 수 있는 나눔문화를 조성합니다.



### 나눔경영체계

나눔경영 활동은 세아브랜드관리위원회에서 중장기 방향성과 사업계획을 수립하여 추진합니다. 세아제강지주는 실질적 도움이 필요한 다양한 소외계층을 위한 기부 및 후원, 임직원 자원봉사, 사회적 단체 및 기업과의 연대를 통해 나눔의 가치를 확산하고 있습니다.

### 나눔경영 추진 방향

세아제강지주는 3대 나눔경영 추진 방향에 따라 환경 문제 인식, 대내외 다양한 이해관계자와의 연대 및 확산, 사회적 약자 배려를 위해 활동합니다.



### 세아제강지주 기부금 집행 내역\*

기부처(기관)	내역	금액(원)
대한탁구협회	유소년 탁구 육성 후원	150,000,000
홀트아동복지회	임직원 기부 매칭기프트 후원	3,540,000
기아대책	튀르키예 대지진 피해 긴급구호 후원금	50,000,000
연세대학교	글로벌 인재대학 외국인 장학생 장학금 지원	16,000,000
명도복지관	발달장애인 직업 훈련 공간 마련 지원	8,422,500
한국해비타트	독립유공자 후손 주거 개선 후원	4,075,000
사회복지공동모금회	연말 불우이웃돕기 성금	50,000,000
기타	SeAH D.I.Y 캠페인 지원금 등	52,800,000
<b>계</b>		<b>334,837,500</b>

\*사회복지공동모금회는 사업장별 기부금 합계이며, 그 외에는 세아그룹 브랜드 관리비 집행 내역을 포함

### 국내 계열사 기부금 집행 내역

세아제강	세아씨엠	동아스틸
5 억 원	11.8 백만 원	2.1 백만 원

## 나눔경영

### 나눔경영 활동

#### 장애인 지원 활동

세아제강은 미술관 관람과 작품 감상에 있어 소외된 청각장애인의 적극적인 문화예술 활동 참여 유도 및 문화예술 향유 권리를 보장하고자 국립현대미술관이 주관하는 청각장애인을 위한 수어 해설 영상 개발 사업에 후원하고 있습니다. 국립현대미술관 덕수궁 전시실 내부에 수어 해설 영상을 제작하였으며, 2022년 3월에 개시하여 2023년 12월까지 운영하였습니다.

Vinapipe는 지역사회 장애인 보건 수준 개선을 목표로 하이퐁시 흥방 지구에 거주하는 장애인들에게 건강보험료를 연간 VND 3,000,000씩 후원하고 있습니다.



#### 지역사회 교류 활동

세아제강 군산공장은 군산노인종합복지관에서 격월 배식 봉사활동을 진행하여 어르신들의 배식 및 식당 청소를 돕고 소통할 수 있는 시간을 갖고 있습니다. 2023년 총 6회의 활동을 진행하였으며 앞으로도 주기적으로 봉사활동을 실시하여 지역사회 주민과의 소통을 확대하고자 합니다.

세아제강 순천공장은 2024년 순천시의 공적 네트워크와 협력하여 지역사회 지원체계를 구축할 예정입니다. 지역 내 복지현안 문제해결을 위한 공동사업을 수행할 계획이며, 이에 대한 시발점으로 1분기 '2024년 찾아가는 보건복지 서비스 지원 사업'을 추진하였습니다. 이를 통해 기부 물품 및 기부처를 다각화하고 복지사각지대의 해소 및 지역사회 소외 및 경제적 취약 계층의 복지체감도를 향상시키고자 합니다. 또한, 물품기부에서 나아가 지역사회 양로시설 미화 활동과 동절기 난방취약 계층을 대상으로 한 연탄 나눔활동을 진행할 계획입니다.



#### 지역사회 봉사활동

세아제강 군산공장은 다양한 봉사활동을 정기적으로 진행하여 나눔경영을 내재화하고 있습니다. 격월 군산시 공공시설 및 공원들을 선정하여 정화활동을 진행하여 지역사회 환경 개선에 노력을 기울이고 있으며, 반기 1회 단체 헌혈 활동을 진행하고 있습니다. 2023년 총 72명의 임직원들이 참여하여 연평균 2.4회의 지역사회 봉사활동을 실시하였습니다.

세아제강 창원공장은 매해 지역 소외계층을 대상으로 연탄 나눔경영 활동과 사랑의 김장 봉사활동을 진행하고 있으며, 지역사회 봉사단체와의 상시 소통을 통해 필요한 지원을 지속하고 있습니다. 이외에도 헌혈, 도서 및 의류 지원 활동, 사랑의 도시락 배달 봉사활동 등 다양한 활동을 진행하였으며, 임직원 참여형 사회공헌을 통해 임직원과 지역주민 간 가교를 잇고 세아제강의 따뜻한 마음을 전달하고 있습니다.

세아씨엠은 매월 1회(둘째 주 금요일) 경로당 어르신들에게 손수 급식을 배식하고, 경로당 주변을 청소하여 쾌적한 환경 조성에 노력을 기울이고 있습니다. 이를 통해 사람을 소중히 하는 기업문화를 지역사회에 전하고 있습니다.



주변 정화활동(세아제강 군산공장)

연탄 나눔활동(세아제강 군산공장)

# 나눔경영

## 나눔경영 활동

### 지역사회 기부활동

세아제강은 창립 63주년을 맞이해 2023년 10월 한 달 동안 ESG경영 실천을 위한 기부 챌린지 ‘착한걸음 챌린지’를 진행했습니다. 목표 걸음 수 및 매칭 기부액을 사전에 설정한 후 참여 임직원의 누적 걸음수가 목표 도달 시 매칭 기부액을 기부하는 방식으로 기획되었으며, 모바일 헬스케어 어플리케이션을 통해 개인별, 사업장별, 전사 누적 걸음수를 산출하였습니다. 그 결과 목표 걸음 수였던 1억보를 달성하여 50,000,000원을 사회취약계층 및 군산시 지역사회에 기부하였으며, 누적 걸음 수가 가장 높은 사업장 및 직원 10명을 대상으로 시상을 진행했습니다.



착한걸음 챌린지 진행 결과

세아제강 포항공장은 매년 연말 불우이웃돕기 성금 모금 행사를 진행하고 있습니다. 2023년에는 임직원의 따뜻한 마음을 모아 1,200만 원의 성금으로 연탄 1만 6천장을 관내 소외가구에 전달하였습니다.

세아제강 포항공장은 다양한 기부활동 및 노력봉사를 진행하고 있습니다. 2023년에는 저소득 가정 아동을 대상으로 1천만 원 상당의 의료비를 지원하고, 새 신발 지원을 위해 1천만 원을 기부하는 등 어린이들의 건강한 학교생활을 지원하고 있습니다. 또한, 포항공장과 자매결연을 맺은 청하면의 지역아동센터 및 독거노인을 대상으로 2,500만 원 상당의 생필품을 전달하는 행사를 진행하였습니다.



불우이웃돕기 성금 기탁(세아제강 포항공장)

세아제강 순천공장은 2023년 추석명절을 맞이하여 순천 성신원(아동보육시설)과 순천 예광마을(양로시설)을 방문하여 약 620만 원 상당의 오피스 세트와 쿠키 세트를 직접 전달함으로써 소외감 경감 및 정서적 안정을 도모하기 위해 노력하였습니다. 연말에는 순천 예광마을에 재방문하여 따뜻한 겨울나기를 위한 약 700만 원 상당의 과일청 세트를 전달하고 뜻깊은 나눔의 시간을 가졌습니다.

세아제강 순천공장은 초등학생들의 독서 활동 장려를 위해 매년 지역사회 초등학교 1곳을 선정하여 300만 원 상당의 도서를 기부하고 있습니다. 2023년에는 순천 왕운초등학교에 300만 원 상당의 도서 238권을 기증하였습니다.



1. 성신원 물품 기부(세아제강 순천공장)
2. 왕운초등학교 도서 기증(세아제강 순천공장)

세아씨엠 임직원들은 급여에서 일정 금액을 불우이웃돕기에 기부하는 끝전모으기 활동에 참여하고 있습니다. 기부를 통해 모인 성금으로 연탄 1,500장을 구입하여 연탄배달 봉사활동을 시행하였습니다. 이를 통해 어려운 이웃들에게 따뜻한 겨울을 보낼 수 있도록 적극적으로 나눔경영을 실현하고 있습니다.



연탄 봉사활동(세아씨엠)

# 나눔경영

- OVERVIEW
- ESG STATEMENT
- FUNDAMENTAL
- FOCUS AREA**
- 환경경영체계
- 기후변화
- 오염물질
- 폐기물
- 화학물질
- 안전보건
- 인권경영
- 나눔경영**
- 공급망 관리
- 윤리경영
- APPENDIX

## 나눔경영 활동

### 지역사회 기부활동

세아씨엠은 지역인재 육성에 기여하기 위해 도서기증행사를 추진하고 있습니다. 매년 군산지역 내 초등학교를 선정하여 1개교당 300만 원 상당의 도서를 지원하고 있으며, 2023년에는 총 2개교에 207권의 도서를 전달하였습니다.



도서 나눔활동(세아씨엠)

세아씨엠은 군산공장 구내식당과 연계하여 지역사회 지원 활동을 진행하고 있습니다. 도시락을 매일 12개씩(300개/월) 군산종합사회복지관(푸드뱅크)을 통해 장애인과 저소득층 가구에 제공하고 있습니다.



후원금 전달식(세아씨엠)

동아스틸은 국가산단 상생협의회와 함께 지역아동 대상으로 장학금 지급, 장애인 복지관 생필품 및 성금 기부활동을 진행하였습니다. 광양공장이 소재한 태인동 주민들이 보다 깨끗한 환경에서 생활할 수 있도록 클린 태인동만들기협의회에 매월 정기 회비를 납부하고 있으며, 분기마다 임직원들이 직접 연관단지 미화 활동을 실시하고 있습니다.



기부 및 미화 활동(동아스틸)

SeAH Steel America는 한국 내 공군 자녀 학자금 지원을 통해 군인 가족들의 교육비 부담을 완화하고, 교육 기회 보장 및 생활 안정에 기여하고자 합니다.

또한, 글로벌 사회문제 해결에 기여하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 자연재해와 관련된 기부활동을 적극적으로 추진하고 있으며, 2023년에는 튀르키예와 시리아에서 발생한 지진 피해와 하와이 산불에 대해 구호금을 전달하여 피해를 입은 지역사회가 일상생활로 돌아갈 수 있도록 지원하였습니다.

이외에도 사회적 다양성과 포용을 증진하기 위해 노력하고 있습니다. 차별없는 환경을 조성하고, 소수자 및 취약계층의 권익을 보호함으로써 사회적 포용이라는 가치를 적극 실천하고 있습니다. 2023년에는 미국 내 결식아동을 지원하기 위해 후원금을 제공하였으며, 결식아동 문제에 대한 인식을 높이고 건강과 복지를 보장하기 위한 추가 방안을 모색하고 있습니다.

SeAH Steel Vina는 베트남 동나이(Dong Nai)성 캄미(Cám Mỹ) 지역의 소외계층 학생들을 대상으로 장학금을 지원하고 있습니다. 2023년 10월 어려운 경제적 환경에 있으나 우수한 학업 성적을 지닌 초, 중, 고등학생 총 110명을 대상으로 VND 240,000,000을 수여하였으며, 2024년에는 동나이성 내 타지역 학생에게 장학금을 지원함으로써 지역사회 소외계층을 위한 기여를 확대할 계획입니다.



장학금 수여식(SeAH Steel Vina)

Vinapipe는 지역사회 소외계층을 지원하기 위해 사업지역의 생활보호대상자 구호기금에 연간 VND 14,000,000을 후원하고 있습니다. 또한, 하이퐁 한인회와 하이퐁 코칭에 연간 VND 30,000,000을 후원함으로써 지역 교민 사회 지원에 노력을 기울이고 있습니다.

State Pipe & Supply는 2023년 캘리포니아 리버사이드 카운티(Riverside County)의 Sheriff's Department에 관관을 기부하는 등 지역사회 발전을 위해 당사의 제품을 공급하고 있습니다.

Inox Tech는 회사가 위치한 이탈리아 Polesine 지역 어린이 영화를 위한 토메오 시상식(Tomeo Award)의 공식 후원사로 활동하고 있습니다.

- OVERVIEW
- ESG STATEMENT
- FUNDAMENTAL
- FOCUS AREA**
  - 환경경영체계
  - 기후변화
  - 오염물질
  - 폐기물
  - 화학물질
  - 안전보건
  - 인권경영
  - 나눔경영
  - 공급망 관리**
  - 윤리경영
- APPENDIX

# 공급망 관리

## 공급망 리스크 관리

세아제강은 안전수준평가, 적격수급업체 평가, 제3자 관리체계를 구축하여 공급망 리스크를 관리하고 있습니다. 안전수준평가를 공급사 선정기준에 반영하여 비재무적 요인을 평가하고 있으며, 적격수급업체 평가를 통해 협력사의 안전보건 역량을 평가 및 관리하고 있습니다. 2023년에는 34개의 신규 적격수급업체 평가를 실시하였으며, 미평가 업체 2곳에 대해 각각 입찰 제한, 보완 조치를 실시하였습니다. 2024년에는 평가 대상을 확대하여 안전한 공급망 구축 및 유지를 위해 노력할 예정입니다. 또한, 세아제강은 규범준수경영시스템(ISO 37301)에 규정되어 있는 제3자 관리 프로세스에 따라 제3자에 대한 모니터링을 진행하고 있습니다. 더 나아가 분쟁지역에서 채굴되는 티, 탄탈륨, 주석, 텅스텐 등의 분쟁광물 관리체계를 수립하여 인권 침해와 환경파괴 근절에 동참할 계획입니다.

2023년 신규 적격수급업체 평가



34 개

세아씨엠은 공급사 선정 시 공급사 평가 체크리스트를 활용하고, 재무적 평가를 통해 공급사의 금융상태를 정량적으로 확인하고 있습니다. 또한, 협력사 모니터링 서비스를 통해 협력사의 경영 및 재무 위험을 지속적으로 파악하고 있으며, 신용 및 신용등급 변동 정보와 신규 공시 정보를 적극 활용해 협력사의 상황을 신속히 파악하고 적시에 대응할 수 있도록 노력합니다. 또한, 규범준수경영시스템에 규정되어 있는 제3자 관리프로세스에 따라 제3자에 대한 모니터링을 진행하고 있습니다.

동아스틸은 공급망 리스크를 관리하기 위한 규범준수경영시스템 인증 획득을 추진하고 있습니다. 2025년 취득을 목표로 현재 리스크 식별 및 목표 수립을 진행하고 있습니다. 또한, 불공정거래, 부정경쟁 관련 위험을 평가하고 이를 완화하기 위한 개선활동을 추진하고 있습니다.

SeAH Steel America는 제3자 신규 공급사의 안정적인 공급망 관리를 위해 현장방문 또는 인터뷰를 통해 기업의 경영 위험, 재무 위험, 경영활동의 투명성 등을 파악 및 점검하고 있습니다. 나아가 공급 신뢰성을 향상하고 생산 및 운영 일정을 안정화하기 위해 장기적인 파트너십을 형성하고 있습니다.

State Pipe & Supply는 공급망 리스크 관리를 위해 장기적인 파트너십을 통해 공급 신뢰성을 향상시키고 있으며, 글로벌 생산체계를 갖춘 세아제강지주 계열사 공급망을 활용하여 특정 공급사에서 발생하는 문제가 전체 공급망에 미치는 영향을 최소화할 수 있도록 노력하고 있습니다. 기존 공급사가 아닌 신규 공급사의 경우, 안정적인 공급망 관리를 위해 방문 또는 인터뷰를 진행하여 기업의 경영 및 재무 상태, 경영활동의 투명성 등을 파악 및 점검하고 있습니다.

## 협력사 권리 보호

세아제강과 동아스틸은 표준화된 도급계약서를 사용하여 협력사의 권리를 보호하고 계약을 효율적으로 관리하고 있습니다. 품질보증, 검사 및 인수 시 법적사항, 대금지급 방법 및 감액금지 사항, 안전보건관리비 등의 조항을 명확히 하고, 기존에 업체별 상이했던 계약서를 통일하여 협력사의 책임과 권한이 누락되지 않도록 상호 간 계약 신뢰도를 향상 하였습니다.

## 저탄소 원재료 구매 실천

세아제강은 친환경경영 정책에 따라 저탄소 원재료 구매를 단계적으로 확대하고 있습니다. 2022년에는 기존의 고로 제조 방식 대비 탄소 배출량이 25% 수준인 전기로에서 생산된 원재료 19톤을 시범 구매하였으며, 2023년에는 6,191톤을 구매함으로써 구매량을 매년 확대해 나가고 있습니다. 나아가 친환경 원재료 수급 강종 및 신규업체 확대를 통한 구매 활동 범위의 확장으로 친환경 제품 수요에 선제적으로 대응가능한 체계를 갖춰 나갈 예정이며, 최종적으로 2050년 탄소중립 실현을 위해 노력할 것입니다.



SeAH Steel America와 State Pipe & Supply는 탈탄소 정책을 이행하기 위하여 전기로에서 생산한 원재료를 구매하거나 해당 원재료로 제조된 제품을 구매하고 있습니다. SeAH Steel America는 전기로 원재료로 제조한 OCTG Pipe 구매량을 2017년부터 확대해 나가고 있으며, State Pipe & Supply는 구조용 강관의 전기로 원재료 비중을 2023년 약 90%로 확대하였습니다.

향후 계열사 및 제3자 공급사와의 긴밀한 협조를 통해 저탄소 원재료 구매를 확대하는 방안을 모색할 예정이며, 이를 기반으로 탈탄소 정책을 효과적으로 이행하고 지속가능한 공급망을 유지할 것입니다.

## 공급망 관리

### 협력사 동반성장

#### 재무지원

세아제강과 동아스틸은 협력사의 원활한 자금 운용을 위한 다양한 지원 정책을 시행하고 있습니다. 당월 발생 도급대금을 정해진 일자에 100% 현금 또는 어음으로 지급하고 있으며, 도급계약 체결 증명 시 필요한 현금, 유가증권, 지급보증서, 신용보증기금 등의 계약 이행 증명 보증금을 이행보증보험 증권으로 대체하고 있습니다. 또한, 신규 사업체를 대상으로 운용자금 지원 정책을 시행함으로써 사업 초기 정착 및 안정화를 돕고자 합니다.

State Pipe & Supply는 해외 협력사 임직원에게 숙소, 휴식 환경, 식단 등을 지원하고 있습니다. 이러한 지원을 통해 협력사와의 협업 관계를 강화하고, 업무 수행에 필요한 조건을 제공하여 생산성 향상에 기여하고자 합니다.

#### 협력사 구매금액



#### 비재무지원

세아제강의 사업장은 협력사와의 동반성장을 위한 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 한국폴리텍대학교와 연계하여 협력사의 역량 강화를 위한 지역양성맞춤 산업교육을 운영하고 있으며, 우수 인재 확보를 위해 한국폴리텍대학교를 비롯한 지역 내 학교와의 연계 채용을 지원하고 있습니다. 또한, 협력사의 생산, 품질, 안전, CP 등의 준수 여부에 대한 평가체계를 수립하여 시행하고, 도급 업무의 공급 안정성 및 법적 준수를 지원하고 있습니다. 나아가 노동시간에 따른 법적 리스크를 예방하기 위해 탄력적 근로제, 특별연장허용근로시간 제도 등의 정보를 공유하고 있으며, 2024년부터 노동관계법상 노무관리기준과 관련하여 컨설팅 지원을 진행할 예정입니다.

세아씨엠은 상생협력 파트너십 협약을 체결하여 협력사의 애로사항을 수렴 및 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 경영성과에 따라 협력사를 대상으로 성과급 등 인센티브를 제공하고 있으며, 조직활성화 교육 등 다양한 교육 기회를 지원하여 협력사의 역량 강화를 위해 힘쓰고 있습니다. 2024년에는 사내협력사 8개사 대표를 대상으로 노동관계법 세미나를 진행하여 노동법 준수와 효과적인 인사관리 방법에 대한 교육을 제공하고 있습니다. 이외에도 당사의 행사, 복지 제도 등을 협력사와 공유함으로써 동반자로서의 관계를 강화하고 있습니다.

동아스틸은 협력사 구성원의 안전의식 함양을 위해 외부강사 초빙을 통한 안전교육 및 안전교육장 견학 프로그램 등을 진행하고 있습니다. 또한, 안전, 노무, 세무 등에 대한 법적 리스크를 예방하기 위해 선제적인 정보 공유를 진행하고 있으며, 협력사 구성원들의 삶의 질과 편리성 향상을 위해 출퇴근 간 통근버스를 지원하고 있습니다.



노동관계법 세미나(세아씨엠)

# 공급망 관리

## 협력사 동반성장

### 협력사 소통 강화

세아제강은 사업주 간 협의체 및 정기적 간담회를 운영하여 협력사의 고충을 접수 및 처리하고 있습니다. 안전보건, 교육지원, 물품지원 등 현장순회 및 합동점검을 통해 지속적인 모니터링을 진행하고 있으며, 정기 간담회 외 담당자와의 상시 소통을 통하여 고충을 해결하고자 최선을 다하고 있습니다.

세아씨엠은 협력사 대표자 협의체인 생산성협의체를 운영하여 매월 1회 공장의 전반적인 운영 및 안전 문제에 대한 건의사항을 접수 받고 있습니다. 세아씨엠은 이와 같은 정기적인 소통을 통해 협력사와의 상생협력 관계를 강화하고자 합니다.

동아스틸은 월 1회 협력사 대표자와의 사업주협의회 및 상시·정기 미팅을 시행하여 협력사와의 정기적인 교류를 도모하고, 요청사항 및 고충을 수렴하여 개선방안을 도출하고 있습니다. 2023년에는 사업주협의회와 합동점검을 통해 총 84건의 고충사항을 발굴하여 80건을 개선 조치 완료하였습니다. 동아스틸은 2024년 고충제보 프로세스를 개선하여 근로자가 직접적으로 고충사항을 제보할 수 있는 체계를 구축할 계획입니다.

SeAH Steel America와 State Pipe & Supply는 주요 공급사들과의 소통을 강화하기 위해 주 단위, 월 단위로 회의를 실시하고 있습니다. 공급사의 요청사항 및 고충을 청취하여 협력을 강화하고 공급 안정성을 높이는 것을 목표로 하고 있습니다. 추가적으로 SeAH Steel America는 주요 공급사들을 초청하여 연례회의를 개최하고 있습니다. 이를 통해 추가적인 협력 방안 및 개선안에 대해 논의하고 동반성장의 기회를 모색함으로써 공급망 관리의 효율성을 높이고 긴밀한 협력 관계를 유지하고 있습니다. 향후 프로세스를 개선하여 근로자가 직접적으로 고충사항을 제보할 수 있는 체계를 구축할 계획입니다.



사업주 간 협의체(세아제강 포항공장)



사업주 간 협의체 및 협력사 간담회(세아제강 순천공장)



생산성협의체(세아씨엠)

협력사 간담회(동아스틸)

# 윤리경영

## 윤리경영체계

세아제강지주는 윤리헌장, 윤리강령, 윤리강령 실천 지침을 제정 및 배포하여 윤리경영 실천의 기반을 마련하였습니다. 윤리경영체계 총괄 조직인 윤리경영사무국을 대표이사 직속으로 설치하여 그룹의 윤리경영 정책 방향을 기획 및 운영하고 있으며, 각 계열사의 윤리경영사무국 간 소통을 통해 임직원들의 윤리 의식을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.



## 윤리강령

<p><b>사회적 책임</b></p> <p>투명한 경영과 합리적 사업 전개를 통해 사회로부터 신뢰받는 기업시민을 지향합니다.</p> 	<p><b>임직원에 대한 책임</b></p> <p>임직원을 가장 소중한 자산으로 여기고, 회사가 자아실현의 장이 될 수 있도록 최선을 다합니다.</p> 
<p><b>이해관계자에 대한 책임</b></p> <p>고객과 주주의 가치를 최우선으로 하고, 협력사와 공동 번영을 도모합니다.</p> 	<p><b>임직원의 기본윤리</b></p> <p>임직원은 올바른 가치관을 가지고, 일상생활 및 직무와 관련하여 사회로부터 지탄받을 수 있는 비윤리적, 불법적 행위를 하지 않습니다.</p> 

**윤리헌장**

세아는 기본과 원칙을 지키는 윤리적인 기업 문화를 기반으로 공정하고 투명한 경쟁을 지향하는 자유 시장 경제 질서를 존중하고 제반 법규정을 준수합니다. 이를 통해 풍부한 가치를 창조하고, 이해관계자들과 함께 발전함으로써 세상을 아름답게 하는 기업이 되고자 합니다.

## 윤리강령 실천 지침

<p style="text-align: center;"><b>업무</b></p> <p>임직원의 직위에 있으면서 계속적으로 행하는 직간접의 사무를 말한다.</p>	<p style="text-align: center;"><b>신고자</b></p> <p>금품이나 향응 등 수수 및 동 사실의 인지와 관련해 신고의 의무가 있는 모든 임직원을 말한다.</p>
<p style="text-align: center;"><b>이해관계자</b></p> <p>회사와 거래 관계에 있는 사람 또는 단체, 업무와 관련한 임직원의 행위나 의사결정으로 인해 그 권익에 영향을 받는 사내외 모든 사람이나 단체를 칭하며 가족, 친인척, 지인 등을 통한 수수도 본인의 행위로 간주한다.</p>	<p style="text-align: center;"><b>통상적인 수준</b></p> <p>다른 임직원 또는 비수혜자가 건전한 상식으로 볼 때 이해될 수 있는 수준을 말한다. 일반인에게 정당성이 인정되는 수준이며, 수혜자가 부담을 느끼지 않고 공정한 입장에서 업무를 처리할 수 있는 범위이다.</p>
<p style="text-align: center;"><b>불가피한 경우</b></p> <p>본인 부재 중 전달되어 거절이 불가능했거나 호의에 대해 완강한 거절이 무례하다고 판단되는 경우를 말한다.</p>	

## 윤리경영

### 윤리경영 프로그램

#### 윤리경영 제안센터 운영

세아제강지주와 세아제강은 윤리경영 제안센터를 통해 기업윤리에 위반되는 행위에 대해 상시 관리하고 있습니다. 부당한 업무 처리, 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 폭력 등 건전한 기업문화에 위배되는 사항을 접수 받고 있으며, 기업 가치 증대나 투명성·효율성 제고 건의, 불합리한 관행과 비효율적인 요소에 대한 개선 제안을 수렴하고 있습니다. 제보된 내용은 비밀 보장하에 각 계열사의 윤리경영사무국 혹은 세아제강지주 감사실로 인계되며, 비윤리행위 당사자는 회사의 징계규정에 따라 현장 조사를 실시 및 징계위원회에 회부되고 징계 수위 결정에 따라 징계 처분을 받게 됩니다.

세아씨엠은 2019년부터 고충처리 상담관제도를 운영하고 있습니다. 전문직의 경우, 근로자 대표인 전문직 직장이 이를 수행하고 있으며, 사무직의 경우 윤리경영사무국장이 수행하고 있습니다. 비윤리적인 행위를 비롯하여 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 폭력 등 여러 문제에 대해서 내용을 접수 받고 있습니다. 위반사항이 발견되는 경우, 당사 징계규정에 의거하여 전문조사기관인 노무법인과 함께 현장조사 및 징계위원회 회부 등 노동관계법령을 준수하여 징계처리 하고 있습니다.

#### 고충처리 상담관제도 운영 프로세스



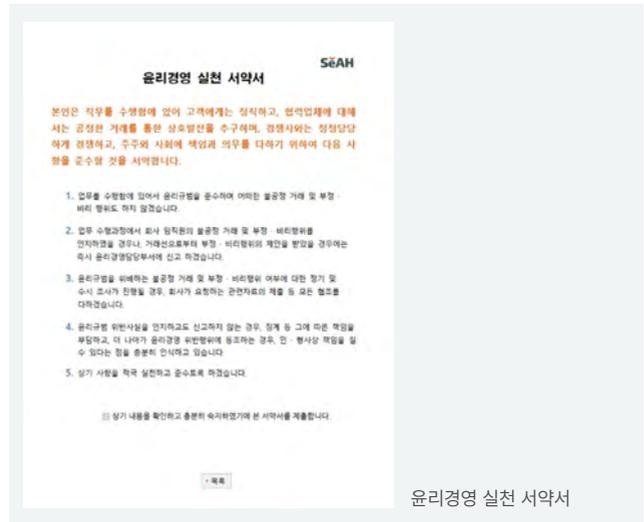
SeAH Steel America와 State Pipe & Supply는 열린 문 정책 (Open-Door Policy)을 시행하여 직무, 근무 조건, 직원 대우와 관련한 우려사항을 접수받고 있습니다. 기업 윤리에 위배되는 문제가 발생할 경우 직속 상사와의 논의 및 해결책 모색 - 문서화 후 인사부에 제출 - 서면 방식으로 경영진과 논의 총 세 단계에 걸쳐 해결합니다.

### 윤리경영 내재화

#### 윤리경영 실천 서약서

세아제강지주의 모든 임직원은 고객에 대한 정직함, 협력사에 대한 공정함, 경쟁사에 대한 정정당당함, 주주 및 사회에 대한 책임과 의무를 약속하는 윤리경영 실천 서약서를 매년 작성함으로써 당사의 윤리경영 이념을 되새기고 있습니다.

SeAH Steel America와 State Pipe & Supply의 모든 신입사원은 입사 시 회사의 정책, 절차 및 윤리 기준 등이 포함된 행동강령을 철저히 검토 및 서명하고 있습니다. 이 행동강령은 직원들이 준수해야 할 회사의 정책, 절차, 윤리 기준을 설명하는 포괄적인 가이드 역할을 합니다.



#### 윤리경영 실천 점검

세아제강지주는 2021년부터 전 직원을 대상으로 분기별 윤리경영 실천 점검을 실시함으로써 구체적 실천방법을 안내하고 자발적인 평가 및 개선을 유도하고 있습니다.

Inox Tech는 윤리경영을 회사의 평판과 신뢰성을 위한 근본적인 가치로 생각하고 공정거래와 고객 및 이해관계자 존중 등과 같은 기업윤리를 실천할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 또한, 2021년 12월 윤리경영 실천을 위한 감사부서를 설치하였습니다. 사외이사과 사내 임직원으로 구성된 감사부서는 윤리경영 이행 및 기능을 보장 및 검증 하고 있습니다. 회사의 윤리원칙 및 요구되는 행동원칙을 위반한 사실을 알게 된 자는 감사부서에 신고할 수 있으며, 감사부서는 신고 형태와 무관하게 신고대상자와 신고대상자의 정보보호를 보장해야 합니다.

#### 임직원 윤리교육

세아제강지주는 정기적인 온오프라인 윤리교육을 통해 임직원의 윤리경영 이념 내재화를 도모하고 있습니다. 윤리교육 콘텐츠는 네 가지 필수 의무교육으로 구성되어 사무직의 경우, 온라인을 통한 교육 수강을 의무로 진행하고 있으며, 현장직원의 경우 교육 교안을 활용하여 시간별 집합교육을 시행하고 있습니다. 2022년부터는 실제 사례 중심의 윤리교육 콘텐츠를 추가하여 교육을 진행하고 있으며, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방교육은 법정교육 외에 추가 대면교육 또한 시행하고 있습니다.

#### 세아제강지주 윤리경영교육 이수 현황

(단위: 명)

구분	2021	2022	2023
윤리경영	0	34	0
직장 내 괴롭힘 예방	30	41	52
성희롱 예방	32	41	52
장애인 인식개선	32	35	45
규범준수(준법경영팀)	0	0	35

OVERVIEW

ESG STATEMENT

FUNDAMENTAL

FOCUS AREA

**APPENDIX**

# APPENDIX

ESG Data	79
GRI Index	91
SASB Index	93
제3자 검증의견서	94

# ESG Data

## 환경\*

### 온실가스

\*통합 데이터는 세아제강, 세아씨엠, 동아스틸 기준

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023			
				통합	세아제강	세아씨엠	동아스틸
온실가스 총 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	125,460	130,310	151,427	75,030	71,786	4,611
온실가스 배출량(Scope 1)	tCO <sub>2</sub> eq	40,914	38,239	42,356	8,500	33,572	284
온실가스 배출량(Scope 2)	tCO <sub>2</sub> eq	84,546	92,071	109,071	66,530	38,214	4,327

## 에너지

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023			
				통합	세아제강	세아씨엠	동아스틸
총 에너지 사용량	GJ	2,516,133	2,604,994	2,961,378	1,433,009	1,431,027	97,342
직접에너지	GJ	794,210	734,178	823,587	157,519	659,685	6,383
LNG(도시가스)	GJ	787,645	728,456	817,711	153,229	658,846	5,636
LPG	GJ	674	611	658	552	-	106
경유	GJ	3,195	2,425	1,836	962	233	641
휘발유	GJ	534	713	1,305	699	606	-
등유	GJ	2,162	1,973	2,077	2,077	-	-
간접에너지	GJ	1,721,924	1,870,815	2,137,176	1,275,490	770,727	90,959
전력	GJ	1,648,762	1,801,312	2,041,291	1,198,646	751,686	90,959
스팀	GJ	73,162	69,503	95,885	76,844	19,041	-
재생에너지	GJ	-	-	615	-	615	-
에너지 사용량 중 화석연료(LPG, 경유, 휘발유) 비율	%	0.17	0.14	0.13	0.15	0.06	0.77
에너지 사용량 중 LNG 비율	%	31.30	27.96	27.61	10.69	46.04	5.79

# ESG Data

## 환경\*

### 대기오염물질

\*통합 데이터는 세아제강, 세아씨엠, 동아스틸 기준

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023			
				통합	세아제강	세아씨엠	동아스틸
대기오염물질 총 배출량	ton	80.87	76.54	58.12	20.48	37.64	-
먼지 배출량	ton	9.00	9.51	4.18	1.99	2.19	-
NOx 배출량	ton	69.75	66.16	45.62	17.95	27.67	-
SOx 배출량	ton	2.12	0.87	8.32	0.54	7.78	-

### 원자재

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023			
				통합	세아제강	세아씨엠	동아스틸
총 원자재 사용량	ton	1,353,270	1,324,478	1,471,998	1,054,615	270,583	146,800
재생 원자재 사용량	ton	12,957	11,280	21,381	6,191	60	15,130
재생 원자재 비율	%	0.96	0.85	1.45	0.59	0.02	10.31

### 용수

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023			
				통합	세아제강	세아씨엠	동아스틸
총 용수 사용량	천 m <sup>3</sup>	980.3	1,010.8	1,131.0	469.8	648.0	13.2
공업용수	천 m <sup>3</sup>	753.2	822.0	941.1	314.4	621.0	5.7
상수	천 m <sup>3</sup>	227.1	188.8	189.9	155.4	27.0	7.5
총 폐수 처리량	천 m <sup>3</sup>	523.6	509.1	569.1	210.1	359.0	-
방류량	천 m <sup>3</sup>	523.6	509.1	569.1	210.1	359.0	-
재사용량	천 m <sup>3</sup>	-	-	-	-	-	-

# ESG Data

## 환경\*

### 폐기물

\*통합 데이터는 세아제강, 세아씨엠, 동아스틸 기준

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023			
				통합	세아제강	세아씨엠	동아스틸
총 폐기물 발생량	ton	15,146	14,391	16,602	13,891	2,542	169
총 폐기물 처리량	ton	15,058	14,368	16,621	13,910	2,542	169
일반 폐기물	ton	6,585	6,635	6,729	5,944	700	85
매립	ton	2,738	2,915	2,916	2,560	356	-
소각	ton	296	192	238	81	157	-
재활용	ton	3,551	3,528	3,575	3,303	187	85
기타	ton	-	-	-	-	-	-
건설 폐기물	ton	3,409	1,070	3,068	3,068	-	-
매립	ton	-	-	-	-	-	-
소각	ton	-	-	-	-	-	-
재활용	ton	2,331	469	-	-	-	-
기타	ton	1,078	601	3,068	3,068	-	-
지정 폐기물	ton	5,063	6,663	6,825	4,898	1,842	85
매립	ton	-	-	-	-	-	-
소각	ton	543	672	904	516	314	74
재활용	ton	4,520	5,991	5,921	4,382	1,528	11
기타	ton	-	-	-	-	-	-
지정 폐기물 비중	%	33.62	46.38	41.06	35.21	72.48	49.98
폐기물 재활용량(부산물 재활용량)	ton	10,389	9,988	9,495	7,685	1,714	96
폐기물 재활용률(부산물 재활용 비율)	%	68.99	69.52	57.12	55.25	67.44	56.39

# ESG Data

## 환경\*

### 수질오염물질

\*통합 데이터는 세아제강, 세아씨엠, 동아스틸 기준

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023			
				통합	세아제강	세아씨엠	동아스틸
부유물질(SS)	ton	4.7	1.7	2.2	1.4	0.8	-
생물학적 산소 요구량(BOD)	ton	0.7	0.6	24.7	2.4	22.3	-
총 유기탄소(TOC)	ton	0.6	37.8	43.0	3.2	39.9	-
총 질소(T-N)	ton	5.2	2.0	11.7	6.9	4.8	-
총 인(T-P)	ton	0.000	0.101	0.013	0.010	0.003	-

### 화학물질

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023			
				통합	세아제강	세아씨엠	동아스틸
화학물질 배출량	ton	502	493	498	11	487	-

### 유해화학물질

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023			
				통합	세아제강	세아씨엠	동아스틸
유해화학물질 사용량	ton	3,113	2,977	3,002	2,295	707	-

### 친환경 구매 및 매출액

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023			
				통합	세아제강	세아씨엠	동아스틸
친환경 구매액	백만 원	219	244	5,295	5,116	45	133
친환경 매출액	백만 원	111,978	209,674	1,250,429	1,009,381	241,048	-

# ESG Data

## 사회\*

### 임직원 현황

\*통합 데이터는 세아제강지주, 세아제강, 세아씨엠, 동아스틸 기준

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023					
				통합	세아제강지주	세아제강	세아씨엠	동아스틸	
총 임직원 수	명	875	937	1,041	45	762	202	32	
성별	남성	명	817	880	968	25	721	194	28
	여성	명	58	57	73	20	41	8	4
연령별	30세 미만	명	104	143	191	11	115	58	7
	30세 이상 ~ 50세 미만	명	428	434	506	29	346	114	17
	50대 이상	명	343	360	344	5	301	30	8
고용형태별	정규직	명	843	892	904	41	630	201	32
	남성	명	801	848	853	24	603	198	28
		명	42	44	51	17	27	3	4
	비정규직	명	32	45	137	4	132	1	0
		남성	명	12	30	119	1	118	0
	여성	명	20	15	18	3	14	1	0
소속 외 근로자	명	558	598	653	3	567	0	83	

- OVERVIEW
- ESG STATEMENT
- FUNDAMENTAL
- FOCUS AREA
- APPENDIX**
  - ESG Data
  - GRI Index
  - SASB Index
  - 제3자 검증의견서

## ESG Data

### 사회\*

#### 신규 채용

\*통합 데이터는 세아제강지주, 세아제강, 세아씨엠, 동아스틸 기준

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023					
				통합	세아제강지주	세아제강	세아씨엠	동아스틸	
신규 채용 인원	명	76	135	208	11	159	26	12	
성별	남성	명	59	119	177	4	144	24	5
	여성	명	17	16	31	7	15	2	7
연령별	30세 미만	명	51	99	90	8	60	14	8
	30세 이상 ~ 50세 미만	명	20	28	99	3	81	11	4
	50대 이상	명	5	8	19	0	18	1	0

#### 이직 및 퇴직

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023					
				통합	세아제강지주	세아제강	세아씨엠	동아스틸	
이직 및 퇴직자 수	명	82	89	135	13	79	30	13	
성별	남성	명	64	67	104	8	63	28	5
	여성	명	18	22	31	5	16	2	8
연령별	30세 미만	명	33	37	64	8	26	25	5
	30세 이상 ~ 50세 미만	명	23	30	39	5	22	4	8
	50대 이상	명	26	22	32	0	31	1	0
유형별**	정년 퇴직자 수	명	15	10	21	0	20	1	0
	자발적 퇴직자 수	명	38	50	77	5	30	29	13
자발적 퇴직(이직)률	%	46.34	56.18	57.04	38.46	37.97	96.67	100.00	

\*\*계약만료 등 비자발적 퇴직 미포함

# ESG Data

## 사회\*

### 연금지원

\*통합 데이터는 세아제강지주, 세아제강, 세아씨엠, 동아스틸 기준

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023				
				통합	세아제강지주	세아제강	세아씨엠	동아스틸
국민연금(회사부담금)	백만 원	2,488	2,575	2,789	143	2,045	546	55
퇴직연금 운용액	백만 원	50,802	71,880	72,387	3,221	56,604	12,107	455
퇴직연금 가입 인원	명	703	706	932	41	699	175	17

### 육아휴직

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023				
				통합	세아제강지주	세아제강	세아씨엠	동아스틸
육아휴직 사용자 수	명	11	4	6	2	4	0	0
남성	명	4	1	3	0	3	0	0
여성	명	7	3	3	2	1	0	0
육아휴직 복귀자 수	명	2	1	5	2	3	0	0
남성	명	1	0	2	0	2	0	0
여성	명	1	1	3	2	1	0	0
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근무자 수	명	2	1	1	1	0	0	0
남성	명	1	0	0	0	0	0	0
여성	명	1	1	1	1	0	0	0
육아휴직 후 직장 복귀율	%	18	25	83	100	75	0	0
남성	%	25	-	67	-	66	-	-
여성	%	14	33	100	100	100	-	-
육아휴직 후 고용 유지율	%	100	100	20	100	100	-	-
남성	%	100	-	-	-	100	-	-
여성	%	100	100	33	100	100	-	-

# ESG Data

## 사회\*

### 산업안전보건

\*통합 데이터는 세아제강지주, 세아제강, 세아씨엠, 동아스틸 기준

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023				
				통합	세아제강지주	세아제강	세아씨엠	동아스틸
재해자 수	명	7	14	11	0	6	0	5
직영(임직원)	명	2	7	2	0	2	0	0
협력사	명	5	7	9	0	4	0	5
사망자 수	명	0	0	1	0	1	0	0
직영(임직원)	명	0	0	0	0	0	0	0
협력사	명	0	0	1	0	1	0	0
안전보건경영시스템(ISO 45001) 도입률	%	100	100	100	-	100	100	-
취득 사업장 수	개	5	5	5	-	4	1	-
총 사업장 수	개	5	5	5	-	4	1	-

### 단체협약

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023				
				통합	세아제강지주	세아제강	세아씨엠	동아스틸
노조 가입 대상 인원	명	380	373	363	0	363	0	0
노조 가입 인원	명	248	240	221	0	221	0	0
노조 가입률	%	65.3	64.3	60.9	-	60.9	-	-

# ESG Data

## 사회\*

### 임직원 교육

\*통합 데이터는 세아제강지주, 세아제강, 세아씨엠, 동아스틸 기준

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023					
				통합	세아제강지주	세아제강	세아씨엠	동아스틸	
총 교육 시간	시간	33,225	47,508	54,754	1,593	44,507	7,344	1,310	
인당 교육 시간	시간	38	51	53	35	55	36	32	
총 교육 인원	환경 교육	명	499	588	563	5	363	194	1
	공정거래 교육	명	140	110	193	4	141	12	36
	안전보건 교육**	명	1,749	10,306	19,591	40	19,318	194	39
	윤리 및 반부패 교육	명	509	567	230	-	-	194	36
	인권 교육 (차별, 괴롭힘, 성희롱, 아동 노동, 강제 노동 등)	명	1,320	1,514	1,475	149	1,096	194	36
	정보보안 교육	명	553	605	611	47	339	194	31

\*\*누적 참여 인원수

# ESG Data

## 사회\*

### 다양성

\*통합 데이터는 세아제강지주, 세아제강, 세아씨엠, 동아스틸 기준

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023				
				통합	세아제강지주	세아제강	세아씨엠	동아스틸
관리자 이상 여성 수	명	6	5	4	3	1	0	0
상급 관리자	명	0	0	0	0	0	0	0
중간 관리자**	명	6	5	4	3	1	0	0
소수자 고용 수	명	24	25	36	2	30	4	0
장애인 고용 수	명	14	13	21	0	19	2	0
외국인 고용 수	명	1	2	1	0	1	0	0
국가보훈자 고용 수	명	9	10	14	2	10	2	0
장애인 고용 비율	%	1.6	1.4	2.0	-	2.5	-	-

\*\*중간 관리자: 과장 이상

### 사회공헌

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023				
				통합	세아제강지주	세아제강	세아씨엠	동아스틸
총 봉사활동 시간	시간	99	1,243	930	4	398	528	-
봉사활동 참여 인원	명	119	422	326	2	149	175	0
인당 봉사활동 시간	시간	0.83	2.95	2.85	2.00	2.70	3.00	-
사회공헌 비용	백만 원	204	401	317	200	114	1	2

## ESG Data

### 사회\*

#### 동반성장

\*통합 데이터는 세아제강지주, 세아제강, 세아씨엠, 동아스틸 기준

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023				
				통합	세아제강	세아씨엠	동아스틸	
협력사 수	개	10	13	35	23	8	4	
협력사 구매 금액	십억 원	10	10	82	71	7	5	
협력사 고충처리 현황	제보건수	건	103	147	255	155	16	84
	처리건수	건	101	144	251	155	16	80
	처리 비율	%	98.06	97.96	98.43	100.00	100.00	95.24

#### 성과평가

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023				
				통합	세아제강지주	세아제강	세아씨엠	동아스틸
성과평가 대상자 수	명	752	769	874	31	762	62	19
정기 성과평가를 받은 임직원 수	명	397	406	440	31	328	62	19
정기 성과평가를 받은 임직원 비율	%	52.79	52.80	50.34	100.00	43.04	100.00	100.00

#### 정보보안

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023				
				통합	세아제강지주	세아제강	세아씨엠	동아스틸
정보보안 사고 발생 건수	건	-	-	-	-	-	-	-

## ESG Data

### 거버넌스\*

#### 부패 사례 및 조치

\*통합 데이터는 세아제강지주, 세아제강, 세아씨엠, 동아스틸 기준

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023				
				통합	세아제강지주	세아제강	세아씨엠	동아스틸
부패 발생 건수**	건	-	2	2	-	2	-	-
징계 조치 건수	건	1	3	2	-	2	-	-
	해임	-	-	-	-	-	-	-
	정직	-	-	2	-	2	-	-
	감봉	-	1	-	-	-	-	-
	주의	-	1	-	-	-	-	-
	기타	1	1	-	-	-	-	-

\*\*2022년, 2023년 직무 규정위반 각 2건 발생(세아제강)

#### 법규 위반 현황

구분	단위	2021 통합	2022 통합	2023				
				통합	세아제강지주	세아제강	세아씨엠	동아스틸
법규 위반 건수	건	3	2	3	-	2	1	-
	환경 법규 위반	2	2	1	-	-	1	-
	반경쟁 법규 위반	1	-	-	-	-	-	-
	산업안전 법규 위반	-	-	2	-	2	-	-
벌금 부과액	백만 원	6.5	4.5	78.9	-	75.9	3	-
	환경 법규 위반	2.5	4.5	3.0	-	-	3	-
	반경쟁 법규 위반	4.0	-	-	-	-	-	-
	산업안전 법규 위반	-	-	75.9	-	75.9	-	-

#### 가입협회

한국철강협회 전국경제인연합회	한국경영자총협회 상공회의소	한국상장회사협의회 한국무역협회	한국능률협회 한국표준협회	한국인사관리협회 한일경제협회
--------------------	-------------------	---------------------	------------------	--------------------

# GRI Index

- OVERVIEW
- ESG STATEMENT
- FUNDAMENTAL
- FOCUS AREA
- APPENDIX
  - ESG Data
  - GRI Index
  - SASB Index
  - 제3자 검증의견서

## GRI 보고기준(GRI 1)

Statement of use	세아제강지주는 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 추진 활동과 주요 성과를 GRI 기준에 따라 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	-

## General Disclosures

주제	지표	페이지	비고	
일반정보 공개	2-1	조직 세부 정보	6p	
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 법인	2p	
	2-3	보고 기간, 보고 주기 및 문의처	2p	
	2-4	정보의 재기술	-	해당사항 없음
	2-5	외부 검증	94 ~ 95p	
	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	6 ~ 13p	
	2-7	임직원	83p	
	2-8	임직원이 아닌 근로자		
	2-9	지배구조	28p	
	2-10	최고 의사결정기구의 추천 및 선정	28p	
	2-11	최고 의사결정기구의 의장	28p	
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 의사결정기구의 역할	17p	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	17p	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 의사결정기구의 역할	17p	
	2-15	이해관계 상충	28p	
	2-16	중요 문제에 대한 커뮤니케이션	17p	

주제	지표	페이지	비고	
일반정보 공개	2-17	최고 의사결정기구의 종합 지식	29p	
	2-18	최고 의사결정기구의 성과평가	29p	
	2-19	보수 정책	29p	
	2-20	보수 결정 절차		
	2-21	연간 총 보상 비율	29p	
	2-22	지속가능한 개발 전략에 관한 성명서	5p	
	2-23	정책 공약	58p	
	2-24	정책 공약 책임		
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	56, 75p	
	2-26	제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	77p	
	2-27	법령 준수	90p	
	2-28	가입 협회	90p	
	2-29	이해관계자 참여	21p	
	2-30	단체협약	86p	
	중요 주제	3-1	중요 주제 결정 과정	18p
		3-2	중요 주제 목록	19p
3-3		중요 주제 관리	20p	

# GRI Index

OVERVIEW

ESG STATEMENT

FUNDAMENTAL

FOCUS AREA

APPENDIX

ESG Data

GRI Index

SASB Index

제3자 검증의견서

## Topic Standards

주제	지표	페이지	비고
경제 성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 분배	6p
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	85p
간접 경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	70 ~ 72p
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 교육	87p
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	90p
경쟁 저해 행위	206-1	경쟁 저해 행위, 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적 조치	90p
세금	207-1	조세 접근법	35p
	207-3	조세 관련 이해관계자의 참여 및 관리	
원재료	301-2	재생 투입 원자재	80p
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	79p
용수 및 폐수	303-1	용수 공유 자원 활용 및 교류	46p
	303-2	방수 관련 영향 관리	
	303-3	용수 취수량	80p
	303-4	용수 방류량	
	303-5	용수 사용량	
온실가스 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	79p
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기배출량	80p

주제	지표	페이지	비고
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 중대 폐기를 관련 영향	47 ~ 48p
	306-2	폐기물 관련 중대 영향 관리	
	306-3	폐기물 발생	81p
	306-4	재활용 폐기물	
	306-5	처분 대상 폐기물	
고용	401-1	신규채용 및 이직	84p
	401-3	육아휴직	85p
산업안전보건	403-1	산업안전보건경영시스템	51 ~ 57p
	403-2	유해 요인 식별, 위험성평가 및 사고 조사	
	403-3	산업보건 서비스	
	403-4	안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	
	403-5	산업안전보건 근로자 교육	
	403-6	근로자 건강 증진	
	403-7	경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감	
	403-9	업무 관련 상해	86p
	403-10	업무 관련 질병	
	훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 평균 교육 시간
404-2		직원 역량 강화 및 평생교육 프로그램	63p
404-3		정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	89p
다양성과 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	88p
공급사 사회평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급사	73p
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	

# SASB Index

OVERVIEW

ESG STATEMENT

FUNDAMENTAL

FOCUS AREA

**APPENDIX**

ESG Data

GRI Index

**SASB Index**

제3자 검증의견서

주제	코드	지표	페이지	비고
온실가스 배출량	EM-IS-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출 제한 규정이 적용되는 비율	79p	
	EM-IS-110a.2	Scope 1 배출량을 관리하기 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	42 ~ 44p	
대기 배출량	EM-IS-120a.1	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) CO(일산화탄소), (2) NOx(질소산화물) (N <sub>2</sub> O(아산화질소)제외), (3) SOx(황산화물), (4) 미세먼지(PM10), (5) 망가니즈(MnO), (6) 납(Pb), (7) 휘발성 유기화합물(VOCs), (8) 다환 방향족 탄화수소류(PAHs)	80p	
에너지 관리	EM-IS-130a.1	(1) 총 에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능에너지 비율	79p	
	EM-IS-130a.2	(1) 총 연료 소비량, (2) 석탄 비율, (3) 천연가스 비율, (4) 재생가능에너지 비율	79p	
물 관리	EM-IS-140a.1	(1) 총 담수 취수량, (2) 재활용 비율, (3) 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 비율	80p	
폐기물 관리	EM-IS-150a.1	폐기물 발생량, 유해 폐기물 비율, 재활용 비율	81p	
전 종업원(Workforce) 보건 및 안전	EM-IS-320a.1	(a) 정규직 종업원(Full-time Employee) 및 (b) 간접고용 종업원(Contract Employee)의 (1) 총 기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR), (2) 사망률, (3) 아차사고 빈도율(Near Miss Frequency Rate, NMFR)	86p	
공급망 관리	EM-IS-430a.1	환경적·사회적 문제에서 비롯되는 철광석 또는 석탄 조달 위험 관리 절차에 대한 논의	-	해당없음
활동 지표	EM-IS-000.A	조강생산량 중 (1) 순산소로 공정을 통한 생산량 비율, (2) 전기 아크로 공정을 통한 생산량 비율	-	해당없음
	EM-IS-000.B	철광석 총 생산량	-	해당없음
	EM-IS-000.C	원료탄 총 생산량	-	해당없음

- OVERVIEW
- ESG STATEMENT
- FUNDAMENTAL
- FOCUS AREA
- APPENDIX**
- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- 제3자 검증의견서**

## 제3자 검증의견서

### (주)세아제강지주 이해관계자 귀중

#### 검증 개요(Assurance Outline)

한국생산성본부(KPC)는 (주)세아제강지주로부터 2023 지속가능경영보고서 (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다.

본 보고서는 (주)세아제강지주가 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 (주)세아제강지주에 있습니다.

한국생산성본부(KPC)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

#### 검증 범위(Scope)

본 보고서는 (주)세아제강지주의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2024년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

#### 검증기준(Criteria)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부 ESG 검증 프로토콜 (KPC ESG Assurance Protocol)

#### 검증수준(Levels)

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 1(AA1000 4대원칙 준수)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI standards에 따라 작성된 (in accordance with) 보고서로 확인되었으며, (주)세아제강지주가 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 공통표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

#### 공통표준(Universal Standards)

· 조직 및 보고 관행	2-1 ~ 2-5
· 활동 및 임직원	2-6 ~ 2-8
· 거버넌스	2-9 ~ 2-21
· 전략, 정책 및 실행	2-22 ~ 2-28
· 이해관계자 참여	2-29 ~ 2-30
· 중대성 주제	3-1 ~ 3-3

#### 주제표준(Topic Standards)

· 경제 성과	201-1, 201-3
· 간접 경제효과	203-1
· 반부패	205-1, 205-2, 205-3
· 경쟁 저해 행위	206-1
· 세금	207-1, 207-3
· 원재료	301-1, 301-2
· 에너지	302-1
· 용수 및 폐수	303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5
· 온실가스 배출	305-1, 305-2, 305-7
· 폐기물	306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
· 고용	401-1, 401-3
· 산업안전보건	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 403-10
· 훈련 및 교육	404-1, 404-2, 404-3
· 다양성과 기회균등	405-1
· 공급사 사회평가	414-1, 414-2

## 제3자 검증의견서

### 검증방법(Methodology)

- 지속가능경영 성과관리시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

### 검증한계(Limitations)

본 검증은 (주)세아제강지주에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

### 검증결과(Conclusions)

한국생산성본부(KPC)는 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다. 본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

- **포괄성(Inclusivity): 이해관계자의 참여**  
(주)세아제강지주는 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.
- **중대성(Materiality): 주요 이슈의 선정 및 보고**  
(주)세아제강지주의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.

- **대응성(Responsiveness): 이슈에 대한 조직의 대응**  
(주)세아제강지주는 ESG경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.
- **영향성(Impact): 기업 활동 모니터링 및 측정**  
(주)세아제강지주의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음을 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

### 검증의 적격성 및 독립성(Competencies and Independence of Assurance)

한국생산성본부(KPC)는 이해관계자 참여 및 검증 글로벌 국제 표준 AA1000 제정 기관인 Accountability사로부터 공식 인증을 받은 검증기관으로서 단독 검증을 수행할 수 있는 자격을 지니고 있습니다. 또한, 검증위원단의 경우, 지속가능경영 자문 및 검증에서 경험을 쌓고 전문교육을 이수한 전문가들로 구성되어 있습니다.

한국생산성본부(KPC)는 (주)세아제강지주의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.



2024년 6월  
한국생산성본부

회장 안완기 

**SeAH** 세아제강지주

서울특별시 마포구 양화로 45 세아타워 27층

[www.seah.co.kr](http://www.seah.co.kr)